datassist

ARALIK
2025

MR Bülteni
Aralık Özel Dosyası

2025 Özeti ve
2026 Gündemleri

Keşfedin!

444 4 923
info@datassist.com
datassist.com

2025'İN YAKICI BİLANÇOSU

Ağustos ayı verilerinde özel sektör istihdamında küçük bir azalma gördüğümüzü (turizm sezonu sonu etkisiyle) ve ortalama günlük brüt ücretlerde büyük bir sapma olmadığını takip etmiştik, şimdi Eylül ayı verilerinde ise çalışan sayılarında sektörel artışları gözlemliyoruz. Ancak 2025 yılı geneli, işgücü piyasasında iki ana çatışma ekseninde geçti: Fiyat istikrarı çabası ve reel ücret kaybı.



1. Kontrol ve Kriz: 2025, geleneksel ekonomi politikalarına dönüş yılı oldu. Merkez Bankası politika faizini yıl ortasında %40 civarına kadar çıkararak enflasyonu %60'lardan yıl sonunda **%30'lar seviyesine geriletmeye** başladı. Ne var ki bu sıkılaşmanın ücretli kesime maliyeti yüksekti: 2025 başında asgari ücrete yapılan **%30'luk artış (Net 22.105 TL)**, bir önceki yılın resmi enflasyonunun 14 puan altında kalarak çalışanların daha yılın başında **reel kayba** uğramısına yol açtı. Asgari ücrete yılda bir kez zam politikasının benimsenmesi, alım gücünün yıl boyunca düşmesiyle sonuçlandı.

2. Sektörel Rekabet ve İstihdam Azalışları: Yüksek maliyetler, sektörler arası dengesizlikleri artırdı.

- **İşveren Baskıları ve Mısır'a Kayış:** Özellikle emek yoğun sektörlerde, işgücü maliyetlerinin yükselmesi işverenleri farklı arayışlara itti. Tekstil patronları başta olmak üzere, üretimi Mısır'a kaydırma eğilimi öne çıktı. Mısır'daki asgari ücretin, Türkiye'dekinin yaklaşık dörtte biri düzeyinde olması, imalat sektörünün **rekabet gücü** açısından endişe yarattı.
- **İstihdam Kompozisyonu:** Resmi veriler, giyim ve tekstil sektörlerinde belirgin **azalışlar** olduğunu gösterirken, istihdam stoğu Ankara ve İstanbul gibi beyaz yaka yoğun iller ile Kocaeli gibi üretim merkezlerinde artış gösterdi. Ancak dikkat çekici bir detay, istihdam sayısı artsa bile, ortalama ücretlerin geri çekildiğine dair resmi verilerin olmasıydı. Bu durum, **düşük ücretli kadrolarla** istihdam artışı yaşanırken, **daha yüksek ücretli kadrolardan bir işten çıkarma süreci** yaşanıdığını gösteriyor.

II. 2026 BÜTÇE FIRTINASI VE YÖNETİMİ

Kasım ayında duyurduğumuz **2026 bütçe fırtınası**, işverenler için önümüzdeki yılın en kritik gündem maddesidir. Bu fırtınanın ana nedenlerinden biri, 631 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'de (KHK) yapılması beklenen değişiklikler olacak gibi görünüyor.

Bu değişiklikler, işverenin hiçbir ücret artışı yapmaması durumunda bile maliyetlerin **kendiliğinden yükselmesine** neden olacaktır:

1. **SGK Tavanının Artışı:** Prime Esas Kazanç (PEK) üst sınırının, asgari ücretin 7,5 katından **9 katına** çıkarılması gündemde.
2. **SGK Teşvik İndirimi:** Yıllardır sunulan %4'lük SGK teşviğinin, üretim sektörü dışında kalan işverenler için **%2'ye düşürülmesi** bekleniyor.
3. **İşveren Maliyet Artışı:** Bu düzenlemeler, işverenlerin ortalama maliyetlerini, mevcut ücretlere dokunmasalar dahi, **minimum %3,5 ile maksimum %7'ye kadar** artırma potansiyeli

taşımaktadır. Özellikle SGK tavanına yakın veya üzerinde çalışan yüksek ücretli kadroları olan 1000 üzeri çalışana sahip şirketlerde, maliyet artışı %5.2 ile %6.1 arasında olabilir.

Bu durum, CFO'lar ve CHRO'lar için eski yıllarda olduğu gibi **genel geçer bir hesapla bütçe yapmanın sürdürülebilir olmadığını** gösteriyor; artık **detaylı, bordro bazlı bir bütçe** hazırlamak bir mecburiyet.



2026 Ek Maliyet Riskleri

- **Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi (TES):** 2026 yılının ortasında (Temmuz itibarıyla) yürülüğe girmesi beklenen TES, çalışan kesintisinin yanı sıra, işverene **%3'lük ek bir katkı payı maliyeti** getirecektir.
- **Yeşil Dönüşüm Maliyetleri: 1 Ocak 2026 itibarıyla AB'nin Sınırda Karbon Ayarlama Mekanizması (CBAM) tam olarak devreye girecek.** Çimento, demir-çelik ve alüminyum gibi ürünleri AB'ye ihraç eden Türk firmaları, Türkiye'de eşdeğer bir karbon fiyatı uygulanmazsa, fiilen ek bir **karbon vergisi** ödemek zorunda kalacak. Bu, sanayicileri karbon azaltıcı yatırımlara hızla odaklanmaya zorlayacaktır.

2026'nın genel gündemi ise verimlilik olacak. Kendiliğinden artan maliyetler ve beklenen %20-25 aralığındaki asgari ücret artışının toplam maliyetinin **%30'ları** bulma potansiyeli düşünüldüğünde, 2026, **performansın, verimliliğin ve genel değil ancak seçici artışların** çok ön plana çıktığı bir bütçe yılı olacaktır.

Kapanış

Özetle, 2026 yılı, ekonomik parametrelerin iyileşme trendine girdiği, ancak bu iyileşmeyi kalıcı kılmak için işgücü piyasasından sanayiye kadar yapısal dönüşümün zorunlu olduğu bir yıl olacak. İşverenler, kendiliğinden yükselen maliyetler ve küresel verimlilik baskısı altında, eski yöntemlerle değil, daha esnek ve belirsizliklere karşı dirençli stratejilerle hareket etmeye odaklanarak bu "fırtınada" hayatta kalmak zorundadırlar.

datassist

TECH DRIVEN PAYROLL & HR SERVICES

İLETİŞİM

info@datassist.com

www.datassist.com

444 4 923

Keşfedin!