

İrlanda

Bordro & İstihdam Mevzuatı Rehberi

2026 Sürümü · Son güncelleme 09.10.2026

PRSI sınıfları, USC, My Future Fund otomatik katılımı ve PAYE Modernisation mekaniği

Genel Bakış —

İrlanda istihdam için referans rehberi

İrlanda'da çalışan istihdam eden her yapı, çalışma başlamadan önce Revenue nezdinde PAYE işvereni olarak tescil edilmelidir. Tüzel kişilik tescilli Companies Registration Office (CRO) üzerinden yürür; yabancı yatırımcıların büyük çoğunluğu asgari sermaye şartı olmayan LTD yapısını seçer. Tüzel kişilik kurmadan personel istihdam etmek isteyenler için EOR modeli veya doğrudan işveren tescili alternatif bir yoldur.

1 Oca 26	CAO yok	14,15€	%11,40
OTOMATİK KATILIM EMEKLİLİK (MY FUTURE FUND) BAŞLANGICI	GENEL-BAĞLAYICI SEKTÖREL TOPLU SÖZLEŞME TABANI YOK	20 YAŞ ÜZERİ SAATLİK ULUSAL ASGARİ ÜCRET	EKİM 2026'DAN PRSI CLASS A İŞVEREN ÜST BANT ORANI

BU REHBER NELERİ KAPSIYOR

I	Şirket Kurma ve İş Yapma Ortamı	İrlanda'da çalışan istihdam eden her yapı, çalışma başlamadan önce Revenue nezdinde PAYE işvereni olarak tescil edilmelidir.
II	Çalışma Koşulları ve İzin Hakları	Çalışma süresi, dinlenme ve izin haklarının çerçevesini Organisation of Working Time Act 1997 (OWTA) çizer.
III	Vergi ve Sosyal Güvenlik	Gelir vergisi PAYE sistemiyle kaynakta kesilir.
IV	Bordro İşlemleri	Bordro para birimi EUR'dur; özel sektörde aylık bordro en yaygın modeldir ve ödeme banka havalesiyle yapılır.
V	İşe Alış ve İşten Ayrılış	İşe alımda işveren, çalışmaya başlamadan önce PAYE işvereni tescilini tamamlamış olmalı ve her çalışan için PPSN toplayıp RPN talep etmelidir.
VI	Ücret ve Yan Haklar	İrlanda'da genel/otomatik bir yıllık ücret artış zorunluluğu yoktur.
VII	Vize ve Çalışma İzni	AB/AEA ve İsviçre vatandaşları İrlanda'da çalışma izni almadan çalışabilir; yalnızca PPSN almaları gerekir.
VIII	Pratik Notlar ve Dikkat Edilmesi Gerekenler	İrlanda'nın en belirleyici yapısal özelliği, Belçika/Hollanda/Fransa/İtalya'nın aksine, genel-bağlayıcı bir sektörel toplu iş sözleşmesi mimarisinin bulunmamasıdır.
IX	Teşvikler ve İşveren Destekleri	İrlanda'da standart işveren PRSI yükü 1 Ekim 2026'dan itibaren brüt ücretin yüzde 9,15'i (düşük bant) veya yüzde 11,40'ı (üst bant) olup tavansızdır.

Şirket Kurma ve İş Yapma Ortamı

İrlanda'da çalışan istihdam eden her yapı, çalışma başlamadan önce Revenue nezdinde PAYE işvereni olarak tescil edilmelidir. Tüzel kişilik tescili Companies Registration Office (CRO) üzerinden yürür; yabancı yatırımcıların büyük çoğunluğu asgari sermaye şartı olmayan LTD yapısını seçer. Tüzel kişilik kurmadan personel istihdam etmek isteyenler için EOR modeli veya doğrudan işveren tescili alternatif bir yoldur.

TÜZEL KİŞİLİK VE TESCİL ADIMLARI

YAPI VEYA ADIM	KURAL VEYA TUTAR	NOT
LTD	Asgari sermaye yok, tek direktörle kurulabilir	Ayrı şirket sekreteri zorunlu
DAC	Asgari sermaye yok, en az 2 direktör	Üye sayısı en fazla 149
PLC	En az 25.000 EUR sermaye, %25'i ödenmiş	En az 2 direktör, en az 7 üye
Şube (AEA şirketi)	Kuruluştan sonra 30 gün içinde tescil	CRO Form F12
Şube (AEA dışı şirket)	Kuruluştan sonra 30 gün içinde tescil	CRO Form F13
İşveren vergi tescili	İlk ücret ödemesinden önce zorunlu	Form TR2, Revenue eRegistration
B2G e-fatura	2019'dan beri kamu kurumları için zorunlu	EN 16931 standardı, Peppol ağı
B2B e-fatura	2026'da zorunlu değil	Alma 2028, gönderme 2029 planlı

Doğrulayın

Kuruluş aşamasında dikkat edilmesi gerekenler: Yalnızca direktöre ücret ödeniyor olsa da işveren tescili zorunludur; haftada 40 EUR altı kazanan ev işçileri ve gerçek bağımsız yükleniciler bu yükümlülüğün dışındadır. Şube ayrı bir tüzel kişilik değildir ve ana şirketi doğrudan bağlar; her yıl ana şirketin mali tablolarının yayımlanmasından itibaren 30 gün içinde CRO'ya yıllık getiri sunulmalıdır. EOR modeli için İrlanda hukukunda ayrı bir lisans rejimi yoktur.

II

Çalışma Koşulları ve İzin Hakları

Çalışma süresi, dinlenme ve izin haklarının çerçevesini Organisation of Working Time Act 1997 (OWTA) çizer. Azami haftalık çalışma süresi 48 saattir ve bu sınırdan çalışan feragat edemez; İngiltere'deki opt-out mekanizması İrlanda'da yoktur. Fazla mesai için ise OWTA herhangi bir yasal zam oranı belirlemez — oran bireysel sözleşmeye bağlıdır.

ÇALIŞMA SÜRESİ, İZİN VE HASTALIK İZNİ

KONU	KURAL	NOT
Azami haftalık süre	48 saat, 4 aylık ortalama referans dönemi	Feragat (opt-out) mümkün değil
Günlük ve haftalık dinlenme	Günde 11, haftada 24 ardışık saat	Haftalık toplam 35 saat kesintisiz
Fazla mesai zammı	Yasal oran yok	Bireysel sözleşme veya ERO belirler
Yıllık izin	1.365 saat üzeri tam zamanlıda 4 hafta	Yüzde 8 yöntemi yarı zamanlıya uygulanır
Resmî tatil	2026'da 10 gün	Hafta sonuna denk gelirse ikame hak doğar
Yasal hastalık izni	Yıllık 5 gün, ücretin yüzde 70'i	Günlük tavan 110 EUR, devretmez
Analık izni	26 hafta ücretli + 16 hafta ücretsiz	Maternity Benefit 299 EUR/hafta

Doğrulayın

Gözden kaçanlar: Good Friday resmî tatil değildir. Force majeure leave (36 ayda 5 gün) ve 5 günlük ücretli domestic violence leave İrlanda'ya özgü kategorilerdir. Yasal hastalık izninin 2026'da 10 güne çıkarılma planı ertelendi, 5 günde sabit kaldı.

III · VERGİ VE SOSYAL GÜVENLİK

Gelir vergisi PAYE sistemiyle kaynakta kesilir. İşveren her çalışan için bir Revenue Payroll Notification (RPN) alır ve buna göre kesinti yapar. USC, kendi dilim yapısına sahip ayrı bir vergidir. PRSI katkısı ise çalışanın sınıfına göre belirlenir; çoğu özel sektör çalışanı Class A'dadır ve oranlar 1 Ekim 2026'da yükseldi.

III

Vergi ve Sosyal Güvenlik

GELİR VERGİSİ, USC VE PRSI ORANLARI (2026)

KALEM	2026 DEĞERİ	NOT
Gelir vergisi, standart dilim	Bekârda 0-44.000 EUR yüzde 20	Üzeri yüzde 40
Vergi kredisi	Kişisel 2.000 + PAYE 2.000 EUR	Bekâr için toplam 4.000 EUR/yıl
USC dilimleri	0-12.012 yüzde 0,5; 12.012-28.700 yüzde 2	28.700-70.044 yüzde 3; üzeri yüzde 8
PRSI Class A, çalışan	1 Ekim 2026'dan yüzde 4,35	Önceki oran yüzde 4,20
PRSI Class A, işveren üst bant	1 Ekim 2026'dan yüzde 11,40	Tavansız, 2027'de yüzde 11,55
Ulusal asgari ücret	20 yaş üzeri saatte 14,15 EUR	2026 başından itibaren

Doğrulayın

2026'nın yapısal değişikliği: PRSI Class A oranları yıl içinde iki kademede değişti; değişiklik ödeme tarihine göre uygulanır. İşveren PRSI'sinde üst tavan yoktur. USC'de emeklilik katkısı muafiyeti yoktur.

IV · BORDRO İŞLEMLERİ

Bordro para birimi EUR'dur; özel sektörde aylık bordro en yaygın modeldir ve ödeme banka havalesiyle yapılır. 2019'dan beri PAYE Modernisation ile gerçek zamanlı raporlama yürürlüktedir: işveren her ödeme tarihinde brüt ücret, kesinti ve işe giriş/çıkış bilgisini Revenue'ya bildirir; yıl sonu P35/P45/P60 formları kaldırılmıştır.

IV — Bordro İşlemleri

BORDRO RAPORLAMA VE BİLDİRİM YÜKÜMLÜLÜKLERİ

KONU	KURAL	NOT
Ödeme	EUR, periyot yasayla dayatılmaz	Özel sektörde aylık yaygın
Raporlama	Her ödeme tarihinde veya öncesinde	Üç yoldan biriyle Revenue'ya bildirilir
RPN	Her bordro öncesi güncel bildirim çekilmeli	Gelmezse emergency tax uygulanır
Yıl sonu formu	P35/P45/P46/P60 kaldırıldı	Yerini gerçek zamanlı gönderim aldı
Ödeme/beyan vadesi, standart	Ay sonundan itibaren 14 gün	Gecikme faizi günlük yüzde 0,0274
Ödeme/beyan vadesi, ROS elektronik	Ay sonundan itibaren 23 gün	Faiz yine 14. günden işler
Bordro belgesi	Her ödemeyle yazılı pay statement verilir	Kesinti türü ve tutarı ayrı gösterilir
Kayıt saklama	PAYE/USC kayıtları 6 yıl	Çalışma süresi kayıtları 3 yıl

Doğrulayın

PAYE Modernisation'da sık karşılaşılan sorun: RPN olmadan çalıştırılan bordro emergency tax rejimine girer ve çalışan için ilk haftalarda önemli ölçüde yüksek kesinti doğurur — işveren oranı kendi belirleyemez. Hatalı/eksik ücret ödemesi şikâyeti Workplace Relations Commission'a 6 ay içinde yapılabilir; karar eksik ödenen net tutarın iki katına kadar ödeme emri verebilir. Küçük işveren (yıllık PAYE+PRSI+USC toplamı 28.800 EUR altı) üç aylık ödeme seçebilir.

V · İŞE ALIŞ VE İŞTEN AYRILIŞ

İşe alımda işveren, çalışmaya başlamadan önce PAYE işvereni tescilini tamamlamış olmalı ve her çalışan için PPSN toplayıp RPN talep etmelidir. Terms of Employment (Information) Act 1994 iki kademeli yazılı bildirim öngörür: işe başlamadan 5 iş günü içinde temel şartlar, 1 ay içinde kalan tüm şartlar. Deneme süresi azami 6 ay, istisnai hallerde 12 aya kadar uzatılabilir.

V — İşe Alış ve İşten Ayrılış

DENEME, İHBAR, FESİH VE KIDEM TAZMİNATI

KONU	KURAL	NOT
Deneme süresi	Azami 6 ay	İstisnada 12 aya uzayabilir
Haksız fesih koruması	12 ay kesintisiz kıdemden itibaren	Ayrımcılık iddiasında kıdem şartı yok
İhbar süresi, 2-5 yıl kıdem	2 hafta	13 hafta altı kıdemde yasa uygulanmaz
İhbar süresi, 15 yıl üzeri kıdem	8 hafta	Çalışan karşı tarafa en az 1 hafta verir
Haksız fesih tazminatı	Mali zarar varsa azami 104 hafta ücret	Zarar yoksa azami 4 hafta
Kıdem tazminatı	Hizmet yılı başına 2 hafta + 1 bonus hafta	Haftalık ücret tavanı 600 EUR
Belirli süreli sözleşme sınırı	Toplam süre 4 yılı aşamaz	Aşımda otomatik belirsiz süreli sayılır

Doğrulayın

Fesih riski: İrlanda'da yasal/zorunlu bir emeklilik yaşı yoktur; işveren sözleşmede bir normal retirement age belirleyebilir ancak nesnel olarak gerekçelendirilmelidir. 10 yıl kıdemli, haftalık tavan üzerinde kazanan bir çalışan $(600 \times 2 \times 10) + 600 = 12.600$ EUR alır. 4 yıllık belirli süreli sözleşme sınırı en riskli kuraldır.

VI · ÜCRET VE YAN HAKLAR

İrlanda'da genel/otomatik bir yıllık ücret artış zorunluluğu yoktur. Ulusal Asgari Ücret dışında, Fransa'daki SMIC türü bir endeksleme mekanizması bulunmaz. Yasal 13. maaş veya Noel ikramiyesi zorunluluğu yoktur. 2026'nın en kritik değişikliği ise 1 Ocak 2026'da başlayan My Future Fund otomatik katılım emeklilik sistemidir.

VI —

Ücret ve Yan Haklar

MY FUTURE FUND OTOMATİK KATILIM KATKI TAKVİMİ

KALEM	KURAL	NOT
Kapsam	23-60 yaş, yıllık 20.000 EUR+ kazanan	Mevcut işveren emeklilik planı olmayanlar
Model	Opt-out, opt-in değil	En az 6 ay sistemde kalma zorunlu
1-3. yıl katkısı (2026-2028)	Çalışan %1,5 + işveren %1,5	Devlet katkısı %0,5, toplam %3,5
10. yıl ve sonrası (2035+)	Çalışan %6,0 + işveren %6,0	Devlet katkısı %2,0, toplam %14,0
Katkı tavanı	Yıllık brüt 80.000 EUR	Üzeri kazanç için katkı yapılmaz
Küçük yan hak muafiyeti	Yılda 5 hak, toplam 1.500 EUR	PAYE, USC ve PRSI'den muaf
Yan hak (BİK) vergilendirmesi	Nakit ücret gibi PAYE+USC+PRSI'ye tabi	Şirket aracı CO2 bandına göre değerlendirilir
Sağlık sigortası	Devlet zorunluluğu yok	İşveren öderse BİK sayılır

Doğrulayın

My Future Fund'ın bordro etkisi: Sistem opt-in değil opt-out modeliyle çalışır — uygun çalışan otomatik kapsanır, çıkmak isterse ancak 7. ve 8. ayda opt-out edebilir ve opt-out eden çalışan 2 yıl sonra otomatik olarak yeniden kaydedilir. A1/PDA1 sertifikalı postalanmış çalışanlar PRSI Class M'ye tabi tutulduğu için kapsam dışında kalabilir — bu ilişki tek bir danışmanlık kaynağına dayanır ve yayından önce DSP'nin resmî rehberinden teyit edilmelidir.

VII · VİZE VE ÇALIŞMA İZNI

AB/AEA ve İsviçre vatandaşları İrlanda'da çalışma izni almadan çalışabilir; yalnızca PPSN almaları gerekir. İngiltere ile 1922'den beri yürürlükte olan Common Travel Area (CTA), AB serbest dolaşımından tamamen ayrı ve Brexit'ten etkilenmemiş bir ikili rejimdir. Üçüncü ülke vatandaşları için ise Department of Enterprise, Trade and Employment'tan (DETE) çalışma izni gerekir.

VII —

Vize ve Çalışma İzni

İZİN KATEGORİLERİ VE EŞİKLER (2026)

DURUM	KURAL	NOT
AB/AEA/İsviçre vatandaşı	Çalışma izni gerekmez	Yalnızca PPSN yeterli
İngiltere vatandaşı (CTA)	İzin gerekmez	Brexit'ten etkilenmedi
Critical Skills Permit, listeli meslek	Yıllık 40.904 EUR eşik	İşgücü piyasası testi gerekmez
Critical Skills Permit, diğer meslekler	Yıllık 68.911 EUR eşik	Kapsamı resmî kaynaktan teyit edilmeli
General Employment Permit, standart	Yıllık 36.605 EUR + 28 gün ilan	İşgücü piyasası testi zorunlu
Başvuru süresi	İşe başlamadan en az 12 hafta önce	İş teklifi en az 2 yıl süreli olmalı
Posted worker (A1/PDA1)	Postalamadan en az 4 hafta önce başvuru	Sertifika azami 24 ay geçerli

Doğrulayın

İzin sürecinde teyit gerektiren başlıklar: Employment Permits Act 2024 ile gazete ilanı zorunluluğu kaldırıldı; yerine JobsIreland.ie/EURES üzerinde en az 28 gün süreyle çevrimiçi ilan geldi. Critical Skills Permit'te 68.911 EUR eşığının tam kapsamı ve Stamp 4'e geçiş süresi (21 ay veya 2 yıl) kaynaklar arasında tutarsız; DETE'nin resmî sayfasından teyit edilmelidir. Üçüncü ülke vatandaşı çalıştıran işveren karar süresinin 2 ay olduğunu ve sessizliğin zımni ret sayıldığını bilmelidir.

VIII · PRATİK NOTLAR VE DİKKAT EDİLMESİ GEREKENLER

İrlanda'nın en belirleyici yapısal özelliği, Belçika/Hollanda/Fransa/İtalya'nın aksine, genel-bağlayıcı bir sektörel toplu iş sözleşmesi mimarisinin bulunmamasıdır.

Employment Regulation Order (ERO) mekanizması yalnızca güvenlik hizmetleri ve sözleşmeli temizlik gibi sınırlı sektörlerde sektörel asgari ücret belirler; bu sektörler dışında bordro tabanını yasa ve bireysel sözleşme belirler.

VIII

Pratik Notlar ve Dikkat Edilmesi Gerekenler

EŞİKLER, RAPORLAMA VE GÖZETİM

KONU	DURUM	NOT
Toplu sözleşme tabanı	Genel-bağlayıcı CAO/CCNL eşdeğeri yok	Sadece ERO/SEO sektörlerinde geçerli
Cinsiyet ücret farkı raporu	50 ve üzeri çalışanda zorunlu	Eşik 2022'de 250'den 2025'te 50'ye düştü
Belirli süreli sözleşme riski	4 yıl sınırı en çok ihmal edilen kural	İşverenin haberi olmadan aşılabılır
İşyeri konseyi	Yasal zorunlu co-determination yok	Danışma yalnızca TUPE ve toplu fesihte doğar
İşletme devri (TUPE)	Mevcut şartlarla tüm çalışanlar devralınır	Devir tek başına fesih sebebi sayılmaz
Engelli istihdam kotası	Özel sektörde yasal kota yok	Kamu sektöründe yüzde 3 hedef var

Doğrulayın

Denetimde en çok fark çıkaran noktalar: Fransa/Belçika rehberlerindeki toplu sözleşme kontrolü tavsiyesi İrlanda'da genelde geçersizdir, yalnızca inşaat, güvenlik ve sözleşmeli temizlikte ERO/SEO kontrolü gerekir. AB Pay Transparency Directive'in aktarım takvimi henüz netleşmedi.

IX · TEŞVİKLER VE İŞVEREN DESTEKLERİ

İrlanda'da standart işveren PRSI yükü 1 Ekim 2026'dan itibaren brüt ücretin yüzde 9,15'i (düşük bant) veya yüzde 11,40'ı (üst bant) olup tavansızdır. Türkiye'deki SGK teşvik kataloğuna (genç/kadın/engelli istihdam prim indirimleri, bölgesel teşvikler) doğrudan karşılık gelen bir sistem yoktur; destekler genel PRSI indirimi değil, hedefli nakit hibe ve eğitim sübvansiyonu biçimindedir.

IX —

Teşvikler ve İşveren Destekleri

İSTİHDAM VE EĞİTİM DESTEKLERİ

DESTEK	KAPSAM	NOT
JobsPlus	İşsiz işe alan işverene 18 ay nakit ödeme	Standart 7.500 EUR, uzun süreli işsizde 10.000 EUR
Apprenticeship Employer Grant	Çırak eğitimine yıllık 2.000 EUR	Haziran ve Aralık'ta iki eşit taksit
Cinsiyet dengesi bursu	Azınlık cinsiyetten çırağa ek destek	Çırak başına 2.666 EUR
National Training Fund / Skillnet	İşveren Class A ücretinin %1'i	Sektörel eğitim sübvansiyonuna dönüşür
Short Time Work Support	Kısaltılmış çalışma haftasına geçen tam zamanlıya	Jobseeker's Benefit türü, süreklidir
IDA/Enterprise Ireland hibesi	İşe alım sayısına bağlı nakit hibe	Proje bazlı, standart oran ilan edilmez
EWSS ücret sübvansiyonu	COVID dönemi programı sona erdi	2026'da yerine geçen genel program yok
Yerelleştirme teşviki	Körfez tipi Nafis/Tawteen eşdeğeri yok	AB serbest dolaşımı nedeniyle anlamsız

Doğrulayın

Eligibility ve başvuru süreci: JobsPlus başvurusu Intreo merkezleri üzerinden işe alımdan sonra yapılır ve bordroya otomatik yansımaz, talep üzerine ödenir. Apprenticeship Employer Grant başvurusu apprenticeship.ie portalından çırağın SOLAS'a kaydıyla eşzamanlı yürür. IDA/Enterprise Ireland hibeleri yatırım kararından önce ajansla müzakere edilir, bordroya sonradan eklenen bir kalem değildir. JobsPlus'ın 18 aylık süre ve genel işsiz tanımının 2013 tasarımıyla geçiş tarihi teyit edilmelidir.



EOR & BORDRO YÖNETİMİ

Datassist ile Avrupa, Türkiye Bordro & İstihdam Süreçlerini Tek Merkezden Yönetin.

İrlanda'da bordro, Kıta Avrupası'ndaki gibi tek bir toplu sözleşme tablosuna değil; USC, kademeli PRSI oranları ve 2026'da başlayan otomatik katılım emeklilik sistemine doğru işlenmiş bir bordro mühendisliğine dayanır. Datassist, İrlanda'daki ekibinizin bordrosunu doğru PRSI sınıfı, doğru RPN takibi ve My Future Fund uyumuyla yönetir.

[Toplantı Planlayın →](#)**EOR**

TEK SÖZLEŞMEYLE İSTİHDAM

1

TEK UYUM OPERASYONU

0%KAÇIRILAN BORDRO SON
TARİHİ