

Lübnan

Bordro & İstihdam Mevzuatı Rehberi

2026 Sürümü · Son güncelleme Ağustos 2026

İş Kanunu (1946) · NSSF Sosyal Güvenlik · Emeklilik Kanunu 319 (2023)

Genel Bakış

Lübnan'da istihdam için referans rehberi

Kritik: ÜLKE BAĞLAMI: Derin Ekonomik Kriz: Lübnan 2019'dan bu yana ciddi finansal krizde. Lira (LBP) dolar karşısında %98 değer yitirdi. Bankalar transfer ve döviz konusunda ciddi kısıtlamalar uyguluyor. Özel sektörde nitelikli maaşlar genellikle USD nakit ödeniyor. Kur olarak resmi, Sayrafa ve piyasa kuru arasındaki farkı netleştir.

LBP 28m AĞUSTOS 2025 AYLIK ASGARİ ÜCRET	~%22,5 TAHMİNİ TOPLAM İŞVEREN NSSF ORANI	%3 ÇALIŞAN NSSF KATKISI	15g BİR YIL SONRASI TEMEL YILLIK İZİN
--	---	-----------------------------------	--

BU REHBER NELERİ KAPSIYOR

- I NSSF Sosyal Sigorta: 2026** 2025/2026 Değişiklik: Emeklilik Kanunu No.
- II Gelir Vergisi (IRPP)** DOĞRULAYIN: LBP bazında vergi dilimleri yüksek enflasyon nedeniyle hızla erozyona uğrar.
- III Asgari Ücret ve Çalışma Hakları** Asgari Ücret ve Çalışma Hakları
- IV Kıdem/Emeklilik ve Fesih** Eski sistem (49 yaş üzeri): Yıllık 1 aylık maaş; işveren doğrudan öder.
- V Pratik Notlar** Kur riski: Hangi kur kullanıldığını sözleşmede net belirt.

I

NSSF Sosyal Sigorta: 2026

Kritik: ÜLKE BAĞLAMı: Derin Ekonomik Kriz: Lübnan 2019'dan bu yana ciddi finansal krizde. Lira (LBP) dolar karşısında %98 değer yitirdi. Bankalar transfer ve döviz konusunda ciddi kısıtlamalar uyguluyor. Özel sektörde nitelikli maaşlar genellikle USD nakit ödeniyor. Kur olarak resmi, Sayrafa ve piyasa kuru arasındaki farkı netleştir.

ŞUBE	İŞVEREN	ÇALIŞAN	MATRAH/TAVAN
Hastalık ve Annelik	8%	—	Maks. LBP 140.000.000/ay (Ağustos 2025)
Aile Yardımları	6%	3%	Maks. LBP 28.000.000/ay (Nisan 2026 Kararname)
EOSİ / Emeklilik (geçiş)	~8,5%	—	Tüm yıllık kazancın %5'i; tavan yok
► Toplam işveren (tahmini)	~22,5%	3%	

2025/2026 Değişiklik: Emeklilik Kanunu No. 319 (Aralık 2023): Geçiş döneminde (2025–2026) 49 yaş altı çalışanlar zorunlu olarak yeni emeklilik sistemine geçiyor. Toplu EOSİ ödemesi kalkıyor; bireysel notional hesaplara aylık katkı yapılıyor. 49 yaş üzeri çalışanlar eski sistemi seçebilir.

II · GELİR VERGİSİ (IRPP)

YILLIK VERGİLENDİRİLEBİLİR GELİR (LBP)	ORAN
0 - 18.000.000	2%
18.000.001 - 45.000.000	4%
45.000.001 - 90.000.000	7%
90.000.001 - 180.000.000	11%
180.000.001 - 360.000.000	15%
360.000.001 - 600.000.000	20%
600.000.000 üzeri	25%

II

Gelir Vergisi (IRPP)

Doğrulayın

DOĞRULAYIN: LBP bazında vergi dilimleri yüksek enflasyon nedeniyle hızla erozyona uğrar. Maliye Bakanlığı ile güncel dilimleri doğrula.

III · ASGARİ ÜCRET VE ÇALIŞMA HAKLARI

KALEM	DETAY
Asgari ücret (Ağus. 2025+)	LBP 28.000.000/ay ≈ USD 312: Karar 699 + NSSF Memo 801
Yıllık izin	1 yıl sonra 15 iş günü; kıdemle artar
Hastalık izni	Yılda maks. 45 gün; CNSS 4. günden itibaren öder
Annelik izni	10 hafta ücretli; NSSF 2/3 öder (tavana kadar); işveren tamamlar
Babalık izni	Yasal zorunluluk yok (bazı işverenler 3 gün verir)
Fazla mesai	+%50 (hafta içi); standart iş hukuku

IV · KIDEM/EMEKLİLİK VE FESİH

- Eski sistem (49 yaş üzeri): Yıllık 1 aylık maaş; işveren doğrudan öder.
- Yeni sistem (49 yaş altı): Aylık emeklilik katkısı; bireysel hesaptan emeklilik aylığı.
- İhbar süresi: < 3 yıl: 1 ay; 3-6 yıl: 2 ay; 6+ yıl: 3 ay.
- Deneme: Genellikle 3-6 ay.

V · PRATİK NOTLAR

- Kur riski: Hangi kur kullanıldığını sözleşmede net belirt. Resmi, Sayrafa veya piyasa kuru farklı sonuçlar üretir.
- Asgari ücret sık güncelleniyor: LBP 28.000.000 Ağustos 2025'dan itibaren; 2026 güncellemesini doğrula.
- Emeklilik geçişi takip et: Kanun 319 geçişi 2025-2026 boyunca sürüyor; NSSF dijitalizmesi devam ediyor.
- Bankacılık kısıtlamaları: Uluslararası havale zorlaşabiliyor; EOR sağlayıcısının USD likidite kanallarını doğrula.



EOR & BORDRO YÖNETİMİ

Datassist ile MENA, Türkiye Bordro & İstihdam Süreçlerini Tek Merkezden Yönetin.

NSSF tavanları, emeklilik geçişi, değişken döviz kurları ve bankacılık kısıtlamaları açıkça belgelenmiş bordro kontrolleri gerektirir. Datassist, uluslararası işverenlerin Lübnan, Türkiye ve daha geniş MENA bölgesindeki bordro ve istihdam operasyonlarını tek merkezden koordine etmesine yardımcı olur.

[Toplantı Planlayın →](#)**7+**

MENA PAZARI

1

TEK UYUM OPERASYONU

0%KAÇIRILAN BORDRO SON
TARİHİ