

Özbekistan

Bordro & İstihdam Mevzuatı Rehberi

2026 Sürümü · Son güncelleme 16.10.2026

ZRU-798 sayılı İş Kanunu, 2026 devlet sosyal sigorta sistemi ve YMMT kayıt düzeni

Genel Bakış —

Özbekistan istihdam için referans rehberi

Özbekistan'da şirket tescilini vergi, YMMT ve yabancı çalışan kayıtları izler. Yabancı yatırımcılar çoğunlukla limited şirketi kullanır. Temsilcilik ayrı tüzel kişilik değildir ve kural olarak ticari faaliyet yürütemez.

1.360.000 UZS	40 saat	21 gün	%12 STANDART MUKİM ÜCRET GELİRİ VERGİSİ
2026 YASAL AYLIK ASGARİ ÜCRET	AZAMİ NORMAL HAFTALIK ÇALIŞMA	TAKVİM GÜNÜ OLARAK ASGARİ YILLIK İZİN	

BU REHBER NELERİ KAPSIYOR

I	Şirket Kurma ve İş Yapma Ortamı	Özbekistan'da şirket tescilini vergi, YMMT ve yabancı çalışan kayıtları izler.
II	Çalışma Koşulları ve İzin Hakları	ZRU-798 sayılı İş Kanunu haftalık süreyi 40 saatle sınırlar.
III	Vergi ve Sosyal Güvenlik	Normal çalışan gelirinde PIT %12, sıradan özel sektör işvereninde sosyal vergi %12'dir.
IV	Bordro İşlemleri	Ücret UZS cinsinden ve kural olarak ayda en az iki kez ödenir.
V	İşe Alış ve İşten Ayrılış	Sözleşme iş yeri, görev, başlangıç, ücret ve çalışma koşullarını içerir.
VI	Ücret ve Yan Haklar	Tam zamanlı çalışan aylık normu tamamladığında 1.360.000 UZS altında ücret alamaz.
VII	Vize ve Çalışma İzni	Yabancı çalışan, çalışma teyidi alınmadan işe başlatılmamalıdır.
VIII	Pratik Notlar ve Dikkat Edilmesi Gerekenler	Özbekistan bordrosunda ana operasyon riski, kâğıt sözleşme ile YMMT, bordro ve vergi kayıtlarının farklılaşmasıdır.
IX	Teşvikler ve İşveren Destekleri	Standart sosyal vergi %12'dir.

I

Şirket Kurma ve İş Yapma Ortamı

Özbekistan'da şirket tescilini vergi, YMMT ve yabancı çalışan kayıtları izler. Yabancı yatırımcılar çoğunlukla limited şirketi kullanır. Temsilcilik ayrı tüzel kişilik değildir ve kural olarak ticari faaliyet yürütemez.

YAPI VEYA ADIM	GÜNCEL KURAL	OPERASYON NOTU
LLC veya MChJ	En yaygın yerel yapı	Genel asgari sermaye yok, lisanslı sektör istisnası olabilir
JSC	Daha yoğun yönetim	Sektörel sermaye şartı doğabilir
Temsilcilik	Ticari faaliyet kural olarak yok	Akreditasyon gerekir
Çevrim içi kuruluş	fo.birdarcha.uz	Ücret 1 BHM, çevrim içi başvuruda %90
2026 tek dijital akış	E-imza, banka, izin, KDV ve YMMT adımları	Resmî hizmet hedefi 15 dakika
E-fatura	Vergi Kanunu Madde 47 uyarınca genel kural	Ticari belge akışı, YMMT'den ayrıdır

1 Eylül 2026 itibarıyla BHM 440.000 UZS'dir. Bu nedenle standart çevrim içi LLC tescilinin gösterge ücreti 396.000 UZS olur. Yabancı yönetici ve çalışanların kamu sistemlerinde işlem yapabilmesi için PINFL gerekir.

Doğrulayın

EOR notu: Mevzuatta ayrı bir Employer of Record, EOR veya ortak işverenlik statüsü doğrulanmadı. Yerel işveren modeli İş Kanunu, vergi, göç ve özel istihdam kurumu kurallarıyla birlikte incelenmelidir. Özel istihdam kurumu lisansı otomatik bir EOR izni değildir.

II · ÇALIŞMA KOŞULLARI VE İZİN HAKLARI

ZRU-798 sayılı İş Kanunu haftalık süreyi 40 saatle sınırlar. 11 Kasım 2025 tarihli ZRU-1095 sayılı Kanun eski 120 saatlik yıllık fazla mesai tavanını kaldırdı ve primi kademelendirdi.

II

Çalışma Koşulları ve İzin Hakları

KONU	SÜRE VEYA ORAN	TEMEL KURAL
Normal çalışma	40 saat/hafta	Beş günlük haftada 8, altı günlük haftada 7 saat/gün
Fazla mesai sınırı	İki ardışık günde 4 saat	Elverişsiz koşulda 2 saat/gün
Fazla mesai primi	İlk 2 saat %150, sonrası %200	12 saatlik vardiyada uygulanmaz
Gece çalışması	22:00-06:00, en az %150	Gece saatleri ayrıca izlenir
Yıllık izin	En az 21 takvim günü	İlk yıl kural olarak 6 ay hizmet
Analık izni	70+56 gün	Zor veya çoğul doğumda 70+70 gün
Çocuk bakım izni	2 yaşa kadar ödenekli	3 yaşa kadar ücretsiz ek izin
Babalık izni	Sabit ülkesel süre doğrulanmadı	Sözleşmesel veya paylaşılan bakım izni olabilir

1 Temmuz 2026'dan itibaren hastalık ödeneği için en az 6 aylık sigorta kaydı gerekir. Takvim yılında kümülatif ilk 5 gün işveren, 6. günden itibaren Fon öder. Oran 6-96 ay sigortalılıkta %60, 97 ay ve üzerinde %80'dir. Azami süre 182 gündür. Analık ödeneği 10-24 ay kıdemde %75, 25-60 ayda %85, 61 ay ve üzerinde %100'dür ve genel olarak 10 asgari ücret tavanına tabidir.

Doğrulayın

İzin hesabı: Güncel asgari yıllık izin 21 takvim günüdür. Eski 15 iş günü verisi kullanılmaz. 14 Şubat 2025'ten itibaren Pazar, yıllık izin ücreti hesabına dahil edilmez. Resmî tatil aktarımları yıllık Cumhurbaşkanlığı kararıyla ayrıca kontrol edilir.

III · VERGİ VE SOSYAL GÜVENLİK

Normal çalışan gelirinde PIT %12, sıradan özel sektör işverenininde sosyal vergi %12'dir. Özbekistan'da tek bir SGK eşdeğeri yoktur. Kısa vadeli ödemeleri Devlet Sosyal Sigorta Fonu, emeklilik finansmanını Bütçe Dışı Emeklilik Fonu yürütür.

III

Vergi ve Sosyal Güvenlik

KALEM	2026 ORANI VEYA TUTARI	AÇIKLAMA
Mukim ücret ve genel gelir	%12 PIT	Mukim temettü ve faiz %5
Dar mükellef ücret ve genel gelir	%12 PIT	Temettü ve faiz %10
Sıradan işveren sosyal vergisi	%12	İşveren ücret gideri üzerinden
Bütçe kuruluşu	%25 sosyal vergi	Özel statü
Uygun engelli istihdam birimi	%4,7 sosyal vergi	Kanuni koşullara bağlı
Birikimli emeklilik	%0,1	%12 PIT içinden ayrılır, ek kesinti değildir
Asgari ücret	1.360.000 UZS/ay	1 Eylül 2026'dan itibaren
BHM	440.000 UZS	Normal sosyal vergi matrahı değildir

Vergi mukimliği, ardışık 12 aylık dönemde Özbekistan'da 183 günden fazla kalışla doğar. Tam 183 gün için kanun ve vergi anlaşması ayrıca incelenmelidir. Aylık PIT ve sosyal vergi raporu ile ödeme izleyen ayın 15'inde, yıllık mutabakat 15 Şubat'ta yapılır. Bireysel beyan 1 Nisan, nihai ödeme 1 Haziran tarihlidir.

Doğrulayın

2026 sosyal sigorta değişikliği: Analık ödeneği 1 Ocak, hastalık ödeneği 1 Temmuz 2026'da Fon kapsamına geçti. Sistem mevcut PIT ve sosyal vergi tahsisleriyle finanse edilir. Sıradan işveren için yeni ve ayrı bir bordro primi getirmedir. Ayrı zorunlu sağlık sigortası bordro oranı doğrulanmadığı için kesin bir %0 iddiası kurulmaz.

IV · BORDRO İŞLEMLERİ

Ücret UZS cinsinden ve kural olarak ayda en az iki kez ödenir. İş sözleşmesi, bordro tahakkuku, YMMT kaydı ve vergi raporu aynı çalışan ve ücret verisini göstermelidir.

IV — Bordro İşlemleri

OPERASYON	KURAL	KONTROL
Ödeme sıklığı	Ayda en az 2 kez	Aralık genel olarak 16 günü aşmaz
Banka veya posta	Çalışanın yazılı rızasıyla	Hizmet giderini işveren taşır
Bordro bilgisi	Talep üzerine tahakkuk ve kesinti açıklanır	Yazılı belge talebi 3 iş gününde karşılanır
YMMT	İşe giriş, değişiklik ve fesih kaydı	Sözleşme ve işveren emriyle eşleşir
Vergi portalı	my3.soliq.uz	PIT ve sosyal vergi aylık mutabık olur
Vergi kaydı	En az 3 yıl	Beyan yılından sonra
Muhasebe kaydı	En az 5 yıl	Raporlama yılından sonra
Personel kaydı	50 veya 75 yıl	2019 ve sonrası 50, daha eski kayıtlar 75 yıl

G enel zorunlu periyodik e-bordro formatı veya Körfez tipi WPS doğrulanmadı. Yurt dışında ödenen Özbekistan kaynaklı ücret yine vergi doğrurabilir. Vergi anlaşması, işveren veya işyeri statüsü sonucu değiştirir. Yabancı bir tüzel kişinin personel sağlama sözleşmesinde sosyal vergi matrahı, personel gelirinden ve toplam sözleşme bedelinin %90'ından az olamaz.

V · İŞE ALIŞ VE İŞTEN AYRILIŞ

Sözleşme iş yeri, görev, başlangıç, ücret ve çalışma koşullarını içerir. Kâğıt sözleşme en az iki eşit nüsha olarak imzalanır. Kuruluş, değişiklik ve fesih YMMT'de kaydedilir ve işveren emri sözleşmeyle aynı olmalıdır.

V

İşe Alış ve İşten Ayrılış

KONU	GÜNCEL KURAL	UYGULAMA
YMMT kayıt süresi	Kâğıt sözleşme 5 iş günü, fesih 3 iş günü	Elektronik imza gerekir
Deneme	Genel 3 ay, belirli yöneticiler 6 ay	Sözleşmede açıkça yazılır
Belirli süre	İlk dönem en çok 3 yıl	Uzatmalarla genel toplam 5 yıl
İstifa	14 takvim günü	Taraflar kısaltabilir
İşveren bildirimi	2 ay, 2 hafta veya 3 gün	Fesih gerekçesine göre değişir
Toplu çıkarma	30 günde 50, 60 günde 200, 90 günde 500 kişi	En az 2 ay önce bildirim
Emeklilik	Erkek 60/25 yıl, kadın 55/20 yıl	Yaş tek başına fesih nedeni değildir

AYNI İŞVERENDEKİ HİZMET	ASGARİ KIDEM ÖDEMESİ
3 yıldan az	Ortalama aylık kazancın %50'si
3-5 yıl	%75
5-10 yıl	%100
10-15 yıl	%150
15 yıldan fazla	%200

Kadro azaltımı öncesi uygun boş pozisyon teklif edilir ve kayıtlar en az 2 ay önce yerel çalışma makamına YMMT üzerinden iletilir. Fesih gününde çalışma kaydı, fesih emri, son ücret ve kullanılmayan izin karşılığı verilir. Hamile çalışan için temel istisna tasfiyedir. 18 yaş altı çalışanın işveren feshi yerel makam izni gerektirir.

VI —

Ücret ve Yan Haklar

Tam zamanlı çalışan aylık normu tamamladığında 1.360.000 UZS altında ücret alamaz. Prim, fazla mesai, gece ve tatil ödemeleri asgari tabanı karşılamak için kullanılamaz. Özel sektörde genel otomatik ücret endeksi veya zorunlu 13. maaş doğrulanmadı.

YAN HAK VEYA ÖDEME	2026 YAKLAŞIMI	SINIR VEYA KOŞUL
Gönüllü sağlık sigortası	İşveren için kurumlar vergisi indirimi	Çalışan ve aile üyesi başına yılda 10 milyon UZS
Ulaşım ve yemek	Belirli yerli sanayide sosyal vergi matrahı indirimi	Çalışan başına ayda 1 BHM
Ulaşım/yemek ücret eşiği	En az 2 asgari ücret	2.720.000 UZS
Çocuk bakım ödeneği	Bütçe dışı tüzel kişi işveren için %60 asgari ücret	Gösterge 816.000 UZS/ay
13. maaş	Genel zorunluluk yok	Sözleşme veya şirket kuralı hak doğrulanabilir

Gönüllü sağlık sigortası indirimi 1 Temmuz 2026-1 Temmuz 2029 döneminde geçerlidir ve çalışan PIT istisnası olarak genellenmez. Ulaşım ve yemek indirimi 1 Ocak 2026-1 Ocak 2028 döneminde kanundaki faaliyet, gelir ve ücret şartlarını sağlayan işverenlere açıktır. Sağlık, eğitim, hediye ve yardım ödemelerinde Vergi Kanunu'nun maddi menfaat kuralı ile istisnaları birlikte kontrol edilir.

VII · VİZE VE ÇALIŞMA İZİNİ

Yabancı çalışan, çalışma teyidi alınmadan işe başlatılmamalıdır. Başvuruyu yerel işveren yapar ve onay işverene bağlıdır.

VII —

Vize ve Çalışma İzni

AŞAMA	KURAL	2026 VERİSİ
PINFL	Yabancı kişinin sistem kimliği	Pasaport, fotoğraf ve gerekiyorsa vekâlet
Çalışma teyidi	İşveren my.gov.uz üzerinden başvurur	15 iş günü
Başvuru ücreti	0,9 BHM	396.000 UZS
Belgeler	Pasaport, taslak sözleşme, 3x4 fotoğraf, yeterlilik	Vize rejimi varsa vize kopyası
Normal geçerlilik	Genel olarak 1 yıl	Uzatılabilir
Nitelikli uzman	Koşullarla 3 yıla kadar	Eski eşikler yeniden teyit edilir
Kalış kaydı	Genel olarak 3 iş günü	Otel veya özel ev sahibi yapar

Çalışma giriş vizesi, yetkili makamın çalışma teyidine dayanır. Eski 244 sayılı Karardaki yıllık 30.000 ve 60.000 USD uzman eşikleri, güncel 86 sayılı Kararla birlikte teyit edilmeden aktif eşik olarak kullanılmamalıdır. Tüm işverenlere uygulanan tek bir yabancı çalışan oranı doğrulanmadı. Düzenlenmiş meslek ve uzman istisnaları ayrıca incelenir.

VIII · PRATİK NOTLAR VE DİKKAT EDİLMESİ GEREKENLER

Özbekistan bordrosunda ana operasyon riski, kâğıt sözleşme ile YMMT, bordro ve vergi kayıtlarının farklılaşmasıdır. Kontroller aynı çalışan kimliği ve ücret yapısı üzerinden yürütülmelidir.

VIII —

Pratik Notlar ve Dikkat Edilmesi Gerekenler

KONTROL	DOĞRU UYGULAMA	BAŞLICA RİSK
Sözleşme	En az 2 eşit kâğıt nüsha veya elektronik sözleşme	Çalışana nüsha verilmemesi
Belirli süre	Nesnel gerekçe ve 3/5 yıl sınırı	Belirsiz süreliliye dönüşüm
Fazla mesai	Günlük %150/%200 kademesi	Eski 120 saat/yıl kuralı
İzin	21 takvim günü	Eski 15 iş günü verisi
Yabancı çalışan	Teyit, vize, PINFL ve kalış kaydı	Onay öncesi işe başlama
Engelli kotası	20'den fazla çalışanda en az %3	Yerel karar ve yuvarlama ayrıca teyit edilir
Kişisel veri	Erişim görev bazında sınırlanır	Grup sistemi ve sınır ötesi aktarım riski

Hamile çalışanın belirli süreli sözleşmesi yazılı talep ve sağlık belgesiyle hamilelik sonuna, analık izni kullanılırsa izin sonuna kadar uzatılır. YMMT, vergi portalı, banka ve dış bordro sağlayıcısı erişimleri belgelenmelidir. Genel WPS veya otomatik e-bordro yokluğu kesin bir sektör muafiyeti sayılmaz.

IX · TEŞVİKLER VE İŞVEREN DESTEKLERİ

Standart sosyal vergi %12'dir. Güncel programlar belirli çalışan, sektör veya bölgede oranı %1'e indirebilir ya da sabit destek sağlayabilir.

IX —

Teşvikler ve İşveren Destekleri

DESTEK	İŞVEREN FAYDASI	SÜRE VE ANA KOŞUL
Engelli çalışan	1,5 BHM/ay	6 ay, gösterge 660.000 UZS/ay
Hizmet sektöründe 30 yaş altı	Sosyal vergi %1	2,5 asgari ücret ve %60 uygun gelir, 1 Ocak 2028'e kadar
İşbaşı eğitimindeki 30 yaş altı öğrenci	PIT ve sosyal vergi %1	1 Eylül 2027'ye kadar
Yoksul aile sicilinden işe alım	Sosyal vergi %1	En az 1,5 asgari ücret, 1 Ocak 2028'e kadar
Beşinci kategori ilçe	Sosyal vergi %1	Uygun özel işletme, 1 Ocak 2028'e kadar
Karakalpakstan	Sosyal vergi %1	Uygun girişimci, mevcut uzatma 1 Ocak 2040'a kadar
Sera veya tekstil	Sosyal vergi %1	Faaliyet, gelir ve dönem şartına bağlı
Dual eğitim	5 milyar UZS'ye kadar tercihli kredi	7 yıl vade, 2 yıl geri ödemesiz dönem

Engelli çalışan desteği 6 ayda gösterge olarak 3.960.000 UZS'dir. Hizmet sektörü genç istihdamında güncel ücret eşiği 3.400.000 UZS, yoksul aile istihdamında 2.040.000 UZS'dir. Kamu bağlantısı, faaliyet kodu, gelir oranı, çalışan statüsü, YMMT kaydı ve program bitiş tarihi birlikte doğrulanır.

Doğrulayın

Kapsam sınırı: Eylül 2026'da 1.000 ve üzeri çalışanlı işletmeler için duyurulan %50 eğitim ve ulaşım geri ödemesinin uygulama kararı doğrulanmadı. Aktif teşvik sayılmaz. Özbekistan'da Körfez tipi ulusallaştırma veya Türkiye'deki geniş kod kataloğuna eşdeğer genel bir sistem yoktur.



EOR & BORDRO YÖNETİMİ

Datassist ile Özbekistan'daki Bordro & İstihdam Süreçlerinizi Uyumlu ve Kontrollü Yönetin.

Özbekistan bordrosunda ayda iki ödeme düzeni, Birleşik Ulusal İş Sistemi kayıtları, 2026 devlet sosyal sigorta geçişi ve izin kontrolleri birlikte yürütülür. Datassist, uluslararası işverenlerin yerel bordro verisini merkezi onay ve raporlama akışıyla yönetmesine yardımcı olur.

[Toplantı Planlayın →](#)**UZ**

YEREL BORDRO KAPSAMI

1

MERKEZİ UYUM AKIŞI

TR+EN

ÇİFT DİLLİ REHBER