

Pay Insight Monthly

(Aylık Ücret İlgörüleri)

Ekim - 2025

Keşfedin!



Pay Insight Monthly

Pay Insight Monthly (PIM), Türkiye’de özel sektörün istihdam ve ücret trendlerini SGK, TÜİK gibi resmi kaynaklardan alınan en güncel verilerle yorumlayan aylık içgörü bültenidir. Bu sayımızda **Eylül – Ekim 2025** verilerini karşılaştırarak makroekonomik görünümü, sektörler arası ücret farklarını ve istihdam hareketlerini ele alıyoruz.

Ekim 2025 itibarıyla 4/a kapsamındaki toplam sigortalı sayısı 17.135.506’ya gerileyerek Eylül’e göre 129.873 kişi azaldı. Bu ayın fotoğrafı, “genel soğuma + mevsimsellik” olarak okunuyor: Eylül’de artışın lokomotifleri olan büyük merkezlerde (özellikle İstanbul) ivme zayıflarken, **turizm ağırlıklı kıyı illerinde geri çekilme çok daha belirgin**; Antalya ve Muğla düşüşte öne çıkıyor. Buna karşılık, **Diyarbakır, Batman, Iğdır, Samsun ve Siirt** gibi illerde sınırlı ama dikkat çekici artışlar görülüyor.

Sektörel kırılımda, artışın geldiği alanlar daha çok **Eğitim** ve **İstihdam** faaliyetleri (işgücü aracılığı) etrafında yoğunlaşırken; düşüş tarafında **Konaklama, Yiyecek-içecek hizmetleri** ve **perakende** öne çıkıyor. Bu dağılım, yaz sezonu sonrası hizmetler tarafında normalleşmenin hızlandığına işaret ediyor.

Ücret tarafında ise özel sektörde ağırlıklandırılmış ortalama günlük brüt ücret **1.625 TL’ye** yükseldi (**aylık +%0,3**). Ücret tepesinde **Hava Yolu Taşımacılığı** liderliğini koruyor; ancak Ekim’de tepe ücrette geri çekilme var. İlk 5 ücretli sektör listesinde bu ay **Sigorta/Reasürans & Emeklilik Fonları** yukarı çıkarken, **Tütün Ürünleri** ilk 5’in dışına geriliyor. Taban ücrette **Ev İçi Çalışanlar**’ın yeri değişmiyor.

Datassist’in 25 yılı aşkın bordro ve insan kaynakları deneyimini veri odaklı içgörülerle birleştirerek, CHRO-CFO-CEO düzeyindeki karar vericilere net ve eyleme dönük bir çerçeve sunmayı hedefliyoruz.

Keyifli okumalar.

Datassist Payroll Services – Research: MR / PIM



PİM Metodolojisi

Bu raporda sunulan tüm veriler, kamuya açık ve resmî kaynaklardan alınmıştır. Analizlerde kullanılan başlıca veri kaynakları şunlardır:

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK)

İstihdam, işsizlik, ücret ve kazanç istatistikleri için temel kaynak. Örneğin istihdam edilen kişi sayısı, işsizlik oranları, ortalama ücret düzeyleri TÜİK'in yayımladığı bültenlerden alınmıştır.

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK)

Kayıtlı istihdam verileri için SGK aylık istatistik bültenlerinden ve SGK'nın resmî veritabanından yararlanılmıştır. Özellikle 4/a kapsamındaki sigortalı çalışan sayıları, sektörel ve bölgesel dağılımlar SGK verilerine dayanmaktadır. SGK verileri, kayıtlı (resmî) istihdamın güncel durumunu yansıtır.

İŞKUR

İşgücü piyasasının arz yönüyle ilgili (işsiz sayısı, işe yerleştirmeler, açık işler) veriler için İŞKUR'un açık verilerine ve bültenlerine başvurulmuştur.

Uluslararası Kaynaklar

Türkiye verilerini küresel bağlama oturtmak amacıyla **ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü)** ve **OECD** tarafından yayınlanan rapor ve veriler incelenmiştir. Ayrıca Eurostat ve Dünya Bankası gibi kuruluşların ilgili göstergeleri de kontrollerde kullanılmıştır.



Veri İşleme ve Analiz Yöntemleri

Rapor kapsamında derlenen nicel veriler, Da-tassist Araştırma Ekibi tarafından temizlenmiş, karşılaştırmalı tablolar ve grafikler oluşturulmuştur. Trend analizlerinde mevsimsellikten arındırılmış seriler tercih edilmiş, yıllık ve aylık değişimler hesaplanmıştır. Ücret dağılımı analizinde ortanca (median) ve ortalama değerler karşılaştırılarak ekstrem değerlerin etkisi vurgulanmıştır. Bölgesel karşılaştırmalarda sağlıklı analiz yapabilmek için TÜİK bölgesel istatistiklerine ek olarak SGK il bazlı sigortalı verileri harmanlanmıştır.

Her bir veri noktası için en güncel mevcut dönem baz alınmıştır. Veriler rapor içinde ilgili bölümlerde tablolarla desteklenmiştir.



Güvenilirlik ve Geçerlilik

Kullanılan resmî istatistiklerin güvenilirliği, bu kurumların metodolojik standartlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, idari kayıtlara dayalı verilerin (SGK gibi) kayıt dışı istihdamı kapsamadığı; anket bazlı verilerin (TÜİK gibi) ise örneklem hatası payı barındırabileceği not edilmelidir. Bu raporda farklı kaynaklar tutarlılık açısından çapraz karşılaştırılmış, trendler arası tutarsızlıklar görüldüğünde metodolojik açıklamalar not edilmiştir.

Bu metodoloji ışığında hazırlanan PIM raporunun, şeffaf ve izlenebilir bir veri temelinde, kanıta dayalı içgörüler sunduğunu belirtmek isteriz. Tüm verilere ilişkin kaynak referansları, gerektiğinde okuyucularımızın detaylı inceleme yapılabilmesi için dipnotlarda ve rapor sonundaki kaynakçada sunulmuştur.





Makro Görünüm (Ekim 2025)

GÖSTERGE	EKİM 2025	EYLÜL 2025	AYLIK DEĞİŞİM
Toplam sigortalı (4/a)	17.135.506	17.265.379	-129.873
Ortalama günlük brüt ücret (TL)	1.625 TL	1.620 TL	+%0,3
En yüksek / en düşük sektör ücreti (Özel)	5.083 TL ↔ 901 TL	5.223 TL ↔ 900 TL	-140 / +1 TL

Günlük Brüt Asgari Ücret: 866,85 TL

Özet: Ekim'de toplam sigortalı sayısı **129,9 bin kişi azalarak 17,14 milyon oldu**. Özel sektörde ağırlıklandırılmış ortalama günlük brüt ücret **1.625 TL'ye** çıktı (**aylık +%0,3**). Ücret tepesinde yine **Hava Yolu Taşımacılığı**, tabanında **Ev İçi Çalışanlar** yer alıyor; ancak tepe ücret **Eylül'e göre 140 TL** geriledi.



En Yüksek Ücretli 5 Sektör - Eylül - Ekim 2025 (Özel Sektör)

SIRA	SEKTÖR	Ort. Günlük Ücret (Ekim)	Ort. Günlük Ücret (Eylül)	Değişim
1.	Hava Yolu Taşımacılığı	5.083 TL	5.223 TL	-140 TL
2.	Kok Kömürü ve Rafine Edilmiş Petrol Ürünleri İmalatı	4.671 TL	4.794 TL	-123 TL
3.	Finansal Hizmet Faaliyetleri (Sigorta & Emeklilik hariç)	3.911 TL	3.940 TL	-30 TL
4.	Bilgisayar Programlama, Danışmanlık ve İlgili Faaliyetler	3.580 TL	3.553 TL	+27 TL
5.	Sigorta, Reasürans ve Emeklilik Fonları (zorunlu sosyal güvenlik hariç)	3.282 TL	3.251 TL	+108 TL

Özet: Liderlik **Hava Yolu**'nda sürüyor; ancak Ekim'de tepe ücrette **geri çekilme** var. **Sigortacılık** artışla **ilk 5'e giriyor**; **Tütün Ürünleri** ise **6. sıraya** geriliyor. Bilgisayar Programlama tarafında **sınırlı bir artış** dikkat çekiyor.

Sektörlerde İstihdam Değişimi (Eylül - Ekim 2025)

En Çok Artış Gösteren Sektörler:

NACE	SEKTÖR	EYLÜL	EKİM	DEĞİŞİM	DEĞİŞİM %
85	 Eğitim	659.386	684.750	+25.364	+3,85%
78	 İstihdam Faaliyetleri	114.057	117.682	+3.625	+3,18%
84	 Kamu Yönetimi ve Savunma; Zorunlu Sosyal Güvenlik	306.099	309.006	+2.907	+0,95%
86	 İnsan Sağlığı Hizmetleri	891.572	894.110	+2.538	+0,28%
42	 Bina Dışı Yapıların İnşaatı	324.653	326.097	+1.444	+0,44%

En Çok Azalış Gösteren Sektörler:

NACE	SEKTÖR	EYLÜL	EKİM	DEĞİŞİM	DEĞİŞİM %
55	 Konaklama	520.370	467.889	-52.481	-10,09%
47	 Perakende Ticaret	1.674.431	1.648.953	-25.478	-1,52%
56	 Yiyecek ve İçecek Hizmeti Faaliyetleri	937.579	916.243	-21.336	-2,28%
14	 Giyim Eşyalarının İmalatı	520.973	510.628	-10.345	-1,99%
46	 Toptan Ticaret	802.071	796.565	-5.506	-0,69%

İller Bazında İstihdam Hareketleri (Temmuz - Ağustos 2025, SGK 18-4-a)

En Çok Artan İlk 5 İl

İl	Eylül	Ekim	Değişim
Diyarbakır	206.226	207.770	+1.544
Batman	92.673	93.903	+1.230
Iğdır	22.115	23.229	+1.114
Samsun	215.255	216.281	+1.026
Siirt	32.752	33.774	+1.022

En Çok Azalan İller

İl	Eylül	Ekim	Değişim
Antalya	809.726	774.265	-35.461
Muğla	308.408	282.792	-25.616
İzmir	1.008.175	994.118	-14.057
İstanbul	4.493.984	4.482.709	-11.275
Bursa	737.902	729.025	-8.877

Not: Eylül - Ekim döneminde **34 ilde artış, 47 ilde düşüş** görülüyor (özellikle **turizm ağırlıklı kıyı illerinde** sezon etkisi belirgin).

Datassist Notları

Datassist Payroll Services olarak, Türkiye'deki işgücü piyasası trendlerini yakından takip ediyor ve müşterilerimizin, paydaşlarımızın ve iş ortaklarımızın ihtiyaçlarına yönelik çözümler üretiyoruz. Bu rapordaki bulgular ışığında birkaç önemli değerlendirmemizi paylaşmak isteriz:

Son yıllardaki hızlı mevzuat değişiklikleri şirketlerin çalışan/işveren ilişkilerini yönetimi, bordro ve insan kaynakları gibi aktif regülasyon alanlarının sürdürülebilirliği konusunda zorluklar yaratıyor. Bundan çok daha fazlası ise 2025-2030 yılları arasında bekleniyor. Kamu denetimlerinin dramatik artışı, Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi vb. köklü regülasyon değişiklikleri, istihdam teşviklerinin istihdamı koruyucu nitelikte yenilenmesi gibi bir regülasyon tsunamisi beklendiğini söyleyebiliriz.

Rakamlardan ve grafiklerden öte, işimizin özünde **insan** var. Datassist olarak, sayfalar dolusu veriyi insan odaklı içgörülere dönüştürmeye devam edeceğiz.

Veri Sınırları ve Kullanım Uyarısı

Bu raporda sunulan bilgiler, güvenilir olduğuna inanılan resmî kaynaklardan derlenmiştir ve genel bir bilgilendirme amacı taşımaktadır. **Ancak:**

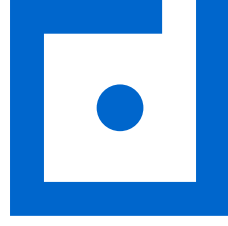
- **Veri Kapsamı:** TÜİK, SGK, İŞKUR gibi kurumların verileri belirli tanım ve kapsamlara tabidir. Örneğin SGK verileri sadece kayıtlı istihdamı içerir, kayıt dışı istihdamı yansıtmaz. TÜİK anket verileri örneklem hataları ve revizyonlar barındırabilir. Bu raporda yapılan analizler ve çıkarımlar, söz konusu verilerin doğru ve eksiksiz olduğu varsayımına dayanmaktadır.
- **Zaman Uyumsuzluğu:** Farklı kaynaklardan alınan veriler farklı periyotlara ait olabilir (örneğin ücret verileri 2023, işsizlik verisi 2024). Rapor hazırlanırken en güncel veriler kullanılmıştır, ancak hızla değişen ekonomik koşullarda bazı göstergeler rapor yayınlandığı anda güncelliğini yitirebilir. Bu rapor, belli bir tarih itibarıyla geçerli durumu yansıtır.
- **Yorumlar ve Öngörüler:** Raporda yer alan değerlendirme, tahmin ve öneriler Datassist Araştırma Uzmanlarının profesyonel görüşleridir. Bu görüşler, mevcut trendlere dayanarak ileriye yönelik çıkarımlar içermektedir. Ancak gelecekteki ekonomik ve sektörel gelişmeler farklı yönde olabilir.
- **Kullanım ve Sorumluluk:** Bu raporun içeriği genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Raporda verilen bilgilerin kullanılmasından doğacak sonuçlar konusunda Datassist veya rapor yazarları sorumluluk kabul etmez. Özellikle ücret belirleme, yatırım kararı gibi kritik süreçlerde bu rapora dayanarak aksiyon alınması halinde, karar vericilerin kendi ek analizlerini yapmaları tavsiye edilir. Rapor içeriği, kaynağı belirtilmek suretiyle alıntılanabilir ancak izinsiz ticari amaçla kopyalanamaz.
- **Gizlilik:** Rapor hiçbir gizli bilgi içermemekle birlikte, kullanılan bazı veriler kamuya açık olmayan özel araştırmalardan elde edilmiş olabilir (ör. pazar araştırmaları gibi). Raporu alan taraflar, içeriği üçüncü kişilerle paylaşırken bu uyarı notunu da iletmekle mükelleftir.

Sonuç olarak, Pay Insight Monthly raporu, yoğun bir dikkat ve titizlikle hazırlanmıştır.

Kaynakça

(Rapor boyunca referans alınan başlıca kaynaklar)

- TÜİK – Hanehalkı İşgücü İstatistikleri ve Kazanç Yapısı İstatistikleri
- SGK – Aylık İstatistik Bültenleri ve İstatistik Yıllıkları
- İŞKUR – Aylık İstatistik Bülteni
- ILO – Global Wage Report
- OECD – Employment Outlook, OECD.Stat veritabanı (Average Wages)
- Eurostat – Labour Cost Index ve Eurostat news releases
- ADP Research Institute – People at Work 24/25
- PwC – The Fearless Future: 2025 Global AI Jobs Barometer (2025)
- Datassist Payroll Services Araştırmaları ve Çalışmaları, 2023-2024-2025



datassist

TECH DRIVEN PAYROLL & HR SERVICES



info@datassist.com



www.datassist.com



444 4 923



Keşfedin!