

Belçika

Bordro & İstihdam Mevzuatı Rehberi

2026 Sürümü · Son güncelleme 09.10.2026

Pariter komite ücret tabanı, otomatik endeksleme ve 2026 ihbar reformu

Genel Bakış —

Belçika istihdam için referans rehberi

B elçika'da yabancı yatırımcının en çok kullandığı yapı BV/SRL'dir; 2019 şirketler kanunu reformundan sonra asgari sermaye şartı kaldırılmıştır. NV/SA daha ağır kurumsal yönetim gerektirir ve tek Belçika yapısı olarak asgari sermaye şartını korur. Tüzel kişilik kurmadan şube açmak da mümkündür; şube ayrı bir tüzel kişilik değildir ve yurt dışındaki ana şirketi doğrudan bağlar.

52h	CP/PC	2.189,81€	%13,07
1 HAZİRAN 2026'DAN YENİ İHBAR TAVANI	GERÇEK ÜCRET TABANINI BELİRLEYEN PARİTER KOMİTE	1 NİSAN 2026'DAN RMMMG AYLIK ASGARİ ÜCRET	SABİT VE TAVANSIZ ÇALIŞAN SGK PRİMİ

BU REHBER NELERİ KAPSIYOR

I	Şirket Kurma ve İş Yapma Ortamı	Belçika'da yabancı yatırımcının en çok kullandığı yapı BV/SRL'dir; 2019 şirketler kanunu reformundan sonra asgari sermaye şartı kaldırılmıştır.
II	Çalışma Koşulları ve İzin Hakları	Yasal azami çalışma süresi günde 8 saat, haftada 38 saattir; bazı pariter komiteler bunu 35-37 saate kadar düşürebilir.
III	Vergi ve Sosyal Güvenlik	Gelir vergisi federal dilimlere ek olarak belediye payı (yüzde 0-9) ile artan oranlıdır; aylık stopaj bir peşin ödemedir, nihai vergi yıllık beyanla belirlenir.
IV	Bordro İşlemleri	Beyaz yakalı çalışana ücret en az ayda bir, mavi yakalıya en az ayda iki kez ve iki ödeme arası en çok 16 gün olacak şekilde ödenir.
V	İşe Alış ve İşten Ayrılış	Belçika'da süresiz sözleşme (CDI) standart, belirli süreli (CDD) istisnadır; öğrenci sözleşmesi 650 saate kadar indirimli rejimle ve flexi-job 1 Temmuz 2026'dan tüm sektörlerle...
VI	Ücret ve Yan Haklar	Bir çalışana fiilen ödenmesi gereken asgari ücret ulusal RMMMG değil, işverenin CP'sinin ücret skalasıdır.
VII	Vize ve Çalışma İzni	AB, AEA ve İsviçre vatandaşları serbest dolaşım kapsamındadır ve çalışma izni almaz.
VIII	Pratik Notlar ve Dikkat Edilmesi Gerekenler	Yabancı işverenlerin en sık yaptığı üç hata: brüt ücreti toplam işçilik maliyetiyle eş tutmak, RMMMG'yi fiili taban sanmak ve Dimona bildirimini işe başlamadan sonra yapmak.
IX	Teşvikler ve İşveren Destekleri	Teşviklerin delta'sının anlaşılması için referans taban: standart işveren SGK yükü beyaz yakalıda yüzde 27, mavi yakalıda yüzde 33'tür.

I —

Şirket Kurma ve İş Yapma Ortamı

Belçika'da yabancı yatırımcının en çok kullandığı yapı BV/SRL'dir; 2019 şirketler kanunu reformundan sonra asgari sermaye şartı kaldırılmıştır. NV/SA daha ağır kurumsal yönetim gerektirir ve tek Belçika yapısı olarak asgari sermaye şartını korur. Tüzel kişilik kurmadan şube açmak da mümkündür; şube ayrı bir tüzel kişilik değildir ve yurt dışındaki ana şirketi doğrudan bağlar.

TÜZEL KİŞİLİK VE KAYIT ADIMLARI

YAPI VEYA ADIM	KURAL VEYA TUTAR	YETKİLİ KURUM
BV / SRL	Yasal asgari sermaye yok, mali planda yeterlilik gösterilir	Noter, ticaret mahkemesi
NV / SA	En az 61.500 EUR, kuruluşta tam ödenir	Noter, ticaret mahkemesi
SC / CV kooperatif	Asgari sermaye yok, en az 3 kurucu üye	Noter, ticaret mahkemesi
SNC / VOF ortaklık	Asgari sermaye yok, ortaklar sınırsız sorumlu	Ticaret mahkemesi kalemi
Şube / succursale	Ayrı tüzel kişilik yok, ana şirket sorumludur	Ticaret sicili
İşletme ve KDV numarası	10 haneli numara, KDV için başına BE eklenir	KBO/BCE, FPS Economie
İşveren kaydı	İlk çalışandan önce zorunlu tescil	ONSS/RSZ, SPF Finances
E-fatura	B2B işlemlerde 1 Ocak 2026'dan Peppol zorunlu	SPF Finances

Doğrulayın

Doğrulayın: Belçika'da ayrı, lisanslı bir "EOR" rejimi yoktur ve 24 Temmuz 1987 Kanunu m. 31 §1 bir çalışanı başka bir işverene ödünç vermeyi ilke olarak yasaklar. Yabancı bir işveren tüzel kişilik kurmadan ONSS/RSZ nezdinde "yerleşik olmayan işveren" statüsüyle doğrudan bordro çalıştırabilir; ancak üçüncü bir tarafın araya girip talimat vermesi 1987 Kanunu'yla gerilim yaratabilir. Model kurgusu (gerçek işveren kim) belirleyicidir.

II

Çalışma Koşulları ve İzin Hakları

Yasal azami çalışma süresi günde 8 saat, haftada 38 saattir; bazı pariter komiteler bunu 35-37 saate kadar düşürebilir. Günlük dinlenme 11 saat, haftalık dinlenme 24 saat ve kural olarak Pazar günüdür. İzin süreleri, fazla mesai zamları ve hastalık tamamlamaları sektörel CP ile yasal tabanın üzerine çıkarılabilir; izin hakkı cari yılda değil önceki takvim yılında çalışılan süreye göre doğar.

ÇALIŞMA SÜRESİ, İZİN VE İŞ GÖREMEZLİK

KONU	YASAL TABAN	NOT
Yasal süre	Günde 8, haftada 38 saat	CP ile 35-37 saate düşebilir
Fazla mesai zammı	Hafta içi/Cumartesi yüzde 50	Pazar/tatil yüzde 100
Gönüllü fazla mesai	Yılda 360 saat, ilk 240 saat muaf	Kalan 120 saat normal rejimde
Yıllık izin	4 hafta, önceki yıl esasına göre	CP ile 24-25 güne çıkar
Resmî tatil	10 yasal tatil günü	Hafta sonuna denk gelirse CP düzenler
Çift tatil ikramiyesi	Beyaz yakalı brüt ücretin yüzde 92'si	Mavi yakalı ONVA/RJV üzerinden öder
Analık izni	15 hafta, çoğulda 17 hafta	İlk 30 gün yüzde 82, sonra yaklaşık yüzde 75
Babalık izni	20 iş günü, çoğulda 21 gün	İlk 3 gün işveren tam öder
Hastalık ücreti	Beyaz yakalıda ilk 30 gün tam ücret	Mavi yakalıda ilk 7 gün yüzde 100

Doğrulayın

Doğrulayın: 1 Ocak 2026'dan itibaren hastalıkta iki değişiklik yürürlükte: nüksün garantili ücreti yeniden tetiklememesi için gereken ara süre 14 günden 8 haftaya çıktı ve kısmi işe dönüş döneminde yeni bir hastalıkta garantili ücret artık hiç ödenmiyor. Mavi yakalının 7 günden sonraki kademeli oranı ikincil kaynaklarda net değildir; rehber öncesi ONSS sirküleriyle teyit edilmelidir.

III —

Vergi ve Sosyal Güvenlik

Gelir vergisi federal dilimlere ek olarak belediye payı (yüzde 0-9) ile artan oranlıdır; aylık stopaj bir peşin ödemedir, nihai vergi yıllık beyanla belirlenir. Belçika'da bordroyu fiilen belirleyen taban ulusal RMMMG değil, işverenin bağlı olduğu pariter komitenin (CP/PC) ücret skalasıdır; RMMMG işgücünün yalnızca küçük bir kısmını bağlar.

GELİR VERGİSİ DİLİMLERİ VE PRİM ORANLARI

KALEM	2026 DEĞERİ	NOT
Gelir vergisi, ilk dilim	0 - 16.720 EUR yüzde 25	16.720 - 29.510 EUR yüzde 40
Gelir vergisi, üst dilimler	29.510 - 51.070 EUR yüzde 45	51.070 EUR üzeri yüzde 50
RMMMG asgari ücret	1 Ocak 2.154,11 EUR/ay	1 Nisan'dan 2.189,81 EUR/ay
Sektörel CP skalası	RMMMG'nin ortalama yüzde 19 üzeri	Gerçek ücret tabanı budur
İşveren primi, beyaz yakalı	Brüt ücretin yaklaşık yüzde 27'si	Temel yüzde 25 + sektörel ek
İşveren primi, mavi yakalı	Brüt ücretin yaklaşık yüzde 33'ü	Yüzde 108 matrah + tatil fonu
Çalışan primi	Sabit ve tavansız yüzde 13,07	Tüm statülerde aynı oran
DmfA ve stopaj beyanı	DmfA çeyreklik, stopaj aylık	TFA portalı üzerinden

Doğrulayın

Doğrulayın: Bir ülke rehberinde "Belçika'da asgari ücret X EUR'dur" cümlesi yanıltıcıdır; doğru çerçeve yasal taban RMMMG, fiili taban işverenin CP'sinin ücret skalasıdır. Bordro kurulumunun ilk adımı her zaman doğru CP/PC numarasının belirlenmesidir; endeksleme formülü ve zamanlaması da her CP'de farklıdır, tek bir ulusal endeksleme tarihi yoktur.

IV —

Bordro İşlemleri

Beyaz yakalı çalışana ücret en az ayda bir, mavi yakalıya en az ayda iki kez ve iki ödeme arası en çok 16 gün olacak şekilde ödenir. Belçika'da bordro operasyonu iki ayrı zorunlu dijital platforma dayanır: Dimona olay bazlı işe başlama/ayrılma bildirimidir, DmfA çeyreklik ücret beyannamesidir; ikisi birbirinin yerine geçmez.

BORDRO VE BİLDİRİM YÜKÜMLÜLÜKLERİ

KONU	KURAL	NOT
Ödeme periyodu	Beyaz yakalı aylık, mavi yakalı 16 günde bir	Sözleşme veya CP ile sabitlenebilir
Net ücret hesabı	Brüt eksi yüzde 13,07 prim, sonra stopaj	Stopaj medeni hal/çocuğa göre değişir
İstisnai ödeme stopajı	13. ikramiye ve çift tatil ayrı baremde	Azami oran yaklaşık yüzde 53,50
Bordro fişi	Her dönemde kağıt veya elektronik verilir	Brüt, kesinti, net ayrı gösterilir
Yıllık 281.10 formu	Belcotax-on-Web üzerinden elektronik	Gecikmede yüzde 10 ceza
Dimona ve DmfA	Olay bazlı ve çeyreklik, ayrı zorunluluk	Biri diğerinin yerine geçmez
Yabancı işveren rejimi	Yerleşik olmayan işveren statüsüyle tescil	Yerli işverenle aynı yükümlülükler
Düzeltilme zamanaşımı	Genel kural 3 yıl	Hileli beyanda 10 yıla uzar

Doğrulayın

Doğrulayın: 13. ay ikramiyesi, çift tatil ikramiyesi ve kıdem tazminatı gibi tek seferlik ödemeler normal aylık stopaj baremine göre değil, ayrı ve daha ağır bir istisnai ödeme baremine göre vergilendirilir; bordro motoru normal ücretle istisnai ödemeyi aynı dönemde karıştırmamalıdır. Bordroya özgü belge saklama süresi kaynaklar arası 5-7 yıl aralığında çelişkilidir ve rehber öncesi teyit gerektirir.

V — İşe Alış ve İşten Ayrılış

B elçika'da süresiz sözleşme (CDI) standart, belirli süreli (CDD) istisnadır; öğrenci sözleşmesi 650 saate kadar indirimli rejimle ve flexi-job 1 Temmuz 2026'dan tüm sektörlerle açık olarak ayrı statülerdir. İhbar süreleri 2026'da iki ayrı kanunla değişti; hangi rejimin uygulanacağı sözleşmenin başlangıç tarihine göre belirlenir ve mevcut sözleşmeler eski rejimde kalır.

SÖZLEŞME, DENEME, İHBAR VE TAZMİNAT

KONU	KURAL	NOT
Deneme süresi	Klasik deneme 2014'te kaldırıldı	1 Ağustos 2026'dan sabit 1 hafta
İhbar, ilk 6 ay	Eski rejimde kademeli 1-5 hafta	Yeni rejimde sabit 1 hafta
İhbar, orta kıdem	1 yılda yaklaşık 8 hafta	5 yılda yaklaşık 18 hafta
İhbar tavanı	1 Haziran 2026'dan 52 hafta tavanı	Öncesi sözleşmelerde tavansız
İstifa ihbarı	İşverenden kısa bir skala	8 yılda azami 13 hafta tavanı
Ciddi kusur feshi	İhbarsız ve tazminatsız fesih	Bildirim 3 iş günü içinde yapılır
Motivasyon yükümlülüğü	CCT 109 ile yazılı sebep istenebilir	Açıkça mantıksız fesihte 3-17 hafta
Toplu işten çıkarma	60 günde işletme büyüklüğüne göre eşik	300 üstünde en az 30 işçi

Doğrulayın

Doğrulayın: 18 Mayıs 2026 ve 3 Haziran 2026 tarihli iki ayrı kanun aynı ihbar tablosunun farklı uçlarını değiştirdi; hangi rejimin uygulanacağı sözleşmenin başlangıç tarihine bağlıdır, geriye dönük uygulanmaz. İhbar tablosunun ara kıdem basamakları ikincil kaynak çapraz kontrolüne dayanır ve SPF Emploi'nin resmi tablosuyla hane hane yeniden doğrulanmalıdır.

VI —

Ücret ve Yan Haklar

Bir çalışana fiilen ödenmesi gereken asgari ücret ulusal RMMMG değil, işverenin CP'sinin ücret skalasıdır. 13. ay ikramiyesi Belçika'da yasal bir zorunluluk değildir; varlığı ve tutarı tamamen sektörel CCT/CAO'ya veya işletme teamülüne bağlıdır, yaygın referans değeri bir aylık brüt ücrettir ve istisnai ödeme baremine göre vergilendirilir.

ÜCRET TABANI VE YAN HAK YÜKÜMLÜLÜKLERİ

KALEM	KURAL	NOT
Fiili ücret tabanı	CP'nin ücret skalası, RMMMG değil	Bordro kurulumunun ilk adımı
13. ay ikramiyesi	Yasal zorunluluk yok, CP'ye bağlı	Yaygın referans bir aylık brüt
Yemek çeki	Günde azami 10 EUR nominal değer	İşveren payı azami 8,91 EUR
Eko-çek	Çek başına azami 10 EUR	Yaygın yıllık tavan 250 EUR
Şirket aracı CO2 katkısı	İşverenin ayrı ONSS yükümlülüğü	Çarpan 2026'da x4,00'e çıktı
Grup sigortası 2. sütun	FSMA asgari garanti getirisi yüzde 2,5	Zorunluluk düzeyi CP'ye göre değişir
Öğrenci ve flexi-job yan hak	Muafiyet mantığı bağımsız işler	Flexi-job'da çalışan tarafı tam muaf

Doğrulayın

Doğrulayın: Çift tatil ikramiyesi yasal ve zorunludur; beyaz yakalıda işveren brüt aylık ücretin yüzde 92'sini öder, mavi yakalıda ONVA/RJV tatil fonu yüzde 108 matrah üzerinden yüzde 15,38 oranında öder. Eko-çekin yıllık tavanının genel 250 EUR mi yoksa CP'ye göre 115-250 EUR aralığında mı değiştiği CCT 98/12 tam metninden teyit edilmelidir.

VII —

Vize ve Çalışma İzni

AB, AEA ve İsviçre vatandaşları serbest dolaşım kapsamındadır ve çalışma izni almaz. Üçüncü ülke vatandaşları için 2014 altıncı devlet reformundan itibaren tek izin (permis unique) rejimi geçerlidir; çalışma izni yetkisi bölgelere (Flaman, Valon, Brüksel) devredilmiştir, ikamet kararı ise federal DOFI yetkisinde kalır. Türkiye vatandaşları üçüncü ülke rejimine tabidir.

İZİN REJİMLERİ VE YÜKÜMLÜLÜKLER

DURUM	KURAL	NOT
AB, AEA, İsviçre vatandaşı	Çalışma izni gerekmez	90 gün sonrası belediyede E kart
Üçüncü ülke vatandaşı	Tek izin, işveren başvurur	Bölgenin tek pencere birimine
Yüksek vasıflı eşiği	Valon 53.220 EUR, Flaman 48.912 EUR	Brüksel aylık 3.703,44 EUR
AB Mavi Kartı	Standarttan yüksek bölgesel eşik	Valon 68.815 EUR/yıl
Limosa bildirimi	Yerleşik olmayan işveren, iş öncesi	A1 sertifikasının yerine geçmez
Türkiye'den detaşman	A1 uygulanmaz, ikili sözleşme geçerli	Azami 24 ay, bir kez 36 aya uzar
İkamet tescili	Girişten 8 iş günü içinde belediyeye	Geçici belge 45 gün, iki kez uzar

Doğrulayın

Doğrulayın: Türkiye AB/AEA üyesi olmadığı için AB içi detaşmanlarda kullanılan A1 sertifikası Türkiye'den yapılan detaşmanlara uygulanmaz; bunun yerine 1 Eylül 2018'den yürürlükteki Belçika-Türkiye ikili sosyal güvenlik sözleşmesi devreye girer. Kullanılan sertifikanın tam adı ve başvuru mekanizması birincil metinden tek tek doğrulanmalıdır; Limosa ve bu sertifika, Dimona bildiriminin yerine geçmez.

VIII

Pratik Notlar ve Dikkat Edilmesi Gerekenler

Yabancı işverenlerin en sık yaptığı üç hata: brüt ücreti toplam işçilik maliyetiyle eş tutmak, RMMMG'yi fiili taban sanmak ve Dimona bildirimini işe başlamadan sonra yapmak. Gerçek işveren maliyeti, işveren primi, yemek çeki payı, grup sigortası ve çift tatil ikramiyesi toplandığında brüt ücretin 1,4-1,5 katına ulaşır.

ÇALIŞAN SAYISI EŞİKLERİ VE DİL REJİMİ

EŞİK VEYA KONU	KURAL	NOT
CPPT/CPBW kurulması	Ortalama 50 veya daha fazla çalışan	Sağlık/güvenlik danışma organı
İşletme Konseyi kurulması	Ortalama 100 veya daha fazla çalışan	Önceki seçimle kurulmuşsa 50'ye düşer
Sendika temsilciliği	Sosyal seçimle değil, CP kuralıyla	CE/CPPT yoksa görevlerini üstlenir
Flaman Bölgesi sözleşme dili	Hollandaca zorunlu	Ek olarak AEA dili çevirisi sunulabilir
Valon Bölgesi sözleşme dili	Fransızca zorunlu	30 Haziran 1982 Topluluk Kararnamesi
Brüksel sözleşme dili	Çalışanın ana diline göre	Fransızca veya Flamanca

Doğrulayın

Doğrulayın: Bordro ve personel verisi saklama süresi, Belçika vergi/SGK mevzuatının spesifik süresi ile GDPR'nin saklama sınırlandırması ilkesinin kesişiminde belirlenir; kanun sessizse veri yalnızca işleme amacıyla orantılı bir süre saklanabilir. Belçika Veri Koruma Otoritesi, 12 Mayıs 2026 tarihli kararıyla eski bir çalışanın e-posta kutusunu gereksiz saklayan bir şirkete idari para cezası kesmiştir.

IX · TEŞVİKLER VE İŞVEREN DESTEKLERİ

Teşviklerin delta'sının anlaşılması için referans taban: standart işveren SGK yükü beyaz yakalıda yüzde 27, mavi yakalıda yüzde 33'tür. Belçika'da hedef grup indirimleri 2014 reformundan itibaren bölgeselleşmiştir; her bölge kendi programını kendi kurumu üzerinden yürütür ve ulusal yapısal indirim tüm çalışanları kapsamaz.

IX —

Teşvikler ve İşveren Destekleri

GENEL İNDİRİM, BÖLGESEL VE AR-GE DESTEKLERİ

DESTEK	KAPSAM	NOT
Yapısal indirim	Tüm işverene açık, formül çeyreklik değişir	2026'da üç kez güncellendi
İlk işe alım indirimi	1. çalışan çeyrekte azami 2.000 EUR	2. çalışan 1.000 EUR, 3. çalışan 450 EUR
Brüksel bölgesel programı	activa.brussels, 30 ayda azami 15.900 EUR	Actiris üzerinden başvuru
Valon bölgesel programı	Impulsion, 3 yılda azami 11.250 EUR	FOREM üzerinden başvuru
Flaman bölgesel programı	VDAB işe alım primleri mevcut	2026 tutarları teyit gerektirir
Ar-Ge stopaj muafiyeti	Araştırmacı ücretinde yüzde 80 muafiyet	2027'den düzeltme katsayısı uygulanır
Impatriate vergi rejimi	Muafiyet oranı yüzde 35, tavan kaldırıldı	ONSS tarafı eski yüzde 30 parametresinde

Doğrulayın

Doğrulayın: Belçika'da Türkiye'deki SGK teşvik kataloğuna benzer, genel ve kalıcı bir ilk çalışan muafiyeti ulusal düzeyde yoktur; mevcut ONSS indirimi süre ve tutar sınırlıdır ve 2024'ten 2026'ya küçülmüştür. AB üyesi olduğu için Körfez ülkelerindeki anlamda bir yerleştirme teşviki de yoktur; bu slot AB bağlamında yapısal olarak boştur.



EOR & BORDRO YÖNETİMİ

Datassist ile Avrupa, Türkiye Bordro & İstihdam Süreçlerini Tek Merkezden Yönetin.

Pariter komitenin kendi ücret skalası, sözleşme başlangıç tarihine göre bölünen çift ihbar reformu, Dimona ve DmfA'nın ayrı ayrı yürütülen bildirim akışları ve bölgesel teşvik ile çalışma izni yükümlülükleri tek bir operasyon takvimi içinde yürütülmelidir. Datassist, işverenlerin Belçika bordro ve istihdam süreçlerini tek merkezden yönetmesine yardımcı olur.

[Toplantı Planlayın →](#)**EOR**

TEK SÖZLEŞMEYLE İSTİHDAM

1

TEK UYUM OPERASYONU

0%KAÇIRILAN BORDRO SON
TARİHİ