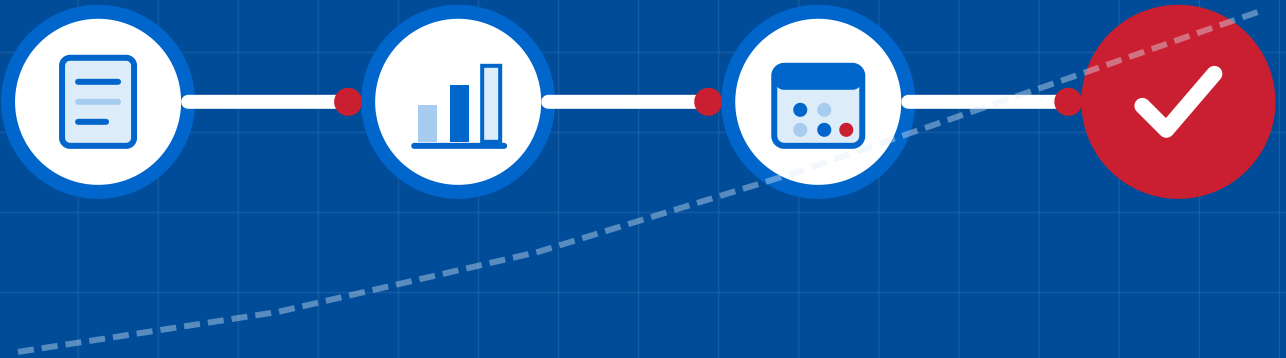


2027 Bordro Hazırlık Rehberi: **Yeni Yıl Mevzuat** **Değişiklikleri**

Resmî rakamlar açıklanmadan önce neyi hazırlamalı,
açıklandığı gün neyi hangi sırayla yapmalı: Ocak 2027
bordrosu için işlem takvimi



Bu Rehberde

Resmî rakamlar açıklanmadan önce neyi hazırlamalı, açıklandığı gün neyi hangi sırayla yapmalı: Ocak 2027 bordrosu için işlem takvimi

NO	BÖLÜM	SAYFA
01	Yeni Yıl Haritası: Neyin Belli, Neyin Belli Değil?	5
02	Asgari Ücret Zinciri: Tek Rakam, Altı Etki	9
03	Vergi Cephesi: Yeniden Değerleme ve Gelir Vergisi Dilimleri	12
04	31 Aralık'ta Sona Erebilecek Teşvikler	16
05	Kıdem Tavanı ve Yıl Sonu Karşılık Hazırlığı	19
06	Ocak Bordrosuna Hazırlık: Takvim, Test Bordrosu, Kontrol Listesi	22
07	Datassist ile Yılbaşı Hazırlığı	24

Bu Rehberde Ne Öğreneceksiniz?

- 2027 bordro parametrelerinden hangilerinin belli, hangilerinin kararı beklediğini
- Asgari ücret artışının SGK, işveren maliyeti ve net ücret üzerindeki zincirleme etkisini, varsayım etiketli hesaplarla
- Yeniden değerlendirme oranının gelir vergisi dilimlerine nasıl yansıdığını
- 31.12.2026'da sona erebilecek teşviklerin yıllık maliyet etkisini
- Resmî duyuru günü izleyeceğiniz işlem sırasını ve Ocak bordrosu kontrol listesini



25+

25+ yıl deneyim

500+

500+ aktif müşteri

ISO 27001

Bilgi güvenliği ve kontrol
güvencesi

2

Global Payroll Association ödülü (2 kez)

Ocak 2027 Bordronuzu Birlikte Hazırlayalım

Ücretsiz Danışmanlık Alın

datassist.com/servisler/bordro-outsourcing

+90 444 4 923 · info@datassist.com · datassist.com

01

Yeni Yıl Haritası: Neyin Belli, Neyin Belli Değil?

Hazırlığın ilk adımı, her parametrenin durumunu kayıt altına almaktır. Bu bölümde 2026 değerlerini, 2027 durumunu ve kararı kimin açıklayacağını tek tabloda görebilirsiniz.

Yeni Yıl Haritası: Neyin Belli, Neyin Belli Değil?

33.030,00 /
28.075,50 TL

Brüt / net asgari ücret

33.030,00 TL

SGK prime esas kazanç tabanı

297.270,00 TL (9
kat)

SGK prime esas kazanç tavanı

Parametre durum haritası (Ekim 2026)

Aşağıdaki tablolarda 2026 değerleri resmi kaynaklarla doğrulanmış rakamlardır. 2027 sütunu, bu rehberin hazırlandığı tarihteki durumu gösterir. Kalemleri kararın geleceği zamana göre üç gruba ayırdık; defterinizi de bu sırayla kurun.

Grup 1 — Asgari ücret kararına bağlı kalemler. Aralık'ta tek hamlede, hep birlikte değişir.

PARAMETRE	2026 DEĞERİ	2027 DURUMU	KARARIN KAYNAĞI
Brüt / net asgari ücret	33.030,00 / 28.075,50 TL	Açıklanmadı	Asgari Ücret Tespit Komisyonu (Aralık beklentisi)
SGK prime esas kazanç tabanı	33.030,00 TL	Asgari ücretle belli olur	Asgari ücret kararı
SGK prime esas kazanç tavanı	297.270,00 TL (9 kat)	Asgari ücretle belli olur	Asgari ücret kararı

Grup 2 — Vergi kalemleri. Kasım ile Aralık arasında netleşir.

PARAMETRE	2026 DEĞERİ	2027 DURUMU	KARARIN KAYNAĞI
Gelir vergisi dilimleri	190.000 TL ilk dilim sınırı	Açıklanmadı	Yıl sonu mevzuat düzenlemesi
Yeniden değerlendirme oranı	%25,49	Kasım'da netleşir, güncel tahmin %27,85	TÜİK Yİ-ÜFE verisi
Damga vergisi oranı	%7,59	Duyuru yok, Ocak'ta teyit edin	Resmî Gazete
Engellilik indirimi (1. derece)	12.000 TL/ay	Açıklanmadı	Resmî Gazete, GİB duyurusu

Grup 3 — SGK, kıdem ve teşvikler. Teşvikler Aralık sonuna kadar belirsiz kalabilir, bu yüzden iki senaryolu planlama gerektirir.

PARAMETRE	2026 DEĞERİ	2027 DURUMU	KARARIN KAYNAĞI
SGK işçi / işveren prim oranı	%15 / %23,75	Duyuru yok, Ocak'ta teyit edin	SGK, 5510 sayılı Kanun
Kıdem tazminatı tavanı	73.729,87 TL (01.07.2026-31.12.2026)	Ocak'ta yeni dönem	Resmî tavan duyurusu
İmalat 5 puan Hazine teşviki	31.12.2026'ya kadar	Uzatma kararı bekleniyor	Cumhurbaşkanı kararı
6111 ilave istihdam teşviki	31.12.2026'ya kadar	Uzatma kararı bekleniyor	Cumhurbaşkanı kararı
Asgari ücret desteği	Günlük 42,33 TL	2027 için duyuru yok	SGK genelgesi

Tabloların mesajı basit. On iki kalemden on tanesi bir karara bağlı. Prim oranları ile damga vergisi oranı için Ekim 2026 itibarıyla yayımlanmış bir değişiklik duyurusu bulamadık, ancak onları da Ocak'ta resmî kaynaktan teyit etmek gerekir.

DİKKAT

Basında dolaşan "2027 asgari ücreti şu kadar olacak" haberleri tahmindir. Hiçbir bordro parametresini resmî karar yayımlanmadan sisteme kesin değer olarak girmeyin. Tahminleri yalnızca bütçe aralığı olarak kullanın.

Mini vaka: Parametre defteri

120 çalışanlı bir şirketin bordro uzmanı, Ekim'de İK müdürü ve Finans ile ortak bir parametre defteri kurdu. Defterde her satırın dört alanı var: parametre, bütçedeki varsayım, kaynak ve sorumlu.

PARAMETRE	BÜTÇEDEKİ VARSAYIM	KAYNAK	SORUMLU
Brüt asgari ücret	Üç senaryo aralığı	Komisyon kararı	Bordro uzmanı
İmalat 5 puan indirimi	İki senaryo (devam / bitiş)	Cumhurbaşkanı kararı	Bordro uzmanı
Kıdem tavanı	Temmuz değeri + 5.000 TL varsayımı	Resmî duyuru	Finans

Bu defter iki işe yarar. Finans, bütçeye tek rakam yerine aralık koyar. Bordro uzmanı ise karar günü hangi satırı hangi kaynakla güncelleyeceğini bilir.

PRATİK İPUCU

Defteri bugün kurun: her parametre satırına resmî kararın bekleneceği tarihi ve o satırı takip edecek kişinin adını yazın. Aralık'ta sahipsiz parametre kalması, Ocak'ta en sık görülen gecikme nedenidir.

BÖLÜM ÖZETİ

- 1 2027 için asgari ücret, vergi dilimleri ve teşvik uzatmaları henüz belli değil
- 2 Her parametre için kaynak, karar tarihi ve sorumlu belirleyin
- 3 Tahminleri bütçe aralığında kullanın, bordro sistemine yalnızca resmî değer girin

02

Asgari Ücret Zinciri: Tek Rakam, Altı Etki

Asgari ücret kararı, bordronun neredeyse tüm parametrelerini aynı gün tetikler. Bu bölümde zincirin altı halkasını ve varsayım etiketli duyarlılık hesabını göreceksiniz.

Asgari Ücret Zinciri: Tek Rakam, Altı Etki

1. **SGK tabanı:** Prime esas kazanç alt sınırı asgari ücretle aynıdır.

40.874,63 TL 2026 (resmî)	49.049,55 TL Varsayım +%20	51.093,28 TL Varsayım +%25
------------------------------	-------------------------------	-------------------------------

Altı etki

- SGK tavanı:** 2026'da asgari ücretin 9 katı olan tavan (297.270 TL), yeni asgari ücretle yeniden belirlenir.
- İşveren maliyeti:** Brüt ücretteki her 1.000 TL'lik artış örneği, %23,75 işveren payıyla birlikte işverene 1.237,50 TL'ye mal olur; bu sabit bir yıllık artış tutarı değildir, maliyet etkisini göstermek için kullanılan birim hesaptır.
- Net asgari ücret:** Asgari ücrete uygulanan gelir vergisi ve damga vergisi istisnası sürdüğü sürece net tutardan yalnızca SGK ve işsizlik sigortası işçi payı (%15) düşer; 2026'da bu, net tutarı brüt tutarın %85'ine getirir, ancak oran yasal kesinti yapısına bağlıdır ve her yıl aynı kalması garanti değildir.
- Ücret hiyerarşisi:** Asgari ücretin hemen üzerindeki kademeler sıkışır; bu çalışanlarla asgari ücretli çalışan arasındaki ücret farkı erir ve kademe sırası bozulabilir (ayrıntı ve örnek aşağıda).
- Asgari ücrete bağlı tutarlar:** SGK bildirim yükümlülüklerine bağlı idari para cezalarının tamamı asgari ücretin katları üzerinden belirlenir ve asgari ücret arttığında bu cezaların parasal karşılığı da artar. Aynı zincir yalnızca cezalarla sınırlı değildir; stajyer ücretleri, çocuk ve aile yardımı tutarları ile bazı sağlık sigortası ve bireysel emeklilik katkı sınırları da asgari ücrete endekslidir.

Duyarlılık hesabı (varsayım, tahmin değil)

Aşağıdaki tablo, 2026 brüt asgari ücretine uygulanan üç varsayımsal artış oranını gösterir. Oranlar tahmin değildir, bütçe aralığı çizmek için seçilmiş örneklerdir. İşveren maliyeti sütunu teşviksiz toplam maliyettir: işveren payı %23,75 (SGK %21,75 + işsizlik sigortası %2), işçi payı %15 ve asgari ücret istisnalarının sürdüğü varsayılmıştır.

SENARYO	BRÜT ASGARİ	NET ASGARİ	İŞVEREN MALİYETİ (TEŞVİKSİZ)	KİŞİ BAŞI AYLIK ARTIŞ
2026 (resmî)	33.030,00 TL	28.075,50 TL	40.874,63 TL	Referans
Varsayım +%20	39.636,00 TL	33.690,60 TL	49.049,55 TL	8.174,93 TL
Varsayım +%25	41.287,50 TL	35.094,38 TL	51.093,28 TL	10.218,66 TL
Varsayım +%30	42.939,00 TL	36.498,15 TL	53.137,01 TL	12.262,39 TL

Asgari ücretli 100 çalışanı olan bir şirkette bu, yıllık 9.809.910 TL (+%20), 12.262.387,50 TL (+%25) ve 14.714.865 TL (+%30) ek işveren maliyeti demektir. SGK tavanı da 9 kat çarpanın korunduğu varsayımıyla sırasıyla 356.724 TL, 371.587,50 TL ve 386.451 TL olur.

Tablodaki 40.874,63 TL teşvik uygulanmayan işyeri içindir. Teşvikli işyerlerinde 2026 maliyeti daha düşüktür: imalat dışı 2 puanlık indirimle 40.214,03 TL, imalat sektöründe 5 puanlık indirimle 39.223,13 TL. Kendi hesabınızı yaparken hangi teşvik koduyla çalıştığınızı önce netleştirin.



UZMAN NOTU

Komisyon kararı brüt ve net tutarları birlikte duyurulur. Brüt ücret anlaşmalı çalışanlarda bordro sistemine net tutarı değil, brüt tutarı ve SGK tabanını esas alın; net ücret anlaşmalı işyerlerinde ise sisteme resmî net tutar esas alınır. Hangi yöntemi kullanıyorsanız, sistemin ürettiği karşı değeri resmî rakamla karşılaştırarak kontrol edin.

Ücret hiyerarşisi: sıkışan kademeler

Brüt 35.000 TL kazanan bir çalışan, 2026'da asgari ücretin 1.970 TL üzerindedir. Yasal olarak zorunlu olan tek şey, hiçbir çalışanın yeni asgari ücretin altında kalmamasıdır; bu örnekte brüt asgari ücret 39.636 TL olursa (+%20 varsayımı) işverenin bu çalışana yapması gereken zorunlu tamamlama 4.636 TL'dir (%13,25). +%25 varsayımında bu tamamlama 6.287,50 TL'ye (%17,96) çıkar. Bu, yalnızca asgari ücretin altında kalan bu çalışan için geçerlidir; üst kademelere otomatik bir zam zorunluluğu yoktur.

Bu zorunlu zam, yalnızca asgari ücrete yakın çalışanı değil, onun üzerindeki kademeleri de etkiler. İş değerlendirme sisteminiz varsa, kademeler arası farkın korunması için ek bütçe gerekir.

⚠ DİKKAT

Asgari ücrete yakın çalışan sayısı yüksekse, zorunlu zam bütçesini yalnızca asgari ücretli sayısı üzerinden hesaplamayın. Brüt ücreti bugünkü asgari ücretin %20 üzerine kadar olan tüm çalışanları ayrı bir liste olarak çıkarın ve her senaryoda zorunlu zam tutarlarını yanına yazın.

BÖLÜM ÖZETİ

- 1 Asgari ücret kararı SGK tabanını, tavanını, işveren maliyetini ve net ücreti aynı gün değiştirir
- 2 Her 1.000 TL brüt artış, işverene 1.237,50 TL'ye mal olur
- 3 Asgari ücretin hemen üzerindeki kademeler zorunlu zam gerektirebilir
- 4 Duyarlılık tablosunu bütçe aralığı için kullanın, resmî karar çıkana kadar sisteme girmeyin

03

Vergi Cephesi: Yeniden Değerleme ve Gelir Vergisi Dilimleri

Vergi parametreleri yılbaşında iki ayrı mekanizmayla değişir ve bu mekanizmalar her zaman aynı oranda ilerlemez.

Vergi Cephesi: Yeniden Değerleme ve Gelir Vergisi Dilimleri

750.000,00 TL

Yıllık brüt ücret

637.500,00 TL

Yıllık gelir vergisi matrahı

127.125,00 TL

Tarife üzerinden hesaplanan vergi

Yeniden değerlendirme oranı neyi belirler?

Yeniden değerlendirme oranı, TÜİK'in açıkladığı Yİ-ÜFE verisiyle kesinleşir. Basında yer alan değerlendirmelere göre oran, kasım başında açıklanan Ekim ayı verisiyle netleşir. Oran bazı vergi istisna tutarlarını, vergi usul cezalarını ve harçları güncellemek için kullanılır.

Burada kritik nokta şudur: Gelir vergisi dilim sınırlarının yeniden değerlendirme oranını izlemesi zorunlu değildir. 2025'te 158.000 TL olan ilk dilim sınırı 2026'da 190.000 TL oldu, yani %20,25 arttı. Aynı dönemin yeniden değerlendirme oranı ise %25,49'du.

SUNUM NOTU

Temel Bulgu: Yeniden değerlendirme oranı ile dilim sınırı artışı farklı olabilir. Kasım'da oran açıklandığında dilim sınırlarını oradan türetmeyin, tarife düzenlemesinin resmî metnini bekleyin.

2027 tarifi: tahmin ve dilim sınırı riski

Vergi tarifi yeniden değerlendirme oranıyla güncellenirse çalışanın efektif vergi oranı yerinde sayar, hatta biraz geriler. Tarife maaş artışının gerisinde kalırsa efektif oran yükselir ve net zam erir. Aşağıda iki senaryoyu yan yana görüyorsunuz.

Örnek: Aylık brüt 50.000 TL kazanan bir çalışanın maaşı 62.500 TL'ye (+%25) çıkıyor. SGK ve işsizlik işçi payı %15 olduğundan gelir vergisi matrahı brütün %85'idir. Hesapta asgari ücret gelir vergisi istisnası ile damga vergisi istisnası uygulanmıştır, yani tablolar bordroda fiilen kesilen tutarları gösterir.

2027 sütunları iki ayrı varsayıma dayanır. **Tahmin** sütunu, tarifenin yeniden değerlendirme oranıyla güncelleneceği beklentisini kullanır: Ekim 2026 itibarıyla bu oran için yapılan hesaplamalar %27,8 ile %28,1 aralığında toplanıyor, biz orta değer olarak %27,85 aldık. **Risk** sütunu ise tarifenin maaş artışının gerisinde kaldığı (%20) durumu gösterir. Her iki sütunda da asgari ücretin %25 arttığı varsayılmıştır.

Oran Kasım başında TÜİK'in Ekim ayı Yİ-ÜFE verisiyle kesinleşir ve Cumhurbaşkanı'nın bu oranı %50'ye kadar artırma veya azaltma yetkisi vardır. Dilim sınırlarının yeniden değerlendirme oranını birebir izlemesi de zorunlu değildir: 2026'da oran %25,49 iken ilk dilim sınırı %20,25 artmıştı. Tabloyu bu nedenle bütçe aralığı olarak kullanın, kesin değer olarak değil.

KALEM	2026 (RESMİ)	2027 TAHMİN (TARİFE +%27,85)	2027 RİSK (TARİFE +%20)
Yıllık brüt ücret	600.000,00 TL	750.000,00 TL	750.000,00 TL
Yıllık gelir vergisi matrahı	510.000,00 TL	637.500,00 TL	637.500,00 TL
Tarife (1. / 2. / 3. dilim sınırı)	190.000 / 400.000 / 1.500.000	242.915 / 511.400 / 1.917.750	228.000 / 480.000 / 1.800.000
Tarife üzerinden hesaplanan vergi	100.200,00 TL	124.181,25 TL	127.125,00 TL
Asgari ücret gelir vergisi istisnası	57.881,20 TL	72.080,75 TL	72.826,50 TL
Bordroda kesilen gelir vergisi	42.318,80 TL	52.100,50 TL	54.298,50 TL
Efektif vergi oranı (matraha göre)	%8,30	%8,17	%8,52

2026 hesabı: tarife üzerinden 190.000 TL $\times$ %15 = 28.500 TL, 210.000 TL $\times$ %20 = 42.000 TL, 110.000 TL $\times$ %27 = 29.700 TL, toplam 100.200 TL. Asgari ücretin kendi matrahı (yıllık 336.906 TL) üzerinden hesaplanan istisna 57.881,20 TL'dir, dolayısıyla bordroda kesilen gelir vergisi 42.318,80 TL olur.

2027 tarife tahmini, 2026 dilim sınırlarının %27,85 ile çarpılmasıyla bulundu: 190.000 $\rightarrow$ 242.915, 400.000 $\rightarrow$ 511.400, 1.500.000 $\rightarrow$ 1.917.750 TL. Resmî tebliğ bu tutarları yuvarlayarak yayımlar, dolayısıyla kesin sınırlar bu değerlerin yakınında çıkar. Tahmin sütununda tarife üzerinden hesaplanan vergi 124.181,25 TL, asgari ücret istisnası (yıllık 421.132,50 TL matrah) 72.080,75 TL ve kesilen vergi 52.100,50 TL'dir.

Matrah her iki senaryoda da %25 artıyor, ancak vergi farklı davranıyor. Tarife yeniden değerlendirme oranıyla güncellenirse kesilen vergi %23,11 artar ve efektif oran %8,30'dan %8,17'ye iner. Tarife %20'de kalırsa vergi %28,31 artar ve efektif oran %8,52'ye çıkar. Ocak'ta çalışanlardan gelen "zam aldım ama net maaşım aynı oranda artmadı" sorusunun arkasında çoğu zaman bu ikinci durum vardır.

Bunu çalışana göstermek için aynı örnekten bir "brüt zam, net etki" tablosu çıkarın. Damga vergisi yalnızca asgari ücreti aşan kısma %7,59 oranıyla uygulanmıştır; asgari ücret kadar olan tutar damga vergisinden istisnadır.

KALEM	2026 (RESMÎ)	2027 TAHMİN	2027 RİSK
Yıllık brüt ücret	600.000,00 TL	750.000,00 TL	750.000,00 TL
SGK ve işsizlik işçi payı (%15)	90.000,00 TL	112.500,00 TL	112.500,00 TL
Gelir vergisi (istisna sonrası)	42.318,80 TL	52.100,50 TL	54.298,50 TL
Damga vergisi (asgari üstü kısma %7,59)	1.545,63 TL	1.932,03 TL	1.932,03 TL
Yıllık net ücret	466.135,57 TL	583.467,47 TL	581.269,47 TL

Brüt zam %25 iken yıllık net ücret tahmin senaryosunda %25,17, risk senaryosunda %24,70 artıyor. İki senaryo arasındaki fark tek çalışanda yıllık 2.198 TL'dir; 100 kişilik bir kadroda aynı fark 219.800 TL'ye çıkar. İK müdürünün elinde bu tablo varsa soru bordro uzmanına gelmeden yanıtlanır.

Ocak'ta kümülatif matrah sıfırlanır

Gelir vergisi matrahı her yıl Ocak'ta sıfırdan başlar. Aralık'ta üst dilimde vergilenen yüksek maaşlı çalışanlar için vergi oranı Ocak'ta yeniden %15'e döner ve net ücret görünür şekilde yükselir. Artışın büyüklüğü çalışanın Aralık'taki dilim farkına bağlıdır; bu, her yıl tekrarlanan, öngörülebilir bir dalgalanmadır, zam değildir.

Damga vergisi

2026'da damga vergisi oranı %7,59'du. Bu oran kanunla belirlenir; değişiklik olmadığı sürece ayrıca bir "değişmedi" duyurusu yapılmaz. Ocak'ta yalnızca yeni bir kanun veya Resmî Gazete değişikliği çıkarsa oranı güncelleyin, aksi halde mevcut oranı kullanmaya devam edin.

BÖLÜM ÖZETİ

- 1 Yeniden değerlendirme oranı Kasım'da netleşir, ancak dilim sınırlarını belirleyen resmî tarife düzenlemesidir
- 2 2026'da ilk dilim sınırı %20,25, yeniden değerlendirme oranı %25,49 arttı
- 3 2027 tarife tahmini yeniden değerlendirme oranına (%27,85 beklentisi) dayanır; tarife geride kalırsa efektif vergi oranı yükselir
- 4 İki senaryo arasındaki fark örnek çalışanda yıllık 2.198 TL nettir
- 5 Ocak'ta kümülatif matrah sıfırlanır, net ücret yılın ilk aylarında yüksek görünür

04

31 Aralık'ta Sona Erebilecek Teşvikler

Üç destek, 2026 yılı sonu itibarıyla sona erme tarihine sahip.

31 Aralık'ta Sona Erebilecek Teşvikler

Bu rehberin hazırlandığı Ekim 2026 itibarıyla yaptığımız taramada, üç destek için de 2027'yi kapsayan yayımlanmış bir karar bulamadık. Karar çıkana kadar bütçenizi iki senaryoyla kurun.

Üç kritik tarih

DESTEK	DAYANAK	SÜRE	EKİM 2026 DURUMU
İmalat sektörü 5 puan Hazine teşviki	5510 sayılı Kanun md.81	31.12.2026'ya kadar	Cumhurbaşkanı 31.12.2027'ye kadar uzatabilir, karar bekleniyor
6111 ilave istihdam teşviki	4447 sayılı Kanun Geçici Madde 10	31.12.2026'ya kadar (10769 sayılı Cumhurbaşkan Kararı)	Uzatma kararı bekleniyor
Asgari ücret desteği	SGK Genelge 2026/8	01.01.2026-31.12.2026	2027 için duyuru yok

Kaybın maliyeti: 100 asgari ücretli çalışan

İmalat sektöründe 100 asgari ücretli çalışanı olan bir şirketin 2026 değerleriyle hesabı şöyledir. Asgari ücret desteği, SGK genelgesindeki şartlar sağlanırsa günlük 42,33 TL olduğundan 30 günlük ay için 1.269,90 TL'dir. Şartların başında günlük kazancın 1.300 TL'yi aşmaması gelir, bu yüzden her çalışan için ayrıca kontrol edin.

KALEM	ÇALIŞAN BAŞINA AYLIK	100 ÇALIŞAN YILLIK
İmalat 5 puan indirimi (33.030 TL × %5)	1.651,50 TL	1.981.800 TL
Asgari ücret desteği (42,33 TL × 30 gün)	1.269,90 TL	1.523.880 TL
Toplam destek	2.921,40 TL	3.505.680 TL

İki destek de uzatılmazsa, 2026 değerleriyle yıllık 3.505.680 TL maliyet artışı oluşur. 2027'de asgari ücret artacağı için gerçek rakam bundan farklı olacaktır. Tablo, riskin büyüklüğünü göstermek için 2026 değerleriyle hesaplandı.

Aynı hesabı şirketinizin büyüklüğüne göre okumak için aşağıdaki tabloyu kullanın. Tutarlar asgari ücretli çalışan sayısına göre, 2026 değerleriyle ve iki desteğin birlikte kaybı için hesaplanmıştır.

ASGARİ ÜCRETİ ÇALIŞAN SAYISI	AYLIK TOPLAM DESTEK	YILLIK TOPLAM DESTEK
50	146.070 TL	1.752.840 TL
100	292.140 TL	3.505.680 TL
250	730.350 TL	8.764.200 TL

Bu tutarın hepsi doğrudan kayıp değildir. Süre uzatılırsa kayıp sıfırdır. Bu yüzden tablo, bütçede ayrılacak "teşvik riski" kalemi için üst sınır işlevi görür.



UZMAN NOTU

Süre uzatılmazsa, mevcut çalışanlar için destek haklarının devamı ile yeni işe alımların durumu ayrı sorulardır. Resmî metinden ikisini ayrı ayrı teyit edin. Teşvik kodunu Ocak bordrosunda varsayılan olarak kullanmaya devam etmeyin.

Karar gelene kadar ne yapmalı?

Ocak bordrosunu iki parametre setiyle hazırlayın. Birinci set teşviklerin uzatıldığı, ikinci set uzatılmadığı durum için olsun. Karar duyurulduğunda yalnızca doğru seti devreye alırsınız.

İmalat dışı sektörlerde 2026'da Hazine teşviki 2 puandır. Bu teşvikin 2027 durumunu da resmî metinden teyit edin.



DİKKAT

Teşvik sona erdikten sonra kodu kullanmaya devam etmek, tespit halinde destek tutarının geri istenmesine ve gecikme zammına yol açabilir. Aralık sonunda her teşvik kodunun yasal süresini kontrol edin.

BÖLÜM ÖZETİ

- 1 İmalat 5 puan, 6111 ve asgari ücret desteği 31.12.2026'da sona eriyor ve 2027 için karar bekleniyor
- 2 100 asgari ücretli çalışanlı imalat şirketinde iki desteğin kaybı 2026 değerleriyle yıllık 3.505.680 TL
- 3 Ocak bordrosunu iki parametre setiyle hazırlayın
- 4 Aralık sonunda teşvik kodlarının yasal süresini kontrol edin

05

Kıdem Tavanı ve Yıl Sonu Karşılık Hazırlığı

Kıdem tazminatı tavanı yılda iki kez, Ocak ve Temmuz'da güncellenir. Bu bölümde tavanın karşılık hesabına etkisini ve Aralık-Ocak geçişinde dikkat edilecek noktaları göreceksiniz.

Kıdem Tavanı ve Yıl Sonu Karşılık Hazırlığı

960.000,00 TL

Tavan olmasaydı (120.000 TL × 8)

589.838,96 TL

Mevcut tavan (73.729,87 TL × 8)

666.518,00 TL

Varsayım: tavan +%13 — Datassist tahmini
(83.314,75 TL × 8)

Tavan nasıl çalışır?

Kıdem tazminatı, her tam çalışma yılı için 30 günlük giydirilmiş brüt ücret üzerinden hesaplanır. Esas alınan aylık tutar ilgili dönemin tavanını aşamaz. Tavan 01.07.2026-31.12.2026 dönemi için 73.729,87 TL'dir. 2026'nın ilk yarısında 64.948,77 TL idi, yani Temmuz'da %13,52 arttı.

Kıdemde alt sınır yoktur, yalnızca üst sınır (tavan) vardır. Tavanın üzerinde ücret alan çalışanlar için tazminat tavadan, altında kalanlar için gerçek ücretten hesaplanır. Tavanı aşan kısım yine ücrettir ve gelir vergisi, damga vergisi ile SGK primine tabidir. İşverenler çoğunlukla kıdem tazminatı ödemesini tavanla sınırlar.

Tavan artışı karşılığı nasıl etkiler?

Örnek: Sekiz yıllık kıdemi olan, giydirilmiş brüt ücreti 120.000 TL olan bir çalışanı düşünelim. Ücret tavanının üzerinde olduğundan tazminat tavadan hesaplanır.

DURUM	ESAS ALINAN AYLIK TUTAR	8 YIL İÇİN BRÜT KIDEM TAZMİNATI
Tavan olmasaydı (120.000 TL × 8)	120.000,00 TL	960.000,00 TL
Mevcut tavan (73.729,87 TL × 8)	73.729,87 TL	589.838,96 TL
Varsayım: tavan +%13 — Datassist tahmini (83.314,75 TL × 8)	83.314,75 TL	666.518,00 TL

Tavanın %13 artacağı varsayımıyla (Datassist'in yılbaşı tahmini, kesin rakam değil) çalışan başına brüt kıdem tazminatı karşılığı 76.679,04 TL artar. Tavanın üzerinde ücret alan 25 çalışanı olan bir şirkette bu 1.916.976 TL'dir.

Tavanın altında kalan çalışan: zam karşılığı etkiler

Tavan yalnızca üst sınırdır. Giydirilmiş brüt ücreti tavanın altında kalan çalışanın tazminatı gerçek ücretinden hesaplanır, dolayısıyla bu çalışanların karşılığı zamlarla birlikte artar.

Örnek: Sekiz yıllık kıdemi olan, giydirilmiş brüt ücreti 60.000 TL olan bir çalışanın tazminatı 480.000 TL'dir (60.000×8). Çalışana %20 zam yapılırsa ücret 72.000 TL olur ve ücret hâlâ 73.729,87 TL'lik tavanın altında kaldığı için tazminat 576.000 TL'ye çıkar. Karşılık farkı çalışan başına 96.000 TL'dir.

Yani yıl sonu karşılık hesabında iki ayrı etki vardır: tavana takılanlar için tavanın artışı, tavanın altında kalanlar için zam oranı. Bütçede ikisini ayrı satırlarda tutun.



UZMAN NOTU

Karşılık hesabında tavanı sabit değil, tarihli bir parametre olarak tutun. Ocak ve Temmuz'da değişen tavanı geriye dönük hesaplarda yanlış tarihle kullanmak, en sık görülen karşılık hatalarından biridir.

Aralık sonu ve Ocak başı çıkışları

Tazminat, çalışanın işten ayrıldığı tarihteki tavana göre hesaplanır. 31 Aralık'ta ayrılan çalışan için 73.729,87 TL, 1 Ocak'ta ayrılan için yeni dönem tavanı geçerlidir. Tavana takılan çalışanların çıkış tarihi, işveren maliyetini doğrudan etkiler.

Planlı çıkışlar, emeklilik ya da sözleşme sonları için tarihi bu maliyet farkıyla birlikte değerlendirin. Ancak çıkış tarihini yalnızca tavan nedeniyle kaydırmak, hukuki riskler doğurabilir. Bu tür kararlar için hukuk danışmanınızla çalışın.

PRATİK İPUCU

Aralık'ta tavana takılan çalışanların listesini çıkarın. Listede çalışanın kıdem yılı, giydirilmiş brüt ücreti ve tavanla gerçek ücret arasındaki farkı gösterin. Ocak tavanı açıklandığında karşılık farkını tek hamlede hesaplırsınız.

BÖLÜM ÖZETİ

- 1 Kıdem tavanı Ocak ve Temmuz'da güncellenir, 01.07.2026-31.12.2026 için 73.729,87 TL
- 2 Tavan artışı yalnızca tavana takılan çalışanların karşılığını etkiler
- 3 Tavanı tarihli bir parametre olarak tutun
- 4 Aralık'ta tavana takılan çalışanların listesini hazırlayın

06

Ocak Bordrosuna Hazırlık: Takvim, Test Bordrosu, Kontrol Listesi

Hazırlık, karar günü ile Ocak bordrosunun kapanışı arasındaki işlem sırasını bilmektir.

2026 Kritik Tarihler

Her ayın 26'sı MPHB gönderim son tarihi. Aşağıdaki takvimi masanızda bulundurun.

- **Ekim (şimdi)** Parametre defterini kurun, yazılım sağlayıcısıyla güncelleme takvimini netleştirin — Parametre defteri, güncelleme takvimi
- **Kasım** Yeniden değerlendirme oranını izleyin, bütçe aralığını güncelleyin — Güncel bütçe aralığı
- **Aralık (karar günü)** Asgari ücret kararını kaynağından alın, aşağıdaki işlem sırasını uygulayın — Güncel parametre tablosu
- **Aralık sonu** Teşvik kararlarını, kıdem karşılığını ve yıl sonu kapanışı teyit edin — Teşvik teyit raporu
- **Ocak başı** Parametreleri yükleyin, test bordrosunu çalıştırın — Doğrulanmış test bordrosu
- **Şubat** Ocak dönemi MPHB'yi şubat ayının 26'sına kadar gönderin — Gönderilmiş bildirge

DİKKAT

Ocak bordrosunu "yeni rakamlar belli olunca düzeltiriz" mantığıyla eski parametrelerle çıkarmayın. Parametre belli değilse bordroyu bekletin ya da yazılım sağlayıcınızla geçici yöntemi önceden yazılı kararlaştırın.

BÖLÜM ÖZETİ - Karar günü ile Ocak kapanışı arasındaki işlem sırasını önceden yazın - Test bordrosunu asgari ücretli, tavan üstü, emekli, engelli ve teşvikli beş profille çalıştırın - Eski parametreyle çıkan bordro 100 çalışanda ayda 319.978 TL eksik prim üretebilir - Kontrol listesini yazdırın ve her maddeyi kaynakla birlikte işaretleyin

07

Datassist ile Yılbaşı Hazırlığı

Yılbaşı geçişı, bordro ekibinin yılın en yoğun ve en riskli dönemidir.

Datassist ile Yılbaşı Hazırlığı

Bu rehberdeki tabloların çoğu, aynı anda yürütülen birkaç işin toplamıdır: parametre izleme, işveren maliyeti modeli, test bordrosu, teşvik kontrolü ve çalışan iletişimi. Küçük bir bordro ekibi bunların hepsini Aralık'ın son iki haftasında, olağan aylık kapanışla birlikte yapmak zorunda kalır.

Yılbaşı işlerini kim yürütür?

İŞ	İÇ EKİP OLARAK	BORDRO OUTSOURCİNG İLE
Resmî kararları izleme	Bordro uzmanı, günlük takip	Mevzuat takibi hizmetin parçası
Parametre yükleme	Bordro uzmanı, yazılım sağlayıcısına talimat	Dakika'ya yazılı kontrolle yansıtılır
Test bordrosu	Elle hesap ve karşılaştırma	Uzman ekip farklı profillerle çalıştırır
Teşvik kodu kontrolü	Bordro uzmanı, kod bazlı liste	Firmaya göre kontrol edilir
MPHB gönderimi	Bordro uzmanı	Uzman ekip zamanında gönderir

Hangi modeli seçerseniz seçin, parametre defteri ve karar sorumlusu sizde kalır. Dış kaynak, işin uygulama yükünü ve hata riskini azaltır.

Datassist bu alanda ne sunuyor?

Datassist, 1999'dan bu yana bordro operasyonunu uçtan uca yürütüyor. Bordro Outsourcing hizmetinde maaş hesaplama, SGK bildirimleri, izin yönetimi ve özlük kayıtları tek platformda yönetilir. Mevzuat değişiklikleri yayımlandığı gün uygulanır.

Dakika platformu, yılbaşı parametre geçişini sistem tarafında kontrollü yapar. Parametre güncellemeleri, test bordrosu ve teşvik kodu kontrolü Datassist uzman ekibi tarafından yürütülür. Bordro hesaplamalarından kaynaklanan olası cezai yaptırımları Datassist üstlenir.

Nasıl çalışır?

- Mevzuat takibi:** Asgari ücret, vergi tarifiesi ve teşvik kararları yayımlandığı gün değerlendirilir.
- Parametre güncelleme:** Yeni değerler Dakika'ya yazılı kontrolle yansıtılır.
- Test bordrosu:** Ocak bordrosundan önce farklı profillerle test bordrosu çalıştırılır.
- Teşvik kontrolü:** Sona eren veya devam eden teşvik kodları firmanıza göre kontrol edilir.
- Bildirim ve beyanname:** SGK bildirimleri ve MPHB zamanında gönderilir.

Neden Datassist?

FARK	DETAY
25+ yıl deneyim	1999'dan bu yana kesintisiz bordro operasyonu, çok sayıda yılbaşı geçişi
500+ aktif müşteri	Her sektörden firma deneyimi, her yıl farklı parametre setiyle yapılan geçişler
ISO 27001 + ISAE 3402	Bilgi güvenliği ve kontrol güvencesi
Cezai sorumluluk	Bordro hesaplamalarından kaynaklanan olası cezai yaptırımları Datassist üstlenir
Global Payroll Association ödülü (2 kez)	"Dünyanın en iyi ülke içi bordro sağlayıcısı" ödülü
Dakika platformu	Kendi geliştirdiği bulut tabanlı bordro platformu