

Tunus

Bordro & İstihdam Mevzuatı Rehberi

2026 Sürümü · Son güncelleme Ağustos 2026

İş Kanunu (1966 ve değişiklikler) · Finance Law 2025 (Law 48-2024) · CNSS Sosyal Sigorta

Genel Bakış

Tunus'ta istihdam için referans rehberi

Bölgesel Not: Tunus, Avrupa pazarları: özellikle Fransa: için önemli bir yakınsama ve BPO merkezidir. Körfez ülkelerinin aksine yabancı çalışan muafiyeti YOKTUR; tüm çalışanlar (Tunuslu ve yabancı) CNSS ve IRPP'ye aynı oranlarla tabidir. Nitelikli teknoloji yetenekleri Fransa ve Belçika'ya kıyasla %60-70 daha düşük maliyetle istihdam edilebilir.

48s	%17,07	TND	%40
AZAMİ HAFTALIK SÜRE	İŞVEREN CNSS ORANI	528,320	EN YÜKSEK IRPP ORANI
		48 SAATLİK AYLIK SMIG	

BU REHBER NELERİ KAPSIYOR

I	CNSS Sosyal Sigorta: 2026	Finance Law 2025 (Kanun 48-2024) ile 1 Ocak 2025'ten itibaren her ikisi de +%0,5 artırıldı: İşveren: %16,57 → %17,07 Çalışan: %9,18 → %9,68.
II	Gelir Vergisi: IRPP	Hesaplama: Brüt maaş – CNSS (%9,68) – mesleki gider indirimi (%10, maks).
III	Asgari Ücret (SMIG)	Asgari Ücret (SMIG)
IV	Çalışma Süreleri ve İzin Hakları	Çalışma Süreleri ve İzin Hakları
V	Kıdem Tazminatı	Not: Asgari hizmet: 2 yıl.
VI	Yabancı Çalışan Çalışma izni	Yabancı çalışanlar için iş sözleşmesi + oturma kartı (Carte de Séjour) zorunludur.
VII	Pratik Notlar	CNSS oranı Ocak 2025'te değişti: 2024 verisine göre hazırlanan maliyet modeli %17,07 yerine %16,57 kullanıyorsa eksik.

I —

CNSS Sosyal Sigorta: 2026

Bölgesel Not: Tunus, Avrupa pazarları: özellikle Fransa: için önemli bir yakınsama ve BPO merkezidir. Körfez ülkelerinin aksine yabancı çalışan muafiyeti YOKTUR; tüm çalışanlar (Tunuslu ve yabancı) CNSS ve IRPP'ye aynı oranlarla tabidir. Nitelikli teknoloji yetenekleri Fransa ve Belçika'ya kıyasla %60-70 daha düşük maliyetle istihdam edilebilir.

Kritik: Finance Law 2025 (Kanun 48-2024) ile 1 Ocak 2025'ten itibaren her ikisi de +%0,5 artırıldı: İşveren: %16,57 → %17,07 | Çalışan: %9,18 → %9,68. Yeni İşsizlik Sigortası Fonu (Chômage) için alınıyor.

KATKI	2024 ORANI	2025-2026 ORANI	MATRAH
İşveren CNSS	%16,57	%17,07	Brüt maaş
Çalışan CNSS	%9,18	%9,68	Brüt maaş
► Toplam birleşik	%25,75	%26,75	
Sosyal Dayanışma Katkısı (SSC)	%0,5	%0,5 (2026'ya uzatıldı)	Brüt maaş

Doğrulayın

DOĞRULAYIN: Bazı kaynaklar hala eski %16,57/%9,18 oranlarını gösteriyor. 2025'ten itibaren %17,07/%9,68 geçerli. cnss.tn'den doğrula. Ayrıca SSC oranının 2026'da %0,5'te mi kaldığı yoksa %1'e mi döndüğü teyit edilmeli.

II

Gelir Vergisi: IRPP

8 KADEMELİ PROGRESİF TARİFE (FINANCE LAW 2025: 1 OCAK 2025'TEN İTİBAREN)

YILLIK VERGİLENDİRİLEBİLİR GELİR (TND)	ORAN
0 - 5.000	%0 (muaf)
5.001 - 10.000	%15
10.001 - 20.000	%25
20.001 - 30.000	%30
30.001 - 40.000	%33
40.001 - 50.000	%36
50.001 - 70.000	%38
70.000 üzeri	%40

- Hesaplama: Brüt maaş – CNSS (%9,68) – mesleki gider indirimi (%10, maks. TND 2.000/yıl)
- Yabancı çalışan yılda 6 ay veya altında: Progresif tarife yerine brüt üzerinden %20 sabit oran seçeneği.
- SSC (%0,5) ayrıca brüt maaş üzerinden alınır.

III · ASGARİ ÜCRET (SMIG)

SEKTÖR	ASGARİ ÜCRET (2025-2026)
Tarım dışı (48 saat/hafta)	TND 528,320/ay
Tarım dışı (40 saat/hafta)	TND 448,238/ay
Tarım/sanayi günlük	TND 20,320/gün

IV

Çalışma Süreleri ve İzin Hakları

İZİN TÜRÜ	HAKKI
Yıllık izin (standart)	12 iş günü/yıl; aynı işverenle her 5 yılda +1 gün (maks. 18 gün)
Hastalık izni	CNSS ödeme yapar; kısa vadeli %66,7; uzun vadeli %50
Annelik izni	30 gün ücretli; komplikasyonda +15 gün; doğumdan önce 15 gün
Babalık izni	1 gün (bazı kaynaklar 2 gün: doğrula)
Fazla mesai (gündüz)	+%25 (toplamda %125)
Fazla mesai (gece)	+%50 (toplamda %150)
Haftalık tatil çalışması	+%75 (toplamda %175)

V · KIDEM TAZMİNATI

KATEGORİ	HESAPLAMA	TAVAN
Standart (İş Kanunu)	1 günlük maaş / hizmet ayı	3 aylık maaş (90 gün)
Sektör TİS'i (sigorta, inşaat, hizmet)	1 ay/yıl	6-12 ay (TİS'e göre)

V —

Kıdem Tazminatı

Not: Asgari hizmet: 2 yıl. Ağır kusur feshinde kıdem tazminatı yok. İhbar süresi: genel çalışanlar için 1 ay; yüksek kademe için 3 aya kadar.

VI · YABANCI ÇALIŞAN ÇALIŞMA İZNİ

- Yabancı çalışanlar için iş sözleşmesi + oturma kartı (Carte de Séjour) zorunludur.
- Tunus şirketi ile yabancı çalışan arasındaki sözleşme: maks. 1 yıl; yetkili makamlarca onaylanarak bir kez yenilenebilir.
- Yurt dışında Tunus kurumu için dolaylı olarak görev yapanlar veya onaylanan kalkınma projeleri için daha fazla yenileme mümkün.

VII · PRATİK NOTLAR

- CNSS oranı Ocak 2025'te değişti: 2024 verisine göre hazırlanan maliyet modeli %17,07 yerine %16,57 kullanıyorsa eksik. Hemen güncelle.
- Yeni 8 dilimli IRPP (2025+): Eski 7 dilimli tarife geçerli değil. Ekip 50.000 TND üstünde kazanıyorsa %38-40 marjinal oran geçerli.
- Yabancı çalışan 1 yıl sözleşme sınırı: Çok yıllık projeler için EOR modeli veya onaylanan kalkınma projesi sınıflaması gerekebilir.
- Kıdem tavanı 90 gün ama sektör TİS'leri yüksek olabilir: Sözleşme öncesi sektörün TİS'ini kontrol et.
- Annelik izni doğrulama notu: Bazı kaynaklar 30 gün (Kanun), diğerleri 3 ay toplam yazıyor. İK politikası tasarlamadan önce güncel İş Kanunu metnini doğrula.



EOR & BORDRO YÖNETİMİ

Datassist ile MENA, Türkiye Bordro & İstihdam Süreçlerini Tek Merkezden Yönetin.

CNSS ve SSC oranları, sekiz dilimli IRPP tarifesi, CAVIS, sektör TİS'leri ve yabancı çalışan sözleşme sınırları koordineli bordro kontrolleri gerektirir. Datassist, uluslararası işverenlerin Türkiye, Tunus ve daha geniş MENA bölgesindeki bordro ve istihdam operasyonlarını tek merkezden yönetmesini sağlar.

[Toplantı Planlayın →](#)**7+**

MENA PAZARI

1

TEK UYUM OPERASYONU

0%KAÇIRILAN BORDRO SON
TARİHİ