

Cezayir

Bordro & İstihdam Mevzuatı Rehberi

2026 Sürümü · Son güncelleme Ağustos 2026

İş Kanunu No. 90-11 · Kanun 25-08 (Annelik Reformu, Temmuz 2025) · Finance Law 2026 (SNMG DZD 24.000)

Genel Bakış —

Cezayir'de istihdam için referans rehberi

Bölgesel Not: Cezayir, Afrika'nın en büyük ülkesidir ve petrol-gaz ihracatına bağımlı bir ekonomiye sahiptir. Fransızca tüm bordro, sözleşme ve yönetmelik dosyalarında kullanılır. Merkez Bankası döviz kontrolleri yabancı çalışan ücret transferi için ciddi kısıtlamalar yaratmaktadır. Tüm çalışanlar (Cezayirli ve yabancı) aynı CNAS ve IRG oranlarına tabidir.

40s AZAMİ HAFTALIK SÜRE	DZD 24.000 2026 AYLIK ASGARİ ÜCRET	150g ÜCRETLİ ANNELİK İZNI	%35 TOPLAM SOSYAL SİGORTA · DOĞRULAYIN
-----------------------------------	--	-------------------------------------	--

BU REHBER NELERİ KAPSIYOR

I	CNAS Sosyal Sigorta: 2026	Operasyonel Uyarı: Kaynaklarda ciddi oran çelişkisi var: Workforce Africa (Mart 2026) işveren %10,5 / çalışan %9 raporluyor.
II	Gelir Vergisi: IRG (Cezayir'e özgü mekanizma)	CNAS kesintisi (%9) brüt maaştan düşüldükten sonra net maaşa %40 indirim uygulanır, sonra tarife hesaplanır.
III	Asgari Ücret (SNMG): Ocak 2026'da +%20	Finance Law 2026 SNMG'yi DZD 20.000'den DZD 24.000/ay'a yükseltti (1 Ocak 2026).
IV	Çalışma Süreleri ve İzin Hakları	Kanun 25-08 Reformu (Temmuz 2025): Kanun 25-08 (19 Temmuz 2025): Annelik izni eski 14 haftadan (98 gün) 150 art arda güne (≈21 hafta) önemli ölçüde artırıldı.
V	Kıdem Tazminatı	Not: Asgari hizmet: 2 yıl.
VI	Pratik Notlar	CNAS oranı çelişkisi kritik: Hangi oran geçerliyse modele güncelle; %10,5'dan %15,38'e olası artış önemli maliyet etkisi yaratır.

I

CNAS Sosyal Sigorta: 2026

Bölgesel Not: Cezayir, Afrika'nın en büyük ülkesidir ve petrol-gaz ihracatına bağımlı bir ekonomiye sahiptir. Fransızca tüm bordro, sözleşme ve yönetmelik dosyalarında kullanılır. Merkez Bankası döviz kontrolleri yabancı çalışan ücret transferi için ciddi kısıtlamalar yaratmaktadır. Tüm çalışanlar (Cezayirli ve yabancı) aynı CNAS ve IRG oranlarına tabidir.

Operasyonel Uyarı: Kaynaklarda ciddi oran çelişkisi var: Workforce Africa (Mart 2026) işveren %10,5 / çalışan %9 raporluyor. Trading Economics (SSF'den kaynak alıyor, 2026) işveren %15,38 / çalışan %5,13 / toplam %20,50 raporluyor. Bu oran degisikligi dogru ise maliyet yuku artmis demek. Her bordro öncesi cnas.dz'den doğrula.

KATKI	ORAN (WORKFORCE AFRICA, MAR 2026)	ORAN (TRADING ECONOMICS, 2026)
İşveren (CNAS+CNR+CNAC)	%26	%15,38
Çalışan	%9	%5,13 (eski %3,75'ten artmış)
► Toplam birleşik	%35	%20,50
Eğitim + Çıraklık vergisi	%1+%1 (yıllık payroll üzerinden)	

II · GELİR VERGİSİ: IRG (CEZAYİR'E ÖZGÜ MEKANİZMA)

YILLIK VERGİLENDİRİLEBİLİR GELİR (DZD)	ORAN
0 - 240.000	%0 (muaf)
240.001 - 480.000	%23
480.001 - 960.000	%27
960.001 - 1.920.000	%30
1.920.001 - 3.840.000	%33
3.840.000 üzeri	%35

II —

Gelir Vergisi: IRG (Cezayir'e özgü mekanizma)

CEZAYİR'E ÖZGÜ KRİTİK MEKANİZMA: %40 ABATEMENT (İNDİRİM):

- CNAS kesintisi (%9) brüt maaştan düşüldükten sonra net maaşa %40 indirim uygulanır, sonra tarife hesaplanır.
- Aylık brüt maaş $\leq$ DZD 30.000: IRG'den tamamen muaf.
- Aylık brüt DZD 30.001–35.000: çift indirimli tarife.
- Aylık brüt $>$ DZD 35.000: standart progresif tarife + %40 indirim.
- Fas ve Tunus IRG hesaplamaları buraya uygulanamaz: Cezayir ayrı mekanizma kullanır.

III · ASGARİ ÜCRET (SNMG): OCAK 2026'DA +%20

Kritik: Finance Law 2026 SNMG'yi DZD 20.000'den DZD 24.000/ay'a yükseltti (1 Ocak 2026). Bu %20'lik artış asgari ücret yakınındaki tüm çalışanlarda derhal güncelleme gerektiriyor.

IV · ÇALIŞMA SÜRELERİ VE İZİN HAKLARI

İZİN TÜRÜ	HAKKI
Yıllık izin	30 takvim günü/yıl (ilk yıldan itibaren)
Hastalık izni	CNAS ödeme yapar; 15. güne kadar %50, sonrası %100 (koşullara bağlı); 3 yıla kadar
Annelik izni	150 art arda gün ücretli (Kanun 25-08, 19 Temmuz 2025); CNAS %100 öder
Babalık izni	3 gün ücretli
Fazla mesai (gündüz)	+%50 (toplamda %150)
Gece / Cuma / Tatil	+%100 (toplamda %200)

IV —

Çalışma Süreleri ve İzin Hakları

Kanun 25-08 Reformu (Temmuz 2025): Kanun 25-08 (19 Temmuz 2025): Annelik izni eski 14 haftadan (98 gün) 150 art arda güne (≈ 21 hafta) önemli ölçüde artırıldı. CNAS tüm süre için günlük ücretin %100'ünü öder. İnsan kaynakları politikasını ve işveren devamsızlık planını güncelle.

V · KIDEM TAZMİNATI

KATEGORİ	HESAPLAMA	TAVAN
Standart (İş Kanunu)	Hizmet ayı başına 15 günlük maaş	3 aylık maaş
Sektör TİS'i (bazı sektörler)	1 ay/yıl	6-12 ay (TİS'e göre)

Not: Asgari hizmet: 2 yıl. İhbar süresi: genel çalışanlar için hizmet yılı başına 5 gün, maks. 30 gün. Ağır kusur feshinde kıdem tazminatı yok.

VI · PRATİK NOTLAR

- CNAS oranı çelişkisi kritik: Hangi oran geçerliyse modele güncelle; %10,5'dan %15,38'e olası artış önemli maliyet etkisi yaratır.
- SNMG +%20 Ocak 2026: Asgari ücret yakınındaki tüm çalışanlar için derhal güncelleme yap.
- Kanun 25-08 annelik reformu: 150 gün: yaklaşık 5 ay. İK politikasını ve bakım planını güncelle.
- %40 abatement mekanizması: Cezayir'e özgü; diğer Kuzey Afrika ülkeleriyle aynı hesaplama yöntemi kullanılamaz.
- Döviz kontrolleri: ekspat riski: Cezayir Merkez Bankası DZD dönüşümünü kısıtlıyor. Ekspat ücret yapısını yerel hukuk müşavirleriyle tasarla.



EOR & BORDRO YÖNETİMİ

Datassist ile MENA, Türkiye Bordro & İstihdam Süreçlerini Tek Merkezden Yönetin.

CNAS, IRG, 2026 SNMG artışı, annelik reformu ve ekspat döviz kontrolleri tek bir uzlaştırılmış bordro süreci gerektirir. Datassist, uluslararası işverenlerin Türkiye, Cezayir ve daha geniş MENA bölgesindeki bordro ve istihdam operasyonlarını tek merkezden yönetmesini sağlar.

[Toplantı Planlayın →](#)**7+**

MENA PAZARI

1

TEK UYUM OPERASYONU

0%KAÇIRILAN BORDRO SON
TARİHİ