

Katar

Bordro & İstihdam Mevzuatı Rehberi

2026 Sürümü · Son güncelleme Haziran 2026

İş Kanunu No. 14/2004 · Sosyal Sigorta Kanunu No. 1/2022 · Evrensel Asgari Ücret Kanunu No. 17/2020

Genel Bakış

Katar'da istihdam için referans rehberi

Katar, vergisiz maaş ortamını Körfez'de öne çıktığı iki reformla birleştirir: evrensel ve ayrımcılık gözetmeyen asgari ücreti hayata geçiren ilk Körfez ülkesidir ve hem Muvafakat Belgesi (NOC) hem de çıkış vizesi zorunluluğunu kaldırarak kafala sistemini fiilen sona erdirmiştir. İşverenler yine de çalışma saatleri, izinler, GRSIA sosyal sigortası, ücret koruması ve hizmet sonu tazminatı konularında açık yükümlülükler taşır.

Katar'da bordro, Ücret Koruma Sistemi üzerinden elektronik olarak izlenir ve 2026 itibarıyla yapay zeka destekli sapma tespiti devreye girmektedir. Öğle saatlerindeki açık hava çalışmasına yönelik ısı stresi yasağı ile aşamalı Katarization kotaları, en sık gözden kaçan iki operasyonel kuraldır ve her ikisi de aşağıda ele alınmıştır.

0%	48 saat	1.800 QAR	14%
GELİR VERGİSİ	AZAMİ HAFTALIK SÜRE	ASGARİ TOPLAM PAKET	GRSIA İŞVEREN ORANI

BU REHBER NELERİ KAPSIYOR

I	Şirket Kurma	Yasal varlık türleri, ayrı QFC yetki alanı ve Employer of Record (EOR) seçeneği.
II	Çalışma Saatleri & İzinler	Çalışma saatleri, yaz ısı stresi yasağı ve yıllık, hastalık, annelik ile Hac izinleri.
III	Sosyal Güvenlik & Asgari Ücret	Katarlı vatandaşlar için GRSIA ve evrensel asgari ücret paket tabanı.
IV	Hizmet Sonu & WPS	EOSB hakkı, ödeme son tarihleri ve WPS bordro operasyonları.
V	İşe Alım, Fesih & Hareketlilik	Deneme süresi, ihbar ve kafala sistemini sona erdiren reformlar.
VI	Pratik Notlar	En yaygın ve en maliyetli Katar bordro hatalarını önleyen kontroller.

I

Şirket Kurma

Yabancı işverenler yerel bir varlık üzerinden ya da bir Employer of Record aracılığıyla faaliyet gösterebilir. Limited şirket (WLL) en yaygın yapıdır ve birçok sektörde artık %100 yabancı mülkiyete izin verilmektedir. Katar Finans Merkezi (QFC), kendi istihdam hukuku ve vergi rejimine sahip ayrı bir yetki alanıdır; bu nedenle çerçeve, teklif yapılmadan önce doğrulanmalıdır.

YAPI

NE ZAMAN KULLANILIR

LLC / WLL

En yaygın yapı; birçok sektörde %100 yabancı mülkiyete izin verilir

QFC (Katar Finans Merkezi)

Kendi istihdam hukuku ve vergi rejimine sahip ayrı bir yetki alanı; finans ve profesyonel hizmetler için tercih edilir

Şube / Temsilcilik

Bakanlık onayıyla, yabancı şirketin doğrudan varlığı olarak kurulabilir

► EOR

Yerel varlık kurmadan WPS, GRSIA ve tüm uyum yükümlülüklerini üstlenir

Körfez'de ilk

Katar, ev işçileri dahil uyruğu ne olursa olsun tüm çalışanları kapsayan **evrensel, ayrımcılık gözetmeyen bir asgari ücreti** (Kanun No. 17/2020) hayata geçiren ilk Körfez ülkesidir. Ayrıca hem Muvafakat Belgesi (NOC) hem de çıkış vizesi zorunluluğunu kaldırarak **kafala sistemini fiilen sona erdirmiştir**.

Yetki alanı üzerine

QFC'ye kayıtlı işverenler, ana kara istihdamını düzenleyen İş Kanunu No. 14/2004'e değil, QFC istihdam rejimine (QFC Employment Regulations 2019) tabidir. Bu rehberdeki tablolar aksi belirtilmedikçe ana kara istihdamını ele alır.

II

Çalışma Saatleri & İzinler

İş Kanunu, haftalık çalışmayı 48 saat ve günlük 8 saatle sınırlar, Ramazan ayında saatleri azaltır ve yaz döneminde açık hava çalışmasına yönelik katı bir ısı stresi yasağı uygular. Yıllık izin, bir yıllık kesintisiz hizmetten sonra başlar ve kullanılmayan izin fesihte tazminat olarak ödenir.

ÇALIŞMA SAATLERİ

- **Standart:** haftada azami 48 saat ve günde 8 saat (sözleşmeyle günlük 10 saate kadar, fazlası fazla mesai); 5 saat kesintisiz çalışma sonrası en az 1 saat mola.
- **Ramazan:** haftada 36 saat (günde 6 saat). Cuma çalışması %150 ücretle veya telafi izniyle ödenir.
- **Fazla mesai:** gündüz temel saatlik ücretin %125'i; gece %150'si; Cuma/resmi tatil %150 veya telafi izni.

Isı stresi kuralı

1 Haziran – 15 Eylül arasında açık hava çalışması **10:00–15:30** saatlerinde yasaktır. İşveren gölgeli dinlenme alanı, içme suyu ve KKD sağlamak zorundadır; ihlaller işyerinin kısmen veya tamamen kapatılmasına yol açabilir. 100+ çalışanı olan şirketler tam zamanlı yerinde hemşire istihdam etmek zorundadır.

İZİN HAKLARI

İZİN	HAK
Yıllık – 5 yıldan az	3 hafta (21 takvim günü); 5 yıl ve üzerinde 4 haftaya (28 gün) yükselir. 1 yıllık hizmetten sonra başlar; mutabakatla en fazla %50 ertesi yıla devredilebilir
Hastalık izni	İlk 2 hafta tam ücret; sonraki 4 hafta %50; sonraki 6 hafta ücretsiz; 12 haftayı aşan sürekli hastalıkta işveren feshedebilir (EOSB hakkı korunur)
► Annelik	50 gün ücretli (doğumdan sonra en az 35 gün); 1 yıl hizmet şartı; 1 yıla kadar günde 1 saat emzirme molası; izin süresince ve doğuma bağlı hastalıkta 180 güne kadar fesih yasağı
Hac	2 hafta ücretli, kariyer boyunca bir kez (Müslüman çalışanlar)

Bordrodan önce doğrulayın

İkiz / özel gereksinimli bebek hakkı: kaynaklar 3 ay derken en az biri 6 ayı işaret ediyor. MADLSA rehberliği veya İş Kanunu metni üzerinden doğrulayın.

III

Sosyal Güvenlik & Asgari Ücret

Katar'da kişisel gelir vergisi yoktur. GRSIA sosyal sigortası yalnızca Katarlı vatandaşları kapsar; Ocak 2023'ten itibaren yürürlükte olan Kanun No. 1/2022'ye tabidir. Uyruğu ne olursa olsun her çalışan, sözleşmelerin altına inemeyeceği bir paket tabanı olan evrensel asgari ücretle korunur.

GRSIA — KATARLI VATANDAŞLAR (KANUN NO. 1/2022)

KALEM	İŞVEREN	ÇALIŞAN	DETAY
► Emeklilik (emeklilik/maluliyet/ölüm)	%14	%7	Tavan 100.000 QAR/ay
Katkı matrahı	—	—	Temel ücret + konut yardımı
Konut tavanı (işveren hesabı)	—	—	6.000 QAR/ay
Ödeme son tarihi	—	—	Takip eden ayın 5'i

EVRENSEL ASGARİ ÜCRET (KANUN NO. 17/2020)

BİLEŞEN	QAR / AY	KOŞUL
Temel ücret	1.000	Tüm çalışanlar için zorunlu
Konut yardımı	500	Yeterli barınak sağlanmadığı takdirde
Yemek yardımı	300	Yemek sağlanmadığı takdirde
► Asgari toplam paket	1.800	Aynı hizmet sağlanmadığında

Kapsam dışı

Expat çalışanlar için sosyal sigorta prim kesintisi yoktur; emeklilik güvenceleri EOSB'dir. Körfez ülkeleri vatandaşları kendi ülkelerinin emeklilik sistemine tabidir. İşveren, tüm expat çalışanlar için zorunlu özel sağlık sigortası sağlamak zorundadır.

IV

Hizmet Sonu & WPS

Hizmet sonu tazminatı (EOSB), en az bir yıllık hizmetin ardından yalnızca son temel ücret üzerinden hesaplanır; konut, yemek, ulaşım ve diğer yardımlar dahil edilmez. Maaşlar, MADLSA ve Katar Merkez Bankası'nın gözetimindeki Ücret Koruma Sistemi üzerinden ödenir ve izlenir; ödeme sapmaları otomatik olarak tespit edilir.

EOSB HAKKI (YALNIZCA TEMEL ÜCRET)

KIDEM

TAMAMLANAN YIL BAŞINA HAK

5 yıldan az

3 haftalık (21 gün) son temel ücret

► 5 yıl ve üzerinde

4 haftalık (28 gün) son temel ücret

ÖDEME SON TARİHLERİ

- **İşveren feshi:** tüm haklar sonraki iş gününe kadar ödenir.
- **Çalışan istifası:** son hesap 7 gün içinde kapatılır.
- **Dönüş bileti:** çalışan 90 gün içinde yeni vize alamazsa 2 hafta içinde sağlanır.

WPS & BORDRO OPERASYONLARI

- Maaşlar QAR cinsinden banka havalesiyle; aylık maaş takip eden ayın 7'sine kadar ödenir; SIF MADLSA'ya iletilir. 2026 itibarıyla WPS yapay zeka destekli otomatik SIF doğrulaması yapar.
- **Gecikmeli ödeme:** 10.000 QAR'a kadar para cezası, çalışma izninin askıya alınması ve tekrar eden ihlallerde işyerinin kapatılması.
- Pasaport alıkoyma kesinlikle yasaktır.

V

İşe Alım, Fesih & Hareketlilik

Deneme süresi en fazla altı aydır. İhbar süresi kıdeme bağlıdır ve Katar'ın işgücü hareketliliği reformları, işveren değiştirmenin önündeki tarihsel engelleri kaldırarak piyasayı Körfez'deki komşularına kıyasla belirgin biçimde esnek hâle getirmiştir.

DENEME SÜRESİ & İHBAR

KALEM	KURAL
Deneme süresi	Azami 6 ay; sözleşmede belirtilmesi zorunlu, yenilenemez; deneme döneminde fesih 1 ay önceden bildirim gerektirir
İhbar — 2 yıla kadar hizmet	1 ay (her iki taraf)
İhbar — 2 yıl ve üzeri hizmet	2 ay (her iki taraf)

İŞ HAREKETLİLİĞİ REFORMU (2026 DURUMU)

REFORM	DURUM
NOC zorunluluğu	Kaldırıldı (2020 reformu)
Çıkış vizesi zorunluluğu	Kaldırıldı (2020 reformu)
İşveren değişikliği	Serbest; mol.gov.qa bildirimi üzerinden (2024'te 110.000+ başvuru)
Yıllık çalışma izni ücreti	Standartlaştırıldı: QAR 100/yıl (MD 32/2025)
İşçi Destek & Sigorta Fonu	Aktif; iflas durumunda ödenmeyen maaşları karşılar

VI —

Pratik Notlar

Bu rehberdeki yükümlülükler, en yaygın ve en maliyetli Katar bordro hatalarını önleyen kısa bir kontrol listesine indirgenebilir. Her biri ilk bordro çalışmasından önce netleştirilmelidir.

Evrensel asgari ücret

Ev işçileri dahil TÛM uyruklara uygulanır. 1.800 QAR paket tabanının altındaki sözleşmeler geçersizdir; işveren farkı ödemekle yükümlüdür.

Temel ücret yapısı

EOSB yalnızca temel ücret üzerinden hesaplanır; paket tasarımı bunu en baştan hesaba katmalıdır.

WPS sapma tespiti

Sistem ödeme sapmalarını otomatik olarak işaretler. Maaş dosyasını havaleden en az iki gün önce iletin.

Arapça sözleşmeler

Sözleşmeler Arapça olmalı (3 nüsha) ve MADLSA'ya kaydedilmelidir.

Isı stresi yasağı

10:00–15:30 açık hava yasağı (1 Haz–15 Eyl) işyeri kapatılmasıyla uygulanır; açık hava operasyonlarını buna göre planlayın.

Katarization

Kanun No. 12/2024 (Nisan 2025) sektör kotalarını aşamalı olarak devreye alır; para cezaları 10.000–1.000.000 QAR arasındadır. Sektörünüzü mol.gov.qa üzerinden doğrulayın.



EOR & BORDRO YÖNETİMİ

Datassist ile MENA, Türkiye Bordro & İstihdam Süreçlerini Tek Merkezden Yönetin.

WPS'e ayın 7'sine kadar bildirim, GRSIA katkıları, evrensel asgari ücrete uyum, EOSB ve Katarization takibi ile gerinde EOR. Datassist, uluslararası işverenlerin Türkiye, Katar ve daha geniş MENA bölgesindeki bordro ve istihdam operasyonlarını tek merkezden yönetmesini sağlar.

[Toplantı Planlayın →](#)

7+

MENA PAZARI

1

TEK UYUM OPERASYONU

0%

KAÇIRILAN BORDRO SON TARİHİ