

Fas

Bordro & İstihdam Mevzuatı Rehberi

2026 Sürümü · Son güncelleme Ağustos 2026

İş Kanunu (Law 65-99) · Finance Law 2026 · CNSS Sosyal Sigorta

Genel Bakış

Fas'ta istihdam için referans rehberi

Bölgesel Not: Fas, frankofon Afrika'nın en büyük yakınsama ve dış kaynak kullanımı pazarıdır. Tüm yönetmelik dosyalama ve sözleşmeler Fransızca yürütülür. Körfez ülkelerinden farklı olarak yabancı çalışan muafiyeti YOKTUR: tüm çalışanlar (Fas vatandaşı ve yabancı) aynı CNSS/AMO oranlarına tabidir.

44s	MAD	%37	6.000
AZAMI HAFTALIK SÜRE	17,92	EN YÜKSEK GELİR VERGİSİ ORANI	MAD AYLIK CNSS TAVANI
	2026 SAATLİK SMIG		

BU REHBER NELERİ KAPSIYOR

I	CNSS Sosyal Sigorta ve AMO: 2026	Kritik detay: MAD 6.000/ay tavanı yalnızca CNSS kısa/uzun vadeli dallarına uygulanır.
II	Gelir Vergisi: IR (Impôt sur le Revenu)	Hesaplama: Brüt maaş – CNSS (-4,48% tavan MAD 6.000) – AMO (-2,26%) – mesleki gider indirimi (%20, maks.
III	Asgari Ücret (SMIG)	Asgari Ücret (SMIG)
IV	Çalışma Süreleri ve İzin Hakları	Not: Haftalık çalışma süresi maksimum 44 saat.
V	Kıdem Tazminatı (Article 52)	Matrah: Son 52 haftanın ortalama saatlik ücreti (düzenli yardımlar dahil).
VI	İşe Alım ve Fesih	İşe Alım ve Fesih
VII	Yabancı Çalışan Çalışma İzni	Not: ANAPEC muafiyeti (iş gücü testi gerekmeyen): çok uluslu grup içi transfer (en hızlı yol), Fas'lı anadan doğanlar, Faslı vatandaşla evliler.
VIII	Pratik Notlar	CNSS tavanı kritik: Yetkin profiller için efektif işveren yükü %125-127 brütü aşar: AMO ve aile yardımları tavanlı.

I —

CNSS Sosyal Sigorta ve AMO: 2026

Bölgesel Not: Fas, frankofon Afrika'nın en büyük yakınsama ve dış kaynak kullanımı pazarıdır. Tüm yönetmelik dosyalama ve sözleşmeler Fransızca yürütülür. Körfez ülkelerinden farklı olarak yabancı çalışan muafiyeti YOKTUR: tüm çalışanlar (Fas vatandaşı ve yabancı) aynı CNSS/AMO oranlarına tabidir.

Kritik detay: MAD 6.000/ay tavanı yalnızca CNSS kısa/uzun vadeli dallarına uygulanır. AMO (%4,11 işveren + %2,26 çalışan) ve aile yardımları (%6,40 işveren) tavanlıdır.

ŞUBE	İŞVEREN	ÇALIŞAN	MATRAH	TAVAN
CNSS kısa + uzun vadeli	%8,98	%4,48	Brüt maaş	MAD 6.000/ay
Aile yardımları	%6,40	—	Tam brüt	Tavan yok
AMO: sağlık sigortası	%4,11	%2,26	Tam brüt	Tavan yok
Mesleki eğitim vergisi (TFP)	%1,60	—	Tam brüt	Tavan yok
İşyeri kaza sigortası	%0,5–%3 (sektöre göre)	—	Tam brüt	Tavan yok
İşveren toplam (tahmini)	~%21,09	%6,74		

Not: MAD 6.000/ay tavanı kritik: çalışan en fazla $4,48\% \times 6.000 = \text{MAD } 269/\text{ay}$ CNSS öder. AMO (%2,26) ve aile yardımları (%6,40 işveren) tüm brüt üzerinden uygulanır. Ödeme: Damancom portalı üzerinden takip eden ayın son gününe kadar.

II

Gelir Vergisi: IR (Impôt sur le Revenu)

YILLIK NET VERGİLENDİRİLEBİLİR GELİR (MAD)	ORAN
0 - 40.000	%0 (muaf)
40.001 - 60.000	%10
60.001 - 80.000	%20
80.001 - 100.000	%30
100.001 - 180.000	%34
180.000 üzeri	%37

- Hesaplama: Brüt maaş – CNSS (·4,48% tavan MAD 6.000) – AMO (·2,26%) – mesleki gider indirimi (%20, maks. MAD 30.000/yıl)
- Yeni işe alım muafiyeti (2021-2026): 1 Ocak 2021 ile 31 Aralık 2026 arasında işe alınan çalışanlar ilk 36 ay IR'den muaf.
- CFC özel rejim: Kazablanka Finans Şehri çalışanları 10 yıla kadar %20 sabit IR oranından yararlanabilir.
- Bağımlı kişi indirimi: MAD 600/kişi/yıl (Finance Law 2026 ile MAD 500'den yükseltildi), en fazla 6 bağımlı.

Doğrulayın

DOĞRULAYIN: IR en yüksek oranı: Finance Law 2025 ile %38'den %37'ye indirildi. Muafiyet eşiği MAD 40.000/yıla yükseltildi. Bazı kaynaklar hala eski %38'i gösteriyor: tax.gov.ma'dan doğrula.

III · ASGARİ ÜCRET (SMIG)

SEKTÖR	ORAN	AYLIK EŞDEĞER	YÜRÜRLÜK
Tarım dışı (SMIG)	MAD 17,92/saat	~MAD 3.422,72 (191 saat)	1 Ocak 2026
Tarım (SMAG)	MAD 97,44/gün	~MAD 2.400/ay	Nisan 2026

IV —

Çalışma Süreleri ve İzin Hakları

İZİN TÜRÜ	HAKKI
Yıllık izin (ilk 5 yıl)	1,5 iş günü/ay = 18 iş günü/yıl
Yıllık izin (5 yıldan sonra)	2 iş günü/ay = 24 iş günü/yıl
Hastalık izni	26 haftaya kadar tam ücretli; CNSS kısa vadeli yardım
Annelik izni	14 hafta ücretli; CNSS 2/3 oranında öder
Babalık izni	3 gün ücretli (Madde 269)
Fazla mesai (gündüz)	Normal saatlik ücretin +%25'i (toplamda %125)
Fazla mesai (gece/tatil)	+%50 (gece) veya +%100 (resmi tatil)

N ot: Haftalık çalışma süresi maksimum 44 saat. Cumartesi çalışması bazı sektörlerde yaygın.

V · KIDEM TAZMİNATI (ARTICLE 52)

KIDEM	YILLIK ÖDEME (TAMAMLANAN YIL BAŞINA)
1-5. yıllar	96 saatlik maaş
6-10. yıllar	144 saatlik maaş
11-15. yıllar	192 saatlik maaş
15 yıl ve üzeri	240 saatlik maaş

Matrah: Son 52 haftanın ortalama saatlik ücreti (düzenli yardımlar dahil). Asgari kıdem: 6 ay.
Vergi: MAD 1.000.000'a kadar IR'den muaf. Haksız fesih: Ek tazminat 1,5 ay/yıl, maks. 36 ay.

VI — İşe Alım ve Fesih

KONU	DETAY
Sözleşme dili	Arapça veya Fransızca; Inspection du Travail denetim damgası zorunlu
Belirli süreli (CDD)	Maks. 1 yıl; tek yenileme; 2 yıl aşanınca belirsiz süreliye dönüşür
Deneme süresi	İşçi: 15 gün; teknisyen: 45 gün; yönetici: 3 ay (her biri bir kez yenilenebilir)
İhbar süresi (CDI, işçiler)	< 5 yıl: 8 gün; ≥ 5 yıl: 15 gün-1 ay
İhbar süresi (yöneticiler)	3 ay (tüm kıdemler)

VII · YABANCI ÇALIŞAN ÇALIŞMA İZNI

İŞLEM	KİM	DETAY
1. İş gücü testi	İşveren	ANAPEC'e ilan; Faslı aday bulunamadığı teyit edilmeli (~30 gün)
2. ANAPEC sertifikası	ANAPEC	Uygun Faslı aday olmadığını onaylar
3. Sözleşme vizesi	Inspection du Travail	İş sözleşmesine resmi damga zorunlu
4. Çalışma izni kartı	Milli İstihdam Bakanlığı	Yıllık yenilenebilir
5. Giriş vizesi	Konsolosluk	Fas dışında iş vizesi alınır
6. Oturma izni (Carte de Séjour)	DGSN	Varıştan 90 gün içinde başvuru

Not: ANAPEC muafiyeti (iş gücü testi gerekmeyen): çok uluslu grup içi transfer (en hızlı yol), Fas'lı anadan doğanlar, Faslı vatandaşla evliler. Standart süre: 3-6 ay.

VIII · PRATİK NOTLAR

- CNSS tavanı kritik: Yetkin profiller için efektif işveren yükü %125-127 brütü aşar: AMO ve aile yardımları tavanlı.
- 36 aylık IR muafiyeti: Aralık 2026'ya kadar işe alınan çalışanlar için büyük maliyet avantajı; kişi başına 36 aylık pencere takip edilmeli.
- Inspection du Travail damgası zorunlu: Damgasız sözleşme uyum açığı yaratır: yabancı ve Faslı tüm çalışanlar için.
- Fransızca zorunluluk: CNSS ve DGI bildirimleri Fransızca; sözleşme ikidilli olabilir ama Fransızca geçerli.
- Kıdem saat bazında: Körfez'nin gün/ay bazlı sistemi yerine saat bazında; muhasebe modelini buna göre ayarla.



EOR & BORDRO YÖNETİMİ

Datassist ile MENA, Türkiye Bordro & İstihdam Süreçlerini Tek Merkezden Yönetin.

CNSS ve AMO, gelir vergisi stopajı, SMIG tabanı, sözleşme damgası ve ANAPEC çalışma izni adımları birlikte yönetilmelidir. Datassist, uluslararası işverenlerin Türkiye, Fas ve daha geniş MENA bölgesindeki bordro ve istihdam operasyonlarını tek merkezden yönetmesini sağlar.

[Toplantı Planlayın →](#)**7+**

MENA PAZARI

1

TEK UYUM OPERASYONU

0%KAÇIRILAN BORDRO SON
TARİHİ