

Yemen

Bordro & İstihdam Mevzuatı Rehberi

2026 Sürümü · Son güncelleme Ağustos 2026

İş Kanunu No. 5/1995 (2008 değişikliği) · İç Savaş Bağlamı

Genel Bakış

Yemen'de istihdam için referans rehberi

Kritik: ÜLKE BAĞLAMI: İÇ SAVAŞ: Yemen 2015'dan bu yana iç savaş yaşıyor. İki de-facto yönetim (IRG/Aden ve Husiler/Sanaa) farklı toprakları kontrol ediyor. Bankacılık sistemi parçalanmış; para birimi bölünmüş durum. İş kanunu uygulanması çok sınırlı. Bu rehber resmi yasal çerçeveyi yansıtır; gerçek operasyonel koşullar bölgeye göre çok yüksek değişkenlik gösterir.

48s	%9	%6	30g
STANDART HAFTALIK ÇALIŞMA SÜRESİ	ÖZEL SEKTÖR İŞVEREN GOSİ ORANI	ÖZEL SEKTÖR ÇALIŞAN GOSİ ORANI	YILLIK İZİN

BU REHBER NELERİ KAPSIYOR

- | | | |
|-----|--|---|
| I | Sosyal Sigorta (GOSİ): 2026 | Not: Hastalık, annelik ve iş kazası doğrudan işveren yükümlülüğünden ödenir (GOSİ katkısı değil). |
| II | Gelir Vergisi | DOĞRULAYIN: Çatışma koşullarında fili vergi uygulaması bölgeye göre cüz'i düzeyde. |
| III | Çalışma Koşulları ve İzin Hakları | Çalışma Koşulları ve İzin Hakları |
| IV | Kıdem Tazminatı ve Fesih | GOSİ kapsamı dışı çalışanlar: Son maaş bazında hizmet yılı başına 1 aylık maaş. |
| V | Operasyonel Risk Değerlendirmesi | Operasyonel Risk: EKSTREM RISK: İç savaş, iki idare, parçalanmış bankacılık, kökünden eriyen para birimi. |

I

Sosyal Sigorta (GOSI): 2026

Kritik: ÜLKE BAĞLAMI: İÇ SAVAŞ: Yemen 2015'dan bu yana iç savaş yaşıyor. İki de-facto yönetim (IRG/Aden ve Husiler/Sanaa) farklı toprakları kontrol ediyor. Bankacılık sistemi parçalanmış; para birimi bölünmüş durum. İş kanunu uygulanması çok sınırlı. Bu rehber resmi yasal çerçeveyi yansıtır; gerçek operasyonel koşullar bölgeye göre çok yüksek değişkenlik gösterir.

KATKI	ORAN	MATRAH
İşveren (özel sektör)	%9	Brüt maaş (temel + yardımlar; bonus/OT hariç)
Çalışan (özel sektör)	%6	Brüt maaş
► Toplam	%15	

Not: Hastalık, annelik ve iş kazası doğrudan işveren yükümlülüğünden ödenir (GOSI katkısı değil).

II · GELİR VERGİSİ

YILLIK VERGİLENDİRİLEBİLİR GELİR (YER)	ORAN
0 - 144.000	%10
144.001 - 1.200.000	%15
1.200.001 - 3.600.000	%20
3.600.000 üzeri	%25

Doğrulayın

DOĞRULAYIN: Çatışma koşullarında fiili vergi uygulaması bölgeye göre cüz'i düzeyde. Doğrula.

III

Çalışma Koşulları ve İzin Hakları

KALEM	DETAY
Çalışma saati	48 saat/hafta; Ramazan 36 saat
Fazla mesai	+%50 (hafta içi); +%100 (gece/Cuma/tatil)
Yıllık izin	30 iş günü/yıl (tam ücretli)
Hastalık izni	8 aya kadar (kademeli: %100→%85→%75→%50)
Annelik izni	70 gün tam ücretli (işveren öder); komplikasyon: +20 gün; maks. 90 gün
Babalık izni	Yasal zorunluluk yok

IV · KIDEM TAZMİNATI VE FESİH

- GOSI kapsamı dışı çalışanlar: Son maaş bazında hizmet yılı başına 1 aylık maaş.
- İşveren kusuru nedeniyle istifa: maks. 6 aylık maaş.
- İhbar süresi: 30 gün (aylık); 15 gün (iki haftalık).

V · OPERASYONEL RİSK DEĞERLENDİRMESİ

Operasyonel Risk: EKSTREM RISK: İç savaş, iki idare, parçalanmış bankacılık, kökünden eriyen para birimi. Husi'lerin FTO/SDN olarak tanımlanması yaptırım riski yaratır. Bu ülkede ticari operasyon öncesinde uzmanlaşmış risk değerlendirmesi ve güvenlik planı şarttır.

- IRG (Aden) mi Husi bölgesi mi: Hangi bölgede faaliyet olduğunu net belirle; hangi düzenlemelerin geçerli olduğunu etkiler.
- Para birimi: YER, SAR ya da USD bazında; bölgeye ve işveren tipine göre değişir.
- Yaptırım tarama: Husi taraflı taşeronlar veya iş ortakları için ABD/AB kararname listelerini kontrol et.



EOR & BORDRO YÖNETİMİ

Datassist ile MENA, Türkiye Bordro & İstihdam Süreçlerini Tek Merkezden Yönetin.

İki ayrı idare, parçalanmış bankacılık, kur ayrışması ve yaptırım riski, operasyon öncesinde bölgeye özel hukuk ve güvenlik incelemesi gerektirir. Datassist, uluslararası işverenlerin belgeli Yemen, Türkiye ve daha geniş MENA bordro ve istihdam iş akışlarını tek merkezden koordine etmesine yardımcı olur.

[Toplantı Planlayın →](#)

7+

MENA PAZARI

1

TEK UYUM OPERASYONU

0%

KAÇIRILAN BORDRO SON
TARİHİ