

Kuveyt

Bordro & İstihdam Mevzuatı Rehberi

2026 Sürümü · Son güncelleme Haziran 2026

İş Kanunu No. 6/2010 (değişiklikleriyle) · AS'HAL Portalı (1 Kasım 2025) · PAM Karar No. 1 & 15/2025

Genel Bakış

Kuveyt'te istihdam için referans rehberi

Kuveyt, vergisiz maaş ortamını, Kamu İşgücü Kurumu (PAM) tarafından yürütülen bir İş Kanunu çerçevesiyle (No. 6/2010, değişiklikleriyle) bir arada sunar. Kişisel gelir vergisi yoktur; ancak işverenler çalışma saatleri, izinler, yalnızca Kuveytli vatandaşlar için PIFSS sosyal sigortası, WPS ve AS'HAL portalı üzerinden maaş koruması ve hizmet sonu tazminatı konularında tanımlı yükümlülükler taşır. İş sözleşmeleri Arapça yazılmalı ve PAM'a tescil ettirilmelidir.

2026 bordrosunu iki yapısal değişiklik şekillendirir: AS'HAL Maaş Portalı 1 Kasım 2025 itibarıyla zorunlu hale gelerek maaşları çalışma iznine bağladı ve ayın 5'ine kadar bildirim getirdi; PAM Karar No. 1 ve 15/2025 ise izin kaydını sıkılaştırıp günlük çalışma programlarını tamamen elektronik ortama taşıdı. Her ikisi de ilerleyen bölümlerde ele alınmaktadır.

0%	30 _g	11,5%	18 _{ay}
GELİR VERGİSİ	YILLIK İZİN HAKKI	PIFSS İŞVEREN ORANI (VATANDAŞLAR)	EOSB TAZMİNAT TAVANI

BU REHBER NELERİ KAPSIYOR

I	Şirket Kurma & Temel Platformlar	Varlık türleri ile AS'HAL ve PAM izin kaydında 2025/2026 değişiklikleri.
II	Çalışma Koşulları & İzinler	Yıllık, hastalık, annelik, hac ve yas izinleri; yaz ve gece vardiyası sınırları.
III	Sosyal Güvenlik — PIFSS	Kuveytli vatandaşlar için çift tabanlı katkı yapısı ve expat muafiyeti.
IV	Hizmet Sonu — EOSB	Fesihte ve istifada tazminat, maaş matrahı ve 18 aylık tavan.
V	Bordro İşlemleri — WPS & AS'HAL	Banka transferi, AS'HAL maaş portalı ve ayın 5'i bildirim son tarihi.
VI	İşe Alış & İşten Ayrılış	Arapça sözleşmeler, deneme süresi, maaş indirimi onayı ve ihbar süreleri.
VII	Pratik Notlar	En yaygın ve en maliyetli Kuveyt bordro hatalarını önleyen kontroller.

I

Şirket Kurma & Temel Platformlar

Yabancı işverenler yerel bir varlık veya Employer of Record üzerinden faaliyet gösterebilir. Şirket kuruluşu, çalışma izinlerini denetleyen ve artık AS'HAL portalı üzerinden her maaşı bir izne bağlayan Kamu İşgücü Kurumu (PAM) ile birlikte yürütülür. 2025'te çıkarılan iki PAM kararı, izinlerin nasıl kaydedildiğini ve devamın nasıl tutulduğunu değiştirdi.

YASAL VARLIK TÜRLERİ

YAPI	NE ZAMAN KULLANILIR
WLL / KSC (Kuveyt Şirketi)	Bazı sektörlerde yerli ortak zorunluluğu sürer; yabancı sermaye oranı faaliyete göre değişir
Şube / Temsilcilik	Faaliyet öncesi Bakanlık onayı gerekir; ticaret kısıtlamaları geçerli olabilir
► EOR	Yerel varlık kurmadan PAM, PIFSS, WPS ve AS'HAL uyumunu üstlenir

2025 / 2026 TEMEL DEĞİŞİKLİKLER

DEĞİŞİKLİK	NE ANLAMA GELİYOR
► AS'HAL Maaş Portalı (1 Kas 2025)	Maaşlar çalışma iznine bağlanır ve her ayın 5'ine kadar bildirilir; portal artık zorunludur.
PAM Karar 1/2025	Çözülmemiş ihlali olan şirketler yeni çalışma izni dosyası açamaz.
PAM Karar 15/2025	Günlük çalışma programları elektronik bildirilmeli; kağıt devam kayıtları kaldırıldı.

Platform katmanı neden önemli

İzin, maaş ve devam verileri artık PAM'ın e-sistemlerinde birleşir. Çözülmemiş bir ihlal yeni izin dosyalarını bloke eder; AS'HAL'de yansımayan bir maaş ise çalışma izniyle bağı koparır. Her bordro döneminden önce üçünü de mutabakata getirin.

II

Çalışma Koşulları & İzinler

İş Kanunu; yıllık, hastalık, annelik, hac ve yas izinlerini düzenler. Haftalık azami süre 48 saattir (günlük 8 saat); Ramazan'da 36 saat/haftaya iner. Yıllık izin 30 iş günü olarak birikir ve kullanılmayan bakiye fesihte nakde çevrilir. Hastalık izni yıllık 75 gün üzerinden kayan bir ölçekte işler; yaz ve gece vardiyası sınırları belirli iş kategorileri için geçerlidir.

FAZLA MESAI ORANLARI

TÜR	ORAN
Hafta içi fazla mesai	En az %125 saatlik ücret (Madde 66)
Haftalık dinlenme günü çalışması	%150 ücret veya telafi izni
Resmi tatil çalışması	%150 ücret veya telafi izni

İZİN TÜRÜ	HAK	TEMEL KURAL
► Yıllık izin (Madde 70)	30 iş günü (9 ay / 1 yıl sonrası)	Azami 2 yıl biriktirme; kullanılmayan bakiye fesihte nakde çevrilir
Hastalık izni (yıllık azami 75 gün)	1–15. gün: %100; 16–25: %75; 26–35: %50; 36–45: %25; 46–75: ücretsiz	Sağlık raporu gerekir; yıllık izinden ayrıdır
Annelik izni (Madde 24)	70 gün ücretli (doğumdan önce en fazla 30, sonra 40)	+4 ay ücretsiz; emzirme 2 yıl boyunca günde 2x1 saat
Hac izni	21 gün ücretli, kariyerde 1 kez	Müslüman çalışanlar; aynı işverende ≥2 yıl kıdem
Yas izni	3 gün ücretli	1. veya 2. derece yakın (Madde 77)

Çalışma kısıtlamaları

Yaz aylarında (Haziran–Eylül) açık havada çalışma **11:00–16:00** arasında yasaktır. Gece vardiyaları (**19:00–06:00**) kadın çalışanlar için yasaktır; otel, klinik ve eczane gibi onaylı işyerleri muaftır.

III

Sosyal Güvenlik — PIFSS

Kuveyt'te kişisel gelir vergisi yoktur. Sosyal sigorta PIFSS üzerinden işler ve yalnızca Kuveytli vatandaşları kapsar. Expatlar tamamen muafır. Katkılar, aylık 1.500 KWD'de bölünen çift tabanlı bir yapı izler ve temel dilimde ayrı bir çalışan tazminat (gratuity) bileşeni bulunur.

PIFSS ÇİFT TABANLI YAPI (2026)

MAAŞ DİLİMİ	İŞVEREN	ÇALIŞAN	NOTLAR
▶ 230–1.500 KWD/ay (Temel)	%11,5	%10,5	Çalışan = %8 + %2,5 tazminat katkısı (Ocak 2015'ten)
1.501–2.750 KWD/ay (Ek)	%11,5	%8	1.500 KWD üzerine ek %2,5 uygulanmaz
2.750 KWD/ay üzeri	—	—	Tavan; aşan kısım prime tabi değil

KAYIT & KÖRFEZ ÜLKESİ VATANDAŞLARI

- Kuveytli çalışanlar işe başlamayı takip eden **ayın 5'ine kadar** PIFSS'e kaydedilmelidir.
- **Geç kayıt cezası:** ödenecek katkılar üzerinden aylık %1 faiz.
- **Körfez ülkesi vatandaşları** kendi ülke oranlarından PIFSS üzerinden katkı öder.
- Körfez dışı expatlar PIFSS'e dahil değildir: brüt maaş = net maaş (sigorta veya gelir vergisi kesintisi yok).

ASGARİ ÜCRET & PİYASA REFERANSLARI (EXPAT)

KATEGORİ	TUTAR	NOTLAR
Expat özel sektör	75 KWD/ay (~245 USD)	Yasal alt tavan; piyasa ücretleri çok üzerinde
Ortalama brüt maaş (2026)	850–950 KWD/ay (~2.750–3.100 USD)	Referans bant; sektöre göre farklılaşır

Çift tabanlı bölünme üzerine

Çalışan oranı 1.500 KWD'de değişir (altında %10,5, üstünde %8). Tüm maaşa tek düz oran uygulayan bir bordro sistemi yüksek kazançlılar için hatalı kesinti yapar; her iki taban da yapılandırılmalıdır.

IV

Hizmet Sonu — EOSB

Hizmet sonu tazminatı, tam devre maaşı üzerinden hesaplanır: temel ücret artı zorunlu yardımlar, komisyonlar ve ikramiyeler dahil; harcama yardımları ve kâr payları hariç. Toplam, 18 aylık maaşla sınırlıdır. Çalışanın istifada aldığı tutar, kıdeme göre oranlanır.

TAZMİNAT MATRAHI

- **Dahil:** temel maaş artı zorunlu yardımlar, komisyonlar ve ikramiyeler.
- **Hariç:** harcama yardımları ve kâr payları.
- **Tavan:** toplam tazminat 18 aylık maaşı aşamaz.

İŞVEREN FESHİ VEYA SÖZLEŞME SONA ERMESİ

KIDEM	TAMAMLANAN YIL BAŞINA HAK
İlk 5 yıl	15 günlük tam maaş
6. yıldan itibaren	1 aylık tam maaş
► Azami toplam	18 aylık maaş

ÇALIŞAN İSTİFASI

İSTİFADAKİ KIDEM	HAK
3 yıldan az	Yok
3 ila 5 yıldan az	Tam tazminatın 1/3'ü
5 ila 10 yıldan az	Tam tazminatın 2/3'ü
► 10 yıl ve üzeri	Tam tazminat

İllüstratif hesaplama

7 yıl kıdemli, aylık 1.200 KWD çalışan. Yıl 1–5: $5 \times 15 \times (1.200 \div 30) = 3.000$ KWD. Yıl 6–7: $2 \times 1.200 = 2.400$ KWD. Toplam = **5.400 KWD**. Tavan kontrolü: $18 \times 1.200 = 21.600$ KWD, sonuç tavan altındadır.

V

Bordro İşlemleri — WPS & AS'HAL

Maaşlar, lisanslı bir Kuveyt bankası aracılığıyla elektronik ödenir ve birbirine bağlı iki sistemle izlenir: Ücret Koruma Sistemi (WPS) ve AS'HAL maaş portalı. Her ikisi de ayın 5'i son tarihini taşır; bu, bölgedeki çoğu WPS rejiminden daha erkendir. Kayıtlar transferden sonra 24 saat içinde AS'HAL'de görünür ve uyumsuzluk işverenin PAM dosyasını askıya alır.

MAAŞ SİSTEMLERİ VE KURALLARI

GEREKLİLİK	DETAY
WPS ödeme kanalı	Lisanslı yerel Kuveyt bankası üzerinden elektronik transfer; "maaş" olarak işaretlenir
AS'HAL maaş son tarihi	Her ayın 5'ine kadar; transfer tutarı çalışanın iş izni kaydıyla örtüşmeli
Ödeme sıklığı	Aylık çalışanlar ayda en az bir kez; günlük/haftalık/saatlik en az iki haftada bir
Para birimi	Bordro yalnızca Kuveyt Dinarı (KWD) üzerinden yürütülür
Kesinti sınırı	Genel borçlar için maaşın en fazla %10'u; nafaka için en fazla %25
Kayıt saklama	Maaş çeki (brüt, yardım, kesinti, net) ve kayıtlar en az 5 yıl saklanır

Maaş indirimleri

Maaş; ücretsiz izin, devamsızlık veya benzeri nedenlerle düşürülürse **PAM'a yazılı gerekçe zorunludur**. Kayıtlar transferden sonra 24 saat içinde AS'HAL'de görünür ve uyumsuzluk PAM dosyasını askıya alır.

VI

İşe Alış & İşten Ayrılış

Sözleşmeler Arapça yazılmalı, işveren ve çalışanın her biri bir nüsha almalı ve PAM'a tescil ettirilmelidir; anlaşmazlıkta Arapça geçerlidir (Madde 29). İşveren, çalışanın yazılı onayı olmadan maaşı düşüremez (Madde 28). Deneme süresi azami 100 çalışma günüdür ve ihbar süreleri sözleşme türüne bağlıdır.

SÖZLEŞME & DENEME SÜRESİ

Sözleşme biçimi	Arapça yazılır (İngilizce çeviri eklenebilir); işveren ve çalışan birer nüsha alır; PAM'a tescil edilir. Belirli süreli (1–5 yıl) veya belirsiz süreli olabilir.
Maaş indirimi	İşveren, sözleşme süresince çalışanın yazılı onayı olmadan maaşı düşüremez (Madde 28).
Deneme süresi	Azami 100 çalışma günü. Her iki taraf ihbar veya tazminat olmadan feshedebilir. Aynı pozisyon için ikinci kez uygulanamaz.

İHBAR SÜRELERİ

SÖZLEŞME TÜRÜ	İHBAR
► Belirsiz süreli — aylık çalışan (her iki taraf)	3 ay (sözleşmede farklı belirlenmemişse)
Belirsiz süreli — günlük / haftalık / saatlik	1 ay
Belirli süreli — normal sona erme	İhbar gerekmez; otomatik sona erer
Belirli süreli — erken işveren feshi	Kalan süre tazminatı + EOSB

Şiddetli fesih (Madde 41)

Sahte belge/kimlik, kasıtlı maddi zarar, iş sırlarını ifşa, işyerinde sarhoşluk veya saldırı hallerinde işveren **ihbar ve tazminat olmadan** feshedebilir. İzinsiz devamsızlık: bir yılda 20 gün (ardışık olmayan) veya 7 ardışık gün (yazılı uyarı sonrası).

VII

Pratik Notlar

Bu rehberdeki yükümlülükler, en yaygın ve en maliyetli Kuveyt bordro hatalarını önleyen kısa bir kontrol listesine indirgenir. Her biri ilk bordro döneminden önce çözülmelidir.

PIFSS çift tabanlı yapı

Çalışan oranları 1.500 KWD altı ve üstünde farklıdır (%10,5 ve %8). Bordro sistemi bu ayrımı doğru uygulamalıdır.

AS'HAL ayın 5'i son tarihi

Bölgedeki çoğu WPS sisteminden daha erkendir; bordro takvimini buna göre kurun.

Elektronik vardiya programı

Karar 15/2025 ile günlük çalışma programı PAM e-sisteminde olmalıdır; kağıt devam kayıtları geçerli değildir.

18 aylık EOSB tavanı

Uzun kıdemli çalışanlar için hem formül sonucunu hem tavanı hesaplayın; düşük olanı kullanın.

Kreş zorunluluğu

50+ kadın veya 200+ toplam çalışanlı işyerleri 4 yaş altı çocuklar için kreş sağlamalıdır.

Tazminat bütçesi

Aylık bordroda yıllık 15 gün (yıl 1–5) veya 1 ay (yıl 6+) tam maaş tutarını tahakkuk ettirin.

Pasaport alıkoyma

Kesinlikle yasaktır; ihlal ciddi PAM yaptırımına yol açar.



EOR & BORDRO YÖNETİMİ

Datassist ile MENA, Türkiye Bordro & İstihdam Süreçlerini Tek Merkezden Yönetin.

Kuveytli vatandaşlar için PIFSS sosyal sigortası, WPS banka transferleri ve AS'HAL maaş portalı bildirimi, PAM izin uyumu ve 18 aylık tavan içinde hizmet sonu tazminatı. Datassist, uluslararası işverenlerin Türkiye, Kuveyt ve daha geniş MENA bölgesindeki bordro ve istihdam operasyonlarını tek merkezden yönetmesini sağlar.

[Toplantı Planlayın →](#)

7+

MENA PAZARI

1

TEK UYUM OPERASYONU

0%

KAÇIRILAN BORDRO SON TARİHİ