

Birleşik Krallık

Bordro & İstihdam Mevzuatı Rehberi

2026 Sürümü · Son güncelleme 09.10.2026

AB sonrası göçmenlik rejimi, İskoçya-rUK vergi ayrımı ve RTI/FPS mekaniği

Genel Bakış

Birleşik Krallık istihdam için referans rehberi

Yabancı yatırımcı BK'de en sık private company limited by shares (Ltd) kurar; fiziksel iş yeri açan bir overseas company ise Companies House'a UK establishment olarak kaydolar. Şirket tescili ile HMRC'ye PAYE işveren tescili AYRI işlemlerdir; şirket kurmak otomatik olarak işveren kaydı yaratmaz.

AB dışı	İskoçya	%8	10.500£
SERBEST DOLAŞIM YOK, HERKES ÇALIŞMA İZİNİ ALMALI	İNGİLTERE'DEN AYRI GELİR VERGİSİ DİLİMLERİ	ASGARİ OTOMATİK KATILIM EMEKLİLİK KATKISI	İŞVEREN NİC'İNE KARŞI EMPLOYMENT ALLOWANCE

BU REHBER NELERİ KAPSIYOR

I	Şirket Kurma ve İş Yapma Ortamı	Yabancı yatırımcı BK'de en sık private company limited by shares (Ltd) kurar; fiziksel iş yeri açan bir overseas company ise Companies House'a UK establishment olarak kaydolar.
II	Çalışma Koşulları ve İzin Hakları	Working Time Regulations 1998 uyarınca ortalama haftalık çalışma süresi 48 saati aşamaz; çalışan yazılı olarak bu sınırdan feragat edebilir (48-hour opt-out) — BK'nin AB İş Süresi...
III	Vergi ve Sosyal Güvenlik	Gelir vergisi kişi bazlı ve artan oranlıdır; PAYE ile her bordro döneminde kaynakta kesilir.
IV	Bordro İşlemleri	HMRC'nin zorunlu dijital raporlama platformu Real Time Information'dır (RTI); her bordro döneminde ödeme gününde veya öncesinde bir Full Payment Submission (FPS) gönderilmesi...
V	İşe Alış ve İşten Ayrılış	BK'de Fransa'nın DPAE'si gibi tek, merkezi bir işe alım bildirimi YOKTUR; işverenin yükümlülükleri dağınıktır.
VI	Ücret ve Yan Haklar	BK'de sektörel toplu iş sözleşmesi tabanlı bir asgari ücret rejimi YOKTUR; fiili taban National Living Wage (21 yaş üzeri) ve yaş bazlı National Minimum Wage kademeleridir.
VII	Vize ve Çalışma İzni	BK, AB/AEA üyesi DEĞİLDİR ve 31 Aralık 2020'den itibaren AB serbest dolaşım rejiminden tamamen çıkmıştır.
VIII	Pratik Notlar ve Dikkat Edilmesi Gerekenler	Yabancı bir işverenin BK bordrosunda EN SIK kaçırdığı nokta İskoçya-rUK gelir vergisi ayırimıdır.
IX	Teşvikler ve İşveren Destekleri	Taban karşılaştırma noktası: standart işveren NI (Class 1 secondary) oranı yüzde 15, Secondary Threshold 5.000 GBP/yıl'dır ve tavansızdır.

I

Şirket Kurma ve İş Yapma Ortamı

Yabancı yatırımcı BK'de en sık private company limited by shares (Ltd) kurar; fiziksel iş yeri açan bir overseas company ise Companies House'a UK establishment olarak kaydolar. Şirket tescili ile HMRC'ye PAYE işveren tescili AYRI işlemlerdir; şirket kurmak otomatik olarak işveren kaydı yaratmaz.

TÜZEL KİŞİLİK VE KAYIT ADIMLARI

YAPI VEYA ADIM	KURAL VEYA TUTAR	YETKİLİ KURUM
Private Ltd	Asgari sermaye yok, tipik 1 GBP nominal, en az 1 pay sahibi	Companies House
PLC	Asgari 50.000 GBP sermaye, en az yüzde 25 ödenmiş	Companies House
LLP	Sermaye şartı yok, en az 2 designated member	Companies House
UK establishment (şube)	Ayrı tüzel kişilik değil, OS IN01 ile 1 ay içinde tescil	Companies House
Confirmation statement	Yıllık 50 GBP harç, zorunlu yıllık beyan	Companies House
İşveren PAYE tescili	İlk ödeme gününden önce, Government Gateway üzerinden	HMRC
RTI/FPS bildirimi	Her bordro döneminde ödeme günü veya öncesinde zorunlu	HMRC

Doğrulayın

Kuruluştaki sık kaçırılan nokta: Companies House ücretleri 1 Şubat 2026'da yükseldi; bazı ikincil kaynaklar hâlâ eski rakamları gösteriyor. Tüzel kişilik kurmadan istihdam için EOR veya umbrella company seçeneği vardır; EOR BK'de ayrı bir yasal rejim değildir, genel sözleşme hukuku üzerinden işler.

II · ÇALIŞMA KOŞULLARI VE İZİN HAKLARI

Working Time Regulations 1998 uyarınca ortalama haftalık çalışma süresi 48 saati aşamaz; çalışan yazılı olarak bu sınırdan feragat edebilir (48-hour opt-out) — BK'nin AB İş Süresi Direktifi'nden en bilinen istisnası. Yıllık izin, resmi tatiller ve SSP ise bölgesel farklılıklar taşır.

II —

Çalışma Koşulları ve İzin Hakları

ÇALIŞMA SÜRESİ, İZİN VE HASTALIK ÖDENEĞİ

KONU	KURAL	NOT
Haftalık azami süre	Ortalama 48 saat, 17 haftalık referans	Opt-out ile feragat mümkün
Dinlenme	Günde 11 saat, haftada 24 saat	6 saatte 20 dakika ara
Yıllık izin	5,6 hafta, yani 28 gün (tam zamanlı)	Resmi tatiller dahil edilebilir
Resmi tatil sayısı	İngiltere/Galler 8, İskoçya 9, KI 10 gün	Tarihler de bölgeye göre değişir
SSP haftalık oranı	123,25 GBP (2026/27)	Bekleme süresi 6 Nisan 2026'da kaldırıldı
SSP süresi	Azami 28 hafta	Düşük kazananlara oranlı ödeme
Analık ödeneği (SMP)	39 hafta, ilk 6 hafta yüzde 90	Sonrası 194,32 GBP veya yüzde 90

Doğrulayın

İzin hesabında gözden kaçan fark: Resmi tatilde ücretli izin yasal bir hak DEĞİLDİR; bu tamamen sözleşmeye bağlıdır. Sözleşme "20 gün izin + resmi tatiller" diyorsa bölgesel tatil sayısı farkı doğrudan toplam izni değiştirir. Babalık izni 2 hafta, aynı 194,32 GBP sabit oranı veya yüzde 90'ı üzerinden ödenir. Ebeveynler ayrıca Shared Parental Leave ile analık izninin kullanılmayan kısmını paylaşabilir; her ebeveyn çocuk başına 18 hafta ücretsiz izin hakkına da sahiptir.

III · VERGİ VE SOSYAL GÜVENLİK

G elir vergisi kişi bazlı ve artan oranlıdır; PAYE ile her bordro döneminde kaynakta kesilir. İngiltere, Galler ve Kuzey İrlanda (rUK) ortak bir barem kullanır; İskoçya'da İKAMET EDEN çalışanlar için Scottish Parliament'ın kendi 6 dilimli bareminin uygulanması ZORUNLUDUR — çalışma yeri değil ikametgâh esastır.

III

Vergi ve Sosyal Güvenlik

GELİR VERGİSİ DİLİMLERİ VE Nİ ORANLARI (2026/27)

KALEM	RUK DEĞERİ	İSKOÇYA DEĞERİ
Kişisel muafiyet	0-12.570 GBP yüzde 0	0-12.570 GBP yüzde 0
Basic/Starter dilim	12.571-50.270 GBP yüzde 20	12.571-16.537 yüzde 19, 16.538-29.526 yüzde 20
Higher dilim	50.271-125.140 GBP yüzde 40	43.663-75.000 GBP yüzde 42
Üst dilim	125.140 GBP üzeri yüzde 45	125.140 GBP üzeri yüzde 48
Nİ Primary Threshold	12.570 GBP/yıl, üstü yüzde 8	TÜM BK'de aynı
Nİ Secondary Threshold	5.000 GBP/yıl, işveren yüzde 15	TÜM BK'de aynı, tavanlı
Employment Allowance	10.500 GBP'ye kadar Nİ mahsubu	TÜM BK'de aynı

Doğrulayın

Doğrulayın: İskoç bareminin 2026/27 eşikleri 13 Ocak 2026 Bütçesi'nde PROPOSED statüdeydi; Scottish Rate Resolution onayı yayın öncesi teyit edilmelidir. Apprenticeship Levy, yıllık pay bill'i 3 milyon GBP'yi aşan işverenlere yüzde 0,5 oranında uygulanır; 15.000 GBP muafiyet tanınır ve fonlar 24 ay içinde kullanılmazsa hükümete geri döner. PAYE borcu genel kural olarak her ay, elektronik ödemede takip eden ayın 22'sinde ödenir.

IV · BORDRO İŞLEMLERİ

H MRC'nin zorunlu dijital raporlama platformu Real Time Information'dır (RTI); her bordro döneminde ödeme gününde veya öncesinde bir Full Payment Submission (FPS) gönderilmesi ZORUNLUDUR. Aylık veya üç aylık toplu beyan seçeneği YOKTUR — RTI tamamen ödeme bazlıdır.

IV — Bordro İşlemleri

BORDRO VE BİLDİRİM YÜKÜMLÜLÜKLERİ

KONU	KURAL	NOT
Para birimi ve döngü	GBP, aylık en yaygın; haftalık/4-haftalık mümkün	Zorunlu asgari sıklık yok
FPS	Ödeme günü veya öncesinde HMRC'ye gönderilir	Gecikme kademeli idari ceza riski taşır
EPS	Hiç ödeme yapılmayan dönemde takip eden ayın 19'una kadar	FPS'in alternatifi değil, tamamlayıcısı
Payslip (pay statement)	Her worker'a ödeme anında veya öncesinde yazılı verilir	Brüt, kesinti ve net zorunlu kalemler
P60	Vergi yılı sonunda 31 Mayıs'a kadar verilir	Yıllık toplam kazanç özeti
P45	İşten ayrılışta anında verilir	Yeni işverenin doğru tax code uygulaması için kritik
Kayıt saklama	PAYE kaydı en az 3 yıl, NMW kaydı en az 6 yıl	Vergi yılı sonundan itibaren sayılır

Doğrulayın

Yabancı çalışan bordrosunda dikkat: Göçmenlik izni olan çalışan normal PAYE/Nİ rejimine tabidir; ayrı bir rejim yoktur. Vize koşullu asgari ücret eşiğinin 8 Nisan 2026'dan itibaren HER ödeme döneminde karşılandığı bordro tarafından izlenmelidir. Bazı çift vergi anlaşmaları geçici görevlendirmelerde PAYE muafiyeti sağlayabilir; bu durum HMRC'den önceden NT kodu onayı gerektirir.

V · İŞE ALIŞ VE İŞTEN AYRILIŞ

BK'de Fransa'nın DPAE'si gibi tek, merkezi bir işe alım bildirimi YOKTUR; işverenin yükümlülükleri dağınıktır. Deneme süresi için yasal bir tavan yoktur ve tamamen sözleşme meselesidir; piyasa pratiğinde tipik olarak 3-6 ay kullanılır.



V

İşe Alış ve İşten Ayrılış

İHBAR SÜRESİ VE KIDEM TAZMİNATI

KONU	KURAL	NOT
İşverenin ihbar süresi	1 ay-2 yıl 1 hafta, sonra yıl başına +1 hafta	12 yılda 12 hafta tavana ulaşır
Çalışanın ihbar süresi	Kıdemden bağımsız sabit 1 hafta	En az 1 aylık kıdem şartıyla
Haksız fesih hak kazanma	ŞU AN 2 yıl sürekli çalışma	6 aya düşüş planlanıyor, henüz yürürlükte değil
Kıdem tazminatı formülü	Yaşa göre 0,5/1/1,5 hafta x kıdem yılı	Azami 20 yıl kıdem dikkate alınır
Haftalık ücret tavanı (GB)	751 GBP (6 Nisan 2026'dan)	Kuzey İrlanda'da 783 GBP
Vergi muafiyeti	İlk 30.000 GBP kıdem/fesih ödemesi muaf	Üzeri gelir vergisi ve işveren NI'sine tabi
Toplu işten çıkarma danışma	20-99 kişi 30 gün, 100+ kişi 45 gün	RPS'e HR1 bildirimi zorunlu

Doğrulayın

KRİTİK — canlı mevzuat riski: Employment Rights Act 2025, haksız fesih hak kazanma süresini 2 yıldan 6 aya düşürmeyi taahhüt etti; bildirilen tarih 1 Ocak 2027'dir ANCAK bunu başlatacak commencement regulations bu yazı tarihinde HENÜZ yayımlanmadı. Rehber bu tarihten önce okunuyorsa güncel kural hâlâ 2 yıldır.

VI · ÜCRET VE YAN HAKLAR

BK'de sektörel toplu iş sözleşmesi tabanlı bir asgari ücret rejimi YOKTUR; fiili taban National Living Wage (21 yaş üzeri) ve yaş bazlı National Minimum Wage kademeleridir. Otomatik katılım emeklilik (automatic enrolment) uygun her çalışan için zorunludur.



VI —

Ücret ve Yan Haklar

ASGARI ÜCRET VE OTOMATİK KATILIM (2026/27)

KADEME	SAATLİK ORAN	NOT
21 yaş ve üzeri (NLW)	12,71 GBP	Nisan 2025'ten yüzde 4,1 artış
18-20 yaş	10,85 GBP	Yüzde 8,5 artış
16-17 yaş ve çırak	8,00 GBP	Yüzde 6,0 artış
Otomatik katılım toplam katkı	Nitelikli kazancın yüzde 8'i	En az yüzde 3'ü işveren karşılar
Nitelikli kazanç bandı	6.240-50.270 GBP/yıl	Earnings trigger 10.000 GBP/yıl
Trivial benefits muafiyeti	Hediye başı 50 GBP'ye kadar vergi/Nİ muaf	Nakit değilse, yıllık toplam tavanı yok
13. maaş âdeti	Yasal veya âdet hükmü YOKTUR	İkramiye tamamen ihtiyaridir

Doğrulayın

Yan hak notu: BK'de NHS genel vergi/Nİ gelirleriyle finanse edilir; ayrı bir zorunlu sağlık sigortası kesintisi yoktur. İskoçya-rUK farkı yalnızca gelir vergisi oranlarında ortaya çıkar; NMW/NLW, Nİ ve pensiyon oranları TÜM BK'de aynıdır. Kilometre ücretinde ilk 10.000 mil 45 pence/mil, sonrası 25 pence/mil vergi/Nİ muaf tutulur; NEST en yaygın pensiyon sağlayıcısıdır ama tek seçenek değildir.

VII · VİZE VE ÇALIŞMA İZNI

BK, AB/AEA üyesi DEĞİLDİR ve 31 Aralık 2020'den itibaren AB serbest dolaşım rejiminden tamamen çıkmıştır. EU/AEA vatandaşları DAHİL her yabancı uyruklu (İrlanda vatandaşları hariç) çalışmak için puan bazlı bir göçmenlik izni almak ZORUNDADIR.

VII — Vize ve Çalışma İzni

SKILLED WORKER VİZESİ VE SPONSORLUK

PARAMETRE	DEĞER (2026)	NOT
Genel asgari ücret eşiği	41.700 GBP/yıl	22 Temmuz 2025'ten itibaren yürürlükte
Beceri eşiği	RQF Level 6	Önceki RQF Level 3'ten yükseltildi
İngilizce şartı	B2 seviyesi	8 Ocak 2026'dan itibaren B1'den yükseltildi
Sponsor lisansı (küçük işveren)	574 GBP	Orta/büyük işverende 1.579 GBP
Certificate of Sponsorship	525 GBP/sertifika	9 Nisan 2025'te ikiye katlandı
Immigration Skills Charge	480 veya 1.320 GBP/yıl	Sponsor büyüklüğüne göre değişir
Global Business Mobility eşiği	48.500 GBP/yıl	Yerleşime (ILR) tek başına götürmez

Doğrulayın

Doğrulayın: Going rate rakamları SOC koduna göre ikincil kaynaklar arasında çelişkili; her başvuru için gov.uk'un canlı tablosundan doğrulanmalıdır. Right-to-work kontrolü işe başlamadan ÖNCE yapılmalı; doğru yapılırsa işveren statutory excuse kazanır. Grup içi geçici görevlendirmede Global Business Mobility şemsiyesi kullanılır; 48.500-73.899 GBP arası kazananlar 6 yıllık dönemde 5 yıldan fazla kalamaz.

VIII · PRATİK NOTLAR VE DİKKAT EDİLMESİ GEREKENLER

Yabancı bir işverenin BK bordrosunda EN SIK kaçırdığı nokta İskoçya-rUK gelir vergisi ayrımıdır. Bordro yazılımı çalışanın ÇALIŞTIĞI YERE değil İKAMETGÂHINA göre tax code atamalıdır; bu ayrımın yanlış uygulanması ücret kesintisini hatalı kılar.

VIII

Pratik Notlar ve Dikkat Edilmesi Gerekenler

EN SIK GÖRÜLEN BORDRO HATALARI

HATA ALANI	SORUN	DOĞRU UYGULAMA
İkametgâh bazlı vergi kodu	İskoçya'da ikamet eden çalışana rUK baremi uygulanması	"S" ön ekli tax code zorunlu
FPS zamanlaması	Ödeme gününden SONRA gönderim	Ödeme günü veya öncesinde gönderilmeli
IR35/off-payroll	Durum tespitinin kontraktöre bırakılması	Orta/büyük müşteri SDS vermek zorunda
Resmi tatil sayısı	Tüm BK'de aynı sayıldığı varsayımı	Bölgeye göre 8/9/10 gün farklıdır
Freeport NI relief	Çalışma yeri posta kodu FPS'e eklenmemesi	Nisan 2025'ten itibaren zorunlu alan
P45/Starter Checklist	Yeni işe başlayanda eksik/hatalı işleme	Doğru tax code için kritik belge
Right-to-work kaydı	Kontrol kanıtının saklanmaması	İstihdam süresi + 2 yıl saklama şartı

Doğrulayın

IR35 maliyet notu: Bir iş "inside IR35" bulunursa fee-payer (genellikle müşteri veya ajans) gelir vergisi ve çalışan NI'sini kaynakta kesmeli, işveren NI'sini üstüne ödemelidir — bu, BK'de kontraktör kullanan bir Türk işveren için kritik bir maliyet noktasıdır.

IX · TEŞVİKLER VE İŞVEREN DESTEKLERİ

Taban karşılaştırma noktası: standart işveren NI (Class 1 secondary) oranı yüzde 15, Secondary Threshold 5.000 GBP/yıl'dır ve tavansızdır. BK'de Türkiye'nin SGK teşvik kataloğuna karşılık gelen tek, genel ve sürekli bir mekanizma YOKTUR; mevcut destekler üç katmanda toplanır: ulusal NI/levy indirimleri, bölgesel/bölge-vergisi muafiyetleri ve devolved kurumların kendi çıraklık fonlama programları. Bu üç katman NADİREN birlikte kullanılabilir ve her biri ayrı koşul, süre ve başvuru mercii taşır.

IX —

Teşvikler ve İşveren Destekleri

MEVCUT DESTEK MEKANİZMALARI

DESTEK	KAPSAM	BAŞVURU
Employment Allowance	NI yükünü 10.500 GBP'ye kadar düşürür	EPS'te kutu işaretlenir, ayrı dosya yok
Apprenticeship Levy transferi	Fonların yüzde 25'i başka işverene aktarılabilir	Apprenticeship service hesabı üzerinden
Freeport/Investment Zone NI relief	5.000-25.000 GBP bandında yüzde 0 işveren NI	FPS'te posta kodu + kategori harfi
İskoçya FWDF	Skills Development Scotland çıraklık fonu	Kurumun kendi portalı üzerinden
Galler Employer Incentive Scheme	Engelli çırak desteği dahil	Medr aracılığıyla ayrı başvuru
KI JobStart	Haftada 25 saate kadar NLW + NI karşılama	Department for Communities üzerinden
R&D tax relief	Kurumlar vergisi teşviki, NI/PAYE değil	Bordro maliyetini doğrudan düşürmez

Doğrulayın

Ne YOKTUR: Genel bir "ilk çalışanı işe alana NI muafiyeti" yoktur — Employment Allowance tüm uygun işverenler için geçerlidir, ilk işe alım şartı taşımaz. Gulf ülkesi tipi bir vatandaş istihdam kotası da BK'de bulunmaz; mevcut şemalar devolved kurumlarca yürütülen, zaman/bütçe sınırlı programlardır. Ar-Ge vergi indirimi kurumlar vergisi üzerinden işlenir ve bordro/NI maliyetini DOĞRUDAN düşürmez; bu ayrı bir kurumlar vergisi danışmanlığı konusudur, burada kapsam dışı tutulmuştur.

**EOR & BORDRO YÖNETİMİ**

Datassist ile Avrupa, Türkiye Bordro & İstihdam Süreçlerini Tek Merkezden Yönetin.

Birleşik Krallık'ta bordro; PAYE Real Time Information, kademeli National Insurance eşikleri, otomatik katılım emeklilik sistemi ve her yabancı işe alımda geçerli sponsor licence rejimi üzerine kuruludur, AB serbest dolaşımı gibi tek bir tabana dayanmaz. Datassist, İngiltere'deki ekibinizin bordrosunu doğru vergi kodu, doğru RTI bildirimi ve sponsor yükümlülük uyumuyla yönetir.

[Toplantı Planlayın →](#)**EOR**

TEK SÖZLEŞMEYLE İSTİHDAM

1

TEK UYUM OPERASYONU

0%KAÇIRILAN BORDRO SON
TARİHİ