



Kurumsal Bordroda Ölçeğin Gizli Maliyeti

1000+ çalışanda bordronun gerçek
maliyetini görünür kılmak ve
öngörülebilir hâle getirmek

CFO'lar ve finansın en üst karar vericileri için hazırlandı.

Bu Rehberde

1000+ çalışanda bordronun gerçek maliyetini görünür kılmak ve öngörülebilir hâle getirmek

1000+ çalışanda bordronun gerçek maliyeti, her ay ödediğiniz faturada değil, onun altındaki üç katmanda gizlidir: öngörülemeyen cezalar, uzman ekibin tekrar eden işe giden zamanı ve ERP'ye her özel istekte gelen entegrasyon faturası. Bu rehber önce bu görünmeyen kalemleri rakama döker, sonra maliyeti öngörülebilir kılan mimari ve model kararını netleştirir, son olarak da en büyük gider kaleminiz olan personel bütçesini senaryo bazlı yönetmenin yolunu gösterir. Özü tek cümlede: bordroyu bir sürpriz gider olmaktan çıkarıp planlanabilir bir kaleme dönüştürmek.

NO	BÖLÜM	SAYFA
01	Bu Rehber Kimin İçin?	4
02	Bordronun Görünmeyen Maliyeti	9
03	Maliyeti Öngörülebilir Kılmak: Mimari ve Model	14
04	En Büyük Gider Kaleminizi Yönetmek: Personel Bütçesi ve Senaryo	17
05	Datassist ile Öngörülebilir Bordro	

Bu Rehberde Ne Öğreneceksiniz?

- Bordronun P&L'e yansıyan görünen faturasının altında yatan üç katmanlı gizli maliyeti tanımayı
- Bu gizli maliyeti kendi ölçeğinize göre rakama dönecek bir yöntemi
- Kurumsal ERP'lerin ölçekte ürettiği öngörülemeyen entegrasyon faturasını ve onu nasıl kestiğinizi
- Aylık bordro maliyetinizi öngörülebilir hâle getiren model kararını ve en büyük gider kaleminiz olan personel bütçesini senaryo bazlı yönetmeyi

01

Bordronun Görünmeyen Maliyeti

Bordronun gerçek maliyeti, P&L'de görünen faturanın çok üzerindedir. Bu bölüm önce görünen kalemi, sonra onun altında yatan üç katmanlı gizli maliyeti ele alır.

Görünen fatura buzdağının ucudur

33.030 TL İşe giriş bildirgesinin geç verilmesi	66.060 TL / ay Aylık prim ve hizmet belgesinin (APHB) geç verilmesi	66.060 TL + aylık 66.060 TL Kayıt dışı çalışan tespiti
---	---	--

Bir CFO için bordro, tablonun en büyük gider kalemidir. Personel giderleri çoğu şirkette toplam maliyetin en ağır satırıdır ve bu satır her ay tekrar eder. Ancak finansal risk, o satırda yazan rakamda değil, o rakamı üretirken görünmeyen sürtünmelerde saklıdır.

Görünen fatura üç kalemden oluşur: personel giderinin kendisi, bordroyu üreten yazılım veya hizmet bedeli ve zaman zaman ödenen düzeltme ya da ceza. CFO'nun raporlarında bu üç kalem net görünür. Sorun, bunların buzdağının yalnızca su üstünde kalan kısmı olmasıdır.

Ölçek burada işi değiştirir. 50 kişilik bir şirkette tek bir bordro hatası tek bir düzeltmedir. 1000+ çalışanda aynı hata, aynı anda yüzlerce kayıt, birden çok tüzel kişilik ve birden çok SGK işyeri üzerinde tekrarlanır. Cezalar da kişi başına hesaplandığı için ölçekle birlikte katlanır.

2026 yılı için kişi başına idari para cezalarından örnekler:

YAPTIRIM	CEZA (KİŞİ BAŞINA)
İşe giriş bildirgesinin geç verilmesi	33.030 TL
Aylık prim ve hizmet belgesinin (APHB) geç verilmesi	66.060 TL / ay
Kayıt dışı çalışan tespiti	66.060 TL + aylık 66.060 TL
İstenen belgelerin ibraz edilmemesi	396.360 TL

Taban birim, 2026 brüt asgari ücrettir (aylık 33.030 TL). Kaynak: Datassist mevzuat analizi.

Buradaki asıl mesaj tek tek ceza tutarları değil, bir tek yapısal hatanın ölçekle nasıl çarpan etkisi kazandığıdır. Somutlaştıralım. Diyelim ki bir işe giriş bildirimi süreci, kaynağında yanlış kurgulanmış bir kural yüzünden geç işliyor. Bu tek bir çalışanda 33.030 TL'lik bir kalemdir ve göze batmaz. Aynı yapısal aksaklık bir dönemde 40 yeni işe alımda tekrar ederse, tablo tek kalemde $40 \times 33.030 = 1.321.200$ TL'ye çıkar. Hata büyümedi; yalnızca çalışan sayısıyla çarpıldı.

Çarpan etkisi yalnızca çalışan sayısıyla değil, tekrar ve yapı sayısıyla da büyür. APHB'nin (aylık prim ve hizmet belgesi) geç verilmesinde ceza, işyeri başına aylık asgari ücretin iki katı, yani 66.060 TL ile sınırlıdır. Ama bu ceza her ay ve her ayrı SGK işyeri için ayrı ayrı işler. Birden çok tüzel kişilik ve birden çok işyeri altında yapılmış 1000+ bir grupta aynı yapısal gecikme her işyerinde ve her dönemde tekrarladığında, toplam tek bir kalemin çok üzerine çıkar. CFO açısından kritik nokta şudur: bu maliyet bütçelenmez, çünkü öngörülmez. Ve öngörülemez maliyet, finansal planlamanın en sevmediği şeydir.

NOT

Önce / Sonra: *Önce:* Ceza kalemi P&L'de yılda birkaç kez beliren, kaynağı belirsiz, "olağan dışı gider" olarak yazılıp geçilen bir sürprizdir. *Sonra:* Hatayı kaynağında önleyen sistemselsel bir yapı kurulduğunda, bu kalem P&L'den yapısal olarak çıkar; bordro maliyeti tek ve öngörülebilir bir satıra iner.

DİKKAT

Ölçekte bordro riski, hatanın büyüklüğünden değil, aynı hatanın kaç kez tekrarlandığından doğar. Bu yüzden mesele "daha dikkatli çalışmak" değil, hatayı sistemselsel olarak önleyen bir yapı kurmaktır.

Üç katmanlı gizli maliyet

Bordronun gerçek maliyetini görmek için faturayı üç katmana ayırmak gerekir. Yalnızca birinci katman P&L'de görünür; asıl yük ikinci ve üçüncü katmandadır.

Katman 1: Doğrudan maliyet. SGK ve vergi cezaları, hatalı hesaplamanın düzeltilmesi, geriye dönük ödemeler ve bunlara bağlı gecikme faizleri. Görünür, ölçülebilir, ama buzdağının ucudur.

Katman 2: Dolaylı maliyet. Bordroyu üreten ekibin zamanı. Bu, faturada ayrı bir satır olarak görünmez çünkü maaş bordrosunun içine gömülüdür. Oysa bir bordro uzmanının ayı büyük ölçüde tekrar eden, otomatikleştirilebilir işlere gider.

FAALİYET	AYLIK UZMAN ZAMANI
Manuel veri girişi	20-30 saat
Mevzuat takibi ve uygulama	8-12 saat
Hata tespiti ve düzeltme	10-15 saat
Çalışan sorularının yanıtlanması	8-12 saat
Beyan ve resmî bildirimler	10-15 saat

Kaynak: Datassist zaman etüdü analizi. Bu faaliyetlerin otomasyonla azaltılabilir kısmı %60-90 aralığındadır.

Katman 3: Fırsat maliyeti. Kaçırılan teşvikler, zamanında kullanılamayan SGK indirimleri ve ekibin operasyonel yoğunluk yüzünden üretilmediği stratejik içgörüler. Bu katman hiçbir yerde görünmez, ama çoğu zaman en büyük olanıdır. Sebebi basittir: İlk iki katman en azından bir fatura ya da bir zaman çizelgesiyle ölçülebilir; üçüncü katman ise hiç gerçekleşmediği için hiçbir yere kaydedilmez. Zamanında başvurulmamış bir teşvik ya da geç fark edilmiş bir prim indirimi, P&L'de "kayıp" olarak değil, yalnızca alınmamış bir kazanç olarak, yani hiç olarak durur.

Gizli maliyeti kendi ölçeğinize göre hesaplamak

Rakamları hazır vermek yerine, kendi verinizle dolduracağınız bir yöntem daha doğrudur. İkinci katmanı hesaplamak için üç girdi yeterli:

Yıllık dolaylı maliyet = Aylık tekrar eden uzman saati × Uzmanın saatlik yüklü maliyeti × 12

Bu hesabı kendi rakamlarınızla yaptığınızda ortaya çıkan sayı, çoğu CFO için yazılım veya hizmet faturasından büyüktür. Görünmeyen maliyet, işte tam olarak budur.

⚠ DİKKAT

Bir bordro hatası dönem kapanışından sonra fark edilirse maliyet katlanır. Düzeltme, geriye dönük ödeme, olası ceza ve çalışan memnuniyetsizliği aynı anda devreye girer. Hatayı sonradan düzeltmek, baştan önlemekten her zaman pahalıdır.

Üç katmanı tek örnek üzerinden yürütmek

Katmanların birbirini nasıl beslediğini görmek için illüstratif bir örnek alalım: 1.200 çalışanlı, birkaç tüzel kişilik altında faaliyet gösteren bir grup şirket. Rakamlar temsilidir; amaç mertebeyi ve mantığı göstermektir.

Birinci katman. Yukarıdaki tablodaki faaliyetler, bu ölçekte tek bir uzmanla dönmez; diyelim ki dört kişilik bir bordro ekibi çalışıyor. Tablodaki aylık zaman aralıklarının ortası alınıp ekip geneline yayıldığında, ayda kabaca 220-260 saat tekrar eden, otomatikleştirilebilir işe denk gelir. Bu, birinci katmanda henüz ceza yokken bile ekibin ayının önemli bir bölümünün mekanik işe gittiği anlamına gelir.

İkinci katman. Bu tekrar eden saatler doğrudan dolaylı maliyettir. Ayda 240 saat ve yüklü uzman saat maliyeti 500 TL varsayımıyla yıllık dolaylı maliyet $240 \times 500 \times 12 = 1.440.000$ TL çıkar. Bu tutar hiçbir faturada tek satır olarak görünmez; maaş bordrosunun içine dağılmıştır.

Üçüncü katman. Ekip ayının çoğunu veri girişi ve düzeltmeye ayırdığında, teşvik takibi, senaryo analizi ve maliyet optimizasyonu gibi katma değerli işlere zaman kalmaz. Kaçırılan bir SGK teşviki ya da geç fark edilen bir parametre sapması, bu katmanda sessizce birikir.

Otomasyonun etkisi tam da burada devreye girer. Tekrar eden işin %60-90'ı otomasyonla geri kazanılabildiğine göre, 1.440.000 TL'lik dolaylı maliyetin ortalama %70'i ele alındığında yılda yaklaşık 1.000.000 TL'lik kapasite serbest kalır. Bu kapasite ya doğrudan maliyetten düşülür ya da ekibin üçüncü katmana, yani teşvik ve senaryo işine kaymasıyla değere dönüşür. Datassist'in hibrit modelinin CFO açısından yarattığı fark budur: mekanik yükü sistem üstlenir, uzman zamanı değere kayar.

02

Maliyeti Öngörülebilir Kılmak: Mimari ve Model

Gizli maliyeti öngörülebilir kılmak iki karara dayanır: veriyi hangi mimaride akıttığınız ve bordroyu hangi modelle yönettiğiniz.

ERP entegrasyon faturası ve besleme-kilit

1000+ çalışanlı şirketlerin çoğu, halihazırda güçlü bir kurumsal ERP kullanır. Bu ERP'ler çoğu zaman paralelde bordro modülü de sunar ve "her şey tek yerde" vaadi cazip görünür: tek sistem, tek veri tabanı, tanıdık arayüz.

Bu vaadin görünmeyen tarafı ölçekte ortaya çıkar. Standart süreçler ERP modülüyle sorunsuz yürür. Ama kurumsal bordro nadiren standarttır. Özel bir yan hak kuralı, şirkete özgü bir prim yapısı, farklı bir lokasyon veya tüzel kişilik, başka bir sistemle özel bir entegrasyon: bunların her biri ayrı bir geliştirme ve danışmanlık kalemidir. Ve bu kalemler önceden bütçelenemez; ihtiyaç doğdukça fatura olarak gelir.

Somut bir senaryo: özel bir yan hak kuralı

İllüstratif bir örnek düşünelim. Şirket, belirli bir kıdemin üzerindeki saha çalışanlarına, performans eşliğine bağlı kademeli bir yol yardımı vermeye karar veriyor. İK için bu basit bir politika kararıdır. Ama bordroya yansımaları standart değildir: kural bir eşige, bir kıdem koşuluna ve bir puantaj verisine bağlıdır. Aynı dönemde finans, "bu yeni yan hakkın tüzel kişilik bazında dağılımını gösteren özel bir rapor" istiyor.

Bu iki talep, bordronun ERP modülüne gömülü olduğu bir yapıda tek bir sonuç doğurur: yeni bir geliştirme talebi, bir danışmanlık kalemi ve belirsiz bir teslim süresi. Kural değiştiğinde ya da bir sonraki özel rapor istendiğinde fatura yeniden gelir. Toplam sahip olma maliyetini (TCO) bileşenlerine ayırdığınızda tablo netleşir:

TCO BİLEŞENİ	İÇERİK	ÖLÇEKTE DAVRANIŞI
Lisans / abonelik	Kullanıcı veya çalışan başına ücret	Öngörülebilir, çalışan sayısıyla artar
Uygulama ve danışmanlık	Kurulum, konfigürasyon	Tek seferlik ama yüksek
Özelleştirme ve entegrasyon	Standart dışı her ihtiyaç	Öngörülemez, ihtiyaç doğdukça tekrar eder
Bakım ve destek	Sürüm güncelleme, arıza	Yıllık, özelleştirme arttıkça büyür

Mevzuat güncellemeleri genellikle parametrik olarak çözülür ve bu iyi bir şeydir. Ancak her özel iş akışı yeniden kod veya danışmanlık ister. Bir CFO için bunun anlamı şudur: bordroyu ERP'nin içine gömdüğünüzde, esnekliğin fiyatını her seferinde ayrı ödemeye başlarsınız.

Besleme mi, kilit mi? Verinin yönü maliyeti belirler

Buradaki asıl mimari soru, sistemin nerede durduğu değil, verinin hangi yöne aktığıdır.

Bağımsız bir bordro motoru, verisini mevcut ERP'nize besler. Yani ERP yatırımınız yerinde kalır, bordro çıktısı oraya akar, ama bordronun kendisi ERP'ye bağımlı olmaz. Değişiklik gerektiğinde bir ERP projesi açmadan esnek kalırsınız. Datassist'in bordro platformu Dakika; SAP, Oracle, Workday, SuccessFactors ve Logo gibi sistemlerle bu şekilde entegre olur. Mevcut kurumsal yatırımınız korunur, veri bordro motorundan bu sistemlere tek yönde akar. Yukarıdaki yol yardımı örneğinde kural Dakika içinde parametre olarak kurgulanır, sonuç mevcut ERP'nize hazır veri olarak akar; ERP tarafında yeni bir geliştirme projesi açılmaz.

Bordro doğrudan ERP modülünün içine gömüldüğünde ise bu esneklik kaybolur. Üstelik ilişki tek yönlüdür: bağımsız bir bordro motoru verisini mevcut ERP'nize kolayca akıtır, ama bordronuz bir ERP modülünün içine kilitlendiğinde o veriyi başka bir sisteme taşımak yeni bir entegrasyon projesi ve yeni bir fatura demektir. Veriyi beslemek kolaydır, geri almak pahalıdır. Ve her yeni özel istek, öngörülemeyen bir geliştirme faturasına dönüşür. Kısacası bir tarafta veri akışını siz yönetirsiniz, diğer tarafta faturayı sistem belirler.

NOT

Önce / Sonra: *Önce:* Her özel yan hak veya rapor talebi, ERP'de yeni bir geliştirme kalemi ve öngörülemeyen bir fatura demektir. *Sonra:* Bordro motoru bağımsız olduğunda özel kurallar parametre olarak kurulur, ERP yalnızca hazır veriyi beslenir; entegrasyon maliyeti öngörülebilir bir aylık kaleme iner.

NOT

Kilit Bulgu: Kurumsal bordroda gerçek maliyet lisansta değil, her özel ihtiyaçta tekrar eden özelleştirme ve entegrasyon kaleminde saklıdır. Bağımsız bir bordro motorunu mevcut ERP'nize entegre ettiğinizde, bu öngörülemeyen faturayı öngörülebilir bir maliyete çevirirsiniz.

Doğru model kararı

Gizli maliyet görünür hâle geldikten sonra CFO'nun sorusu netleşir: bu maliyeti nasıl öngörülebilir kılarım? Cevap, bordroyu hangi modelle yönettiğinize bağlıdır. Aşağıdaki tablo, beş modeli finansal açıdan en önemli üç kriterle karşılaştırır: maliyet öngörülebilirliği, cezai risk ve esneklik.

MODEL	MALİYET ÖNGÖRÜLEBİLİRLİĞİ	CEZAI RİSK KİMDE	ESNEKLİK / ENTEGRASYON
In-house yazılım	Orta (bakım maliyeti değişken)	Tamamen şirkette	Yüksek ama pahalı
ERP bordro modülü	Düşük (özelleştirme faturaları)	Şirkette	Düşük, her değişiklik proje
Bordro Outsourcing	Yüksek (aylık sabit)	Datassist üstlenir	Yüksek
Bordro SaaS (Dakika)	Yüksek (abonelik)	Şirkette, yazılım destekler	Yüksek, ERP'yi besler
Hibrit (yazılım + uzman)	Yüksek	Paylaşımlı	Yüksek

Uluslararası ölçekleme çerçevelerine göre 1000 çalışan, "hibrit bant" olarak tanımlanır: ne saf yazılım ne saf hizmet, ikisinin doğru oranda birleşimi. CFO açısından bu bandın iki net yolu vardır. Karar, ölçeğinizden çok mali işler yapınızın önceliğine bağlıdır. Üç kısa profil, kararı somutlaştırır.

- **Operasyonel yükü tamamen üzerinden atmak isteyen CFO.** Ekibini stratejik finansa kaydırmak, bordro operasyonunu ve cezai riski dışarı vermek ister. Doğru model: **Bordro Outsourcing**. Maliyet öngörülebilir bir aylık kaleme iner, cezai sorumluluk Datassist'e geçer.
- **ERP yatırımını korumak isteyen, kontrolü içeride tutan CFO.** Verinin şirket içinde kalmasını, tek ekranda görünürlüğü önemser ama ERP'ye gömülü öngörülemeyen faturadan kaçınmak ister. Doğru model: **Dakika**, ERP'yi besleyerek kontrolü içeride tutar.
- **Kademeli geçiş isteyen CFO.** Hem uzman güvencesi hem içeride kontrol ister. Doğru model: **hibrit** (yazılım + uzman), riski paylaşan yapı.

Operasyonu tamamen devretmek isteyen mali işler yapısında kritik bir detay şudur: **bordrodan kaynaklanan cezai sorumluluk da Datassist'e geçer**. Bu, öngörülemeyen ceza riskini bilançonuzdan çıkaran bir güvencedir. Ancak bu güvenceyi vaat olarak değil, kapasite olarak okumak gerekir. Datassist bordrodan doğan cezai sorumluluğu üstlenebiliyorsa, bunun arkasında 1999'dan bu yana çeyrek asrı aşkın süredir yalnızca bordro yapan bir uzman ekip, ISO 27001 ve ISAE 3402 sertifikalı süreçler ve 500'ü aşkın kurumsal referans vardır. Yani ceza riskini devrettiğiniz taraf, aynı zamanda o riski en aza indirecek uzmanlığa sahip taraftır. Finansal dille söylersek: bu, birinci katmandaki öngörülemeyen ceza kalemini bilançodan alıp sabit ve öngörülebilir bir hizmet bedeline dönüştüren bir risk transferidir.

Modeli seçerken CFO'nun tabloyu okuma sırası da önemlidir. Önce maliyet öngörülebilirliğine, sonra cezai riskin kimde durduğuna, en son esnekliğe bakmak, kararı finansal önceliklere göre sıralar. Çünkü bu ölçekte asıl kayıp, yüksek lisans bedelinden değil, tabloda "düşük öngörülebilirlik" satırında duran modellerin yıl içinde ürettiği sürpriz kalemlerden gelir.

NOT

Model kararını verirken son 24 ayda bordro kaynaklı kaç "olağan dışı gider" kalemi yazdığınızı sayın. Bu sayı sıfırdan büyükse, karar kriteriniz lisans bedeli değil, o kalemleri kimin taşıdığı olmalıdır.



UZMAN NOTU

1000+ çalışan için doğru soru "yazılım mı, hizmet mi" değildir. Soru, öngörülemeyen maliyet kalemlerini kimin taşıdığıdır. Doğru model, o riski sizden alan modeldir.

03

En Büyük Gider Kaleminizi Yönetmek: Personel Bütçesi ve Senaryo

Bordronun operasyonel maliyetini kontrol altına aldıktan sonra geriye finansal planlamanın en ağır kalemi kalır: personel bütçesi.

Somut bir senaryo: asgari ücret artışının bütçeye etkisi

Sorun genellikle bütçenin kurulmasında değil, kurulduktan sonra takip edilememesinde ve senaryo üretilmemesindedir. Asgari ücret artışı, SGK tavan değişikliği, toplu terfi ya da yeni bir yan hak: bunların her biri personel bütçesini anında değiştirir. Bu değişiklikleri önceden simüle edemeyen bir CFO, yıl içinde sürpriz sapmalarla karşılaşır.

Datassist Forecast, personel bütçesini aylık, çeyreklik ve yıllık periyotlarda takip etmenizi ve senaryo bazlı simülasyon yapmanızı sağlar. "Asgari ücret %X artarsa toplam personel maliyetim ne olur", "200 kişilik yeni ekip bütçeye nasıl yansır" gibi soruları önceden yanıtlarsınız.

Neden önemli olduğunu bir örnekle görelim. Personel tabanının önemli bir bölümü asgari ücret ve ona yakın bantta çalışan bir yapı düşünün. Yıl ortasında bir asgari ücret güncellemesi gündeme geliyor. Etki yalnızca brüt ücretle sınırlı değildir: SGK primi, işveren payı, asgari ücrete endeksli yan haklar ve tavan etkileri aynı anda hareket eder. Bu zinciri elde tek tek izlemek, hem yavaş hem hataya açıktır.

Forecast üzerinde aynı soru bir senaryo olarak kurulur: artış oranı girilir, sistem bu oranın taban ücret bantlarına, prim yüküne ve endeksli kalemlere yansımaları topluca yeniden hesaplar. CFO, farklı oranları (örneğin muhafazakâr ve agresif iki senaryo) yan yana görüp bütçe sapmasını karar öncesinde okur. Aynı mantık toplu terfi veya 200 kişilik yeni ekip senaryosu için de geçerlidir.

Kritik olan hız değil, tutarlılıktır. Elle kurulan bir bütçede asgari ücret satırını güncellerken SGK işveren payını ya da endeksli bir yan hakkı unutmak, tablonun bir köşesinde sessiz bir hataya yol açar; bu hata ancak dönem kapanışında, düzeltmesi pahalıyken fark edilir. Senaryo tek bir modelde topluca yeniden hesaplandığında bu tür bağımlı kalemler birlikte hareket eder, kimse elle güncellenmeyi beklemez.

NOT

Bir sonraki bütçe döneminden önce en olası üç parametre değişikliğini (asgari ücret, SGK tavanı, planlanan işe alım dalgası) birer senaryo olarak önceden kurun. Karar günü geldiğinde tartışacağınız şey rakamın kendisi değil, hangi senaryoyu seçeceğiniz olur.

NOT

Önce / Sonra: *Önce:* Personel bütçesi Excel'de statik bir tablodur; bir parametre değişince tablonun tamamı elle güncellenir, senaryolar tek tek kopyalanır, hata riski her dokunuşta artar. *Sonra:* Forecast'te bütçe canlı bir modeldir; parametre değiştirilir, sapma dakikalar içinde ve tutarlı biçimde görünür, birden çok senaryo yan yana durur.

Şirket Dakika kullanıyorsa çalışan verileri, yan haklar ve parametreler otomatik aktarıldığı için bu simülasyonun sürtünmesi neredeyse sıfırdır; Dakika kullanılmıyorsa Forecast Excel üzerinden de bağımsız çalışır. Böylece aksiyonu bütçe dönemi kapanmadan, sürpriz beklemeden alırsınız.

04

Datassist ile Öngörülebilir Bordro

Bu rehberdeki üç hedefi, gizli maliyeti görünür kılmak, öngörülemeyen faturayı öngörülebilir kılmak ve personel bütçesini senaryo bazlı yönetmek, Datassist tek bir çözüm mimarisinde birleştirir.

ERP'nizin Bordro Modülü Yerine Datassist

1000+ çalışanlı bir şirkette kurumsal ERP, yıllar içinde yapılmış, üzerine süreçlerin oturduğu ve geri dönülmesi zor bir yatırımdır. Bu yatırım korunmalıdır; onu sökmek ya da yanına ikinci bir kurumsal omurga kurmak mantıklı değildir. Sorun ERP'nin kendisinde değil, bordronun ERP modülüne kilitlenmesindedir. Standart bordro her modülde sorunsuz döner; ama kurumsal bordro nadiren standarttır. Şirkete özgü bir yan hak kuralı, kademeli bir prim yapısı, yeni bir tüzel kişilik ya da özel bir rapor talebi geldiğinde ERP modülü her seferinde ayrı bir geliştirme ve danışmanlık kalemine dönüşür. Bu kalemler önceden bütçelenemez; ihtiyaç doğdukça fatura olarak gelir. CFO açısından bunun anlamı, esnekliğin fiyatını her seferinde yeniden ödemektir.

Bağımsız bir bordro motoru bu denklemi tersine çevirir. Datassist'in bordro platformu Dakika; SAP, Oracle, Workday, SuccessFactors ve Logo gibi kurumsal sistemlerle entegre olur ve bordro çıktısını bu sistemlere besler. Yani ERP'niz yerinde kalır, bordronun sonucu oraya hazır veri olarak akar, ama bordronun kendisi ERP'ye bağımlı olmaz. Özel bir kural değiştiğinde ERP tarafında proje açmadan Dakika içinde parametre olarak kurgularsınız; sonuç yine mevcut ERP'nize akar. Buradaki kritik asimetri şudur: veriyi bordro motorundan ERP'ye beslemek kolay ve tek yönlüdür, ama bordroyu bir ERP modülüne kilitleyip sonradan geri almak yeni bir entegrasyon projesi ve yeni bir faturadır. Bir tarafta veri akışını siz yönetirsiniz; diğer tarafta faturayı sistem belirler.

KARAR KRİTERİ	ERP BORDRO MODÜLÜ	DATASSİST (ERP'Yİ BESLEYEN)
Maliyet öngörülebilirliği	Düşük, her özelleştirme ayrı fatura	Yüksek, öngörülebilir aylık kalem
Özelleştirme	Kod veya danışmanlık gerektirir	Dakika içinde parametrik kurulum
Kilit riski	Bordro ERP'ye kilitlenir, çıkış pahalı	ERP korunur, bordro bağımsız kalır
Sorumluluk	Şirkette	Outsourcing'de Datassist üstlenir

CFO'nun maliyet tablosu, bu mimariden önce ve sonra farklı görünür:

MALİYET KALEMİ	DATASSİST ÖNCESİ	DATASSİST SONRASI
Cezai risk	Öngörülemez, kişi başına katlanır, bilançoda	Outsourcing'de Datassist üstlenir
Dolaylı maliyet (uzman zamanı)	Maaşa gömülü, tekrar eden mekanik işe akar	Dakika ile ölçülebilir, otomatik yapı; %60-90 daha az manuel iş
Entegrasyon / özelleştirme	Her özel istekte öngörülemeyen fatura	Dakika ERP'yi besler, parametrik ve öngörülebilir
Personel bütçesi sapması	Excel'de statik, senaryo yavaş ve elle	Forecast'te canlı, çok senaryolu, dakikalar içinde

NOT

Çalışma prensibi: Yapay zeka veriyi toplar ve sürekli tarar, çeyrek asrı aşkın deneyime sahip uzman ekip hesaplar ve sonucun sorumluluğunu üstlenir. Fark buradadır: bir yazılım satın almazsınız, bir uzmanlık edirsiniz.

Nasıl İşler?

1. Çalışan verisi çok kaynaktan tek platformda toplanır; mevcut ERP'niz kaynak olarak kalmaya devam eder.
2. Yapay zeka destekli sistem, mevzuat değişikliklerini ve veri anomalilerini sürekli tarar; sapmalar dönem kapanmadan yüzeye çıkar.
3. Toplu veri girişi ve düzeltmeler doğal dille, hızlı ve tekrar eden manuel yükü ortadan kaldırarak yapılır.
4. Dönem kapanışında Datassist'in uzman ekibi son kontrolü üstlenir; hesaplamanın sorumluluğu sizde değil, uzmanda kalır.
5. Onaylı çıktı; mevcut ERP, muhasebe, banka ödeme ve SGK sistemlerinize hazır veri olarak akar.

Hangi Çözüm, Hangi İhtiyaç?

Bordro Outsourcing. Operasyonel yükü tamamen üzerinizden atmak, ekibinizi mekanik bordro işinden stratejik finansa kaydırmak istediğinizde doğru yol budur. Uçtan uca devir söz konusudur: veri toplamadan hesaplamaya, beyanlardan resmî bildirimlere kadar süreç Datassist tarafından yürütülür. Bu modelin CFO açısından iki net getirisi vardır. Birincisi, maliyet öngörülemez sürpriz kalemlerden çıkıp öngörülebilir bir aylık hizmet bedeline iner. İkincisi, bordrodan doğan cezai sorumluluk da Datassist'e geçer; bu, birinci katmandaki öngörülemez ceza kalemini bilançonuzdan çıkaran bir güvencedir. Bu güvenceyi vaat olarak değil kapasite olarak okumak gerekir: cezai sorumluluğu üstlenebilen taraf, aynı zamanda o riski en aza indirecek uzmanlığa sahip taraftır.

Datassist Forecast. En büyük gider kaleminiz olan personel bütçesini senaryo bazlı planlamak istediğinizde devreye girer. Asgari ücret artışı, SGK tavan değişikliği, toplu terfi ya da yeni bir işe alım dalgası gibi parametreleri önceden simüle eder; bağımlı kalemler (prim yükü, işveren payı, endeksli yan haklar) topluca ve tutarlı biçimde yeniden hesaplanır. Karar öncesinde birden çok senaryoyu yan yana görür, bütçe sapmasını dönem kapanmadan okursunuz.

Dakika. ERP'nizi besleyen esnek bordro motorudur. Mevcut kurumsal yatırımınızı korumak, kontrolü içeride tutmak ama ERP modülüne gömülü öngörülemeyen faturadan kaçınmak isteyen mali işler yapısı için doğru seçimdir. Özel kurallar parametre olarak kurulur, çıktı mevcut sistemlerinize tek yönde akar. Dakika kullanıldığında Forecast simülasyonlarının sürtünmesi de neredeyse sıfıra iner; kullanılmadığında Forecast Excel üzerinden bağımsız çalışmaya devam eder.

Neden Datassist?

- 1999'dan beri, çeyrek asrı aşkın bordro uzmanlığı
- 500'den fazla kurumsal müşteri
- ISO 27001 bilgi güvenliği ve ISAE 3402 hizmet denetimi sertifikaları
- Global Payroll Association tarafından iki kez "Yılın En İyi Yerel Bordro Sağlayıcısı" seçildi
- Mevcut ERP yatırımınızla entegre çalışır, sizi baştan kurmaya zorlamaz

Otomotivden perakendeye, üretimden teknolojiye uzanan sektörlerdeki büyük ölçekli şirketler, bordro operasyonlarını uzun yıllardır Datassist güvencesiyle yürütüyor.



1.5M

Yılda 1.5 milyon bordro hesaplaması

25+

25+ yıl deneyim

500+

500+ aktif müşteri

**ISO
27001**

ISO 27001 + ISAE 3402

2×

Best In-Country Payroll
Provider (Global Payroll Alliance)

Gizli Maliyetinizi Rakama Dökelim

Ücretsiz Maliyet Analizi Alın

30 dakika · bağlayıcı değil

+90 444 4 923 · info@datassist.com · datassist.com