

Almanya

Bordro & İstihdam Mevzuatı Rehberi

2026 Sürümü · Son güncelleme 22.09.2026

ELStAM vergi sınıfları, beş dallı Sozialversicherung, 13,90 EUR asgari ücret ve 2026 teşvikleri

Genel Bakış —

Almanya istihdam için referans rehberi

İstihdam yükümlülüğü ticaret sicili tescilinden sonra kaza sigortası kaydı ve işveren numarasıyla başlar. Ticari bağımsızlığı olmayan irtibat noktası ile tescilli şube farklı bordro yükümlülükleri doğurur.

€13,90	Tarif	%42,3	%45
2026 YASAL BRÜT ASGARİ SAAT ÜCRETİ	GERÇEK ÜCRET TABANINI BELİRLEYEN TOPLU SÖZLEŞME	ORTALAMA TOPLAM PRİM YÜKÜ	EN YÜKSEK GELİR VERGİSİ ORANI

BU REHBER NELERİ KAPSIYOR

I	Şirket Kurma ve İş Yapma Ortamı	İstihdam yükümlülüğü ticaret sicili tescilinden sonra kaza sigortası kaydı ve işveren numarasıyla başlar.
II	Çalışma Koşulları ve İzin Hakları	Çalışma süresi ve dinlenme kanunla, bunların parasal karşılığı ise büyük ölçüde Tarifvertrag ile belirlenir.
III	Vergi ve Sosyal Güvenlik	İşveren gelir vergisini aylık keser ve primleri beş ayrı dalda hesaplar.
IV	Bordro İşlemleri	Sosyal sigorta primi ay kapanmadan tahmini tutar üzerinden ödenir, fark izleyen ayda düzeltilir.
V	İşe Alış ve İşten Ayrılış	Almanya'da işe giriş ve fesihte biçim şartı esastır.
VI	Ücret ve Yan Haklar	Yasal yıllık zam ve on üçüncü maaş bulunmaz; bunlar Tarifvertrag veya bireysel sözleşmeden doğar.
VII	Vize ve Çalışma İzni	Çalışma izni rejimi 2023 Nitelikli İşgücü Göçü Yasasına dayanır.
VIII	Pratik Notlar ve Dikkat Edilmesi Gerekenler	Hatalar çoğu zaman formülden değil, toplu sözleşme kapsamı, işyeri konseyinin yetkisi veya çalışma statüsü hakkındaki yanlış varsayımdan doğar.
IX	Teşvikler ve İşveren Destekleri	Almanya'da genel bir işveren prim indirimi yoktur.

I —

Şirket Kurma ve İş Yapma Ortamı

İstihdam yükümlülüğü ticaret sicili tescilinden sonra kaza sigortası kaydı ve işveren numarasıyla başlar. Ticari bağımsızlığı olmayan irtibat noktası ile tescilli şube farklı bordro yükümlülükleri doğurur.

YAPI VE KAYIT ÖZETİ

YAPI VEYA ADIM	SERMAYE VEYA SÜRE	KURUM
GmbH	25.000 EUR; tescilde 12.500	Handelsregister
UG	1 ile 24.999 EUR; nakit	Handelsregister
Şube veya irtibat noktası	Tam yük veya sicil dışı	Gewerbeamt
Vergi ve KDV numarası	ELSTER başvurusu	Finanzamt
Kaza sigortası	1 hafta	Berufsgenossenschaft
İşveren numarası	6 hafta	Bundesagentur für Arbeit

Doğrulayın

Kiralama izni: AÜG için Bundesagentur izni gerekir. Aynı çalışmada azami görevlendirme 18 ay, sayacı sıfırlayan ara 3 ay ve eşit ücret eşiği 9 aydır. Ölçüt sözleşmenin adı değil, denetim yetkisidir.

II · ÇALIŞMA KOŞULLARI VE İZİN HAKLARI

Çalışma süresi ve dinlenme kanunla, bunların parasal karşılığı ise büyük ölçüde Tarifvertrag ile belirlenir. Yasal taban ile toplu sözleşme parametresi ayrı tutulmalıdır.

II

Çalışma Koşulları ve İzin Hakları

ÇALIŞMA VE İZİN ÖZETİ

KONU	KURAL
Günlük çalışma	8 saat; uzatma 10, ortalama 8
Dinlenme	Günlük 11 saat
Ara dinlenme	6-9 saatte 30 dk; üzerinde 45 dk
Haftalık süre	Sözleşmede 35 ile 40 saat
Yıllık izin	5 günlük haftada 20 gün; hak 6 ayda
Devreden izin ve tatil	31 Mart; 9 ortak, toplam 10-13 gün
Hastalık	6 hafta yüzde 100; sonra yüzde 70
Analık ve ebeveyn	6+8 hafta; U2 yüzde 100; 3 yıl

Doğrulayın

Parametre uyarısı: Haftalık süre, fazla mesai zammı ve kanunun üzerindeki izin Tarifvertrag ile belirlenir. Bu üç kalem şirket bazında kurulmalıdır.

III · VERGİ VE SOSYAL GÜVENLİK

İşveren gelir vergisini aylık keser ve primleri beş ayrı dalda hesaplar. Vergi sınıfı stopajı kişiselleştirir; emeklilik ile sağlık tarafında iki ayrı prim tavanı uygulanır.

III

Vergi ve Sosyal Güvenlik

2026 VERGİ VE PRİM PARAMETRELERİ

KALEM	ORAN VEYA TUTAR	İŞVEREN AÇISINDAN
Asgari ücret ve muaf tutar	13,90 EUR; 12.348 EUR	Saatlik; yıllık
Alt vergi dilimleri	12.349-17.799: yüzde 14-23,97	17.800-69.878: yüzde 23,97-42
Üst vergi dilimleri	69.879-277.825: yüzde 42	277.826 üzeri: yüzde 45
Emeklilik ve işsizlik	Yüzde 18,60 ve 2,60	İşveren yüzde 9,30 ve 1,30
Sağlık ve ek katkı	Yüzde 14,60 ve 2,90	İşveren yüzde 7,30 ve 1,45
Bakım ve toplam yük	Yüzde 3,60 ve 42,30	İşveren ortalama yüzde 21,15
Aylık prim tavanları	8.450 EUR; 5.812,50 EUR	Emeklilik; sağlık
Minijob ve Midijob	603 EUR; 603-2.000 EUR	Geçiş bandı

Doğrulayın

Dikkat: Çocuksuz çalışanın bakım payı yüzde 2,40'tır. Ek sağlık oranı kasaya göre değişir. Kaza sigortası ve havuzlarla gerçek işveren yükü brütün yüzde 22 ile 24'üne çıkabilir.

IV · BORDRO İŞLEMLERİ

Sosyal sigorta primi ay kapanmadan tahmini tutar üzerinden ödenir, fark izleyen ayda düzeltilir. Bu nedenle vergi sınıfları, prim takvimi ve yıllık bildirimler tek operasyon takviminde izlenmelidir.

IV — Bordro İşlemleri

ELSTAM VE BİLDİRİM TAKVİMİ

KONU	KURAL
Sınıf I ve II	Tek kişi; tek başına çocuk büyüten
Sınıf III ve V	Eşler için düşük ve yüksek kesinti
Sınıf IV ve VI	Benzer gelir; ikinci iş
Prim bildirimi ve ödeme	Sondan 5. ve 3. banka iş günü
Gecikme ve gelir vergisi	Ayda yüzde 1; izleyen ayın 10'u
Beyan sıklığı	5.000 EUR üzeri aylık; 1.080-5.000 üç aylık
Yıllık bildirimler	15 Şubat ve 28 Şubat
Saklama	Ücret kartı 6 yıl; süre kaydı 2 yıl

Doğrulayın

Pratik kontrol: İşe giriş ve çıkış bildirimi 6 hafta içinde yapılır. Prim ay kapanmadan ödendiği için ücretin kesinleşmesini beklemek gecikme zammı doğurabilir.

V · İŞE ALIŞ VE İŞTEN AYRILIŞ

A lmanya'da işe giriş ve fesihte biçim şartı esastır. Çalışma koşulları yazılı bildirilir, fesih ve belirli süre kaydı ise ıslak imzalı belge gerektirir.



V —

İşe Alış ve İşten Ayrılış

İHBAR, KORUMA VE TAZMİNAT

KONU	KURAL
Deneme süresi	Azami 6 ay; ihbar 2 hafta
Deneme sonrası ihbar	4 hafta
Kıdeme göre ihbar	2/5/8/10/15 yılda 1/2/3/4/6 ay
Fesih koruması	10 üzeri çalışan ve 6 ay kıdem
Konsey itirazı	Olağan 1 hafta; derhal 3 gün
Çalışanın dava süresi	3 hafta
Yasal tazminat formülü	Yıl başına 0,5 aylık brüt
Sürelili sözleşme ve emeklilik	2 yıl; 3 uzatma; 67 yaş

Doğrulayın

Dikkat: E-posta veya taranmış imzayla fesih geçersizdir. Tazminat uzlaşmalarında yıl başına 0,25 ile 1,5 ay yaygındır; ödeme vergiye tabi, prime tabi değildir. Emeklilik yaşı 1964 ve sonrası doğanlarda 67'dir.

VI · ÜCRET VE YAN HAKLAR

Yasal yıllık zam ve on üçüncü maaş bulunmaz; bunlar Tarifvertrag veya bireysel sözleşmeden doğar. Yan hak istisnaları yıllık parametrelerle ve bazı kalemlerde eşik mantığıyla uygulanır.

VI —

Ücret ve Yan Haklar

2026 YAN HAK PARAMETRELERİ

KALEM	TUTAR VEYA ORAN
Ayni yardım ve eğitmen	Aylık 50 EUR; yıllık 3.300 EUR
Emeklilik sonrası çalışma	Aylık 2.000 EUR
Pansiyon ve konaklama	Aylık 345 ve 285 EUR
Ulaşım kartı	63 EUR; işveren en az yüzde 25
Mesafe indirimi	Kilometre başına 0,38 EUR
Şirket aracı	Liste fiyatı yüzde 1; ek yüzde 0,03
Elektrikli araç	100.000 EUR altında yüzde 0,25
İşyeri emekliliği	Yüzde 15; 8.112 ve 4.056 EUR tavan

Doğrulayın

Parametre uyarısı: Aylık 50 EUR ayni yardım tutarı bir tavandan çok eşiktir. Sınır aşılsa o ayki yardımın tamamı vergiye ve prime tabi olur.

VII · VİZE VE ÇALIŞMA İZNI



Çalışma izni rejimi 2023 Nitelikli İşgücü Göçü Yasasına dayanır. Yabancı çalışan kotası yoktur; uygulanacak belge statüye, görevlendirme ülkesine ve ücret eşiğine göre belirlenir.

VII —

Vize ve Çalışma İzni

STATÜ VE MAVİ KART ÖZETİ

KONU	KURAL
AB, AEA ve İsviçre	Çalışma izni aranmaz
Üçüncü ülke vatandaşı	Oturma başlığı gerekir
AB içi görevlendirme	A1 belgesi
Türkiye'den görevlendirme	1964 sözleşme formu
Yerel istihdam	Betriebsnummer kaydı
Mavi Kart genel	Yıllık 50.700 EUR
Darboğaz ve yeni mezun	45.934,20 EUR
Eşik hesabı	101.400 EUR tavanın yüzde 50 veya 45,3'ü

Doğrulayın

Pratik kontrol: Mavi Kart eşiği her yıl değişir ve işe başlangıç tarihindeki değer uygulanır. Görevlendirilen çalışan Alman asgari ücreti, çalışma süresi ve izin tabanına tabidir; inşaat sektörü tabanı daha yüksek olabilir.

VIII · PRATİK NOTLAR VE DİKKAT EDİLMESİ GEREKENLER

H atalar çoğu zaman formülden değil, toplu sözleşme kapsamı, işyeri konseyinin yetkisi veya çalışma statüsü hakkındaki yanlış varsayımdan doğar. Bu alanlar bordro kontrol listesinin parçası olmalıdır.

VIII —

Pratik Notlar ve Dikkat Edilmesi Gerekenler

KAPSAM, EŞİK VE YAPTIRIMLAR

KONU	PARAMETRE
Toplu sözleşme kapsamı	Sektör yüzde 41; işyeri ek yüzde 8
Bölgesel kapsam	Batı yüzde 43; doğu yüzde 31
Konsey kurulması	5 seçme hakkı olan çalışan
İşe alımda bilgilendirme	20 çalışan üzerinde
Engelli istihdamı	20 çalışan; hedef yüzde 5
Denkleştirme bedeli	Aylık 155, 405 veya 815 EUR
Beyan ve ödeme	31 Mart
Başlıca cezalar	30.000, 500.000 veya 2.500 EUR

Doğrulayın

Zamanaşımı: Sahte bağımsızlıkta normal süre 4 yıl, kasıt halinde 30 yıldır. Çalışan payının geriye dönük mahsubu son 3 bordroyla sınırlıdır.

IX · TEŞVİKLER VE İŞVEREN DESTEKLERİ

A lmanya'da genel bir işveren prim indirimi yoktur. Destekler belirli çalışan profilleri, kısa çalışma, eğitim ve araştırma için başvuru esaslıdır; işe başlamadan önce onay alınır.

IX —

Teşvikler ve İşveren Destekleri

2026 DESTEK ÖZETİ

DESTEK	ORAN VEYA SÜRE
İşe alım desteği	Yüzde 50; 12 ay; 36 ay sürdürme
Ağır engelli istihdamı	Yüzde 70; 24 veya 60 ay
Kısa çalışma, çocuksuz	Net kaybın yüzde 60'ı
Kısa çalışma, çocuklu	Net kaybın yüzde 67'si
Kısa çalışma eşiği	Üçte bir; yüzde 10 kayıp; 12 ay
Eğitimde işveren payı	Yüzde 20; 250 altında yüzde 10
Araştırma primi	Yüzde 25; KOBİ yüzde 35
Araştırma tavanları	12.000.000; 3.000.000; 4.200.000 EUR

Doğrulayın

Kaynak notu: Oran ve süreler kanuni azami değerlerdir. Fiilî destek iş ajansının bireysel kararına göre belirlenir; bordro bütçesinde onay yazısındaki oran kullanılmalıdır.



EOR & BORDRO YÖNETİMİ

Datassist ile Avrupa, Türkiye Bordro & İstihdam Süreçlerini Tek Merkezden Yönetin.

Tarifvertrag taban ücretleri, ELStAM vergi sınıfları, Lohnsteuer-Anmeldung süreleri, sosyal sigorta tavanları, yalnızca işverene ait primler ve oturma izni yükümlülükleri tek bir operasyon takvimi içinde yürütülmelidir. Datassist, işverenlerin Almanya bordro ve istihdam süreçlerini tek merkezden yönetmesine yardımcı olur.

[Toplantı Planlayın →](#)**EOR**

TEK SÖZLEŞMEYLE İSTİHDAM

1

TEK UYUM OPERASYONU

0%KAÇIRILAN BORDRO SON
TARİHİ