

İspanya

Bordro & İstihdam Mevzuatı Rehberi

2026 Sürümü · Son güncelleme 01.10.2026

RD 126/2026 SMI, Orden PJC/297/2026 prim parametreleri, convenio colectivo sistemi ve 2026 teşvikleri

Genel Bakış —

İspanya istihdam için referans rehberi

İstihdam yükümlülüğü, TGSS nezdinde işveren kaydı açılıp CCC numarası alındığında başlar. Ticaret sicili kaydı ile sosyal güvenlik işveren kaydı ayrı işlemlerdir ve CCC olmadan hiçbir çalışan sisteme girilemez.

40s 2026 KANUNİ HAFTALIK ÇALIŞMA SÜRESİ	convenio FİİLİ ÜCRET TABANINI BELİRLEYEN SEKTÖR SÖZLEŞMESİ	%28,30 CONTINGENCIAS COMUNES PRİM ORANI	%47 EN YÜKSEK IRPF STOPAJ ORANI
--	--	--	--

BU REHBER NELERİ KAPSIYOR

I	Şirket Kurma ve İş Yapma Ortamı	İstihdam yükümlülüğü, TGSS nezdinde işveren kaydı açılıp CCC numarası alındığında başlar.
II	Çalışma Koşulları ve İzin Hakları	Çalışma süresi ve dinlenme kanunla, bunların ücret karşılığı ise convenio colectivo ile belirlenir.
III	Vergi ve Sosyal Güvenlik	IRPF iki parçalıdır: devlet tarifiesi ile çalışanın ikamet ettiği comunidad autónoma'nın tarifiesi.
IV	Bordro İşlemleri	Prim bildirimi Sistema de Liquidación Directa modeliyle yürür: işveren çalışan bazlı veriyi gönderir, primi TGSS hesaplar ve işverene geri bildirir.
V	İşe Alış ve İşten Ayrılış	Sosyal güvenlik girişi işe başlamadan önce yapılır ve sözleşmenin içeriği 10 gün içinde SEPE'ye bildirilir.
VI	Ücret ve Yan Haklar	SMI mutlak yasal tabandır, fiilî ücret tabanı değildir.
VII	Vize ve Çalışma İzni	AB, AEA ve İsviçre vatandaşları için çalışma izni gerekmez; 3 ayı aşan kalışta NIE alınır ve Registro Central de Extranjeros'a kayıt yapılır.
VIII	Pratik Notlar ve Dikkat Edilmesi Gerekenler	Ücret skalası, fazla mesai primi, gece primi, deneme süresi, istifa öneli ve hastalıkta tamamlama convenio colectivo ile değişir.
IX	Teşvikler ve İşveren Destekleri	İspanya'da genel bir prim indirimi, asgari ücret desteği veya ilave istihdam teşviki yoktur.

I

Şirket Kurma ve İş Yapma Ortamı

İstihdam yükümlülüğü, TGSS nezdinde işveren kaydı açılıp CCC numarası alındığında başlar. Ticaret sicili kaydı ile sosyal güvenlik işveren kaydı ayrı işlemlerdir ve CCC olmadan hiçbir çalışan sisteme girilemez.

KURULUŞ VE İŞVEREN KAYDI

YAPI VEYA ADIM	SERMAYE VEYA İŞLEM	YETKİLİ KURUM
S.L.	1 EUR; 3.000 EUR'ya kadar yedek kuralı	Noter ve Registro Mercantil
S.A.	60.000 EUR; yüzde 25 ödenmiş	Noter ve Registro Mercantil
Sucursal	Ayrı tüzel kişilik yok; NIF zorunlu	Registro Mercantil
Vergi kaydı	Modelo 036; epígrafe IAE	AEAT
İşveren kaydı	Inscripción ve CCC açılışı	TGSS
İş yeri açılışı	Comunicación de apertura	Comunidad autónoma

Doğrulayın

Pratik kontrol: Çalışanı işe alıp başka bir şirkete tahsis etmek yalnızca yetkilendirilmiş ETT üzerinden mümkündür. ET m. 43 kapsamındaki cesión ilegal hâlinde her iki şirket müteselsilen sorumlu olur ve çalışan dilediği şirkette fiya statüsü kazanır. SII bildirimini yıllık cirosu 6.010.121,04 EUR'yu aşan mükellefler için zorunludur; Verifactu tüzel kişilerde 1 Ocak 2027, diğer mükelleflerde 1 Temmuz 2027'de başlar.

II · ÇALIŞMA KOŞULLARI VE İZİN HAKLARI

Çalışma süresi ve dinlenme kanunla, bunların ücret karşılığı ise convenio colectivo ile belirlenir. Fazla mesai ve gece çalışması için yasal bir zam oranı yoktur; bordro kurulurken yasal tavan ile sektörel ödeme kuralı ayrı parametreler olarak tutulmalıdır.



II

Çalışma Koşulları ve İzin Hakları

ÇALIŞMA VE İZİN ÖZETİ

KONU	SÜRE VEYA ORAN	UYGULAMA
Haftalık çalışma	40 saat; yıllık ortalama bazında	ET m. 34/1
Günlük sınır ve dinlenme	9 saat; vardiya arası 12 saat	6 saatte 15 dakika ara
Fazla mesai	Yılda 80 saat	Zam oranı convenio'da
Gece çalışması	22:00 - 06:00; ortalama 8 saat	Prim convenio'da
Haftalık dinlenme	Kesintisiz 1,5 gün	14 günde biriktirilebilir
Yıllık izin ve resmî tatil	En az 30 takvim günü; en fazla 14 tatil	2 tatil yerel; izin paraya çevrilemez
Doğum ve çocuk bakımı	Ebeveyn başına 16 hafta	İlk 6 hafta kesintisiz ve zorunlu
Hastalıkta ödeme	4 ile 15. günler işverene ait	16. günden sonra INSS

Doğrulayın

Parametre uyarısı: Haftalık sürenin 37,5 saate indirilmesi tasarısı 10 Eylül 2025'te Congreso'da düştü; 2026'da yasal süre 40 saattir. İşveren yıllık jornada'nın yüzde 10'unu 5 gün önceden bildirimle düzensiz dağıtabilir. Günlük giriş ve çıkış kaydı ET m. 34/9 uyarınca zorunludur ve 4 yıl saklanır. Hastalıkta ödeme oranı 4 ile 20. günler yüzde 60, 21. günden sonra yüzde 75'tir; çoğu convenio yüzde 100'e tamamlama getirir. 8 yaşa kadar kullanılabilen 2 haftalık ek bakım izni 1 Ocak 2026'dan itibaren talep edilebilir; emzirme izni 9 aya kadar günde 1 saattir.

III · VERGİ VE SOSYAL GÜVENLİK

I RPF iki parçalıdır: devlet tarifiesi ile çalışanın ikamet ettiği comunidad autónoma'nın tarifiesi. Bordroda uygulanan, bu toplam değil çalışan başına hesaplanan bireysel stopaj oranıdır. Prim parametreleri yıllık cotización emriyle belirlenir.

III

Vergi ve Sosyal Güvenlik

GELİR VERGİSİ VE PRİM PARAMETRELERİ

KALEM	ORAN VEYA TUTAR	TABAN, DİLİM VEYA DAĞILIM
IRPF devleti, alt dilimler	Yüzde 9,50 ve 12,00	0 ile 12.450 ve 20.200 EUR arası
IRPF devleti, orta dilimler	Yüzde 15,00 ve 18,50	35.200 ve 60.000 EUR'ya kadar
IRPF devleti, üst dilimler	Yüzde 22,50 ve 24,50	300.000 EUR'ya kadar ve üzeri
IRPF stopaj tarifi	Yüzde 19,00; 24,00; 30,00 ve 37,00	Üst dilimlerde 45,00 ve 47,00
Contingencias comunes	Yüzde 28,30	İşveren 23,60; çalışan 4,70
Desempleo	Belirsiz 7,05; belirli 8,30	İşveren 5,50 ve 6,70; çalışan 1,55 ve 1,60
FOGASA, FP ve MEI	Yüzde 0,20; 0,70 ve 0,90	FP 0,60 ve 0,10; MEI 0,75 ve 0,15
Prim tavanı ve AT/EP	Aylık 5.101,20 EUR	Orden PJC/297/2026; AT/EP faaliyete göre
İşveren ve çalışan toplamı	Yüzde 30,65; belirli süreli 31,85	Çalışan 6,50; IRPF stopajı ayrı

Doğrulayın

Dikkat: Aylık prim tabanı grup 1'de 1.989,30, grup 2'de 1.649,70, grup 3'te 1.435,20, grup 4 ile 7'de 1.424,40 EUR; günlük gruplarda 47,48 EUR'dur. Tavan üstü dilimlere cuota de solidaridad uygulanır: 5.101,21 ile 5.611,32 EUR arası yüzde 1,15, 5.611,33 ile 7.651,80 EUR arası yüzde 1,25, 7.651,80 EUR üzeri yüzde 1,46. Primler izleyen ayın son gününe kadar ödenir; geç ödemede recargo yüzde 10 ile 20, bildirim yoksa yüzde 20 ile 35'tir.

IV · BORDRO İŞLEMLERİ

Prim bildirim Sistemi de Liquidación Directa modeliyle yürür: işveren çalışan bazlı veriyi gönderir, primi TGSS hesaplar ve işverene geri bildirir. Nómina, işverenin ödediği primleri de ayrı ayrı göstermek zorundadır; hesap doğru olsa bile kayıt veya bildirim biçimindeki hata ceza doğurur.

IV — Bordro İşlemleri

ÖDEME, KAYIT VE BİLDİRİM

KONU	KURAL	KANAL VEYA RİSK
Ödeme dönemi	Ayda bir; ET m. 29/1	Gecikmede yıllık yüzde 10 faiz
Nómina içeriği	İşveren primleri ayrı gösterilir	Orden ESS/2098/2014
Prim bildirimi ve ödemesi	Sistema de Liquidación Directa	Takip eden ayın son günü; SILTRA
IRPF beyanı	Modelo 111; üç aylık veya aylık	Ayın ilk 20 doğal günü
Yıllık özet	Modelo 190; 1 ile 31 Ocak	Certificado de retenciones
Sözleşme bildirimi	Akitten sonra 10 gün	SEPE Contrat@
Saklama süresi	Prim 4 yıl; ticari belge 6 yıl	Pratikte 6 yıl bağlayıcı

Doğrulayın

Mevzuat notu: Ücret banka havalesiyle ödenir; elektronik bordro teslimi geçerlidir, ıslak imza zorunlu değildir ancak teslim kaydı tutulmalıdır. Çalışanın alta'sı işe başlamadan önce ve en fazla 60 doğal gün öncesinden yapılır; baja ve veri değişiklikleri 6 doğal gün içinde bildirilir. İşsizlik ve ERTE sertifikaları SEPE Certific@2 üzerinden iletilir. Önceki yıl cirosu 6.010.121,04 EUR'yu aşan işveren modelo 111'i aylık verir. Ley 35/2006 m. 93 kapsamındaki Beckham rejimi, ücret gelirinde 600.000 EUR'ya kadar yüzde 24, aşan kısımda yüzde 47 oranı sağlar ve 6 ay içinde modelo 149 ile seçilir.

V · İŞE ALIŞ VE İŞTEN AYRILIŞ

Sosyal güvenlik girişi işe başlamadan önce yapılır ve sözleşmenin içeriği 10 gün içinde SEPE'ye bildirilir. Fesih bir bildirim değil, gerekçeli ve biçimsel bir işlemdir; carta de despido'da yazılmayan bir sebep sonradan mahkemede ileri sürülemez.

V — İşe Alış ve İşten Ayrılış

SÖZLEŞME, ÖNEL VE TAZMİNAT

PARAMETRE	KURAL
Belirli süreli azami süre	6 ay; sektörel convenio ile 1 yıl
Zincirleme sınırı	24 ayda 18 aydan fazlaysa fija
Deneme süresi	Técnico titulado 6 ay; diğerleri 2 ay
Deneme, küçük işletme ve kısa sözleşme	25'ten az çalışanda 3 ay; 6 ayda 1 ay
Objektif fesih öneli	15 gün; haftada 6 saat iş arama izni
Despido objetivo ve colectivo	Yılda 20 gün; azami 12 aylık ücret
Despido improcedente	Yılda 33 gün; azami 24 aylık ücret
Despido disciplinario ve nulo	Tazminat yok; nuloda işe iade
12 Şubat 2012 öncesi kıdem	Yılda 45 gün; üst sınır 720 gün

Doğrulayın

Uygulama kontrolü: Belirli süreli sözleşme yılda 90, tarım-gıdada 120 günü aşamaz; dolmasında yılda 12 gün ödenir, formativo ve sustitución muaftır. İstifa öneli kanunda yok, 15 gün yaygındır. Objektif fesihte tazminat bildirimle ödenir; biçimsel eksiklik maliyeti 20 günden 33 güne çıkarır. Tazminat 180.000 EUR'ya kadar IRPF'den istisnadır. Colectivo eşiği 100'den az çalışanda 10, 100 ile 300 arasında yüzde 10, 300 üzerinde 30 kişi; danışma 30 gün, 50'den azda 15 gündür. İtiraz 20 iş günüdür. Emeklilik 66 yıl 10 ay, 38 yıl 3 ay primi olanlarda 65'tir.

VI · ÜCRET VE YAN HAKLAR

SMI mutlak yasal tabandır, fiilî ücret tabanı değildir. Operatif taban, uygulanacak convenio colectivo'nun meslek grubuna göre kademelendirilmiş tablas salariales'idir ve pratikte SMI'nin belirgin biçimde üzerindedir. Yasal bir yıllık zam zorunluluğu yoktur; artış convenio'nun ücret tablosundan gelir.

VI —

Ücret ve Yan Haklar

ÜCRET TABANI, ÖDEME YAPISI VE İSTİSNA TAVANLARI

KALEM	2026 DEĞERİ
SMI, aylık ve günlük	1.221 EUR, 14 ödeme; günlük 40,70 EUR
SMI, yıllık brüt ve dayanağı	17.094 EUR; RD 126/2026
SMI artışı ve 12 ödemeye prorrata	2025'e göre yüzde 3,1; aylık 1.424,50 EUR
Pagas extraordinarias	Yılda en az 2; yasal taban 14 ödeme
Ayni yan hak tavanı	Toplam ücretin yüzde 30'u
Yemek ve ulaşım istisnası	Günlük 11 EUR; aylık 136,36, yıllık 1.500 EUR
Özel sağlık sigortası istisnası	Yıllık 500 EUR; engellide 1.500 EUR
Kreş yardımı ve mesleki eğitim	Tavansız

Doğrulayın

Parametre uyarısı: Registro retributivo her ölçekte her işveren için zorunludur ve çalışan temsilcilerine 10 gün önceden danışılarak hazırlanır; cinsiyetler arası ortalama fark yüzde 25'i aşarsa farkın cinsiyetle ilgisiz olduğu yazılı gerekçelendirilir. 50 ve üzeri çalışanı olan işverende plan de igualdad ve ücret denetimi de zorunludur; plan REGCON'a tescil edilir. SMI tutarı haczedilemez; aşan kısım LEC m. 607'deki yüzde 30, 50, 60, 75 ve 90 dilimlerine göre kesilir.

VII · VİZE VE ÇALIŞMA İZNI

AB, AEA ve İsviçre vatandaşları için çalışma izni gerekmez; 3 ayı aşan kalıfta NIE alınır ve Registro Central de Extranjeros'a kayıt yapılır. Üçüncü ülke vatandaşları genel rejim ile Ley 14/2013'ün hızlandırılmış rotası arasında ikiye ayrılır.

VII —

Vize ve Çalışma İzni

İZİN, GÖREVLENDİRME VE NİTELİKLİ ROTA

KONU	KURAL
AB, AEA ve İsviçre vatandaşı	Çalışma izni gerekmez
3 ayı aşan kalış	NIE ve Registro Central de Extranjeros
Görevlendirme bildirimi	Süreden bağımsız; başlamadan önce elektronik
A1 belgesi	AB, AEA ve İsviçre'de azami 24 ay
Türkiye'den görevlendirme	1 Aralık 1986 tarihli ikili anlaşma
Nitelikli başvuru rotası	UGE-CE; azami 20 gün; olumlu zımni kabul
AB Mavi Kart	3 yıl yükseköğrenim veya 5 yıl deneyim
Dijital göçebe	Vize azami 1 yıl; oturma 3 yıl; yenileme 2 yıl

Doğrulayın

Yaptırım ve belirsizlik: İspanya'da yabancı çalışan kotası yoktur; izinsiz çalıştırma LISOS kapsamında çok ağır ihlaldir ve çalışan başına 7.501 ile 225.018 EUR arasında ceza doğurur. Genel rejimde situación nacional de empleo kontrolü Catálogo de Ocupaciones de Díficil Cobertura üzerinden yapılır ve katalog üç ayda bir güncellenir. Genel rejimin dayanağı LO 4/2000 ve RD 1155/2024'tür; RD 1155/2024, RD 316/2026 ile değiştirilmiş ve 2026 tarihli iki Tribunal Supremo kararıyla kısmen iptal edilmiştir; başvuru öncesinde yürürlükteki metin doğrulanmalıdır.

VIII · PRATİK NOTLAR VE DİKKAT EDİLMESİ GEREKENLER

Ücret skalası, fazla mesai primi, gece primi, deneme süresi, istifa öneli ve hastalıkta tamamlama convenio colectivo ile değişir. Uygulanacak convenio faaliyet, coğrafya ve zaman ölçütleriyle belirlenir; yürürlükte beş binden fazla convenio vardır ve süresi dolan metin yenisi imzalanana kadar yürürlükte kalır.

VIII

Pratik Notlar ve Dikkat Edilmesi Gerekenler

CONVENIO, TEMSİL VE YAPTIRIM EŞİKLERİ

KONU	KURAL
Ultraactividad ve şirket convenio'su	Süresiz; ücrette sektörün altına inilemez
Delegado de personal	6 ile 10 çalışanda isteğe bağlı; 11 ile 30'da 1
Genişletilmiş temsil	31 ile 49 çalışanda 3 delegado
Comité de empresa ve ihbar kanalı	50 ve üzeri çalışanda zorunlu
Engelli istihdam kotası	50 ve üzeri çalışanda yüzde 2
İzin takvimi	Tarihler en az 2 ay önceden bilinmeli
ITSS cezası, leves ve graves	70 ile 750 EUR; 751 ile 7.500 EUR
ITSS cezası, muy graves	7.501 ile 225.018 EUR

Doğrulayın

Dikkat: Prim kaçağı cezası kaçırılan tutarın yüzde 50 ile 65'i, ağır hâlde 65,01 ile 80'i, çok ağır hâlde 80,01 ile 100'üdür. Gerçek olmayan autónomo ilişkisinde ödenmeyen primler yüzde 20'ye varan recargo ile geriye dönük tahakkuk eder; bir müşteriden gelen gelirin yüzde 75'ini aşan serbest çalışan TRADE statüsüne girer ve dijital platform kuryeleri için Ley 12/2021 işçilik karinesi getirmiştir. Çalışan temsilcilerine danışma zorunludur; eksikliği toplu süreçlerde feshi nulo kılabilir. Calendario laboral her yıl ilan edilir.

IX · TEŞVİKLER VE İŞVEREN DESTEKLERİ

İspanya'da genel bir prim indirimi, asgari ücret desteği veya ilave istihdam teşviki yoktur. RDL 1/2023 ile kurulan çerçeve hedef gruba bağlı, sabit EUR tutarlı aylık bonificación'lardan oluşur; indirilen şey oran değil tutardır ve ağırlık belirsiz süreli işe alımdadır.

IX

Teşvikler ve İşveren Destekleri

2026 TEŞVİK KATALOĞU

ŞEMA	TUTAR VE SÜRE	TEMEL KOŞUL
İşsiz, mağdur ve dışlanma; m. 21, 16, 20	Aylık 110 ve 128 EUR; 3 ve 4 yıl	Kadın ve 45 yaş üstü 128; ilk 12 ay 147 EUR
Staj ve formativo dönüşümü; m. 25 ve 24/1	Aylık 138 ve 128 EUR; 3 yıl	Kadında 147 EUR; engellide süresiz
Dönüşümlü eğitim sözleşmesi; m. 23	Aylık 91 EUR işveren; 28 EUR çalışan	Sözleşme boyunca
Doğum ve bakım izninde ikame; m. 17 ve 18	Aylık 366 EUR	Ödenekle çıkan dönem
Turizm ve Ceuta-Melilla; m. 30 ve 31	Aylık 262 EUR	Şubat, mart, kasım; yılda 20 saat eğitim
Engelli, belirsiz süreli	Aylık 375 EUR; yıllık 4.500 EUR	Ağır grupta 425 ve 5.100 EUR
Engelli ek tutar ve belirli süreli	45 yaş üstü 100 EUR; kadında 70,83 EUR	Fomento 291,66; ağırda 341,66 EUR
ERTE ve Mecanismo RED	ETOP yüzde 20; mücbir sebep 90	RED cíclica yüzde 60, 30 ve 20

Doğrulayın

Uygunluk ve sınırlar: Teşvik kaynağında uygulanır; alta veya variación de datos bildiriminde seçilir, sözleşme SEPE Contrat@'ya 10 iş günü içinde bildirilir ve TGSS ile AEAT'a borcu olmayan işveren yararlanır. İşveren üç yıllık istihdam taahhüdü altındadır; indirim yıllık ücret maliyetinin yüzde 60'ını aşamaz ve çalışan başına tek teşvik uygulanır. Kısmi sürede tutar orantılanır, yüzde 50'nin altında doğmaz. İşgücü yerleştirme kotası yoktur; en yakın zorunluluk 50 ve üzeri çalışanda yüzde 2 engelli kotasıdır.



EOR & BORDRO YÖNETİMİ

Datassist ile Avrupa, Türkiye Bordro & İstihdam Süreçlerini Tek Merkezden Yönetin.

Convenio colectivo ücret tabloları, TGSS prim matrahları ve tavanı, cuota de solidaridad, kısmen özerk bölge kanunuyla belirlenen IRPF stopajı, aylık Sistema de Liquidación Directa bildirimleri ve çalışma izni yükümlülükleri tek bir operasyon takvimi içinde yürütülmelidir. Datassist, işverenlerin İspanya bordro ve istihdam süreçlerini tek merkezden yönetmesine yardımcı olur.

[Toplantı Planlayın →](#)**EOR**

TEK SÖZLEŞMEYLE İSTİHDAM

1

TEK UYUM OPERASYONU

0%KAÇIRILAN BORDRO SON
TARİHİ