



Bahreyn

Bordro & İstihdam Mevzuatı Rehberi

2026 Sürümü · Son güncelleme Haziran 2026

İş Kanunu No. 36/2012 · SIO Reformu (Law 14/2022) · Expat EOSB Mart 2024 · Gelişmiş WPS 2.0 Şubat 2026

Genel Bakış

Bahreyn'de istihdam için referans rehberi

Bahreyn, vergisiz maaş ortamını Körfez'deki en açık yabancı işgücü piyasalarından biriyle birleştirir. Kişisel gelir vergisi yoktur, ancak işverenler çalışma saatleri, izinler, Sosyal Sigorta Kurumu (SIO) katkıları, WPS 2.0 üzerinden ücret koruması, hizmet sonu tazminatı ve Bahreynleştirme konularında tanımlı yükümlülükler taşır. Flexi-Permit, expatların tek bir sponsora bağlı olmadan birden fazla işveren için çalışmasına izin verir; bu, Bahreyn'e özgü bir özelliktir.

2026 bordrosunu iki yapısal değişiklik şekillendirir: Mart 2024'te devreye giren SIO-yönetimli expat hizmet sonu tazminatı sistemi ve Şubat 2026'dan itibaren zorunlu olan Gelişmiş WPS 2.0. Bu sistem, ücret korumasını ödeme sonrası raporlamadan ön-doğrulamaya taşır. Her ikisi de ilerleyen bölümlerde ele alınır.

0%	18%	30g	15.
GELİR VERGİSİ	SIO İŞVEREN ORANI · YERLİ 2026	YILLIK İZİN · 1+ YIL	MAAŞ SON TARİHİ · TAKİP EDEN AY

BU REHBER NELERİ KAPSIYOR

I	Şirket Kurma	Varlık türleri, Serbest Bölgeler, benzersiz Flexi-Permit ve Employer of Record yolu.
II	Çalışma Saatleri & İzin	Fazla mesai oranları ile yıllık, hastalık, annelik, Hac ve yas izin hakları.
III	Sosyal Güvenlik – SIO	2028'e kadar yerli katkı takvimi ve sınırlı expat kapsamı.
IV	Expat EOSB – Mart 2024 Reformu	SIO-yönetimli tazminat, iki muhasebe dönemi ve örnek işveren maliyeti.
V	WPS 2.0 – Ücret Koruma	Ön-doğrulama, Maaş Sorumlusu, Fawri transferleri ve maaş son tarihi.
VI	İşe Alım & Fesih	Deneme süresi, ihbar süreleri, feshe karşı korunan kategoriler ve vize adımları.
VII	Bahreynleştirme	Kota cezası, Tamkeen teşvikleri ve 2026 ulusal istihdam hedefi.
VIII	Pratik Notlar	En yaygın ve en maliyetli Bahreyn bordro hatalarını önleyen kontroller.

I —

Şirket Kurma

Yabancı işverenler yerel bir varlık, Serbest Bölge yerleşimi veya Employer of Record üzerinden faaliyet gösterebilir. Bahreyn'in limited şirketi olan WLL en yaygın yapıdır ve birçok sektörde %100 yabancı mülkiyete izin verir. Bahreyn'in kendine özgü Flexi-Permit'i, expatların tek bir sponsora bağlı olmadan birden fazla işveren için çalışmasına imkan tanır; bu, Körfez'de başka hiçbir yerde bulunmayan bir hareketlilik özelliğidir.

YASAL VARLIK & İSTİHDAM YAPILARI

YAPI	NE ZAMAN KULLANILIR
WLL (Limited Şirket)	En yaygın yapı; birçok sektörde %100 yabancı mülkiyete izin verilir
BSC (Anonim Şirket)	Halka açık veya kapalı anonim şirket yapısı
Serbest Bölgeler / Bahrain International Investment Park (BIIP)	Uygun faaliyetler için gümrük muafiyetleri ve özel teşvikler
► Flexi-Permit	Bahreyn'e özgü expat hareketlilik izni; tek bir sponsor olmadan birden fazla işveren için çalışmaya olanak tanır
EOR	Yerel varlık kurmadan LMRA, SIO, WPS 2.0 ve tüm uyum yükümlülüklerini üstlenir

Flexi-Permit avantajı

Bahreyn, **kendi kendine sponsorlu expat çalışma izni** sunan tek Körfez ülkesidir. Flexi-Permit kapsamında bir izin sahibi, tek bir sponsora bağlı kalmadan birden fazla işverenden iş alabilir. Bu, işverenlere geleneksel tek-sponsor modeline göre talep üzerine yeteneğe daha hafif ve hızlı bir erişim yolu sağlar.

Uyum LMRA üzerinden yürür

İşgücü Piyasası Düzenleme Kurumu (LMRA), çalışma izinlerini ve EMS platformu aracılığıyla WPS 2.0 ücret koruma dosyasını yönetir. Bir EOR düzenlemesi, LMRA, SIO ve WPS 2.0 yükümlülüklerini işveren adına üstlenir.

II

Çalışma Saatleri & İzin

Standart çalışma süresi haftalık en fazla 48 saattir (günlük 8 saat); Ramazan'da Müslüman çalışanlar için 36 saat/hafta uygulanır. İş Kanunu yıllık, hastalık, annelik ve bir dizi yasal izni belirler. Bordro açısından en önemli kural, feragat edilemeyen 40 günlük zorunlu doğum sonrası dinlenmedir.

FAZLA MESAI ORANLARI

TÜR	ORAN
Hafta içi gündüz fazla mesai	Temel saatlik ücretin %125'i
► Gece mesaisi / Cuma / Resmi tatil	Temel saatlik ücretin %150'si

İZİN HAKLARI

İZİN TÜRÜ	HAK	TEMEL KURAL
Yıllık izin (1+ yıl)	30 takvim günü	Tatil ücreti izin başlamadan önce; kullanılmayan bakiye fesihte nakit ödenir
Hastalık izni	İlk 30 gün %100; sonraki 60 gün %50; sonraki 30 gün ücretsiz	Sağlık raporu gerekir; 120 günü aşan sürekli hastalıkta işveren feshedebilir
► Annelik izni	60 gün ücretli + 15 gün ücretsiz = 75 gün	Doğum sonrası zorunlu 40 gün; 6 ay boyunca 2x1 sa/gün emzirme molası
Hac izni	14 gün ücretli, kariyerde 1 kez	5 yıl ve üzeri kıdemi olan Müslüman çalışanlar
Yas izni	3 gün ücretli	Yakın aile bireyinin vefatı

40 günlük doğum sonrası yasak

Bir kadın çalışan **doğumdan sonra 40 gün boyunca istisnasız çalıştırılmaz**. Bu zorunlu dinlenme süresi işveren politikasıyla devre dışı bırakılamaz veya feragat edilemez. Süre, 60 ücretli + 15 ücretsiz günlük annelik izninin içinde yer alır.

Emzirme molaları

İşe döndükten sonra yeni bir anne, ilk altı ay boyunca günde iki adet birer saatlik emzirme molası hakkına sahiptir. Çocuk 1 yaşına gelene kadar ise günde 2 kez 30'ar dakika bakım molası tanınır. Bu molalar ücretlidir ve çalışma süresinden sayılır.

III

Sosyal Güvenlik — SIO

Bahreyn'de kişisel gelir vergisi yoktur. Sosyal sigorta, Bahreynli vatandaşlara tam kapsam sağlayan Sosyal Sigorta Kurumu (SIO) üzerinden yürür. Expatların sınırlı SIO kapsamı ile Mart 2024'te devreye giren SIO-yönetimli hizmet sonu tazminatı vardır. Yerliler için işveren oranı her Ocak, 2028'e kadar bir puan artar.

SIO — BAHREYNLİ ÇALIŞANLAR (2028'E KADAR YILLIK +%1 İŞVEREN ARTIŞI)

YIL	İŞVEREN	ÇALIŞAN	TOPLAM
2025	%17	%8	%25
► 2026 (geçerli)	%18	%8	%26
2027	%19	%8	%27
2028 (nihai)	%20	%8	%28

Çalışan %8: %7 emeklilik + %1 işsizlik. İşveren payı emeklilik, iş kazası ve işsizlik sigortalarını kapsar. Katkı matrahı temel maaş + düzenli yardımlardır.

SIO — YABANCI (EXPAT) ÇALIŞANLAR

KAPSAM	İŞVEREN	ÇALIŞAN
İş kazası sigortası	%3	—
İşsizlik sigortası	%1	%1
► EOSB (hizmet sonu tazminatı)	%4,2 veya %8,4	—

DOĞRULAYIN: bordro öncesi

SIO maaş tavanı periyodik olarak revize edilir. Bordroyu çalıştırmadan önce sio.gov.bh üzerinden güncel katkı tavanını teyit edin; bu, hem yerliler hem de expatlar için ödenmesi gereken tutarları doğrudan etkiler. Körfez ülkesi vatandaşları kendi ülkelerinin oranına tabidir; katkılar SIO aracılığıyla ana ülkeye aktarılır.

IV

Expat EOSB — Mart 2024 Reformu

Karar No. 109/2023, Mart 2024'ten itibaren expat hizmet sonu tazminatı sistemini köklü biçimde değiştirdi. İşveren artık fesihte toplu ödeme yapmıyor. Bunun yerine her ay SIO'ya katkı yatırılıyor ve çalışan ayrıldığında biriken tutarı doğrudan SIO'dan talep ediyor. Artık iki muhasebe dönemi ayrı takip edilmelidir.

SIO-YÖNETİMLİ KATKI (MEVCUT İŞVEREN)

HİZMET DÖNEMİ	AYLIK SIO KATKISI	YÖNTEM
Yıl 1-3	Sigortalanabilir ücretin %4,2'si	Aylık SIO'ya
► Yıl 4 ve sonrası	Sigortalanabilir ücretin %8,4'ü	Aylık SIO'ya

ÖRNEK İŞVEREN MALİYETİ (10.000 BHD/AY SİGORTALANABİLİR ÜCRET)

DÖNEM	EOSB	İŞ KAZASI (%3)	İŞSİZLİK (%1)	TOPLAM EK MALİYET
Yıl 1-3	420 BHD (%4,2)	300 BHD	100 BHD	820 BHD/ay
► Yıl 4+	840 BHD (%8,4)	300 BHD	100 BHD	1.240 BHD/ay

İki muhasebe dönemi

Mart 2024 öncesi hizmet: işveren eski formülle çalışana doğrudan EOSB öder (ilk 3 yıl için yılda yarım ay, sonrasında yılda bir ay). **Mart 2024 sonrası hizmet** aylık SIO katkısı olarak birikir. İki dönem ayrı takip edilmelidir.

Gecikme cezası

SIO'ya geç yatırılan EOSB katkıları için vadesi geçen tutarlar üzerinden **%5 faiz artı %20 ceza** uygulanır. Katkılar artık tek bir hizmet sonu ödemesi değil aylık olduğundan, atlanan bir ay anında bir uyum riskidir.

V

WPS 2.0 — Gelişmiş Ücret Koruma

Gelişmiş WPS 2.0, Şubat 2026'dan itibaren tüm özel sektör işverenleri için zorunludur. Ücret korumasını ödeme sonrası raporlamadan ön-doğrulamaya taşır: maaş dosyası, transferler gerçekleşmeden önce onaylanmalıdır. Maaşlar takip eden ayın 15'ine kadar çalışanlara ulaşmalı ve hiçbir değişiklik olmasa bile her ay bir dosya yüklenmelidir.

WPS 2.0 GEREKLİLİKLERİ

GEREKLİLİK	DETAY
Kapsam	Tüm özel sektör işverenleri ve tüm çalışanlar (Bahreynli + expat). Devlet kurumları, diplomatik misyonlar ve ev işçileri muafır
Aylık dosya yükleme	Değişiklik olmasa bile her ay LMRA EMS üzerinden yüklenmesi zorunludur
Ödeme kanalı	Sadece Fawri Salary Transfer (aynı gün kredi); IBAN doğrulaması zorunludur
Maaş Sorumlusu (WRP)	İşveren, gelişmiş eKey sahibi bir WRP atamalıdır (Bahreynli/Körfez ülkesi vatandaşı); en fazla 5 maker/checker
► Maaş son tarihi	Çalışanların maaşı takip eden ayın 15'ine kadar hesaplarda
Uyumsuzluk yaptırımı	İş izni başvurusu etkilenir; LMRA zorlama önlemleri ve para cezası

eKey öncelikli bir aksiyondur

eKey başvurusu yüz yüze yapılır ve biyometrik doğrulama gerektirir. Bir Maaş Sorumlusu henüz atanmadıysa bu öncelikli bir aksiyondur: iyi bir zaman önceden başvurun, çünkü WPS 2.0 kapsamında gelişmiş eKey sahibi bir WRP olmadan bordro doğrulanamaz.

VI

İşe Alım & Fesih

Deneme süresi azami üç ayla sınırlıdır ve bu dönemde her iki taraf da en az bir gün önceden bildirimle feshedebilir. Belirsiz süreli sözleşmelerde yasal ihbar Madde 99 uyarınca 30 gündür, ancak sözleşmeler bunu genellikle 30 ila 90 güne çıkarır. Madde 107 kapsamında ağır kusur nedeniyle fesih ihbar gerektirmez.

DENEME SÜRESİ

Azami deneme süresi	Üç ay. Aynı pozisyon için yenilenemez.
Deneme döneminde fesih	En az bir gün önceden bildirim; tazminatsız.

İHBAR SÜRELERİ

DURUM	İHBAR
Belirsiz süreli, standart (her iki taraf)	30 gün (Madde 99); sözleşmede 30–90 gün arası yaygın
► Disiplin / ağır kusur feshi	İhbar gerekmez (Madde 107)
Deneme dönemi feshi	En az 1 gün

FESHE KARŞI KORUNAN KATEGORİLER (MADDE 104)

- Cinsiyet, din, sosyal statü, **hamilelik veya emzirme** nedeniyle fesih yasaktır.
- Sendika üyeliği, yasal sendika faaliyeti, şikayet başvurusu veya izin haklarını kullanma gerekçesiyle fesih yasaktır.
- **Annelik izni süresince** fesih yasaktır.

Sözleşmesel ihbar tabanın üstünde

Madde 99 kapsamındaki 30 günlük yasal ihbar bir asgari sınırdır. Birçok Bahreyn sözleşmesi ihbarı 30 ila 90 gün olarak belirler, bu nedenle fesihten önce geçerli süre bireysel sözleşmeden okunmalıdır.

VII — Bahreynleştirme

Bahreynleştirme, izin başına bir cezayla desteklenen ve Bahreynli vatandaşların işe alınması ile elde tutulması için Tamkeen desteğiyle dengelenen yerleştirme kotaları belirler. Oranlar sektör ve şirket büyüklüğüne göre farklılaşır. 2026 hükümet hedefi Bahreynliler için yılda 50.000 istihdam olanağıdır; işverenler hem kota üstü cezayı hem de mevcut teşvikleri modellemelidir.

KOTA, CEZA & TAMKEEN DESTEĞİ

KURAL

DETAY

► Uyumsuzluk cezası

Kota üzerinde çıkarılan her iş izni için 300 BHD (Resolution 27/2016)

Uyumlu işyeri avantajı

Hızlandırılmış vize işlemleri; Tamkeen teşviklerine erişim

Tamkeen sübvansiyonu (yeni işe alım)

İlk yıl maaşının %70'ine kadar

Tamkeen maaş desteği

Ayda 1.500 BHD'den az kazanan Bahreynliler için aylık 300 BHD'ye kadar

2026 hükümet hedefi

Bahreynliler için yılda 50.000 istihdam olanağı

Ceza mı, teşvik mi

İki Tamkeen aracı yerleştirme maliyetini yumuşatır: **ilk yıl maaşının %70'ine kadar yeni-işe-alım sübvansiyonu** ve düşük ücretli Bahreynliler için **aylık 300 BHD'ye kadar süregelen maaş desteği**. Bunlar birlikte, kota üstü expat işe alımlarına uygulanan izin başına 300 BHD'lik cezayı önemli ölçüde dengeleyebilir.

Kota maliyetini modelleyin

300 BHD'lik ceza, kota üzerinde çıkarılan her iş izni başına uygulanır; dolayısıyla net expat maliyeti Bahreynleştirme oranına bağlıdır. Hem cezayı hem de mevcut Tamkeen dengelemelerini kadro planına dahil edin.

VIII —

Pratik Notlar

Bu rehberdeki yükümlülükler, en yaygın ve en maliyetli Bahreyn bordro hatalarını önleyen kısa bir kontrol listesine iner. Her biri ilk bordro çalışmasından önce netleştirilmelidir.

İki EOSB dönemi

Mart 2024 öncesi hizmet eski formülle doğrudan bir işveren yükümlülüğüdür; sonrası aylık SIO katkısıdır. İki dönem ayrı takip edilir.

SIO oranı yıllık artar

Yerliler için işveren oranı her Ocak artar: 2026 = %18, 2027 = %19, 2028 = %20. Maliyet modelleri yıllık güncellenir.

WPS 2.0 eKey

Maaş Sorumlusu yüz yüze biyometrik bir eKey taşınmalıdır. İyi bir zaman önceden başvurun, çünkü onsuz bordro doğrulanamaz.

Aylık dosya her zaman gerekli

Değişiklik olmasa bile her ay bir WPS dosyası gerekir; bu önceki sistemden farklıdır. Bunu bordro takvimine dahil edin.

40 günlük doğum sonrası yasak

Devre dışı bırakılması kesinlikle yasaktır ve işveren politikasıyla feragat edilemez.

Zorunlu sağlık sigortası

Tüm özel sektör çalışanları için işverence sağlanmalıdır; ihlali vize/izin yenilemelerini engelleyebilir.



EOR & BORDRO YÖNETİMİ

Datassist ile MENA, Türkiye Bordro & İstihdam Süreçlerini Tek Merkezden Yönetin.

SIO katkıları ve SIO-yönetimli expat EOSB, LMRA çalışma izinleri ve Flexi-Permit'ler, EMS üzerinden Gelişmiş WPS 2.0 ücret koruma dosyası, ayrıca Bahreynleştirme takibi ve ülke içi EOR. Datassist, uluslararası işverenlerin Türkiye, Bahreyn ve daha geniş MENA bölgesindeki bordro ve istihdam operasyonlarını tek merkezden yönetmesini sağlar.

[Toplantı Planlayın →](#)

7+

MENA PAZARI

1

TEK UYUM OPERASYONU

0%

KAÇIRILAN BORDRO SON TARİHİ