datassist

KASIM
2025

# 2026 BÜTÇE FIRTINASI

## Özel Sektör için 2026 Bütçe Rehberi

Keşfedin!

444 4 923
info@datassist.com
datassist.com

# Yönetici Özeti

2026 yılı, Türkiye'de işveren maliyetlerinin yalnızca enflasyon bazlı değil, **mevzuat kaynaklı** bir dönüşümle artacağı bir dönem olacak.

631 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ile gelen değişikliklerle birlikte:

- İmalat sektörü haricinde, Hazine'nin **4 puanlık 5510 SGK prim desteği 2 puana indiriliyor,**
- **SGK prime esas kazanç (PEK) tavanı 7,5 kattan 9 kata çıkıyor,**
- **İşveren prim oranında 1 puanlık artış** planlanıyor.

Bu düzenlemeler birlikte değerlendirildiğinde, **ücret artışı yapılmasa bile işveren bütçelerinde %5–6 arasında ek maliyet artışı** kaçınılmaz hale geliyor.
Özetle **"enflasyondan bağımsız bir maliyet büyümesi"** de masada, ancak bunun kurumların bütçelerine etkisi üzerinde yeterince durulmuyor.

# Mevzuat Etkisi: 631 Sayılı Değişikliğin Anatomisi

| Değişiklik | Önce | Sonra | Etki |
|---|---|---|---|
| Hazine SGK Prim Desteği (İmalat Sektörü Hariç) | 4 puan | 2 puan | +2 puan maliyet |
| PEK Üst Sınırı | Asgari ücretin 7,5 katı | 9 katı | Yüksek ücretli çalışanlarda +%15 prim tabanı |
| İşveren Prim Oranı | %20,75 civarı | %21,75 civarı | +1 puan ek yük |

Bu değişiklikler:

- **Finans, enerji, teknoloji, ilaç** gibi yüksek ücretli sektörlerde %6–7'ye varan maliyet artışı yaratıyor.
- **Perakende ve hizmet** gibi düşük ücretli sektörlerde artış sınırlı ama yine de bordro bütçelerini önemli ölçüde genişletiyor.
- Yeni sistem, **mevzuat kaynaklı bir maliyet dalgası yaratıyor** ve bu şirketlerin fiyatlama, ücret ve yatırım kararlarını doğrudan etkileyecek.

# Ölçeklere Göre Ortalama Maliyet Simülasyonu

| Şirket Ölçeği | Ortalama Maliyet Artışı | Açıklama |
|---|---|---|
| 1000+ çalışan (büyük ölçek) | %5,2 – %6,1 | Yüksek ücretli kadro etkisi belirgin |
| 100–999 çalışan (orta ölçek) | %4,8 – %5,5 | Prim ve teşvik azalması dengeli etki |
| <100 çalışan (KOBİ) | %3,5 – %4,5 | Düşük PEK tabanı nedeniyle kısmi etki |

Bu tablo, **"ücret artışı olmasa bile bütçe genişliyor"** anlamına geliyor.

# 🧭CFO & CHRO İçin 2026 Stratejik Notlar

## Maliyet Görünürlüğü

- Eski yıllarda olduğu gibi "overall" hesaplar ile bütçe yönetmek bu yıl için mümkün değil. Detaylı bir hesap yapmadan net etkiyi görmek oldukça zor.
- Detaylı bir işveren maliyeti öngörüsü ile CFO ve CHRO aynı veri zemini üzerinden planlama yapmak durumunda.

## Ücret Mimarisi

- "Herkese zam" dönemi bitiyor.
- 2026'da **performans, verimlilik ve yetkinlik bazlı artış** politikaları rekabet avantajı yaratacak.

## Likidite Esnekliği

- 2026 ortasında gündeme gelecek TES ve yılbaşından itibaren geçerli olması beklenen SGK prim artışlarının nakit akışı üzerindeki etkisini **KolayAvans** ve detaylı bordro optimizasyonlarıyla dengelemek gerekiyor.

# Makro Arkaplan

- 2025 sonunda **enflasyonun %31–33** aralığında, **Asgari Ücret Artışının %20-25** bandında ve şirketlerin **ücret artışlarının %17-34** aralığında seyredeceğini geçmiş yıllara bakarak modellemek mümkün.
- 2026 tıpkı 2025 gibi büyüme fırsatlarından çok **dayanıklılık testi** olarak sürecek bir yıl olma potansiyeli taşıyor.



# Datassist'in 2026 Öngörüleri

2026, **işçilik maliyetlerinin belirgin biçimde arttığı** bir yıl olacak. Tahmini parametrelere göre net asgari ücretin 27.630 TL seviyesine çıkması ve prime esas kazanç tavanının 243.801 TL'ye yükselmesi, **bütçeleri doğrudan yukarı çekecek.** Vergi dilimleri genişlese bile çalışanların yıl içinde hızla üst dilimlere geçmesi, net ücretlerin korunması konusunda işverenleri yeni stratejilere zorlayacak.

Yan hak istisnalarının yükselmesi, özellikle yemek ve yol yardımlarının maliyet yönetiminde kritik bir araca dönüşeceğini gösteriyor. Kıdem tazminatı tavanındaki artış ise uzun kıdemli çalışanlar için ayrılan karşılıkları **doğrudan etkileyecek.** Stajyer ve çırak ücretlerindeki belirgin yükseliş, genç istihdam programlarının bütçesinde yeniden planlamayı gerektirecek.

Datassist'in öngörüsü, 2026'nın şirketler için **yüksek maliyet – yüksek uyum zorunluluğu yılı** olacağı yönünde. İşverenlerin bordro süreçlerinde daha hassas simülasyonlar yapması, yan hakları stratejik şekilde yeniden kurgulaması ve SGK–vergi uyum süreçlerine çok daha fazla önem vermesi kritik hale geliyor.

# TES (Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi) Belirsizliği

- 2026 itibarıyla, **Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi'nin (TES)** devreye alınması bekleniyor.
- Sistemde **işverenin %3 oranında katkı yapması** öngörülüyor. Bu katkı, tıpkı SGK primleri gibi bordroda düzenli bir kalem olarak yer alacak.
- Fonlar bireysel hesaplarda birikecek, çalışan iş değiştirirse birikimini sistem içinde taşıyabilecek.

**TES için Küresel Notlar**

- **Avustralya Superannuation (%12 işveren katkısı)** modeli, zorunlu fon sistemlerinin sürdürülebilir emeklilik sağladığını gösteriyor.
- **Avusturya fonlu kıdem sistemi (%1,53 katkı)** ile toplu ödeme riski ortadan kalktı.
- Türkiye, bu iki modelin harmanlanmış versiyonuna yöneliyor.

# Sonuç

2026, Türkiye özel sektörü için bordro maliyetleri %5–6 oranında artarken, farkı yaratan artık yalnızca enflasyon değil, **yasal parametrelerin yeniden tanımladığı yeni oyunun kuralları.**

Veriye dayalı planlama, senaryo esnekliği ve likidite yönetimiyle, bu fırtınayı atlatmak değil, yönlendirmek mümkün.

**Bordro maliyetleri yükselirken,**
**kaos değil fırsat yaratın.**

**Datassist ile 2026'ya**
**güçlü başlayın.**

İletişim Formu

datassist

TECH DRIVEN PAYROLL & HR SERVICES

# İLETİŞİM

info@datassist.com

www.datassist.com

444 4 923

Keşfedin!