

Portekiz

Bordro & İstihdam Mevzuatı Rehberi

2026 Sürümü · Son güncelleme 01.10.2026

RMMG 920 EUR, 14 ödemeli ücret yapısı, tavansız TSU ve IRCT taban ücreti

Genel Bakış —

Portekiz istihdam için referans rehberi

İstihdam yükümlülüğü, NIPC tahsisi ve Segurança Social nezdindeki işveren NISS kaydı tamamlandığında başlar. İlk çalışan işe başlamadan önce özel bir sigorta şirketinden iş kazası poliçesi alınmış olmalıdır; bu sıranın atlanması en sık görülen uyum hatasıdır.

14 YILLIK ÜCRET ÖDEMESİ; TATİL VE NOEL İKRAMIYESİ DÂHİL	920 EUR RMMG AYLIK ULUSAL ASGARİ ÜCRET	%23,75 İŞVEREN TSU ORANI; PRİM TAVANI YOKTUR	IRCT ÜCRET TABANINI YÜKSELTEBİLEN TOPLU DÜZENLEME
---	---	---	---

BU REHBER NELERİ KAPSIYOR

I	Şirket Kurma ve İş Yapma Ortamı	İstihdam yükümlülüğü, NIPC tahsisi ve Segurança Social nezdindeki işveren NISS kaydı tamamlandığında başlar.
II	Çalışma Koşulları ve İzin Hakları	Çalışma süresi, dinlenme ve izin kanunla belirlenir; IRCT bu tabanı çalışan lehine genişletebilir.
III	Vergi ve Sosyal Güvenlik	İşveren her ay IRS stopajı yapar ve TSU'yu brüt ücretin tamamı üzerinden hesaplar.
IV	Bordro İşlemleri	Portekiz'de bordro döngüsü aylıktır ancak yıllık toplam 14 ödemedir.
V	İşe Alış ve İşten Ayrılış	İşe giriş bildirimi Segurança Social Direta üzerinden, sözleşmenin icrasına başlanmadan önce yapılır.
VI	Ücret ve Yan Haklar	Yasal taban RMMG'dir, ancak gerçek taban ücreti çalışanın mesleğini kapsayan IRCT'nin tabela salarial'ı belirler; ikisinden yüksek olan uygulanır.
VII	Vize ve Çalışma İzni	AB, AEA ve İsviçre vatandaşları için çalışma izni gerekmez; 3 ayı aşan ikamette belediyeden certificado de registo alınır.
VIII	Pratik Notlar ve Dikkat Edilmesi Gerekenler	Bordro kurulumunda ilk adım, CAE koduna ve meslek kategorisine göre uygulanacak IRCT'nin tespiti.
IX	Teşvikler ve İşveren Destekleri	Portekiz'de tüm işverenlere uygulanan genel bir prim indirimi yoktur.

I —

Şirket Kurma ve İş Yapma Ortamı

Istihdam yükümlülüğü, NIPC tahsisi ve Segurança Social nezdindeki işveren NISS kaydı tamamlandığında başlar. İlk çalışan işe başlamadan önce özel bir sigorta şirketinden iş kazası poliçesi alınmış olmalıdır; bu sıranın atlanması en sık görülen uyum hatasıdır.

KURULUŞ VE İŞVEREN KAYDI

YAPI VEYA ADIM	TUTAR VEYA İŞLEM	YETKİLİ KURUM
Lda. asgari sermaye	Kota başına 1 EUR	Registo Comercial
S.A. asgari sermaye	50.000 EUR; 5 pay sahibi	Registo Comercial
S.A. ödeme şartı	Kuruluştaki yüzde 30	Registo Comercial
Hızlı kuruluş	Empresa na Hora; aynı gün	Conservatória ve Lojas de Cidadão
Vergi kaydı	Início de atividade beyanı	Autoridade Tributária e Aduaneira
İşveren kaydı	NISS ve iş kazası poliçesi	Segurança Social ve özel sigortacı

Doğrulayın

Pratik kontrol: ATCUD ve QR kod 2026'da zorunludur; SAF-T faturalama dosyası izleyen ayın 5'ine kadar gönderilir, muhasebe dosyası ise 2027 dönemlerine ertelenmiştir. Uyumsuzlukta 150 ile 3.750 EUR arasında coima uygulanır. Cedência ocasional azami 1 yıl, toplamda 5 yıldır.

II · ÇALIŞMA KOŞULLARI VE İZİN HAKLARI

Çalışma süresi, dinlenme ve izin kanunla belirlenir; IRCT bu tabanı çalışan lehine genişletebilir. Esnek çalışma ancak kanunda sayılan rejimlerden birine dayandırıldığında geçerlidir, aksi hâlde yapılan çalışma fazla mesai sayılır ve primli ödenir.

II

Çalışma Koşulları ve İzin Hakları

ÇALIŞMA VE İZİN ÖZETİ

KONU	SÜRE VEYA ORAN	DAYANAK
Normal çalışma süresi	Günde 8; haftada 40 saat	CT md. 203
Günlük dinlenme ve ara	11 saat; 5 saatten sonra 1 ile 2 saat	CT md. 213 ve 214
Gece çalışması	22:00-07:00; yüzde 25 ek ödeme	CT md. 266
Fazla mesai, yıllık ilk 100 saat	Yüzde 25; yüzde 37,5; tatilde yüzde 50	CT md. 268
Fazla mesai, 100 saati aşan kısım	Yüzde 50; yüzde 75; yüzde 100	CT md. 268
Fazla mesai tavanı	150; mikro ve küçükte 175; IRCT ile 200 saat	CT md. 228
Yıllık izin	22 iş günü; devamsızlıksız 25 güne kadar	CT md. 238
Resmi tatil	13 zorunlu; 2 isteğe bağlı	CT md. 234 ve 235
Hastalık ödeneği	3 gün bekleme; yüzde 55 ile 75	Segurança Social

Doğrulayın

Parametre uyarısı: Licença parental inicial 120 günde yüzde 100, 150 günde yüzde 80 ödenir; paylaşımlı kullanımda süre 180 güne çıkar ve oran yüzde 83 olur. Babanın zorunlu izni 28 iş günüdür. İlk 3 günlük hastalık bekleme süresinde kanun işverene ödeme yüklemes, ancak birçok IRCT bu günleri işverene yükler.

III · VERGİ VE SOSYAL GÜVENLİK

İşveren her ay IRS stopajı yapar ve TSU'yu brüt ücretin tamamı üzerinden hesaplar. Prime esas kazanç tavanı yoktur; üst düzey ücretlerde prim maliyeti doğrusal artar. İş kazası riski TSU dışındadır, ayrı poliçeyle karşılanır.

III

Vergi ve Sosyal Güvenlik

IRS DİLİMLERİ

DİLİM ÜST SINIRI	ORAN
8.342; 12.587 ve 17.838 EUR	Yüzde 12,50; 15,70 ve 21,20
23.089; 29.397 ve 43.090 EUR	Yüzde 24,10; 31,10 ve 34,90
46.566; 86.634 EUR ve üzeri	Yüzde 43,10; 44,60 ve 48,00

TSU ORANLARI VE TAKVİM

KALEM	2026 DEĞERİ	KANAL VEYA NOT
Genel ve belirli süreli TSU	İşveren yüzde 23,75 ve 26,75; çalışan 11	Tavansız; CRC md. 55
Engelli ve çalışan emekli	Yüzde 11,90; yüzde 16,40 ve 7,50	İşveren payı
DMR, Modelo 10 ve IRS ödemesi	Ayın 10'u, 10 Şubat ve ayın 20'si	Portal das Finanças
Prim bildirimi ve ödemesi	Ayın 10'u; 1 ile 25 arası	Segurança Social Direta

Doğrulayın

Dikkat: Dayanışma ek vergisi 80.000 ile 250.000 EUR arasında yüzde 2,5, üzerinde yüzde 5'tir. Aylık retenção na fonte, Despacho n.º 233-A/2026 tablolarında taxa marginal máxima tutarından parcela a abater düşülerek bulunur. FCT ve FGCT katkısı alınmaz; bakiyeler 31 Aralık 2026'ya kadar geçerlidir.

IV · BORDRO İŞLEMLERİ

Portekiz'de bordro döngüsü aylıktır ancak yıllık toplam 14 ödemedir. Subsídio de Natal ve subsídio de férias aylık ücretle birleştirilmez, kendi başlarına stopaja girer. İşveren maliyeti bu nedenle 12 değil 14 ödeme üzerinden kurulmalıdır.

IV — Bordro İşlemleri

ÖDEME, KAYIT VE BİLDİRİM

KONU	KURAL	KANAL VEYA DAYANAK
Ödeme zamanı	En geç ayın son iş günü	CT md. 278
Subsídio de Natal	Bir aylık ücret; en geç 15 Aralık	CT md. 263
Subsídio de férias	İzin dönemi başlamadan önce	CT md. 264
Recibo de vencimento	Ödemeye eşzamanlı; elektronik geçerli	CT md. 276
Çalışma süresi kaydı	5 yıl saklama	CT md. 202
Bordro ve muhasebe belgeleri	10 yıl saklama	Código Comercial md. 40
Zorunlu kanallar	Segurança Social Direta ve Portal das Finanças	Elektronik
Yıllık raporlama	Relatório Único; 16 Mart ile 15 Nisan	GEP ve MTSSS

Doğrulayın

Mevzuat notu: Decreto-Lei n.º 127/2025 katkı döngüsünü yeniden kurmuştur; sürekli beyan modeli 2026'da isteğe bağlı, 1 Ocak 2027'den itibaren zorunludur. Aynı düzenleme kayıt dışı çalışmada geriye dönük prim varsayımını 12 aydan 3 aya indirmiştir. İkramiyelerin yarısına kadarı taraflarca kararlaştırılırsa duodécimos olarak aylık ödenebilir; yıllık toplam değişmez.

V · İŞE ALIŞ VE İŞTEN AYRILIŞ

İşe giriş bildirimi Segurança Social Direta üzerinden, sözleşmenin icrasına başlanmadan önce yapılır. Portekiz'de sebepsiz fesih mümkün değildir; disiplin sürecindeki bir usul eksikliği esastan haklı bir feshi dahi geçersiz kılar. Aşağıdaki süreler kanun tabanıdır ve IRCT bunları çalışan lehine değiştirebilir.

V — İşe Alış ve İşten Ayrılış

DENEME, BİLDİRİM VE TAZMİNAT

PARAMETRE	KURAL
Deneme, belirsiz süreli ve yönetim	90 gün; teknik ve güven 180; yönetim 240 gün
Deneme süresi, belirli süreli	6 ay ve üzerinde 30 gün; altında 15 gün
Belirli süreli sözleşme sınırı	Termo certo 2 yıl ve 3 yenileme; incerto 4 yıl
İstifa bildirimi	Kıdem 2 yıla kadar 30 gün; üzerinde 60 gün
İşveren bildirimi	Kıdeme göre 15, 30, 60 veya 75 gün
Tazminat, 1 Mayıs 2023 sonrası kıdem	Yılda 14 gün taban ücret ve diuturnidades
Tazminat, 1 Ekim 2013 ile 30 Nisan 2023	Yılda 12 gün
Tazminat tavanı	Taban ücrette 20 × RMMG; toplamda 240 × RMMG
Emeklilik	66 yıl 9 ay; asgari 15 yıl prim

Doğrulayın

Uygulama kontrolü: Disiplinli fesihte nota de culpa'dan sonra 10 iş günü savunma süresi verilir. Toplu çıkarma eşiği 3 ay içinde mikro ve küçük işletmede 2, orta ve büyükte 5 çalışandır. Caducidade ile sona eren belirli süreli sözleşmede tazminat yılda 24 gündür; azami süre aşıldığında sözleşme belirsiz süreliye döner.

VI · ÜCRET VE YAN HAKLAR

Yasal taban RMMG'dir, ancak gerçek taban ücreti çalışanın mesleğini kapsayan IRCT'nin tabela salarial'ı belirler; ikisinden yüksek olan uygulanır. Zorunlu bir yıllık ücret artışı yoktur; artış IRCT ya da işveren kararıyla belirlenir.

VI —

Ücret ve Yan Haklar

RMMG VE ENDEKS DEĞERLERİ

KALEM	2026 DEĞERİ	DAYANAK
RMMG, Continente	Ayda 920,00 EUR	Decreto-Lei n.º 139/2025
RMMG, Açores ve Madeira	Ayda 966,00 ve 980,00 EUR	Yüzde 5 ilave; DLR n.º 1/2026/M
Yıllık taban, 2028 hedefi ve IAS	14 ödemede 12.880; 1.020; 537,13 EUR	Acordo Plurianual; Portaria 480-A/2025/1

YAN HAK İSTİSNA SINIRLARI

KALEM	2026 İSTİSNA SINIRI
Yemek yardımı, nakit ve kart	Günde 6,15 ve 10,46 EUR
Yurt dışı harcırah	Günde 148,91 EUR; yönetimde 167,07 EUR
Kilometre, kendi aracı ve kiralık	0,40 ve 0,38 EUR
Performans primi	Yıllık taban ücretin yüzde 6'sı

Doğrulayın

Parametre uyarısı: Performans primi istisnası, işverenin o yıl ortalama taban ücreti referans oran kadar artırmasına bağlıdır; 2026 referans oranı yüzde 4,6'dır. IRS Jovem 35 yaşına kadar 10 yıl boyunca yüzde 100'den yüzde 25'e inen kademeli istisna sağlar; tavanı 29.542,15 EUR'dur.

VII · VİZE VE ÇALIŞMA İZİNİ

AB, AEA ve İsviçre vatandaşları için çalışma izni gerekmez; 3 ayı aşan ikamette belediyeden certificado de registo alınır. Üçüncü ülke vatandaşlarında süreç ülkeye girmeden önce konsoloslukta başlatılmalıdır, çünkü manifestação de interesse yolu kapatılmıştır.

VII —

Vize ve Çalışma İzni

İZİN VE GÖREVLENDİRME ÖZETİ

KONU	KURAL
AB ve AEA vatandaşı	İzin gerekmez; 30 gün içinde certificado de registo
Certificado de registo geçerliliği	5 yıl
Üçüncü ülke temel kanalı	Konsoloslukta çalışma vizesi, ardından AIMA oturma izni
Oturma izni süresi	İlk veriliş 2 yıl; yenilemeler 3'er yıl
Kalıcı oturma izni	5 yıllık yasal ikametten sonra
Manifestação de interesse	4 Haziran 2024'ten itibaren yürürlükte değil
İş arama vizesi	23 Ekim 2025'te sona erdi; yeni rejim işletilemiyor
Tech Visa	IAPMEI sertifikası 2 yıl; yaklaşık 1.800 şirket
Görevlendirme bildirimi	Hizmet başlamadan önce ACT'ye declaração prévia

Doğrulayın

Dikkat: Destacamento'da geçerli bir A1 belgesi varsa Portekiz'de TSU doğmaz; belge yoksa prim yükümlülüğü Portekiz'de başlar. 12 ayı, gerekçeli bildirimle 18 ayı aşan görevlendirmede Portekiz iş hukukunun tamamı uygulanır. D8 vizesinde gelir eşiği RMMG'nin katı olarak belirlenir ve her yıl RMMG ile birlikte değişir. CPLP rejiminde artık önceden vize alınması zorunludur.

VIII · PRATİK NOTLAR VE DİKKAT EDİLMESİ GEREKENLER

Bordro kurulumunda ilk adım, CAE koduna ve meslek kategorisine göre uygulanacak IRCT'nin tespitidir. Bir sözleşmenin imzacısı olmasanız dahi portaria de extensão yoluyla o sözleşmeyle bağlı olabilirsiniz. Kanun ile IRCT çatıştığında çalışan lehine olan hüküm uygulanır.

VIII —

Pratik Notlar ve Dikkat Edilmesi Gerekenler

SÖZLEŞME KATMANI VE İŞVEREN KONTROLLERİ

KONU	KURAL
IRCT türleri	CCT, ACT ve AE; ayrıca acordo de adesão
Genişletme aracı	Portaria de extensão; BTE'den 5 gün sonra
Kapsam	2025'te ücret değişiminden etkilenen 962.054
Çalışan temsili	Comissão de trabalhadores ve delegado sindical
Engelli istihdam kotası	75 ile 249 çalışanda yüzde 1; 250 ve üzerinde yüzde 2
Zorunlu eğitim ve sözleşme dili	Yılda 40 saat; esas metin Portekizce
Sahte serbest çalışma	CT md. 12'deki 5 göstergeden 2'si karine doğurur
Layoff ödemesi	Brütün 2/3'ü; yüzde 30 işveren, 70 kurum
Contraordenação grave bandı	612 ile 9.690 EUR; UC 102,00 EUR

Doğrulayın

Yaptırım: Toplu işten çıkarmada comissão de trabalhadores'e bildirim zorunludur ve yapılmaması feshi geçersiz kılar. Layoff süresince ve sonraki 60 gün boyunca objektif sebeple fesih ve kâr dağıtımı yasaktır; azami süre 6 aydır. Compensação retributiva'nın alt sınırı bir, üst sınırı üç RMMG'dir.

IX · TEŞVİKLER VE İŞVEREN DESTEKLERİ

Portekiz'de tüm işverenlere uygulanan genel bir prim indirimi yoktur. AB serbest dolaşım rejimi uyruk temelli ayrımı yasakladığından yerelleştirme kotası da yoktur; tek nicel yükümlülük Lei n.º 4/2019 ile gelen engelli kotasıdır. Destekler kümüle edilemez: TSU indirimleri ve IEPF ödemeleri.

IX —

Teşvikler ve İşveren Destekleri

TSU İNDİRİM VE MUAFİYETLERİ

HEDEF GRUP	İŞVEREN PAYINA ETKİSİ	SÜRE
İlk iş arayan, 30 yaşa kadar	Yüzde 50 indirim; yüzde 11,875	5 yıl
Uzun süreli ve 45 yaş üstü işsiz	12 ayda yüzde 50; 25 ayda yüzde 100	3 yıl
Engelli çalışan ve çalışan emekli	Yüzde 11,90 ve 16,40	Süresiz

IEFP NAKİT DESTEKLERİ

PROGRAM	2026 TUTARI	KOŞUL
Medida +Emprego	12 × IAS 6.445,56; majoração 8.701,51	Belirsiz süreli; 24 ay; her biri yüzde 35
Emprego +Talentos	18 × IAS 9.668,34; azami 23.204,02 EUR	QNQ 6, 7 ve 8; 35 yaş; taban 1.499,14 EUR
Estágios INICIAR ve +Talentos	913,12 ile 966,83; 1.181,69 ile 1.396,54	QNQ 4 ve 5 ile 6, 7 ve 8; 6 ay

Doğrulayın

Başvuru ve uygunluk: TSU indirimi sözleşme başlangıcından 10 gün içinde Segurança Social Direta'dan talep edilir; süre hak düşürücüdür. IEFP başvurusu iefponline üzerinden; ödeme yüzde 40 onayda, yüzde 40 13. ayda ve yüzde 20 24. aydan sonra yapılır. Estágios katkısı yüzde 65 veya 80'dir.

**EOR & BORDRO YÖNETİMİ**

Datassist ile Avrupa, Türkiye Bordro & İstihdam Süreçlerini Tek Merkezden Yönetin.

14 ödemeli ücret yapısı, tavansız TSU matrahı, IRS stopaj tabloları, ayrı alınan özel iş kazası poliçesi, aylık Segurança Social Direta ve Portal das Finanças bildirimleri ve çalışma izni yükümlülükleri tek bir operasyon takvimi içinde yürütülmelidir. Datassist, işverenlerin Portekiz bordro ve istihdam süreçlerini tek merkezden yönetmesine yardımcı olur.

[Toplantı Planlayın →](#)**EOR**

TEK SÖZLEŞMEYLE İSTİHDAM

1

TEK UYUM OPERASYONU

0%KAÇIRILAN BORDRO SON
TARİHİ