

KKTC

Bordro & İstihdam Mevzuatı Rehberi

2026 Sürümü · Son güncelleme 01.10.2026

İş Yasası 22/1992, Sosyal Güvenlik Yasası 73/2007 ve İhtiyat Sandığı düzeninde işveren yükümlülükleri

Genel Bakış —

KKTC istihdam için referans rehberi

K KTC şirketler hukuku, Türk Ticaret Kanunu'na değil, İngiliz Şirketler Yasası modelinden gelen Şirketler Yasası Fasil 113'e dayanır. Yabancı ortaklı yapılar için ayrı bir sermaye eşiği ve Ekonomi Bakanlığı onayı devreye girer. Kuruluş, tek bir kurumda değil, birbirini izleyen beş dairede tamamlanır.

40s	34/1993	Tavansız	%5
KANUNİ HAFTALIK SÜRE; FAZLA MESAİ EŞİĞİ	KIDEM YERİNE GEÇEN İHTİYAT SANDIĞI	PRİM MATRAHINDA ÜST SINIR BULUNMAZ	YABANCI ÇALIŞANDA DOĞAN EK PRİM YÜKÜ

BU REHBER NELERİ KAPSIYOR

I	Şirket Kurma ve İş Yapma Ortamı	KKTC şirketler hukuku, Türk Ticaret Kanunu'na değil, İngiliz Şirketler Yasası modelinden gelen Şirketler Yasası Fasil 113'e dayanır.
II	Çalışma Koşulları ve İzin Hakları	Haftalık çalışma süresi KKTC'de 40 saattir ve günlük sınır 8 saattir.
III	Vergi ve Sosyal Güvenlik	KKTC'de ücret vergilendirmesi stopaj (P.A.Y.E.) esasına dayanır ve Gelir Vergisi Yasası 24/1982'ye tabidir.
IV	Bordro İşlemleri	Bordro döngüsü KKTC'de üç ayrı kuruma karşı yürütülür: Gelir ve Vergi Dairesi'ne stopaj, Sosyal Sigortalar Dairesi'ne prim bildirgesi, İhtiyat Sandığı Dairesi'ne ayrı yatırım...
V	İşe Alış ve İşten Ayrılış	İşe alışta işçi kartı üç nüsha düzenlenir ve 15 gün içinde tamamlanır (md.6).
VI	Ücret ve Yan Haklar	KKTC'de özel sektör için yasal bir yıllık zam mekanizması yoktur.
VII	Vize ve Çalışma İzni	Yabancı çalışan istihdamı Yabancıların Çalışma İzinleri Yasası 63/2006 ve 17 Eylül 2026 tarihli Çalışma İzinleri Tüzüğü'ne tabidir; giriş ve ikamet ayrı bir düzenlemeye, Fasil...
VIII	Pratik Notlar ve Dikkat Edilmesi Gerekenler	KKTC bordrosunda en sık yapılan hata, Türkiye mevzuatının buraya uyarlanabileceğini varsaymaktır.
IX	Teşvikler ve İşveren Destekleri	KKTC'de Türkiye'deki gibi genel bir işveren prim indirimi kataloğu yoktur.

Şirket Kurma ve İş Yapma Ortamı

K KTC şirketler hukuku, Türk Ticaret Kanunu'na değil, İngiliz Şirketler Yasası modelinden gelen Şirketler Yasası Fası 113'e dayanır. Yabancı ortaklı yapılar için ayrı bir sermaye eşiği ve Ekonomi Bakanlığı onayı devreye girer. Kuruluş, tek bir kurumda değil, birbirini izleyen beş dairede tamamlanır.

ÖZEL LİMİTED ŞİRKET KURULUŞ EŞİKLERİ

KALEM	TUTAR VEYA KOŞUL
Kurucu, sermaye ve harç	2 kurucu, en çok 50 ortak; sermaye 15.000 TL, harç yaklaşık 450 TL
Ana sözleşme dili ve süre	Türkçe; 3-4 iş günü, yabancı ortaklı yapıda 7-8 iş günü
Yabancı ortak sermaye şartı	50.000 EUR karşılığı TL, kuruluş öncesi KKTC bankasına
Sektörel yerli ortaklık	İnşaat ve turizm acenteliğinde sermayenin yüzde 51'i
Kurumlar vergisi ve kâr payı stopajı	Yüzde 10 ve yüzde 15; birleşik yaklaşık yüzde 23,50
IBC rejimi	Ödenmiş sermaye 20.000 EUR, başvuru 500 EUR, yıllık 5.000 EUR

Kayıt zinciri beş daireden geçer: Resmî Kabz Memurluğu ve Mukayyitlik, Gelir ve Vergi Dairesi, Çalışma Dairesi, Sosyal Sigortalar Dairesi ve İhtiyat Sandığı Dairesi. Şube açılışı Bakanlar Kurulu onayına bağlıdır ve IBC'de yabancı personel sayısı yerleşik KKTC vatandaşı personelin 3 katını aşamaz.

Doğrulayın

İşyeri bildirgesi: İş Yasası 22/1992 md.5 uyarınca işyeri açılışı 1 ay içinde Çalışma Dairesi'ne bildirilir. Bildirge harcı resmî kaynakta doğrulanamadığı için rakam verilmemiştir; Çalışma Dairesi'nden teyit alın.

II

Çalışma Koşulları ve İzin Hakları

Haftalık çalışma süresi KKTC'de 40 saattir ve günlük sınır 8 saattir. Bu, Türkiye'deki 45 saatlik haftadan farklıdır ve bordroda fazla mesai eşliğini doğrudan değiştirir. Fazla çalışma zammı çalışılan günün niteliğine göre ayrışır.

ÇALIŞMA SÜRESİ, FAZLA MESAI VE İZİNLER

KONU	ÖLÇÜ
Normal çalışma süresi	8 saat/gün, 40 saat/hafta (md.31(1))
Fazla mesai sınırı ve zammı	4 saat/gün, 90 iş günü/yıl (md.27); normal günde yüzde 10, hafta tatili ve resmî tatilde yüzde 50 (md.27(3), 50/2010); düzensiz mesai ödeneği yüzde 15 (md.29A)
Gece ve genç çalışan	Gece 20:00-06:00, en çok 11 saat, vardiyada 8 saat; 18 yaş altı 6 saat/gün, 30 saat/hafta (md.37)
Hafta tatili, yaz saati, zorlayıcı neden	Cumartesi 13:00'ten Pazar sonuna (md.33); 15 Mayıs-30 Eylül 12:00-16:00 kapalı (md.36); zorlayıcı nedende en çok 2 hafta, en az yarım ücret (md.26)
Resmî tatil ve tatilde çalışma	49/1984 ile yılda 17 gün: 1 Ocak, 23 Nisan, 1 Mayıs, 19 Mayıs, 20 Temmuz, 1 Ağustos, 30 Ağustos, 29 Ekim, 15 Kasım birer gün; Ramazan 3, Kurban 4, Mevlit 1 gün. Çalışılmazsa tam, çalışılırsa bir kat fazla (md.40); md.41 fazla mesai, prim ve sosyal yardımı hesap dışı bırakır
Yıllık izin, kıdeme göre	6 ay-5 yıl 14; 5-10 yıl 18; 10-15 yıl 22; 15 yıl ve üzeri 25 iş günü (md.43); 18 yaş ve küçük çalışanda en az 18 iş günü
Mazeret, doğum ve süt izni	Evlenmede 3, ölüm ve eşin doğumunda 2 gün (md.53); 6 + 6 hafta, ardından 6 + 6 hafta ödeneksiz (md.56); 9 ay günde 2 saat süt izni (md.56(2))

Doğrulayın

Analık ve hastalık ödenekleri: Analık ödeneği önceki 12 takvim ayında 120 gün prim ister; 8 + 8 hafta için ödenir, çoğul gebelikte 2 hafta eklenir. Brüt asgari ücret üzerinden gebelikte yüzde 20, doğumda yüzde 40, emzirmede yüzde 40 toplu ödeme yapılır. Hastalık ödeneği 90 gün prim ister, 3. günden başlar, 6 ay sürer, koşullar varsa 18 aya uzar. İş kazası 2 iş günü içinde bildirilir (md.54).

III

Vergi ve Sosyal Güvenlik

K KTC'de ücret vergilendirmesi stopaj (P.A.Y.E.) esasına dayanır ve Gelir Vergisi Yasası 24/1982'ye tabidir. Sosyal güvenlik üç ayaklıdır: Sosyal Sigortalar, İhtiyat Sandığı ve yabancı çalışanlar için katkı primi. SGK benzeri tek çatı yoktur.

VERGİ VE PRİM PARAMETRELERİ, SİGORTALI / İŞVEREN / DEVLET

KALEM	ORAN VEYA TUTAR
Gelir vergisi dilimleri	0-45.000 TL yüzde 10; 45.000-90.000 yüzde 20; 90.000-210.000 yüzde 25; 210.000-400.000 yüzde 30; 400.000 TL üzeri yüzde 37
Kişisel indirim	655.000 TL/yıl; aylık 54.583,33 TL (12 maaş) ya da 50.384,62 TL (13 maaş)
Eş ve özel indirim	Eş yüzde 8, yani 52.400 TL; özel indirim net kazancın yüzde 10'u
Hastalık, analık ve iş kazası	Yüzde 2,25 ve 0,5 / Yüzde 2,25 ve 0,5 artı iş kazası yüzde 0,5-6 / Yüzde 2
Malullük, yaşlılık, ölüm ve işsizlik	Yüzde 5,5 ve 0,75 / Yüzde 7 ve 0,75 / Yüzde 4
► Toplam sosyal sigorta (md.78)	Yüzde 9 / Yüzde 10,5 artı iş kazası / Yüzde 6
İhtiyat Sandığı ve katkı primi	Yüzde 4 / Yüzde 4; yabancı uyrukluda Sandık yerine yalnızca işverenden yüzde 5 / 0
Prim matrahı (md.82)	Hayat pahalılığı dahil; iş göremezlik ödeneği, yolluk, ayni yardım ve bir defaya mahsus ölüm, doğum, evlenme ödemesi hariç. Tavan ve taban yok; günlük kazanç aylık tutarın 30'a bölümü. İSG ihlali ölümlü kazada iş kazası primi ertesi yıl 4 puan artar

Doğrulayın

Asgari ücret ve ödeme takvimi: 1 Temmuz 2026'dan geçerli brüt asgari ücret 70.893,00 TL, net 61.677,00 TL'dir; aradaki 9.216,09 TL yüzde 13'lük sosyal güvence kesintisidir ve bu seviyede gelir vergisi doğmaz. Asgari ücret Ocak ve Temmuz'da Asgari Ücret Saptama Komisyonu önerisiyle Bakanlar Kurulu'nca belirlenir. Primler en geç ayın 20'sine kadar ödenir (md.86(1)); gecikmede önce yüzde 3, sonra aylık yüzde 1,2 zam işler.

IV —

Bordro İşlemleri

Bordro döngüsü KKTC'de üç ayrı kuruma karşı yürütülür: Gelir ve Vergi Dairesi'ne stopaj, Sosyal Sigortalar Dairesi'ne prim bildirgesi, İhtiyat Sandığı Dairesi'ne ayrı yatırım bildirimi. Üçü tek beyanda birleşmez. Eşit işe eşit ücret md.21'de, yıllık izin kaydı zorunluluğu md.52'de düzenlenmiştir.

ÖDEME, BORDRO VE İHTİYAT SANDIĞI KURALLARI

KALEM	KURAL
Ödeme dönemi ve kesinti dayanağı	Ay; haftalık indirilebilir, gecikme 1 haftayı aşamaz (md.21). Kesinti yalnızca yasa, toplu iş sözleşmesi, iş sözleşmesi ya da mahkeme kararına dayanır
İş sonu ödemeler	Ücret 7 gün, diğer haklar 1 ay içinde
Bordro zorunluluğu	Her ödemede asli ücret, eklentiler ve kesintiler ayrı; 10 ve altı çalışanda imzalı ücret bordrosu yeterli (md.24)
Disiplin kesintisi ve bahşış	Aylık üç günlük ücret, kurul ve savunma hakkı şartıyla (md.25); servis ücretinin tamamı çalışanlara dağıtılır (md.42)
İhtiyat Sandığı yatırımı	34/1993 uyarınca çalışan yüzde 4, işveren yüzde 4; yalnızca eşit oranda ve en çok iki katına çıkarılabilir (md.8(6)(B))
Yabancı uyruklu çalışan	Sandık dışında; yüzde 4 + yüzde 4 yerine yalnızca işverenden yüzde 5 (md.5(1)(A), md.8(6)(C)); ayı izleyen 1 ay içinde yatırılır, bireysel hesaba yazılmaz, md.8(6)(Ç) ile yerli istihdama tahsis edilir
Kapsam dışı istisnalar	Üniversitelerdeki yabancı öğretim görevlileri, yerli havayollarının pilot ve lisanslı uçak teknisyenleri ve resmî dairelerdeki yabancı uyruklular yüzde 4 + yüzde 4 rejiminde kalır

Doğrulayın

Bildirim takvimi: İhtiyat Sandığı sosyal sigortanın bir kolu değil bağımsız üçüncü ayaktır; birikim bireysel hesapta tutulur, haczedilemez ve her ay peşin finanse edilir. Aylık sosyal sigorta bildirgesi ve ödemesi ayın 20'sine kadar tamamlanır, iş göremezlik raporları 30 gün içinde iletilir (md.82). Sandık ödeme tarihi ve bordro saklama süresi doğrulanamadı.

V — İşe Alış ve İşten Ayrılış

İşe alışta işçi kartı üç nüsha düzenlenir ve 15 gün içinde tamamlanır (md.6). Deneme süresi en çok 3 aydır ve yıllık izne esas altı aylık sürenin içinde sayılır. KKTC'de genel bir yasal kıdem tazminatı yoktur; işlevsel karşılık her ay peşin finanse edilen İhtiyat Sandığı'dır.

İHBAR, TOPLU ÇIKARMA VE İHTİYAT SANDIĞI ÖDEMESİ

KALEM	KURAL
İhbar ve toplu çıkarma tazminatı (md.12, md.19)	3-6 ay 1 ve 1 hafta; 6 ay-1 yıl 3 ve 2; 1-2 yıl 4 ve 3; 2-5 yıl 5 ve 4; 5 yıldan fazla 6 ve 5 hafta
Toplu çıkarma eşiği	En az 5 işçi ve aynı anda kadronun en az yüzde 20'si; iki koşul birlikte aranır
Bildirim ve sonuçları	Çalışanlara ve Çalışma Dairesi'ne en az 1 ay önce, md.12 ihbarına ek; 3 ay işe alma yasağı, çıkarılana 15 gün başvuru hakkı, ispat yükü işverende
2 yıldan önce istifa	Yalnızca kendi yatırımı ve faizi
2 yılı doldurmuş ayrılma	Yatırım, işveren payı ve faizin tamamı
Sağlık, evlilik, doğum, eğitim, askerlik, 6 ayda iş bulunamaması	Tam ödeme
Kusurlu davranışla fesih (2-10 yıl)	Yüzde 25'ten yüzde 100'e kademeli (md.9(2))

Doğrulayın

İşsizlik ödeneği: Toplam 720 gün prim ve son 12 takvim ayında 150 gün prim şartı aranır. Süre, prim gün sayısına göre 120, 156 ya da 180 gündür ve bir yılda 180 günü aşamaz. Günlük tutar brüt aylık asgari ücretin 1/75'idir; en çok üç bakmakla yükümlü kişi için kişi başına yüzde 25 eklenir ve ödeme iki haftada bir yapılır. md.15 kapsamında yapılan fesih işsizlik ödeneği hakkını düşürür.

VI —

Ücret ve Yan Haklar

K KTC'de özel sektör için yasal bir yıllık zam mekanizması yoktur. Hayat pahalılığı ödeneği kamuda yasal, özel sektörde ise toplu iş sözleşmesi, bireysel sözleşme ya da işyeri teamülünden doğan bir haktır. Bu ayrım, bordro maliyetinin yıl içinde nasıl hareket edeceğini doğrudan belirler.

HAYAT PAHALILIĞI VE İLAVE ÖDEMELER

KALEM	DURUM
Hayat pahalılığı, kamu	Kamu Görevlileri Yasası md.25 (82/2009 ile değişik); DPÖ tüketici fiyatları endeksi Ocak ve Temmuz'da maaşa konsolide edilir
Hayat pahalılığı, özel sektör	İş Yasası 22/1992'de yer almaz; sözleşme ya da teamüle dayanır
13. maaş ve yıllık zam	13. maaş yalnızca kamu görevlileri için yasal (Kamu Görevlileri Yasası md.24A); yasal yıllık zam yok, md.30 süresi dolan koşulları yürürlükte tutar
Prim ve istisna matrahı	Hayat pahalılığı ödendiğinde prim matrahına, kıdem istisna matrahına ve gelir vergisi matrahına dahil olur; negatif endeks dönemi sonraki döneme mahsuben aktarılır. 2026 oranı doğrulanamadığından verilmemiştir; DPÖ ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı yayınları esastır

Doğrulayın

Kıdem ve vergi istisnası: Sözleşmeden ya da onaylı özlük hakları yönetmeliğinden doğan kıdem ödemeleri Gelir Vergisi Yasası md.4 kapsamında tanınır. İstisna, her hizmet yılı için hayat pahalılığı dahil bir aylık brüt ücret ile Barem 19 tavanından düşük olanı kadardır ve yalnızca fiilen ayrılma halinde uygulanır. Aynı yardımlar prim matrahı dışındadır, nakit karşılıkları matrah içindedir; yemek ve yol istisna sınırları doğrulanamadığı için rakam verilmemiştir.

VII · VİZE VE ÇALIŞMA İZNI

Yabancı çalışan istihdamı Yabancıların Çalışma İzinleri Yasası 63/2006 ve 17 Eylül 2026 tarihli Çalışma İzinleri Tüzüğü'ne tabidir; giriş ve ikamet ayrı bir düzenlemeye, Fasıl 105'e dayanır. İzni çalışan değil işveren alır ve izin belirli bir işverene bağlıdır. Başvurudan önce Tüzük md.9(1) uyarınca açık pozisyon Çalışma Dairesi'nin İş-Bul birimine bildirilir ve yerli işgücünden karşılanamadığı belgelenir.

VII —

Vize ve Çalışma İzni

İKİ HATLI İZİN YAPISI

HAT	KURUM	İŞLEV
Çalışma izni	Çalışma Dairesi	İşveren adına düzenlenir (63/2006); ilk izin 6-12 ay, bir yıl çalışmış yabancıda yenilemede 24 aya kadar (Tüzük md.15(3), md.17(8))
Giriş ve ikamet	Muhaceret Dairesi	Kalış hakkı (Fasıl 105); ikamet süresi çalışma izni süresiyle otomatik eşleşmez
İzinsiz çalıştırma	Çalışma Dairesi	Çalışan başına artan para cezası (md.59(3), md.72)
IBC ve serbest bölge	Çalışma Dairesi ve Serbest Liman Müdürlüğü	IBC'de yabancı personel yerleşik KKTC personelinin 3 katını aşamaz; serbest bölgede yabancı uzman ve teknik personel istihdamı açık
TC vatandaşları	Çalışma Dairesi	63/2006 md.2 anlamında yabancı uyruklu; 25/1987 İşgücü Andlaşması muafiyet getirmez. Tek kolaylık Tüzük md.30(12) ön izin muafiyetidir; başvuru, sağlık raporu, ikamet ve harç sürer. İhtiyat Sandığı'nda yüzde 5 rejimine girer
Öğrenci izni	Çalışma Dairesi	İkinci öğretim yılından itibaren günde 4, haftada 24 saat; fazla mesai yaptırılamaz; bir işyerinde öğrenci sayısı toplam çalışanın yüzde 50'sini aşamaz; mezuniyette süreli izne dönüşüm için 40 gün

Doğrulayın

Teminat ve kota: Teminat ya da banka garantisi her başvuruda uygulanan sabit bir kalem değildir; Tüzük md.34 bunu Çalışma Dairesi'nin takdirine bırakır ve metinde tutar yoktur. Genel sayısal yabancı işçi kotası da yoktur; 63/2006 md.14 Bakanlığa sektör, meslek, işkolu ya da bölge bazında sınırlama yetkisi verir ve tek kesin oran IBC'deki 3:1'dir. Harç tutarları doğrulanamadığından rakam verilmemiştir.

VIII · PRATİK NOTLAR VE DİKKAT EDİLMESİ GEREKENLER

K KTC bordrosunda en sık yapılan hata, Türkiye mevzuatının buraya uyarlanabileceğini varsaymaktır. İki düzen farklı yasa ailelerinden gelir ve kurumlar da farklıdır.

VIII —

Pratik Notlar ve Dikkat Edilmesi Gerekenler

TÜRKİYE İLE AYRIŞAN NOKTALAR

KONU	TÜRKİYE	KKTC
Sosyal güvenlik ve prim matrahı	SGK tek çatı ve tek bildirge; tavan ve taban var, devlet payı yok	SGK yok, üç daireye ayrı bildirim; tavan ve taban yok, yükün yüzde 6'sı devlet bütçesinden (md.78)
Çalışma süresi ve fazla mesai	45 saat; tek oran yüzde 50	40 saat (md.31(1)); normal günde yüzde 10, hafta tatili ve resmî tatilde yüzde 50, düzensiz mesaide yüzde 15
Kıdem	Yasal kıdem tazminatı, çıkışta toplu yük	Genel yasal hak yok; İhtiyat Sandığı her ay peşin finanse eder
Engelli istihdamı	50 ve üzeri çalışanda yüzde 3 oran	Her tam 25 çalışan için 1 engelli, mutlak sayı (64/1993 md.6(4))
Şirketler hukuku	Türk Ticaret Kanunu	Fasıl 113

Toplu iş sözleşmesi 42/1996 ile işyeri düzeyinde kurulur, sektörel teşmil yoktur; iş sağlığı ve güvenliği 35/2008'in 5/2026 ile değişik hali ayrı bildirim ve risk rejimi kurar. Belirli süreli sözleşme, süre dolduktan sonraki 1 ay içinde yenilenmezse ve çalışma fiilen sürerse aynı süreyle uzamış sayılır.

Doğrulayın

Cezalar ve kotalar: İdari para cezaları md.72'de brüt aylık asgari ücrete endeksli 1/3, 1/2 ve 1 kat kademelerindedir; 2026'da 1 kat 70.893,00 TL'dir ve iş kazasını 2 iş günü içinde bildirmemek uyarısız 1/3 kademesindedir. Engellileri Koruma Yasası 64/1993 md.6(4) her tam 25 çalışan için 1 engelli istihdamını zorunlu kılar; md.8 her engelli için ayrı ayrı aylık asgari ücretin on katına kadar ceza öngörür. md.20'deki 50 ve üzeri çalışanda her elli çalışan için birer şehit yakını ve eski hükümlü kotası bundan ayrıdır. Mevzuat Türkçedir, uyuşmazlık yetkili mahkemededir (md.68).

IX —

Teşvikler ve İşveren Destekleri

K KTC'de Türkiye'deki gibi genel bir işveren prim indirimi kataloğu yoktur. Teşviklerin büyük bölümü yatırım, vergi ve gümrük tarafında kurgulanmıştır ve bordro maliyetini doğrudan düşürmez. Doğrudan bordro etkisi olan yalnızca üç mekanizma tespit edilmiştir.

BORDRO MALİYETİNİ DOĞRUDAN DÜŞÜREN DÜZENLEMELER

DÜZENLEME	KAPSAM
Ar-Ge ve Tasarım Yasası 16/2019	Sosyal sigorta işveren payının yarısı 5 yıl boyunca Maliye Bakanlığı bütçesinden; personel ücretinde yüzde 90 gelir vergisi istisnası (GV md.6(16), 6(17)); teknogirişim desteği 200.000 TL'ye kadar
Engelli İstihdamını Teşvik Tüzüğü A.E. 694/2014	Sosyal sigorta işveren payı ve İhtiyat Sandığı işveren depoziti iade; 64/1993 md.6A uyarınca süre 48 aydan az olamaz, ödemeler Şubat, Mayıs, Ağustos ve Kasım'da yapılır
İstihdam Destek Merkezi	Yıllık Yasa Gücünde Kararname ile prim desteği; 48/2024 tespit edildi, 2026 kararnamesi teyit edilmeli
Yatırım, bölge ve serbest liman	Yatırım indirimi öncelikli bölgelerde yüzde 200, diğerlerinde yüzde 100; makine teçhizatıta yüzde 0 KDV, gümrük ve fon muafiyeti, arazi tahsis. Öncelikli bölgeler 23 Şubat 2017 tarihli BK Kararı H(K-I)482-2017 ile belirlendi: birinci derecede Karpaz Yarımadası, İskele, Güzelyurt, Lefke ve Geçitkale. Gazimağusa ve Gemikonağı'ndaki 2 serbest limanda bölge içi kazanç kurumlar ve gelir vergisinden tam muaf. Ayrıca 15 Organize Sanayi Bölgesi ve 42/2018 kapsamında 6 Teknoloji Gelişim Bölgesi var

Doğrulayın

Yerleşme mantığı: KKTC sayısal bir yerli istihdam kotası koymaz; mekanizma fiyat üzerinden işler. Kapsam dışı yabancı çalışanda İhtiyat Sandığı kaynaklı işveren maliyeti yüzde 4 yerine yüzde 5'tir, yani artış 5 puan değil 1 puandır ve prim md.8(6)(Ç) ile yalnızca yerli istihdama tahsis edilmiştir. İnşaat ve turizm acenteliğindeki yüzde 51 yerli ortaklık şartı mülkiyet koşuludur, istihdam kotası değildir. 73/2007 ve 34/1993'te serbest bölge istisnası bulunmadığından ücret stopajı ve sosyal güvenlik yükümlülüklerinin sürdüğü varsayılmalı, uygulama Serbest Liman ve Bölge Müdürlüğü ile Gelir ve Vergi Dairesi'nden teyit edilmelidir. YAGA yönlendirir, teşvik belgesini DPÖ düzenler.



EOR & BORDRO YÖNETİMİ

Datassist ile Türkiye, KKTC Bordro & İstihdam Süreçlerini Tek Merkezden Yönetin.

KKTC bordrosu İş Yasası 22/1992, Sosyal Güvenlik Yasası 73/2007, İhtiyat Sandığı Yasası 34/1993 ve Gelir Vergisi Yasası 24/1982'nin kesişimine oturur ve üç ayrı daireye karşı yürütülür. Kırk saatlik hafta, tavansız prim matrahı, kıdem tazminatının yerine geçen İhtiyat Sandığı ve yabancı çalışanda doğan ek prim yükü tek bir operasyon takvimi içinde yürütülmelidir. Datassist, işverenlerin KKTC bordro ve istihdam süreçlerini tek merkezden yönetmesine yardımcı olur.

[Toplantı Planlayın →](#)**EOR**

TEK SÖZLEŞMEYLE İSTİHDAM

1

TEK UYUM OPERASYONU

0%

KAÇIRILAN BORDRO SON TARİHİ