

Romanya

Bordro & İstihdam Mevzuatı Rehberi

2026 Sürümü · Son güncelleme Haziran 2026

İş Kanunu (No. 53/2003, değişiklikleriyle) · Vergi Kanunu (No. 227/2015) · 1 Ocak 2007'den bu yana AB üyesi

Genel Bakış

Romanya'da istihdam için referans rehberi

Romanya tam bir AB üyesi olduğundan istihdam çerçevesi ayrımcılık yasağı, çalışma süresi, ebeveyn izni, şeffaf iş koşulları ve görevlendirilen çalışanlara ilişkin AB direktifleriyle uyumlu olmak zorundadır. Vergisiz bir Körfez ülkesinin aksine Romanya, AB'nin en düşük oranı olan %10 düz gelir vergisi uygular ve bunun yanında neredeyse tamamı çalışan tarafından karşılanan ağır bir sosyal katkı rejimi taşır. Sonuç, geniş bir brüt-net makası ve standart pozisyonlar için yaklaşık %2,25'lik düşük bir işveren yüküdür.

AB ve AEA vatandaşları izin gerekmeksizin çalışabilir; AB dışı işe alımlar için aviz de muncă gerekir. Romanya euro'yu benimsememiştir, dolayısıyla yasal bordro para birimi RON olarak kalır. 2026 yılını şekillendiren iki değişiklik: Acil Karar No. 91/2025 kapsamındaki kademeli hastalık izni sistemi ve Ocak ile Temmuz'daki iki adımlı asgari ücret artışları.

10%	35%	2,25%	4.050 RON
DÜZ GELİR VERGİSİ · AB'NİN EN DÜŞÜĞÜ	ÇALIŞAN CAS + CASS + VERGİ	İŞVEREN CAM YÜKÜ	ASGARI ÜCRET · OCA-HAZ 2026

BU REHBER NELERİ KAPSIYOR

I	Çalışma Saatleri & İzin	Standart saatler, fazla mesai, yıllık izin ve yeni kademeli hastalık izni sistemi.
II	Ebeveyn izni	Annelik, çocuk bakım izni, zorunlu Baba Ayı ve babalık hakları.
III	Vergi & Sosyal Katkılar	CAS, CASS, %10 düz gelir vergisi, CAM ve tam bir brüt-net gösterimi.
IV	Asgari Ücret & Yan Haklar	2026 ücret adımları, 24 ay kuralı ve vergi avantajlı yan hak tavanları.
V	Bordro İşlemleri	Form D112, REGES-Online kayıt tarihleri, mali beyanlar ve saklama süreleri.
VI	İşe Alım & Fesih	Deneme süresi, ihbar süreleri ve Romanya'nın TİS'e dayalı kıdem rejimi.
VII	Çalışma İzinleri & Vizeler	AB/AEA hakları, görevlendirilen çalışanlar, Mavi Kart ve Digital Nomad Vizesi.
VIII	Pratik Notlar	En yaygın ve en maliyetli Romanya bordro hatalarını önleyen kontroller.

I

Çalışma Saatleri & İzin

İş Kanunu standart çalışma süresini haftada 40 saat ve günde 8 saat, Pazartesi–Cuma olarak sınırlar. Fazla mesai 60 gün içinde telafi izniyle ya da %75 primle karşılanır ve Acil Karar No. 91/2025, eski sabit hastalık ücretini 1 Ağustos 2025'ten itibaren kademeli bir sistemle değiştirmiştir.

STANDART SAATLER & FAZLA MESAI

- **Standart:** haftada azami 40 saat ve günde 8 saat, Pazartesi–Cuma.
- **Fazla mesai:** haftada azami 48 saat (fazla mesai dahil); çalışan onayı gerekir, 60 gün içinde telafi izniyle ya da %75 primle (toplam %175) karşılanır.
- **Hamile çalışanlar:** doktor belgesiyle günlük çalışma süresini 8 saatten 6 saate indirme hakkına sahiptir.

YILLIK İZİN

KATEGORİ	İZİN HAKKI
Genel asgari	20 iş günü
18 yaş altı / engelli / tehlikeli koşullar	+3 ek iş günü (= 23 gün)
► Toplu iş sözleşmesi (TİS)	Genellikle 25 güne kadar

Yıllık izin mekaniği

Tatil ücreti, izin başlamadan en az **5 iş günü** önce ödenmelidir. Kullanılmayan izin **18 ay** içinde kullanılmalı; fesihte tamamen nakit ödenir. Yılda en az 10 ardışık iş günü blok izin hakkı vardır.

HASTALIK İZNİ – YENİ KADEMELİ SİSTEM (1 AĞUSTOS 2025'TEN İTİBAREN)

SÜRE	ÖDEME ORANI	ÖDEYEN
İlk 5 takvim günü	Tam ücret	İşveren (geri almaz)
7 güne kadar	%55	CNAS / FUNASS
8–14. günler	%65	CNAS / FUNASS
► 15 gün ve üzeri	%75	CNAS / FUNASS
Yıllık azami	180 gün	Özel hastalıklarda 270 güne kadar

DOĞRULAYIN

Acil Karar No. 91/2025 uygulama yönetmelikleri Haziran 2026 itibarıyla hâlâ kamuoyu danışmasındaydı. İlk etkilenen bordro çalıştırılmadan önce kesinleşen yönetmelikleri uygulayın.

II

Ebeveyn İzni

Romanya'nın ebeveyn rejimi annelik izninden uzun ve devlet finansmanlı bir çocuk bakım dönemine uzanır; ayrıca devredilemez bir "Baba Ayı" ile ayrı bir babalık hakkı içerir. Fesih koruması iznin ötesine geçer; hamileliği ve dönüşten sonraki altı ayı kapsar.

ANNELİK İZİNİ

Süre	126 takvim günü; 63 gün doğum öncesi + 63 gün doğum sonrası (en az 42 gün zorunlu).
Hak koşulu	Son 12 ayda en az 6 ay sosyal sigorta katkısı.
Ödeme oranı	Son 6 ayın ortalama brüt gelirin %85'i, CNAS'ca finanse edilir; işveren önce öder, sonra geri alır.
Fesih koruması	Hamilelik (bildirimden itibaren) ve annelik izninde yasak; dönüşten sonra 6 ay korunur.

ÇOCUK BAKIM İZNİ (CONCEDIU CREȘTERE COPIL)

- Süre:** annelik izninin bitiminden çocuk 2 yaşına girene kadar (engelli çocuk için 3 yaş).
- Ödeme:** son 12 ayın ortalama net gelirin %85'i; asgari 1.495, azami 8.500 RON/ay (ANPIS).
- Baba Ayı (zorunlu):** baba en az 1 ay izin almak zorundadır, devredilemez.
- Erken dönüş bonusu:** ebeveyn çocuk 2 yaşından önce dönerse, 3 yaşına kadar aylık ikramiye ödenir.

BABALIK İZNİ

5 iş günü ücretli, bebek bakım sertifikasıyla 15 güne çıkar. Doğumdan itibaren 8 hafta içinde kullanılmalı; işveren %100 öder.

DİĞER YASAL İZİNLER

Yas izni — yakın derece / uzak derece	3 / 1 iş günü ücretli	İşveren
Evlilik (kendisi) / evlilik (çocuk)	5 / 1 iş günü ücretli	İşveren
Evlat edinme izni	2 yıla kadar (doğum izni gibi)	Devlet ödeneği

AB uyumu

Romanya'nın ebeveyn hakları AB İş-Yaşam Dengesi Direktifi'ni uygular: zorunlu, **devredilemez Baba Ayı** ve şeffaf çocuk bakım tavanları, bir Körfez rejiminin taşımayacağı AB kurallarından türer.

III

Vergi & Sosyal Katkılar

Çalışan sosyal yükün neredeyse tamamını taşır: %25 emeklilik (CAS) ve %10 sağlık (CASS), ardından kalan tutar üzerinden %10 düz gelir vergisi. İşverenin tek yasal yükü standart pozisyonlar için %2,25 iş kazası sigortasıdır (CAM). Toplam çalışan kesintileri brütün yaklaşık %35'ine ulaşır.

KATKI & VERGİ ORANLARI (2026)

KALEM	ORAN	MATRAH	TAVAN	ÖDEYEN
CAS — Emeklilik	%25	Brüt maaş	97.200 RON/ay	Çalışan
CASS — Sağlık sigortası	%10	Brüt maaş	Yok	Çalışan
Gelir vergisi (impozit pe venit)	%10	Brüt - CAS - CASS - indirimler	—	Çalışan (işveren keser)
► CAM — İş kazası sigortası	%2,25	Brüt maaş	Yok	İşveren
Ek CAS — riskli koşullar	+%4 / +%8	Brüt maaş	—	İşveren

Oranlar hakkında

%10 düz gelir vergisi **AB'nin en düşüğüdür** (Bulgaristan ile eşit). Toplam çalışan kesintileri brütün yaklaşık %35'ine ulaşır; brüt üzerindeki işveren yükü standart pozisyonlarda yalnızca %2,25'tir.

BRÜTTEN NETE GÖSTERİM (2026, AYLIK 8.000 RON BRÜT)

KALEM	HESAPLAMA	RON
Brüt maaş		8.000
- CAS (%25 × 8.000)		-2.000
- CASS (%10 × 8.000)		-800
Vergilendirilebilir matrah	8.000 - 2.800	5.200
- Kişisel indirim	Sıfır (brüt > 4.600)	0
- Gelir vergisi (%10 × 5.200)		-520
► Net ele geçen		4.680
+ CAM (%2,25 × 8.000)	İşveren	+180
► Toplam işveren maliyeti		8.180

IV

Asgari Ücret & Yan Haklar

2026 asgari ücreti genel ekonomi için iki adımda yükselir ve inşaat sektörü için daha da yüksektir. Ayrı bir 24 ay kuralı, işverenlerin çalışanları süresiz olarak asgari ücrette tutmasını engeller. Kısa bir vergi avantajlı yan hak menüsü, ücretin efektif maliyetini düşürür.

ASGARİ ÜCRET (2026)

DÖNEM	BRÜT ASGARİ	YAKLAŞIK NET	SEKTÖR
1 Oca – 30 Haz 2026	4.050 RON/ay	~2.574 RON	Genel ekonomi
1 Tem – 31 Ara 2026	4.325 RON/ay	~2.699 RON	Genel ekonomi
► Tüm 2026	4.582 RON/ay	Daha yüksek	İnşaat sektörü

24 ay kuralı

Bir işveren, çalışan başına **24 ardışık aydan** uzun süre asgari ücret ödeyemez. 24 aydan sonra maaş asgari ücretin üzerine çıkmalıdır. Saatlik oran: 24,50 RON/saat (aylık 165,33 saatlik tam programa dayanır).

VERGİ AVANTAJLI YAN HAKLAR (TEMEL KALEMLER)

YAN HAK	VERGİ MUAMELESİ (2026)
Yemek fişi (tichete de masă)	Maks. 45 RON/gün; CAS'tan muaf; CASS ve %10 gelir vergisine tabi
Uzaktan çalışma ödeneği	Aya kadar 400 RON vergiden muaf (koşullara bağlı)
Özel sağlık sigortası (işveren)	Çalışan için yıllık 400 EUR'ya kadar vergiden muaf
Hediye kuponu (özel etkinlik dışı)	150 RON/kişi/etkinliğe kadar vergiden muaf
Kültürel kupon	150 RON/ay veya özel etkinliklerde 300 RON vergiden muaf
Özel emeklilik (Pillar III)	Yıllık 400 EUR'ya kadar indirilebilir

V

Bordro İşlemleri

Romanya bordrosu iki saate göre işler: vergi idaresine tek bir aylık beyan ve her işe alım ile değişiklik için gerçek zamana yakın bir çalışan sicili. Sicil son tarihini kaçırmak en sık cezalandırılan alanlardan biridir, bu yüzden her iki döngü de kesin tarihler olarak ele alınmalıdır.

BEYAN & KAYIT SON TARİHLERİ

Form D112

CAS, CASS, CAM ve gelir vergisini kapsayan aylık beyan; takip eden ayın 25'ine kadar ANAF sistemine elektronik olarak verilir.

REGES-Online

Tüm yeni çalışanlar ilk iş gününden önce kaydedilir (en az 1 iş günü); değişiklikler 1 iş günü içinde girilir. Geç kayıt cezası: çalışan başına 10.000–20.000 RON.

Fişa Fiscală

Her çalışana takip eden yılın 31 Ocak'ına kadar verilen yıllık gelir beyanı. Çok işverenli çalışanlar için yıllık bireysel beyan (D212) son tarihi 25 Mayıs.

Kayıt saklama

Bordro kayıtları en az 5 yıl saklanır; iş sözleşmeleri en az 75 yıl saklanır.

Asıl tuzak sicil zamanlaması

REGES-Online işe alım öncesi kayıt, en sık cezalandırılan alanlardan biridir. Her işe alım, maaş değişikliği ve çıkış zamanında, çalışanın ilk iş gününden önce girilmelidir. Hastalık izni geri ödemesi, iznin bittiği tarihten itibaren 90 gün içinde CNAS'a talep edilir.

VI

İşe Alım & Fesih

Deneme süresi sözleşme türüne ve kıdeme göre değişir, ihbar süreleri ise işveren feshi ile çalışan istifası arasında belirgin şekilde farklılaşır. Romanya'da evrensel bir kıdem tazminatı formülü yoktur: yasal ödeme yalnızca belirli durumlarda geçerlidir, tutar genellikle toplu sözleşme veya bireysel sözleşme ile belirlenir.

DENEME SÜRESİ

SÖZLEŞME TÜRÜ / POZİSYON	AZAMİ DENEME
Belirsiz süreli — standart pozisyon	90 takvim günü
Belirsiz süreli — yönetici/düzenleyici	120 takvim günü
Belirli süreli — 1 yıla kadar	30 iş günü
Belirli süreli — 1 yıldan uzun	45 iş günü

İHBAR SÜRELERİ

DURUM	İHBAR
İşveren feshi (toplu işten çıkarma / maluliyet)	En az 20 iş günü yazılı bildirim
Disiplin feshi	İhbar gerekmez
Çalışan istifası — standart pozisyon	En fazla 20 iş günü
▶ Çalışan istifası — yönetici	En fazla 45 iş günü

KIDEM TAZMİNATI

Romanya'da evrensel yasal bir kıdem tazminatı formülü yoktur. Kıdem tazminatı yalnızca belirli durumlarda (toplu veya bireysel işten çıkarma, maluliyet) zorunludur ve genellikle TİS ya da iş sözleşmesiyle belirlenir; uygulamada çoğunlukla hizmet yılı başına 1 ila 3 aydır.

İhbar iki yönlü, ama eşit değil

İşveren feshi ya da maluliyet nedeniyle fesih en az **20 iş günü** yazılı bildirim gerektirirken, istifa eden bir yönetici **45 iş gününe** kadar ihbar borçlu olabilir. Disiplin feshi ihbar gerektirmez. Herhangi bir çıkışı tarihlendirmeden önce her sözleşmenin kategorisini teyit edin.

Toplu işten çıkarma

Toplu işten çıkarma prosedürü karmaşıktır: **30 günlük müzakere** artı ITM bildirimi gerekir. Başlamadan önce hukuki danışmanlık şiddetle önerilir.

VII

Çalışma İzinleri & Vizeler

Bir AB üyesi olarak Romanya, AB, AEA ve İsviçre vatandaşlarına serbest işgücü piyasası erişimi tanırken, A1 sertifikası kapsamındaki görevlendirilen çalışanlar kendi ülkelerinin sosyal katkılarını korur. AB dışı işe alımlar için işveren tarafından desteklenen bir çalışma izni gerekir; yüksek nitelikli personel ve uzaktan çalışanlar için özel yollar mevcuttur.

KATEGORİ

DURUM

AB / AEA / İsviçre vatandaşları

Çalışma izni gerekmez; 90 günü aşan ikamette kayıt sertifikası gerekir (ORI).

A1 sertifikalı (görevlendirilen AB çalışanları)

Ana ülke sosyal katkıları geçerlidir; Romanya CAS/CASS uygulanmaz.

AB dışı vatandaşlar

Çalışma izni (aviz de muncă) IGI üzerinden; işveren başvurur; süre 4–6 hafta.

AB Mavi Kartı

Yüksek nitelikli AB dışı personel için; maaş ortalama brüt ücretin en az 1,5 katı.

► Digital Nomad Vizesi

12 ay yenilenebilir; asgari gelir aylık ~3.500 EUR; sağlık sigortası zorunlu.

Görevlendirilenler ana ülke katkılarını korur

Bir **A1 sertifikası**, görevlendirilen AB çalışanının ana ülkesinde sosyal katkı ödemeye devam ettiği anlamına gelir, dolayısıyla Romanya CAS ve CASS uygulanmaz. Yerel bordroyu çalıştırmadan önce sertifikanın görevlendirme dönemi için geçerli olduğunu teyit edin.

VIII

Pratik Notlar

Bu rehberdeki yükümlülükler, en yaygın ve en maliyetli Romanya bordro hatalarını önleyen kısa bir kontrol listesine indirgenir. Her biri ilk bordro çalıştırılmadan önce tamamlanmalıdır.

Geniş brüt-net makası %10 düz vergi AB'nin en düşüğüdür ve yüksek gelirli için caziptir, ancak ~%35 çalışan sosyal katkısı geniş bir brüt-net makası yaratır. Net ücrete ilişkin beklentileri erken belirleyin.

CAM, NACE koduna göre değişir %2,25 CAM oranı genel bir referanstır; gerçek oran şirketin risk sınıfına bağlıdır. ITM veya ANAF'tan teyit edin.

REGES-Online zamanlaması En sık cezalandırılan alanlardan biri. Tüm işe alımlar, maaş değişiklikleri ve çıkışlar zamanında, ilk iş gününden önce girilmelidir.

Yavaş CNAS geri ödemesi CNAS hastalık izni geri ödemeleri aylar, hatta yıllar sürebilir. Nakit akışı planlamasında bu gecikmeyi hesaba katın.

Sektörel muafiyetler bitti BT, inşaat ve tarım gelir vergisi muafiyetleri Ocak 2025'ten itibaren büyük ölçüde kaldırıldı (Law 141/2025). Paket modellerini buna göre güncelleyin.

Toplu işten çıkarma karmaşık 30 günlük müzakere artı ITM bildirimi gerekir; hukuki danışmanlık şiddetle önerilir.



EOR & BORDRO YÖNETİMİ

Datassist ile MENA, Türkiye Bordro & İstihdam Süreçlerini Tek Merkezden Yönetin.

CAS ve CASS katkıları, %10 düz gelir vergisi, CAM iş kazası sigortası, Form D112 beyanı, REGES-Online çalışan sicili kaydı, ihbar ve TİS'e dayalı kıdem tazminatı ile yerinde EOR. Datassist, uluslararası işverenlerin Türkiye, Romanya ve daha geniş bölgedeki bordro ve istihdam operasyonlarını tek merkezden yönetmesini sağlar.

[Toplantı Planlayın →](#)

7+

PAZAR

1

TEK UYUM OPERASYONU

0%

KAÇIRILAN BORDRO SON TARİHİ