

İtalya

Bordro & İstihdam Mevzuatı Rehberi

2026 Sürümü · Son güncelleme 22.09.2026

DL 62/2026 salario giusto, INPS parametreleri, CCNL sistemi ve 2026 teşvikleri

Genel Bakış —

İtalya istihdam için referans rehberi

İstihdam yükümlülüğü, INPS işveren numarası ile INAIL risk pozisyonu açıldığında başlar. Ticari faaliyet yürütmeyen temsilcilik ile tam bordro yükümlülüğü doğuran şube arasındaki ayırım, vergi ve prim kayıtlarının kapsamını belirler.

40s	CCNL	%9,19	%43
KANUNİ STANDART HAFTALIK ÇALIŞMA SÜRESİ	TABAN ÜCRETİ BELİRLEYEN SEKTÖR SÖZLEŞMESİ	STANDART ÇALIŞAN INPS PRİM ORANI	EN YÜKSEK IRPEF GELİR VERGİSİ ORANI

BU REHBER NELERİ KAPSIYOR

I	Şirket Kurma ve İş Yapma Ortamı	İstihdam yükümlülüğü, INPS işveren numarası ile INAIL risk pozisyonu açıldığında başlar.
II	Çalışma Koşulları ve İzin Hakları	Çalışma süresi ve dinlenme kanunla, bunların ücret karşılığı ise CCNL ile belirlenir.
III	Vergi ve Sosyal Güvenlik	İşveren her ay IRPEF stopajı yapar ve yıl sonunda conguaglio fiscale ile denkleştirir.
IV	Bordro İşlemleri	Nakit ödeme yasağı, Libro Unico del Lavoro ve zorunlu CCNL kodu denetimde ilk bakılan unsurlardır.
V	İşe Alış ve İşten Ayrılış	İşe alımda UNILAV bildirimi başlangıçtan önce saat 24:00'e kadar yapılır.
VI	Ücret ve Yan Haklar	İtalya'da herkese uygulanan yasal asgari ücret yoktur.
VII	Vize ve Çalışma İzni	AB, EEA ve İsviçre vatandaşları için çalışma izni gerekmez.
VIII	Pratik Notlar ve Dikkat Edilmesi Gerekenler	Ücret tabanı, fazla mesai katsayısı, tredicesima, deneme, ihbar ve ROL izinleri CCNL ile değişir.
IX	Teşvikler ve İşveren Destekleri	İtalya'da genel bir prim indirimi yoktur.

I

Şirket Kurma ve İş Yapma Ortamı

İstihdam yükümlülüğü, INPS işveren numarası ile INAIL risk pozisyonu açıldığında başlar. Ticari faaliyet yürütmeyen temsilcilik ile tam bordro yükümlülüğü doğuran şube arasındaki ayrım, vergi ve prim kayıtlarının kapsamını belirler.

KURULUŞ VE İŞVEREN KAYDI

YAPI VEYA ADIM	SERMAYE VEYA İŞLEM	YETKİLİ KURUM
S.r.l. standart	10.000 EUR; yüzde 25 ödeme	Notaio ve Registro Imprese
S.r.l.s.	1 ile 9.999,99 EUR; nakit	Registro Imprese
S.p.A.	50.000 EUR; yüzde 25 ödeme	Notaio ve Registro Imprese
Şube veya temsilcilik	Tam yükümlülük veya ticari olmayan	Registro Imprese
Vergi kaydı	P.IVA ve codice fiscale	Agenzia delle Entrate
İşveren kaydı	Matrikol, PAT, DVR ve RSPP	INPS ve INAIL

Doğrulayın

Pratik kontrol: E-fatura 1 Ocak 2024'ten beri zorunludur. Employer of Record yalnız yetkili somministrazione ajansı üzerinden kurulabilir. Dayanak D.Lgs 276/2003, D.Lgs 81/2015 ve iş güvenliğinde D.Lgs 81/2008'dir.

II · ÇALIŞMA KOŞULLARI VE İZİN HAKLARI

Çalışma süresi ve dinlenme kanunla, bunların ücret karşılığı ise CCNL ile belirlenir. Bordro kurulurken yasal tavan ile sektörel ödeme kuralı ayrı parametreler olarak tutulmalıdır.

II

Çalışma Koşulları ve İzin Hakları

ÇALIŞMA VE İZİN ÖZETİ

KONU	SÜRE VEYA ORAN	UYGULAMA
Haftalık çalışma	Normal 40; azami ortalama 48 saat	D.Lgs 66/2003
Referans ve dinlenme	4, 6 veya 12 ay; 11 ve 24 saat	CCNL etkili
Ara ve gece çalışması	6 saatte 10 dk; gece 7 saat	24:00-05:00
Fazla mesai	Yılda 250 saat	Zam oranı CCNL'de
Yıllık izin	4 hafta; 20 iş günü	2 hafta, kalanı 18 ayda
Hastalık	İlk 3 gün yok; sonra yüzde 50 ve 66,66	INPS
Doğum ve babalık	5 ay yüzde 80; 10 veya 20 gün yüzde 100	INPS
Ebeveyn izni	Kişi başına 6 ay; 9 ay ücretli	3 ay yüzde 80

Doğrulayın

Parametre uyarısı: İtalya'da 11 ulusal tatil ve 1 yerel aziz günü vardır. Ebeveyn izni kullanım yaşı 1 Ocak 2026'da 12'den 14'e çıkmıştır. Güncel yüzde 80 uygulamasını INPS sirkülerinden teyit edin.

III · VERGİ VE SOSYAL GÜVENLİK

İşveren her ay IRPEF stopajı yapar ve yıl sonunda conguaglio fiscale ile denkleştirir. Bölgesel ve belediye ek vergileri ikametgâha göre değiştiği için merkezi IRPEF'den ayrı izlenmelidir.

III

Vergi ve Sosyal Güvenlik

IRPEF DİLİMLERİ

YILLIK MATRAH	ORAN
0 ile 28.000 EUR arası	Yüzde 23
28.000,01 ile 50.000 EUR arası	Yüzde 33
50.000 EUR üzeri	Yüzde 43

INPS PRİMLERİ VE TAKVİM

KALEM	2026 DEĞERİ	BEYAN VEYA ÖDEME
İVS toplam	Yüzde 33	İşçi yüzde 9,19; işveren 23,81
NASpl ve ek katkı	Yüzde 1,61 ve yüzde 1	Modello F24
Asgari matrah	58,13 EUR günlük; 1.511,38 aylık	UniEmens
Tavan ve ek eşik	122.295 EUR; 56.224 EUR	Aylık eşik 4.685 EUR
INAIL iş kazası	Binde 4 ile 130	İşveren öder
F24 ve UniEmens	Ayın 16'sı; ay sonu	Aylık

Doğrulayın

Dikkat: INAIL autoliquidazione 16 Şubat, Certificazione Unica 16 Mart ve Modello 770 31 Ekim 2026 tarihli. Bölgesel ek vergi yüzde 1,23 ile 3,33, belediye ek vergisi azami yüzde 0,8'dir ve bölgesel vergi 11 taksitte kesilir.

IV —

Bordro İşlemleri

Nakit ödeme yasağı, Libro Unico del Lavoro ve zorunlu CCNL kodu denetimde ilk bakılan unsurlardır. Hesap doğru olsa bile kayıt veya ödeme biçimi hatası ceza doğurabilir.

ÖDEME, KAYIT VE BİLDİRİM

KONU	KURAL	RİSK VEYA KANAL
Nakit ödeme	1 Temmuz 2018'den beri yasak	1.000 ile 5.000 EUR
LUL kaydı	Ayın 16'sı; 5 yıl saklama	150 ile 6.000 EUR
Denetimde ibraz	Bordro imzası kanıt değildir	200 ile 2.000 EUR
Prim ve teşvik	UniEmens	INPS bildirimi ve mahsup
İşe giriş ve fesih	Comunicazioni Obbligatorie	Ministero del Lavoro
E-fatura ve görevlendirme	SdI; UNIDistaccoUE	Vergi idaresi; Bakanlık

Doğrulayın

Mevzuat notu: CNEL alfanümerik CCNL kodu 1 Mayıs 2026'dan beri bordro, sözleşme ve bildirimlerde zorunludur. AB, EEA ve İsviçre görevlendirmelerinde A1 belgesi prim statüsünü belirler. Regime impatriati D.Lgs 209/2023 uyarınca çalışan bazında doğrulanır.

V · İŞE ALIŞ VE İŞTEN AYRILIŞ

İşe alımda UNILAV bildirimi başlangıçtan önce saat 24:00'e kadar yapılır. Geç bildirim çalışan başına 100 ile 500 EUR ceza doğurur. Fesih yazılı olmalı, ihbar ve deneme süreleri uygulanacak CCNL üzerinden kontrol edilmelidir.

V — İşe Alış ve İşten Ayrılış

BAŞLANGIÇ, FESİH VE TFR

PARAMETRE	KURAL
Belirsiz süreli deneme	Azami 6 ay; CCNL kısaltabilir
Belirli süreli deneme	15 günde 1 gün; azami 15 veya 30 gün
İhbar örnekleri	10 gün, 2 ay veya 4 ay; CCNL'ye göre
Yıllık TFR tahakkuku	Brütün 13,5'e bölümü; yüzde 7,41
TFR yeniden değerlendirme	Yüzde 1,50 artı FOI'nin yüzde 75'i
Fondo Tesoreria	60 çalışan; 1 Temmuz 2026 otomatik kayıt
Emeklilik	67 yaş ve 20 yıl prim

Doğrulayın

Uygulama kontrolü: Otomatik fon kaydına 60 gün içinde itiraz edilir. Erken emeklilik eşiği erkeklerde 42 yıl 10 ay, kadınlarda 41 yıl 10 aydır. Disiplin savunması için en az 5 gün verilir ve 15 günü aşan mazeretsiz devamsızlık NASpl hakkını etkiler.

VI · ÜCRET VE YAN HAKLAR

İtalya'da herkese uygulanan yasal asgari ücret yoktur. 2026'dan itibaren operatif ücret tabanı, sektörün en temsil edici CCNL'sinin öngördüğü TEC yani toplam ekonomik pakettir. Dayanak DL 62/2026 art. 5'tir; düzenleme 1 Mayıs 2026'da yürürlüğe girmiş, L. 112/2026 ile kanunlaşmıştır.

VI —

Ücret ve Yan Haklar

CCNL TABAN ÜCRET ÖRNEKLERİ

CCNL	2026 PARAMETRESİ
Metalmeccanica, aylık brüt aralık	1.784,94 ile 2.907,01 EUR
Metalmeccanica, haziran artışı	C3 seviyesinde 53,17 EUR
Metalmeccanica, welfare kredisi	Yıllık 250 EUR
Terziario, IV. seviye tabanı	1 Kasım 2026'dan 1.292,46 EUR
Terziario, maaş sayısı	14 maaş; Metalmeccanica'da 13

YAN HAK İSTİSNA TAVANLARI

KALEM	2026 İSTİSNA TAVANI
Fringe benefit, çocuksuz	Yıllık 1.000 EUR
Fringe benefit, çocuklu	Yıllık 2.000 EUR
Elektronik yemek çeki	Günlük 10,00 EUR
Kâğıt yemek çeki	Günlük 4,00 EUR
Performans primi, ikame vergi	Yüzde 1; olağan oran yüzde 10
Performans primi, yıllık tavan	5.000 EUR
Performans primi, gelir eşiği	Önceki yıl 80.000 EUR

Doğrulayın

Parametre uyarısı: Fringe benefit tavanı aşılsa istisna tamamen kaybedilir; aşan kısım değil yan hakkın tamamı vergiye ve prime tabi olur. Yemek çeki rejimi bu tavandan ayrıdır ve ikisi birbirini tüketmez.

VII —

Vize ve Çalışma İzni

A B, EEA ve İsviçre vatandaşları için çalışma izni gerekmez. Üçüncü ülke vatandaşları Decreto Flussi kotasına tabidir. Nitelikli roller için Carta Blu UE kota dışındadır.

İZİN VE GÖREVLENDİRME ÖZETİ

KONU	KURAL
Decreto Flussi 2026-2028	Toplam 497.550 giriş
Yıllık kotalar	164.850; 165.850; 166.850
Nulla osta ve vize	Sportello Unico; İtalyan konsoloslğu
Permesso di soggiorno	Girişten sonra 8 gün içinde
Permesso unico lavoro	22 Mayıs 2026'da yürürlükte
Carta Blu UE	3 yıl eğitim; 6 ay sözleşme; 5 yıl izin
Görevlendirme bildirimi	Önceki gün 24:00; değişiklik 5 gün

Doğrulayın

Yaptırım: Bildirim eksikliği 180 ile 600 EUR'dur. Gerçek olmayan görevlendirme çalışan ve gün başına 50 EUR, toplamda en az 5.000 ve en çok 50.000 EUR cezaya tabidir.

VIII · PRATİK NOTLAR VE DİKKAT EDİLMESİ GEREKENLER

Ücret tabanı, fazla mesai katsayısı, tredicesima, deneme, ihbar ve ROL izinleri CCNL ile değişir. Uygulama kontrolü bu sözleşme katmanını, süreli sözleşme sınırlarını ve zorunlu istihdam eşiklerini birlikte izlemelidir.

VIII —

Pratik Notlar ve Dikkat Edilmesi Gerekenler

SÖZLEŞME VE İŞVEREN KONTROLLERİ

KONU	KURAL
Gerekçesiz süre	İlk 12 ay
Azami toplam süre	24 ay; 4 uzatma
Ara verme	6 aya kadar 10, uzunda 20 gün
Ek NASpl	Yüzde 1,40; yenilemede 0,50
15 ile 35 çalışan	1 engelli çalışan
36 ile 50 çalışan	2 engelli çalışan
50 üzeri çalışan	Toplamın yüzde 7'si
Prospetto informativo	31 Ocak'a kadar

Doğrulayın

Dikkat: Beşinci uzatma sözleşmeyi belirsiz süreliye dönüştürür. Bireysel gerekçe düzenlemesi DL 95/2025 ile 31 Aralık 2026'ya kadar uzatılmıştır. Ücret kanaldan ödenmeli, LUL ayın 16'sına kadar işlenmeli, INAIL sınıfı ve teşvik uygunluğu aylık kontrol edilmelidir.

IX —

Teşvikler ve İşveren Destekleri

İtalya'da genel bir prim indirimi yoktur. Hedef gruba bağlı şemalar süre ve tavanla sınırlıdır. Standart işveren INPS yükü brütün yüzde 29 ile 32'sidir; uygun şemalar bu yükü tavan dahilinde sıfırlar, INAIL primi muafiyet dışında kalır.

2026 TEŞVİK ÖZETİ

ŞEMA	TAVAN VE SÜRE	TEMEL KOŞUL
Bonus Giovani	500 EUR; ZES 650; 24 ay	35 yaş altı
Bonus Donne	650 EUR; ZES 800; 24 ay	Dezavantajlı kadın
Bonus ZES	650 EUR; 24 ay	Uzun süreli işsiz
Bonus Stabilizzazione	500 EUR; 24 ay	Kalıcı sözleşmeye geçiş
Bonus Madri	Yıllık 8.000 EUR; 12, 18 veya 24 ay	Üç çocuklu anne
Decontribuzione Sud PMI	Yüzde 20; 125 EUR; 2026 ve 2027	Güneyde küçük işletme

Doğrulayın

Uygunluk ve mahsup: Muafiyet yüzde 100'e kadar uygulanır. Net artış önceki 12 aya göre ölçülür, aynı görevde 6 ay içinde fesih olmamalıdır. DURC alınır, yetkiden sonra 10 günde işe alım yapılır ve mahsup UniEmens üzerinden yürütülür.



EOR & BORDRO YÖNETİMİ

Datassist ile Avrupa, Türkiye Bordro & İstihdam Süreçlerini Tek Merkezden Yönetin.

CCNL taban ücretleri, INPS prim matrahları, IRPEF stopajı, TFR karşılıkları, aylık UniEmens bildirimleri ve çalışma izni yükümlülükleri tek bir operasyon takvimi içinde yürütülmelidir. Datassist, işverenlerin İtalya bordro ve istihdam süreçlerini tek merkezden yönetmesine yardımcı olur.

[Toplantı Planlayın →](#)**EOR**

TEK SÖZLEŞMEYLE İSTİHDAM

1

TEK UYUM OPERASYONU

0%KAÇIRILAN BORDRO SON
TARİHİ