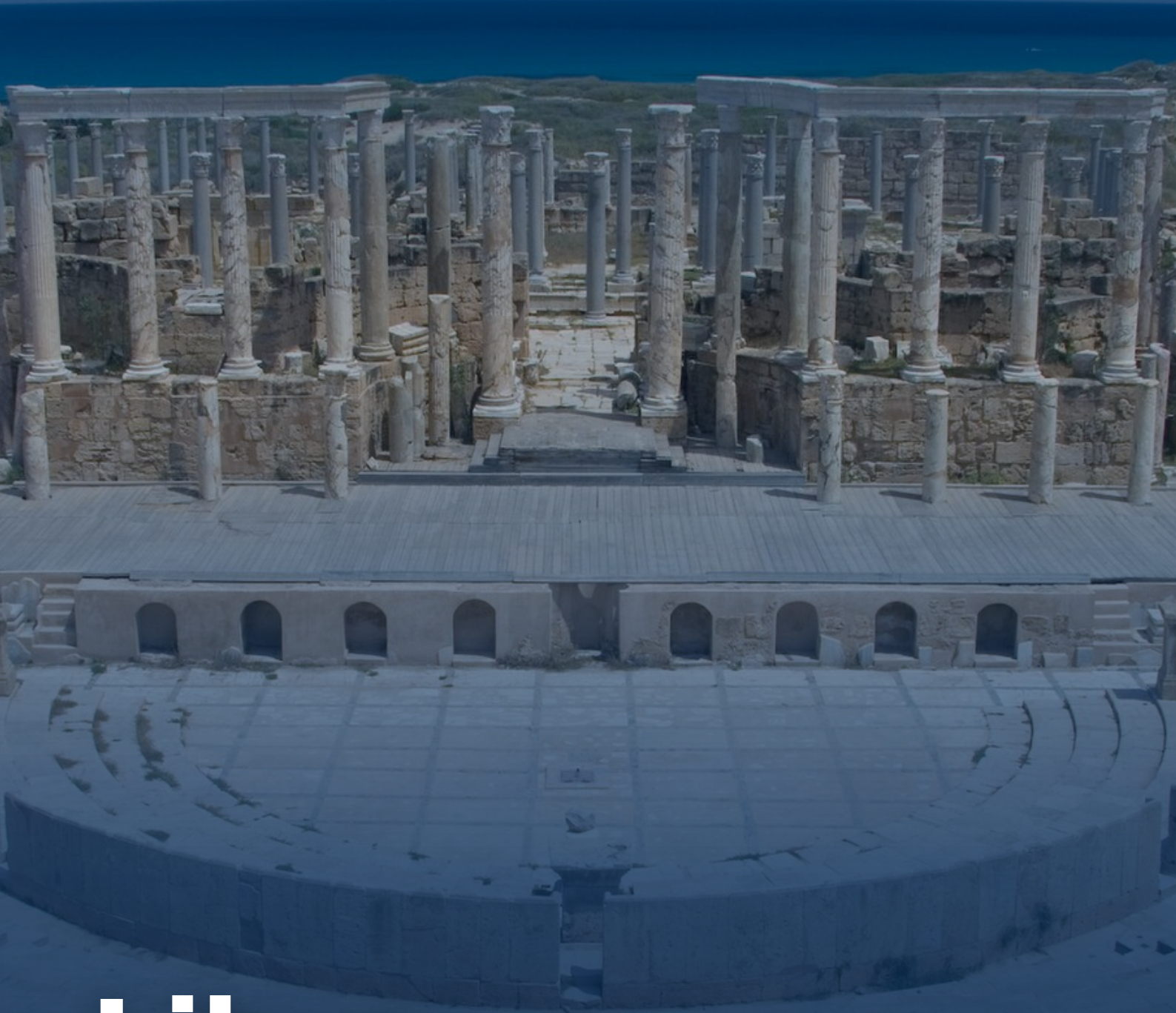




Libya

Bordro & İstihdam Mevzuatı Rehberi

2026 Sürümü · Son güncelleme Ağustos 2026

İş Kanunu No. 12/2010 · Sosyal Güvenlik Fonu (SSF) · Çift Hükümet Yapısı Bağlamı

Genel Bakış

Libya'da istihdam için referans rehberi

Kritik: Libya, 2014'ten bu yana bölünmüş bir siyasi yapıya sahiptir. Trablus merkezli GNU (uluslararası tanınan) ve Tobruk/Bingazi merkezli HoR hükümeti aynı anda faaliyet göstermektedir. Hangi otoritenin düzenlemelerinin geçerli olduğu operasyonun bulunduğu bölgeye göre değişmektedir. Libya'da operasyona başlamadan önce mutlaka yerel hukuk müşaviri edinilmelidir.

48s	LYD 1.000	100g	%20,50
AZAMİ HAFTALIK SÜRE	AYLIK ASGARİ ÜCRET	ÜCRETLİ ANNELİK İZNİ	TOPLAM SSF · DOĞRULAYIN

BU REHBER NELERİ KAPSIYOR

I	Operasyonel Risk Değerlendirmesi	Operasyonel Risk Değerlendirmesi
II	SSF Sosyal Güvenlik Fonu: 2026	Operasyonel Uyarı: SSF katkı oranlarında kaynaklarda ciddi çelişki var: Workforce Africa (Mart 2026) işveren %10,5 / çalışan %5,125 raporluyor.
III	Gelir Vergisi: IRG	Bölgede en düşük oranlardan biri:
IV	Asgari Ücret ve Çalışma Koşulları	Asgari Ücret ve Çalışma Koşulları
V	Kıdem Tazminatı: Çift Sistem	Libya'da kıdem tazminatı iki ayrı sistemle işler: Libya vatandaşları için yasal zorunluluk yok (SSF emekli aylığına dayalı); expatlar için zorunlu.
VI	Çalışma İzni ve Libya'laştırma	Tüm yabancılar için çalışma izni + oturma vizesi zorunludur.
VII	Pratik Notlar	SSF oranını mutlaka doğru: Potansiyel %10,5 → %15,38 artış çok büyük maliyet etkisi yaratır.

I

Operasyonel Risk Değerlendirmesi

Kritik: Libya, 2014'ten bu yana bölünmüş bir siyasi yapıya sahiptir. Trablus merkezli GNU (uluslararası tanınan) ve Tobruk/Bingazi merkezli HoR hükümeti aynı anda faaliyet göstermektedir. Hangi otoritenin düzenlemelerinin geçerli olduğu operasyonun bulunduğu bölgeye göre değişmektedir. Libya'da operasyona başlamadan önce mutlaka yerel hukuk müşaviri edinilmelidir.

RİSK KATEGORİSİ	DEĞERLENDİRME	TEMEL ETKİ
Siyasi / Düzenleyici	YÜKSEK	Hangi düzenlemelerin geçerli olduğu bölgeye göre değişir
Güvenlik	YÜKSEK (bölgeye göre)	Batı (Trablus) ile Doğu (Bingazi) farklı risk profilleri
Kur / Döviz	YÜKSEK	Resmi LYD/USD ile paralel piyasa arasında derin açık; ekspat maaşları USD'de
Bankacılık	YÜKSEK	Muhabir bankacılık kısıtlamaları; uluslararası havale gecikmeli
Hukuki Uygulama	ORTA-YÜKSEK	Mahkeme sistemi parçalı; sözleşme uygulanabilirliği kırılgan

II · SSF SOSYAL GÜVENLİK FONU: 2026

Operasyonel Uyarı: SSF katkı oranlarında kaynaklarda ciddi çelişki var: Workforce Africa (Mart 2026) işveren %10,5 / çalışan %5,125 raporluyor. Trading Economics (SSF kaynaklı, 2026) işveren %15,38 / çalışan %5,13 raporluyor. Bu potansiyel artış çok büyük maliyet etkisi yaratabilir. ssf.gov.ly'den doğrula.

II

SSF Sosyal Güvenlik Fonu: 2026

KATKI TURU	ORAN (WORKFORCE AFRICA)	ORAN (TRADING ECONOMICS)
İşveren (Libya tescilli)	%10,5	%15,38
İşveren (yabancı tüzel kişilik)	%11,25 (SSA 2019 tarihsel)	— (doğrula)
Çalışan	%5,125	%5,13
Hükümet katkısı (Libya tescilli işyeri)	%1,025	—
► Toplam (tahmini)	~%16,65	%20,50

III · GELİR VERGİSİ: IRG

Bölgede en düşük oranlardan biri:

YILLIK VERGİLENDİRİLEBİLİR GELİR (LYD)	ORAN
0 - 12.000	%0 (muaf)
12.001 - 36.000	%5
36.000 üzeri	%10

Not: Yabancılar (yılda 6 aydan az Libya'da): Libya kaynaklı gelir üzerinden %15 stopaj vergisi; indirim yok.

IV

Asgari Ücret ve Çalışma Koşulları

İZİN TÜRÜ	HAKKI
Asgari ücret	LYD 1.000/ay (1 Ocak 2025'ten itibaren)
Yıllık izin	30 iş günü; 50 yaş+ veya 20 yıl hizmet: 45 gün
Hac izni	20 gün ücretli: kariyer boyunca 1 kez
Evlilik izni	2 hafta ücretli: kariyer boyunca 1 kez
Hastalık izni	Yılda maks. 45 art arda veya 60 aralıklı gün; toplam 3 ay tavanı
Annelik izni	100 gün (~14 hafta) ücretli; çoğul doğum: 112 gün
Babalık izni	Yasal zorunluluk YOK (işveren politikasıyla 3-5 gün)
Eşi vefat eden kadın çalışan	4 ay 10 gün ücretli (iddet izni: yasal zorunluluk)
Fazla mesai	+%50 (gündüz) / +%100 (gece/tatil); günlük maks. 3 saat

V · KIDEM TAZMİNATI: ÇİFT SİSTEM

Bölgesel Not: Libya'da kıdem tazminatı iki ayrı sistemle işler: Libya vatandaşları için yasal zorunluluk yok (SSF emekli aylığına dayalı); expatlar için zorunlu.

ÇALIŞAN TİPİ	HAKKI	TAVAN
Libya vatandaşlığı	Yasal kıdem tazminatı YOK (SSF emekliliği)	Yok
Expat çalışanlar	Hizmet yılı başına 6 aylık maaş	Maksimum 5 yıl (= 2,5 yıllık maaş)

V —

Kıdem Tazminatı: Çift Sistem

Hesaplama örneği (expat, 3 yıl hizmet, LYD 5.000/ay): $3 \times 6 \text{ ay} \times (5.000 \div 12) = \text{LYD } 7.500$

VI · ÇALIŞMA İZNİ VE LIBYA'LAŞTIRMA

- Tüm yabancılar için çalışma izni + oturma vizesi zorunludur.
- Vizeye muaf ülkeler: Cezayir, Ürdün, Moritanya, Fas, Suriye, Tunus ve Türkiye (90 gün).
- Bazı iş kolları Libya vatandaşlarına ayrılmıştır; tüm pozisyonlar yabancılara açık değil.
- Liby'laştırma kota: bazı işveren kategorilerinde %75 Libya vatandaşı zorunluluğu.
- Uyumsuzluk: yeni iş izni engellenebilir.

VII · PRATİK NOTLAR

- SSF oranını mutlaka doğrula: Potansiyel %10,5 → %15,38 artış çok büyük maliyet etkisi yaratır. En öncelikli uyum kontrolü.
- Maaşın USD'de yapılandırılması standart: Resmi LYD kuru ile paralel piyasa arasındaki derin derin açık nedeniyle ekspat paketleri neredeyse her zaman USD bazlıdır.
- 4 ay 10 gün iddet izni yasal zorunluluktur: İK politikanıza ve maliyet modelinize dahil edin.
- Petrol sektörü ayrı çerçevede: NOC ve PSA kapsamlı operasyonlar genel İş Kanunu'ndan farklı işleyebilir.
- Bankacılık kısıtlamaları: Maaş ödemeleri için gerekli fonlamayı haftalar öncesinden planla.



EOR & BORDRO YÖNETİMİ

Datassist ile MENA, Türkiye Bordro & İstihdam Süreçlerini Tek Merkezden Yönetin.

Çift hükümet yetkisi, SSF belirsizliği, bankacılık kısıtları, çalışma izinleri ve Libyalılaştırma bölgeye özel kontroller ve yerel hukuk desteği gerektirir. Datassist, uluslararası işverenlerin Türkiye, Libya ve daha geniş MENA bölgesindeki bordro ve istihdam operasyonlarını tek merkezden yönetmesini sağlar.

[Toplantı Planlayın →](#)**7+**

MENA PAZARI

1

TEK UYUM OPERASYONU

0%KAÇIRILAN BORDRO SON
TARİHİ