

Ürdün

Bordro & İstihdam Mevzuatı Rehberi

2026 Sürümü · Son güncelleme Ağustos 2026

İş Kanunu No. 8/1996 · SSC Sosyal Güvenlik Kanunu No. 1/2014

Genel Bakış —

Ürdün'de istihdam için referans rehberi

Not: SSC kapsamı: emeklilik, iş kazası, annelik, işsizlik. Kapsam ilk günden itibaren zorunlu; terk etme imkânı yok. Çalışan SS katkısı gelir vergisi matrahından düşülür.

JOD 290 2025-2026 AYLIK ASGARI ÜCRET	%14,25 İŞVEREN SSC ORANI	%7,5 ÇALIŞAN SSC ORANI	48s STANDART HAFTALIK ÇALIŞMA SÜRESİ
---	------------------------------------	----------------------------------	---

BU REHBER NELERİ KAPSIYOR

I SSC Sosyal Güvenlik: 2026 Not: SSC kapsamı: emeklilik, iş kazası, annelik, işsizlik.

II Gelir Vergisi (PIT): 2026 Ulusal Katkı Vergisi: JOD 200.000 üzerindeki vergilendirilebilir gelir için ek %1.

III Asgari Ücret ve Çalışma Hakları Asgari Ücret ve Çalışma Hakları

IV Kıdem Tazminatı ve Fesih Kıdem Tazminatı ve Fesih

V Çalışma İzni ve Pratik Notlar Pozisyonun Ürdünlü işçiyle doldurulamayacağını ispatı zorunlu.

I

SSC Sosyal Güvenlik: 2026

KATKI	ORAN	TAVAN
İşveren	%14,25	JOD 3.349/ay
Çalışan	%7,5	JOD 3.349/ay
► Toplam	%21,75	

Not: SSC kapsamı: emeklilik, iş kazası, annelik, işsizlik. Kapsam ilk günden itibaren zorunlu; terk etme imkânı yok. Çalışan SS katkısı gelir vergisi matrahından düşülür.

II · GELİR VERGİSİ (PIT): 2026

YILLIK VERGİLENDİRİLEBİLİR GELİR (JOD)	ORAN
0 - 5.000	%5
5.001 - 10.000	%10
10.001 - 15.000	%15
15.001 - 20.000	%20
20.001 - 1.000.000	%25
1.000.000 üzeri	%30

— Ulusal Katkı Vergisi: JOD 200.000 üzerindeki vergilendirilebilir gelir için ek %1.

— Kişisel muafiyet: JOD 9.000 (bireysel) + JOD 9.000 (bağımlılar için).

— Yıllık vergi beyanı: 30 Nisan.

III

Asgari Ücret ve Çalışma Hakları

KALEM	DETAY
Asgari ücret (2025-2026)	JOD 290/ay ≈ USD 410: tüm sektörler
Çalışma saati	48 saat/hafta (bazı sektörler 40)
Fazla mesai	+%25 (hafta içi); +%50 (Cuma/tatil); günlük maks. 10 saat; yıllık 30 gün sınırı
Yıllık izin	14 iş günü/yıl (5 yıla kadar); 5 yıl sonra artar
Hastalık izni	14 gün tam ücret; ek 14 gün hastane %50
Annelik izni	90 gün tam ücretli (SSC annelik sigortası); doğumdan sonra en az 6 hafta
Babalık izni	3 gün tam ücretli (işveren öder)

IV · KIDEM TAZMİNATI VE FESİH

KALEM	DETAY
Kıdem (SSC dışı)	Hizmet yılı başına 1 aylık maaş
Haksız fesih	15 günlük maaş/yıl; min. 2 ay; +30 gün ihbar vermezse; maks. 6 ay
İhbar süresi	30 gün (standart CDI)
Deneme	Genellikle 3 ay; süresince ihbar/tazminat yok

V · ÇALIŞMA İZNİ VE PRATİK NOTLAR

- Pozisyonun Ürdünlü işçiyle doldurulamayacağını ispatı zorunlu. Ürdünleştirme kotaları sektöre göre değişir.
- JOD USD'ye sabitli (~1,41): Kur riski düşük; banka transferleri göreceli stabil.
- SSC tavanı JOD 3.349'u aşan maaşlar: Tavan üzeri kısım SS'ye tabi değil; üst düzey profiller için efektif işveren oranı düşer.
- Suriye ve Mısır vatandaşları için özel kategoriler: Bazı ikili anlaşmalar özel koşullar sağlar.



EOR & BORDRO YÖNETİMİ

Datassist ile MENA, Türkiye Bordro & İstihdam Süreçlerini Tek Merkezden Yönetin.

SSC tavanları, artan oranlı gelir vergisi, Ürdünleştirme kuralları ve çalışma izni belgeleri koordineli bordro kontrolleri gerektirir. Datassist, uluslararası işverenlerin Ürdün, Türkiye ve daha geniş MENA bölgesindeki bordro ve istihdam operasyonlarını tek merkezden koordine etmesine yardımcı olur.

[Toplantı Planlayın →](#)**7+**

MENA PAZARI

1

TEK UYUM OPERASYONU

0%KAÇIRILAN BORDRO SON
TARİHİ