

Avusturya

Bordro & İstihdam Mevzuatı Rehberi

2026 Sürümü · Son güncelleme 14.10.2026

Kollektivvertrag tabanı, ASVG tek çatı sistemi ve BMSVG kıdem mekaniği

Genel Bakış

Avusturya istihdam için referans rehberi

Avusturya'da çalışan istihdam eden her yapı, çalışan işe başlamadan ÖNCE ÖGK'ya işveren olarak bildirilmelidir. Bu, Almanya'daki altı haftalık bildirim toleransının tersine, Avusturya bordrosunun kuruluş aşamasındaki en katı kuralıdır. Seçilen tüzel kişilik tipi, kuruluş sermayesini ve hangi kurumlarla ilk teması kuracağınızı belirler.

Yasal asgari ücret yok ~450 SEKTÖREL KOLLEKTİVVERTRAG GERÇEK ÜCRET TABANINI BELİRLİYOR	%0- %55 GELİR VERGİSİ DİLİMLERİ, EN YÜKSEK DİLİM 2029'DA SONA ERİYOR	€10.000 2024'TEN İTİBAREN GMBH MİNİMUM SERMAYESİ	%1,53 İŞVERENİN BMSVG KIDEM FONU KATKISI
--	--	--	--

BU REHBER NELERİ KAPSIYOR

I	Şirket Kurma ve İş Yapma Ortamı	Avusturya'da çalışan istihdam eden her yapı, çalışan işe başlamadan ÖNCE ÖGK'ya işveren olarak bildirilmelidir.
II	Çalışma Koşulları ve İzin Hakları	Avusturya'da yasal çalışma süresi günde 8, haftada 40 saattir.
III	Vergi ve Sosyal Güvenlik	Avusturya'da Almanya ve Hollanda'nın tersine yasal bir asgari ücret (Mindestlohn) yoktur.
IV	Bordro İşlemleri	Avusturya'da bordro para birimi EUR'dur ve ödeme döngüsü aylıktır.
V	İşe Alış ve İşten Ayrılış	Avusturya'da yeni bir çalışan işe alınırken ÖGK bildirimi işe başlamadan ÖNCE yapılmak zorundadır.
VI	Ücret ve Yan Haklar	Avusturya'da yasal bir yıllık ücret artış mekanizması yoktur.
VII	Vize ve Çalışma İzni	Avusturya AB üyesi olduğu için AB, AEA ve İsviçre vatandaşları serbest dolaşım kapsamında vize veya çalışma izni gerektirmeden çalışabilir.
VIII	Pratik Notlar ve Dikkat Edilmesi Gerekenler	Bu rehberdeki her bir yasal rakam bir alt sınırdır.
IX	Teşvikler ve İşveren Destekleri	Avusturya'da standart işveren sosyal sigorta yükü yaklaşık yüzde 21'dir (sigorta dalları).

I —

Şirket Kurma ve İş Yapma Ortamı

Avusturya'da çalışan istihdam eden her yapı, çalışan işe başlamadan ÖNCE ÖGK'ya işveren olarak bildirilmelidir. Bu, Almanya'daki altı haftalık bildirim toleransının tersine, Avusturya bordrosunun kuruluş aşamasındaki en katı kuralıdır. Seçilen tüzel kişilik tipi, kuruluş sermayesini ve hangi kurumlarla ilk teması kuracağınızı belirler.

TÜZEL KİŞİLİK VE KAYIT ADIMLARI

YAPI VEYA ADIM	KURAL VEYA TUTAR	YETKİLİ KURUM
GmbH	Asgari sermaye 10.000 EUR (2024'ten itibaren düşürüldü), kuruluşta en az yarısı ödenir	Firmenbuch (Handelsgericht)
FlexKapG	Asgari sermaye 10.000 EUR, girişim sermayesi yapıları için GmbH'den daha esnek	Firmenbuch
AG	Asgari sermaye 70.000 EUR (yayın öncesi teyit gerekir)	Firmenbuch
Zweigniederlassung (şube)	Ayrı tüzel kişilik yok, sorumluluk ana şirkete ait	Firmenbuch
Vergi kaydı	Steuernummer ve AB içi işlem varsa UID-Nummer	Finanzamt
WKO üyeliği	Ticari faaliyet yürüten her işletme otomatik üye olur	WKO (ilgili branş birliği)
İlk çalışan bildirimi	İşe başlamadan ÖNCE Anmeldung yapılır	ÖGK (ELDA üzerinden)

I —

Şirket Kurma ve İş Yapma Ortamı

Doğrulayın

Kuruluş aşamasında sık yapılan hatalar: GmbH'nin eski 35.000 EUR'luk sermaye eşiği artık geçerli değildir, 2024'ten beri 10.000 EUR uygulanır. ÖGK bildirimini elektronik olarak mümkün değilse Vor-Ort-Anmeldung (yerinde bildirim) yapılabilir, ancak tam bildirim en geç 7 gün içinde tamamlanmalıdır. Bund (federal kamu idaresi) ile iş ilişkisinde e-fatura 2014'ten beri zorunludur, ancak 2026 itibarıyla genel bir işletmeler arası (B2B) e-fatura zorunluluğu yoktur. Üçüncü bir tarafın resmî işveren sıfatıyla çalışanı başka bir şirketin emrine vermesi Arbeitskräfteüberlassung (işçi kiralama) sayılır ve AÜG kapsamına girer. Bu durumda kullanıcı işletme, eşit davranış yükümlülükleri açısından işveren muadili sayılır. Uzun vadeli istihdam için yerel bir tüzel kişilik (GmbH, FlexKapG) veya şube kurmak genelde daha sürdürülebilir bir yoldur.

II · ÇALIŞMA KOŞULLARI VE İZİN HAKLARI

Avusturya'da yasal çalışma süresi günde 8, haftada 40 saattir. Bu süreler Kollektivvertrag ile günde 10, haftada 50 saate kadar uzatılabilir, ancak haftalık ortalama yine 40 saat olarak korunmak zorundadır. Azami süreler ve dinlenme hakları Arbeitszeitgesetz'de kamu düzeni kuralıdır. İzin sürelerinin ve fazla mesai zam oranlarının fiilî düzeyi ise büyük ölçüde branş Kollektivvertrag'ına bağlıdır.

II —

Çalışma Koşulları ve İzin Hakları

ÇALIŞMA SÜRESİ, İZİN VE HASTALIK HALİ

KONU	YASAL TABAN	NOT
Normal çalışma süresi	Günde 8, haftada 40 saat	KV ile günde 10, haftada 50 saate çıkabilir
Azami çalışma süresi	Günde 12, haftada 60 saat	17 haftalık dönemde ortalama 48 saati aşamaz
Dinlenme	Günlük 11, haftalık 36 saat kesintisiz	KV ile günlük dinlenme 8 saate inebilir
Fazla mesai zammı	Yasal taban yüzde 50	Fiilî oran büyük ölçüde KV'ye göre değişir
Yıllık izin	25 iş günü, 25 yıl sonra 30 iş günü	Toplamda 5 ve 6 takvim haftası
Hastalık ödemesi	6-12 hafta tam ücret, kademeli	Hizmet süresine göre artar, sonra ÖGK Krankengeld'e geçer
Analık koruması	Doğumdan önce 8, sonra 8-12 hafta	Wochengeld'i işveren değil ÖGK öder

Doğrulayın

Avusturya'ya özgü ayırım: Fazla mesai zammının yasal bir ulusal oranının (yüzde 50) bulunması Almanya'dan temel bir farktır, Almanya'da böyle bir yasal zam oranı yoktur. Buna karşılık izin zamanaşımı süresi (2 yıl olduğu bildirilir) ve ulusal resmî tatil sayısı (13) bu araştırmada birincil kaynaktan doğrulanamadı ve yayın öncesi teyit gerektirir. Ebeveyn izni (Elternkarenz, çocuğun 2 yaşına kadar) ile Kinderbetreuungsgeld ve Papamonat'ın güncel 2026 tutarları da kesinleştirilemedi, bu kalemler rehberde mekanizma düzeyinde anlatılmış, güncel rakam verilmemiştir.

III —

Vergi ve Sosyal Güvenlik

Avusturya'da Almanya ve Hollanda'nın tersine yasal bir asgari ücret (Mindestlohn) yoktur. Ücret tabanı tamamen çalışanın tabi olduğu branş Kollektivvertrag'ı ile belirlenir ve çalışanların yaklaşık yüzde 98'i bir Kollektivvertrag kapsamındadır. Sosyal güvenlik tek çatı kanun ASVG ile düzenlenir, prim tahsilatı tek noktadan ÖGK (Österreichische Gesundheitskasse) üzerinden yapılır ve ÖGK primleri PVA (emeklilik) ile AUVA (iş kazası) arasında dağıtır. 2026 için aşağıdaki gelir vergisi dilim sınırları, resmi yüzde 2,6 enflasyon tahmininin yaklaşık üçte ikisi oranında, yaklaşık yüzde 1,73 yukarı kaydırıldı; bu, son yıllarda getirilen otomatik dilim endekslemesinin devamıdır. Hâlâ 2025 eşikleriyle çalışan bir bordro kurulumu yanlış vergi dilimi hesaplar.

GELİR VERGİSİ DİLİMLERİ VE SOSYAL SİGORTA EŞİKLERİ

KALEM	2026 DEĞERİ	NOT
Asgari ücret	Yasal bir ulusal rakam yok	Taban, çalışanın tabi olduğu Kollektivvertrag'a bakılarak belirlenir
Gelir vergisi, ilk iki dilim	0-13.539 EUR yüzde 0	13.539-21.992 EUR yüzde 20
Gelir vergisi, orta dilimler	21.992-36.458 EUR yüzde 30	36.458-70.365 EUR yüzde 40
Gelir vergisi, üst dilimler	70.365-104.859 EUR yüzde 48	104.859-1.000.000 EUR yüzde 50, üzeri yüzde 55 (2029'a kadar geçici)
Geringfügigkeitsgrenze	Aylık 551,10 EUR	Altında kısmi SV muafiyeti uygulanır
Höchstbeitragsgrundlage	Aylık 6.930 EUR, günlük 231 EUR	Kaynaklar arası tam netleşmemiş, bir kaynak 6.830 EUR veriyor
Dienstgeberbeitrag (DB) ve Kommunalsteuer	Yüzde 3,70 ve yüzde 3,00	Brüt ücret toplamı üzerinden, DZ Bundesland'a göre ek yüzde 0,31-0,40

III

Vergi ve Sosyal Güvenlik

Doğrulayın

Avusturya'nın merkezi özelliği: 2017'de ÖGB ve WKO arasında varılan mutabakat, her yeni Kollektivvertrag'da aylık brüt asgari tabanın en az 1.500 EUR olmasını tavsiye eder, ancak bu bir yasa değildir — branşlar üzerinde veya altında kalabilir. Örnek: 2026'da perakende asgari ücretleri yüzde 2,55 arttı; bu bir ÖRNEKTİR, genel kural değildir. ASVG madde 51 oranları ikincil kaynaklardan derlendi, birincil metinden satır satır teyit edilemedi — toplam işveren yükü yaklaşık yüzde 21, kesin oranlar yayın öncesi RIS'ten doğrulanmalıdır.

IV · BORDRO İŞLEMLERİ

Avusturya'da bordro para birimi EUR'dur ve ödeme döngüsü aylıktır. 13. ve 14. maaş yasal bir zorunluluk olarak düzenlenmez, ancak Kollektivvertrag yoluyla fiilen evrenseldir ve genelde yılın belirli aylarında, örnek olarak Haziran ile Kasım veya Aralık'ta, ek ödeme şeklinde yapılır. Tüm sosyal sigorta bildirimleri tek bir elektronik kanal olan ELDA üzerinden ÖGK'ya iletilir.

BORDRO VE BİLDİRİM YÜKÜMLÜLÜKLERİ

KONU	KURAL	NOT
Ödeme döngüsü	Aylık, EUR cinsinden	13./14. maaş KV'ye göre örnek aylarda ödenir
Ödeme yöntemi	Banka havalesi standart yöntem	Nakdin yasal dayanağı bu araştırmada doğrulanamadı
Bildirim kanalı	ELDA (Elektronischer Datenaustausch)	Anmeldung, Abmeldung ve mbGM tek kanaldan yürür
Aylık bildirim	mbGM, izleyen ayın 15'ine kadar	ÖGK'ya
İşten ayrılış bildirimi	Abmeldung, 7 gün içinde	ÖGK'ya
Kayıt saklama	Genel BAO kuralı 7 yıl	Taşınmaz işlemlerinde 22 yıla çıkar
Yabancı çalışan	Fiziksel iş yeri Avusturya'ysa ASVG ve gelir vergisi beyanı gerekir	AB içi görevlendirmede A1 belgesi zorunlu

IV

Bordro İşlemleri

Doğrulayın

ELDA dışında bildirim geçersizdir: Lohnsteuer'in izleyen ayın 15'ine kadar Finanzamt'a beyan edilip ödendiği yaygın bilgi olarak aktarılır, ancak bu araştırmada EStG'nin ilgili maddesinden birincil olarak teyit edilemedi. Vergiyle ilgili kayıtların, muhtemelen Lohnkonto dahil, BAO madde 132 kapsamındaki 7 yıllık genel saklama süresine tabi olduğu ikincil kaynaklardan derlendi. Bu sürenin Lohnkonto'ya doğrudan uygulandığı yayın öncesi RIS'ten doğrulanmalıdır. Nakit ödemenin hangi kanunla sınırlandığı da bu araştırmada bulunamadı, banka transferi varsayılan ve güvenli yöntem olarak önerilir.

V · İŞE ALIŞ VE İŞTEN AYRILIŞ

Avusturya'da yeni bir çalışan işe alınırken ÖGK bildirimi işe başlamadan ÖNCE yapılmak zorundadır. Önceden bildirim yapılmaması Sozialbetrug (kara çalışma) kapsamında ağır idari cezaya tabidir. Deneme süresi azami 1 ay ile Almanya'dan daha kısadır. Fesih süreleri hizmet yılına göre kademelidir ve çoğu Kollektivvertrag bu süreleri yasal çerçevenin üzerine çıkarır.

İŞE ALIŞ, DENEME, FESİH VE KIDEM TAZMİNATI

KONU	YASAL TABAN	NOT
Yeni işe alım bildirimi	İşe başlamadan ÖNCE ÖGK Anmeldung	Bildirilmezse Sozialbetrug cezası uygulanır
Deneme süresi	Azami 1 ay (Probemonat)	Çıraklarda 3 ay, KV ile kısaltılabilir ama uzatılamaz
Fesih süresi (0-2 yıl)	6 hafta	KV genelde daha uzun süre öngörür
Fesih süresi (25 yıl ve üzeri)	5 ay	AngG madde 20
Çalışan istifası	1 ay, ayın sonu	Sözleşmeyle 6 aya kadar uzatılabilir
Kıdem tazminatı (Abfertigung Neu)	İşveren her ay yüzde 1,53 BV-Kasse'ye öder	2002 sonrası başlayan ilişkilerde tüm çalışanlar için zorunlu
Emeklilik yaşı	Erkek 65, kadın 2026'da 61,5	Kadınlarda 2033'te 65'e tamamlanacak

V — İşe Alış ve İşten Ayrılış

Doğrulayın

Abfertigung Neu, Almanya'da karşılığı olmayan bir mekanizmadır: Almanya'da yasal veya genel bir kıdem tazminatı sistemi yoktur, Avusturya'da ise BMSVG kapsamında 1 Temmuz 2002'den sonra başlayan tüm iş ilişkileri için işverenin aylık yüzde 1,53 katkı ödediği fonlanmış ve taşınabilir bir sistem vardır. Ara fesih süreleri, yani 2-5, 5-15 ve 15-25 yıl kademeleri, ikincil hesaplayıcı kaynaktan alınmıştır ve AngG madde 20 metninden yayın öncesi teyit edilmelidir. Mavi yakalı (Arbeiter) çalışanlar için fesih sürelerinin tam olarak nasıl düzenlendiği bu araştırmada doğrulanamadı, bu grup için ayrı bir kontrol önerilir.

VI · ÜCRET VE YAN HAKLAR

Avusturya'da yasal bir yıllık ücret artış mekanizması yoktur. Ücret artışları Kollektivvertrag müzakereleri yoluyla gerçekleşir ve genelde enflasyona endekslidir. 13. ve 14. maaş yasal zorunluluk olmasa da Kollektivvertrag yoluyla fiilen evrensel ve çoğu çalışan 14 maaş eşdeğeri alır. Sağlık sigortası genel sosyal sigorta priminin bir parçasıdır ve ÖGK tek ulusal sağlık sigortası kurumudur.

ÜCRET TABANI VE YAN HAK YÜKÜMLÜLÜKLERİ

KALEM	KURAL	NOT
Ücret tabanı	Yasal asgari ücret yok	Taban, tabi olunan Kollektivvertrag'dan gelir
13./14. maaş	Yasal yükümlülük yok	KV yoluyla fiilen evrensel
13./14. maaş vergilendirmesi	Jahressechstel içinde düz yüzde 6	620 EUR yıllık muafiyet sonrası uygulanır
Jahressechstel eşiği	2.100 EUR'u aşmazsa düz oran uygulanmaz	2026 için 2.615 EUR tahmini, teyit gerekli
Toplu taşıma katkısı (Jobticket)	Belirli koşullarda muaf	Tavan ve koşullar teyit edilmeli
Yemek kartı (Essensbons)	Günlük tavana kadar muaf	Güncel 2026 tavanı teyit edilmeli
Sağlık sigortası	ASVG genel primine dahil	ÖGK tek ulusal kurum, bazı meslek grupları hariç

VI

Ücret ve Yan Haklar

Doğrulayın

Ücret tabanını belirleyen soru her zaman aynıdır: Bordro kurulumunda ilk adım çalışanın hangi Kollektivvertrag'a tabi olduğunu tespit etmektir, bu WKO branş üyeliği üzerinden belirlenir. Jobticket ve yemek kartı muafiyet tavanları ikincil kaynaklardan derlenmiştir ve EStG madde 3 ile madde 26'dan yayın öncesi doğrulanmalıdır. Jahressechstel'in 2026 güncel Freigrenze tutarı olan 2.615 EUR bir ücret hesaplayıcısından alınmıştır, resmî BMF kaynağından teyit edilmeden kesin rakam olarak kullanılmamalıdır.

VII · VİZE VE ÇALIŞMA İZNI

Avusturya AB üyesi olduğu için AB, AEA ve İsviçre vatandaşları serbest dolaşım kapsamında vize veya çalışma izni gerektirmeden çalışabilir. Yalnızca ikamet kaydı yapılır. Üçüncü ülke vatandaşları için puan bazlı Rot-Weiß-Rot Kart sistemi uygulanır ve başvuru AMS'in puan ve ücret kontrolünden geçer. Mangelberufe, yani eksik meslek listesindeki pozisyonlar bu sistemde ayrı bir yol izler.

İZİN REJİMLERİ VE YÜKÜMLÜLÜKLER

DURUM	KURAL	NOT
AB, AEA ve İsviçre vatandaşı	Çalışma izni gerekmez	Yalnızca ikamet kaydı (Anmeldebescheinigung) yapılır
Rot-Weiß-Rot Kart (Mangelberufe)	90 puan üzerinden en az 55 puan gerekir	Başvuru ikamet makamı veya temsilcilik üzerinden
Ücret şartı	Ulusal bir eşik yok	Tabi olunan KV düzeyinde ve AMS onaylı olmalı
Mangelberufe listesi	2026'da 64 ulusal, 66 bölgesel meslek	Resmî AMS kaynağından teyit edilmeli
Rot-Weiß-Rot Kart geçerliliği	İlk 24 ay için verilir	Ardından Karte plus başvurulabilir
EU Blue Card	2024 eşiği 47.855 EUR brüt/yıl	2026 güncel eşik teyit edilmeli
Üçüncü ülke kotası (Bundeshöchstzahl)	Tarihsel olarak yüzde 8 tavan	2026'da fiilen işletilip işletilmediği teyit edilmeli

VII —

Vize ve Çalışma İzni

Doğrulayın

Teyit gerektiren iki başlık: AB Mavi Kart (Blaue Karte EU) için bu araştırmada bulunabilen tek rakam 2024 yılına ait 47.855 EUR brüt/yıl eşliğidir, 2026 güncel eşik migration.gv.at'tan yayın öncesi doğrulanmalıdır. Bundeshöchstzahl mekanizmasının, yani yabancı işgücünün yüzde 8'i tavanının, 2026'da hâlâ fiilen uygulanıp uygulanmadığı da teyit edilemedi. AB ve AEA vatandaşları ile Rot-Weiß-Rot Kart sahipleri büyük ölçüde bu kotasının dışındadır ve kotasının fiilî önemi sınırlı olabilir.

VIII · PRATİK NOTLAR VE DİKKAT EDİLMESİ GEREKENLER

Bu rehberdeki her bir yasal rakam bir alt sınırdır. Gerçek uygulamada çalışanın tabi olduğu Kollektivvertrag belirleyicidir ve neredeyse her zaman yasadan daha lehte koşullar içerir. Bordro kurulumunda ilk adım her zaman işverenin veya çalışanın hangi Kollektivvertrag'a tabi olduğunu tespit etmektir.

KOLLEKTIVVERTRAG ÖNCELİĞİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER

KONU	KURAL	NOT
Kollektivvertrag önceliği	Yasal rakamlar alt sınırdır	KV neredeyse her zaman daha lehte koşul verir
Engelli istihdam kotası	25 ve üzeri çalışanda her 25 çalışana 1 kişi	BEinstG, eşik yayın öncesi teyit edilmeli
Ausgleichstaxe 2026 (25-99 çalışan)	Aylık 344 EUR	100-399 ve 400+ kademeleri teyit edilmeli
İş sözleşmesi dili	Serbest, ancak Dienstzettel yazılı verilir	Yasal dayanağı teyit edilmeli
Zincirleme belirli süreli sözleşme	Nesnel gerekçe yoksa dönüştürülebilir	Kesin sınır teyit edilmeli
Betriebsrat (işyeri konseyi)	5 ve üzeri sürekli çalışanda seçilebilir	Danışma ve onay hakları teyit edilmeli
Sınır ötesi ödeme	SEPA bölgesi, IBAN ayrımcılığı yasak	AB içi IBAN'a ödeme zorunlu

VIII —

Pratik Notlar ve Dikkat Edilmesi Gerekenler

Doğrulayın

Denetimde en çok fark çıkaran nokta: Hangi Kollektivvertrag'ın uygulanacağı WKO branş üyeliği üzerinden belirlenir; yanlış KV uygulanması ücret, izin ve fesih farklarının geriye dönük istenmesine yol açabilir. Engelli kotası eşiği ve Ausgleichstaxe'nin 100-399/400+ kademeleri (485 ve 512 EUR) ikincil kaynaktan alınmıştır, yayın öncesi RIS'teki güncel BGBl metninden teyit edilmelidir. Betriebsrat'ın tam yetki listesi ve zincirleme sözleşme sınırı da derinlemesine doğrulanamadı.

IX · TEŞVİKLER VE İŞVEREN DESTEKLERİ

Avusturya'da standart işveren sosyal sigorta yükü yaklaşık yüzde 21'dir (sigorta dalları). Buna yüzde 1,53 BV-Beitrag, yüzde 3,70 Dienstgeberbeitrag, Bundesland'a göre yüzde 0,31-0,40 Zuschlag ve yüzde 3,00 Kommunalsteuer eklenince toplam bordro üstü yük yaklaşık yüzde 29-30'a çıkar. Aşağıdaki destekler bu yükü belirli hedef gruplar için AMS, Sozialministeriumservice veya WKO aracılığıyla düşürür, tüm işverenlere otomatik uygulanan yatay bir prim indirimi yoktur.

IX

Teşvikler ve İşveren Destekleri

HEDEF GRUP DESTEKLERİ, ÇIRAKLIK VE KISA ÇALIŞMA

DESTEK	KAPSAM	NOT
Eingliederungsbeihilfe (AMS)	50 yaş üstü işsizler, 25 altı 6 ay üstü işsiz, 25 üstü 12 ay üstü işsiz	Tutar ve süre vaka bazlı, işe başlamadan önce AMS görüşmesinde belirlenir
Inklusionsförderung / Entgeltzuschuss	25 ve üzeri çalışanlı işverenler, engelli istihdamı	Önce Eingliederungsbeihilfe kullanılmış olması şart
Ausgleichstaxe'den muafiyet	Kotayı dolduran işveren	Ayrı bir sübvansiyon değil, maliyet kaçınmasıdır
Basisförderung (çıraklık)	1. yıl 3, 2. yıl 2, 3. ve 4. yıl 1 KV-aylık ücret	1 Temmuz 2026'dan itibaren yüzde 75'e düşürüldü
ÜBA (işletme dışı çıraklık)	İşyeri bulamayan gençler için	Ödeme eğitim sağlayıcısına gider, işverene değil
Kurzarbeit (kısa çalışma)	AMSG düzenli modeli	Güncel net telafi oranı teyit edilmeden sayı verilmemeli
Yerleştirme/vatandaşlaştırma teşviki	Yok	AB serbest dolaşım ilkesiyle uyumsuz

Doğrulayın

Olmayan şeyi söylemek de bu bölümün parçasıdır: Türkiye'deki gibi yatay ve otomatik bir SGK prim indirimi kataloğu (6111, 4447/10, 7103 ve benzerleri) Avusturya'da yoktur, destekler vaka bazlı ve başvuru temellidir. Körfez tipi bir yerleştirme veya vatandaşlaştırma kotası da AB üyeliği nedeniyle yapısal olarak mevcut değildir. Kurzarbeit'in güncel net ücret kaybı telafi oranı bu araştırmada resmî bir AMS veya BMAW sayfasından doğrulanamadı, COVID dönemi (2020-2022) rakamları (yüzde 80-90 bandı) artık geçerli değildir ve rehberde kullanılmamıştır. Güncel oran yayın öncesi ams.at'tan teyit edilmelidir. Çıraklık Basisförderung'unda 1 Temmuz 2026'dan itibaren geçerli yüzde 75'lik kesinti, işletme başına bir çıraklığın yüzde 100 oranında kalabilmesi istisnasıyla birlikte okunmalıdır.



EOR & BORDRO YÖNETİMİ

Datassist ile MENA, Türkiye Bordro & İstihdam Süreçlerini Tek Merkezden Yönetin.

Yasal asgari ücretin bulunmaması, gerçek ücret tabanını ve fazla mesai primlerini belirleyen yaklaşık 450 sektörel toplu iş sözleşmesi, bordronun yanında işleyen taşınabilir BMSVG kıdem fonu katkısı ve çalışanın ilk gününden ÖNCE tamamlanması gereken ÖGK kaydı, hepsi tek bir koordineli takvimde yönetilmek zorunda. Datassist, uluslararası işverenlerin Avusturya'da bordro ve istihdam süreçlerini tek bir merkezden yönetmesine yardımcı olur.

[Toplantı Planlayın →](#)**7+**

MENA PAZARI

1

TEK UYUM OPERASYONU

0%KAÇIRILAN BORDRO SON
TARİHİ