datassist



Bosna Hersek

Bordro & İstihdam Mevzuatı Rehberi

2026 Sürümü · Son güncelleme 26.10.2026

Federasyon, Sırp Cumhuriyeti ve Brčko Bölgesi için ayrı bordro kuralları

Yalnızca genel bilgilendirme amaçlıdır.

Genel Bakış

Bosna Hersek istihdam için referans rehberi

Şirket tescili devlet düzeyinde tek bir başvuru değildir. Yatırımcı önce işverenin hangi yargı alanında kurulacağını seçmeli, ardından o alanın sicil, vergi ve sosyal güvenlik zincirini tamamlamalıdır.

40 saat	20 gün	1.027 BAM	1.000 BAM
ÜÇ YARGI ALANINDA NORMAL HAFTALIK ÇALIŞMA	GENEL YILLIK İZİN ALT SINIRI	2026 FBİH NET ASGARİ ÜCRETİ	2026 RS TEMEL NET ASGARİ ÜCRETİ

BU REHBER NELERİ KAPSIYOR

I	**Şirket Kurma ve İş Yapma Ortamı**	Şirket tescili devlet düzeyinde tek bir başvuru değildir.
II	**Çalışma Koşulları ve İzin Hakları**	Üç rejimde normal haftalık süre 40 saattir.
III	**Vergi ve Sosyal Güvenlik**	Bordro tasarımının ilk alanı çalışan başına yargı alanıdır.
IV	**Bordro İşlemleri**	Konvertibl Markın uluslararası kodu BAM'dır ve 1 EUR = 1,955830 BAM sabit kuruyla avroya bağlıdır.
V	**İşe Alış ve İşten Ayrılış**	İş sözleşmesi işe başlamadan önce yazılı kurulmalı ve zorunlu sigorta kaydı tamamlanmalıdır.
VI	**Ücret ve Yan Haklar**	Bosna-Hersek genelinde tüm özel sektör işverenlerini bağlayan otomatik yıllık ücret artışı veya zorunlu 13.
VII	**Vize ve Çalışma İzni**	Çalışma izni, işveren merkezine göre yetkili FBiH, RS veya Brčko istihdam kurumu tarafından düzenlenir.
VIII	**Pratik Notlar ve Dikkat Edilmesi Gerekenler**	En önemli kontrol, her çalışanı doğru bordro rejimine atamaktır.
IX	**Teşvikler ve İşveren Destekleri**	Standart işveren yükü FBiH'de %5'tir.

I

Şirket Kurma ve İş Yapma Ortamı

Şirket tescili devlet düzeyinde tek bir başvuru değildir. Yatırımcı önce işverenin hangi yargı alanında kurulacağını seçmeli, ardından o alanın sicil, vergi ve sosyal güvenlik zincirini tamamlamalıdır.

YAPI VEYA ADIM	FBİH	RS	BRČKO
Limited şirket	d.o.o., asgari sermaye 1.000 BAM	d.o.o., asgari sermaye 1 BAM	d.o.o., güncel sermaye ve mahkeme kuralı başvuruda teyit edilir
Anonim şirket	d.d.	a.d.	Bölge şirket kuralları uygulanır
Sicil	Yetkili mahkeme	APIF tek durak ve yetkili sicil	Brčko yetkili sicil ve mahkeme süreci
Vergi ve çalışan kaydı	FBiH Vergi İdaresi ve ilgili fonlar	RS Vergi İdaresi Birleşik Sistem	Brčko Vergi İdaresi, Bölge fonları ve seçilen emeklilik fonu
Bordro başlangıcı	Sözleşme ve zorunlu sigorta kaydı	Sözleşme ve Birleşik Sistem kaydı	Sözleşme, sigorta kayıtları ve fon seçimi

Kuruluş belgesi, gerekiyorsa sermaye ödemesi, ticaret sicili, banka hesabı, vergi kaydı ve çalışan kayıtları birbirini izler. FBiH içinde kantonal süreçler ve yerel ruhsatlar ayrıca kontrol edilmelidir.

> Doğrulayın
> EOR notu: Araştırmada yerel işveren, vergi, sosyal güvenlik ve göç yükümlülüklerinin yerine geçen tek bir ülkesel EOR lisansı doğrulanmadı. Yerel işverenlik modeli, fiili çalışma düzeni ve işçi temini kuralları yargı alanı bazında incelenmelidir.

II · ÇALIŞMA KOŞULLARI VE İZİN HAKLARI

Üç rejimde normal haftalık süre 40 saattir. Buna karşılık fazla mesai tavanı, ücret artışının kaynağı ve analık izninin ayrıntıları farklıdır.

II

Çalışma Koşulları ve İzin Hakları

KONU	FBİH	RS	BRČKO
Normal çalışma	40 saat/hafta	40 saat/hafta	40 saat/hafta
Fazla mesai tavanı	8 saat/hafta	10 saat/hafta, 4 saat/gün, normalde 180 saat/yıl	10 saat/hafta, yazılı onayla ek 10 saat ve toplam 300 saat/yıl
Fazla mesai primi	Oran toplu sözleşme, işyeri kuralı veya sözleşmede	Oran toplu sözleşme, genel düzenleme veya sözleşmede	En az %30
Yıllık izin	20-30 iş günü	En az 20 iş günü	En az 20 iş günü
Tehlikeli iş	Özel düzenleme veya toplu sözleşme	En az 30 iş günü izin	30-35 iş günü izin
Analık izni	1 yıl, doğum sonrası en az 42 gün	1 yıl, ikiz ve her 3. veya sonraki çocukta 18 ay	1 yıl, ikiz ve her 3. veya sonraki çocukta 18 ay

FBiH'de fazla mesai 3 hafta kesintisiz veya bir takvim yılında 10 haftadan uzun sürerse iş müfettişine bildirim gerekir. RS'de yıllık 180 saat tavanı toplu sözleşmeyle 230 saate çıkabilir. Brčko'da kanuni temel sınırın üzerindeki ek çalışma için çalışanın yazılı onayı gerekir.

Hastalık izni belgesi, işverenin karşıladığı dönem, geri ödeme ve ödeme oranı ilgili sağlık sigortası mevzuatına göre belirlenir. FBiH'de kantonlar arasında uygulama farkı olabileceğinden tek ülkesel oran kullanılmamalıdır.

> Doğrulayın
> Kontrol noktası: Fazla mesai oranını yalnız iş kanunundan okumak yeterli değildir. FBiH ve RS bordrosunda uygulanabilir toplu sözleşme, işyeri düzenlemesi ve sözleşme birlikte kontrol edilmelidir.

III · VERGİ VE SOSYAL GÜVENLİK

Bordro tasarımının ilk alanı çalışan başına yargı alanıdır. İkinci alan Brčko çalışanı için emeklilik fonu seçimidir. Bu iki alan olmadan doğru brüt-net hesap kurulamaz.

III

Vergi ve Sosyal Güvenlik

YARGI ALANI	ÜCRET GELİRİNDE PIT	ÇALIŞAN KATKISI	AYRI İŞVEREN KATKISI
FBiH	%10	%31: %17 emeklilik, %12,5 sağlık, %1,5 işsizlik	%5: %2,5 emeklilik, %2 sağlık, %0,5 işsizlik
RS	%8	%31: %18,5 emeklilik, %10,2 sağlık, %0,6 işsizlik, %1,7 çocuk koruma	Standart istihdamda ayrı pay yok
Brčko, FBiH emeklilik yolu	%10	%30,5: %17 emeklilik, %12 sağlık, %1,5 işsizlik	%2,5 emeklilik
Brčko, RS emeklilik yolu	%10	%32: %18,5 emeklilik, %12 sağlık, %1,5 işsizlik	Ayrı emeklilik payı yok

FBiH'de işveren katkısı 1 Temmuz 2025'ten beri %5, çalışan katkısı %31 ve toplam standart yük %36'dır. Daha eski kaynaklardaki %10,5 işveren ve %41,5 toplam oranları 2026 bordrosunda kullanılmamalıdır.

2026 ÜCRET TABANI	GÜNCEL TUTAR	UYGULAMA NOTU
FBiH en düşük ücret	1.027 BAM net/ay	1 Ocak-31 Aralık 2026
RS temel seviye	1.000 BAM net ve 1.476,23 BAM brüt	Belirli eğitim gerektirmeyen işler
RS eğitim bantları	1.050, 1.100, 1.350 ve 1.450 BAM net	İşin gerektirdiği eğitim düzeyine göre
Brčko	Tek sayı olarak kilitlenmedi	Genel düzenleme, sektör ve emeklilik yolu birlikte kontrol edilir

RS'de belirli eğitimsiz ve 3 yıllık ortaöğretim kategorilerindeki çalışanlar için 1 Ocak 2026'dan itibaren aylık 50 BAM ücret bölümü PIT ve katkılardan istisnadır. Resmi hesap örneğinde aylık kişisel indirim 1.000 BAM'dır. İstisna çalışan sınıfı ve Form 1002 bildirimiyle birlikte uygulanır.

Bosna-Hersek'te tek bir SGK eşdeğeri yoktur. Vergi idareleri tahakkuk ve tahsilatı yürütür. Emeklilik, sağlık, işsizlik ve RS çocuk koruma fonları yargı alanına göre ayrılır.

IV

Bordro İşlemleri

Konvertibl Markın uluslararası kodu BAM'dır ve 1 EUR = 1,955830 BAM sabit kuruyla avroya bağlıdır. Ücret hesapları BAM üzerinden kurulmalı, yabancı para gösterimleri sözleşme ve ödeme tarihinde ayrıca yönetilmelidir.

İŞLEM	FBİH	RS	BRČKO
Bordro dönemi	Ödeme aralığı en çok 30 gün	Aylık bordro	En az aylık, önceki ay için cari ay sonuna kadar
Çalışan belgesi	Yazılı ücret hesabı	Ücret hesabı ve genel düzenleme	Yazılı ücret hesabı
Vergi bildirimi	MIP-1023	Form 1002	Bölge vergi bildirimi
Sigorta kaydı	FBiH vergi ve sigorta sistemi	Birleşik Sistem	Bölge kaydı ve seçilen emeklilik fonu
2026 özel not	Katkı toplamı %36	İstisna gelirler de Form 1002'de	Emeklilik fonu kodu hesap öncesi zorunlu veri

FBiH katkıları ücret ödemesiyle birlikte ve en geç ücretin vadesinin bulunduğu ayın son gününde ödenir. MIP-1023 aylık bildirimdir. RS'de 2026 itibarıyla vergiden istisna edilen ödemeler de Form 1002'nin ilgili ekinde gösterilmelidir.

Brčko bordrosu ayrı bir kontrol katmanı gerektirir. Sağlık ve işsizlik katkıları Bölge kurumlarına giderken emeklilik katkısı çalışanın seçtiği FBiH veya RS fonuna yönelir. Bordro ana verisinde bu seçim tarihçeli tutulmalıdır.

Yabancı çalışanın göçmenlik izni bordro kaydının yerine geçmez. Vergi mukimliği, işin fiilen yapıldığı yer, işveren ve varsa çifte vergilendirmeyi önleme anlaşması ayrı değerlendirilmelidir.

V · İŞE ALIŞ VE İŞTEN AYRILIŞ

İş sözleşmesi işe başlamadan önce yazılı kurulmalı ve zorunlu sigorta kaydı tamamlanmalıdır. Brčko'da sigorta kayıtlarının kopyaları sözleşme veya işe başlama tarihinden itibaren 15 gün içinde çalışana verilmelidir.

V

İşe Alış ve İşten Ayrılış

KONU	FBİH	RS	BRČKO
Deneme süresi	En çok 6 ay	En çok 3 ay, anlaşmayla ek 3 ay	En çok 6 ay
Belirli süre	Normalde en çok 3 yıl	Nesnel neden ve güncel kanun istisnaları kontrol edilir	Normalde en çok 2 yıl
Çalışan bildirimi	En az 7 gün	En az 15 takvim günü	En az 15 gün çalışma
İşveren bildirimi	En az 14 gün	En az 30 takvim günü	Genel alt sınır 15 gün
İşveren için azami sözleşmesel bildirim	3 ay	Genel düzenleme veya sözleşme	3 ay

Fesih gerekçesi yazılı, somut ve uygulanabilir iş kanunuyla uyumlu olmalıdır. Performans veya davranış temelli fesihlerde uyarı ve savunma süreçleri atlanmamalıdır. Ekonomik veya örgütsel fesihte boş pozisyon, danışma ve toplu işten çıkarma kuralları ayrıca incelenir.

Belirsiz süreli çalışan işveren tarafından en az 2 yıllık kesintisiz hizmetten sonra kanundaki uygun gerekçeyle çıkarılırsa, asgari kıdem ödemesi her tamamlanan yıl için son 3 aydaki ortalama aylık ücretin üçte biridir. FBiH ve RS'de kanuni tavan bu ortalamanın 6 katıdır. Çalışan kusuru ve özel koruma halleri sonucu değiştirebilir.

Genel yaşlılık aylığı yolu FBiH ve RS'de 65 yaş ve en az 15 yıllık sigortalılık süresidir. Hizmet süresine dayanan alternatif yollar vardır. Emeklilik hakkının doğması, her durumda otomatik ve sebepsiz fesih yetkisi olarak ele alınmamalıdır.

VI · ÜCRET VE YAN HAKLAR

Bosna-Hersek genelinde tüm özel sektör işverenlerini bağlayan otomatik yıllık ücret artışı veya zorunlu 13. maaş yoktur. Toplu sözleşme, işyeri düzenlemesi ve bireysel sözleşme daha yüksek ücret, prim ve yan hak yaratabilir.

VI

Ücret ve Yan Haklar

KALEM	TEMEL YAKLAŞIM	BORDRO KONTROLÜ
Fazla mesai	Artırımlı ücret zorunlu	FBiH ve RS oranı uygulanabilir düzenlemeden alınır
Brčko çalışma primi	En az %30	Fazla mesai, gece, haftalık dinlenme ve kanuni tatil çalışması
Kıdem artışı	Rejime ve genel düzenlemeye bağlı	Asgari ücret kontrolünden ayrı gösterilir
Yemek ve ulaşım	Toplu sözleşme veya işyeri düzenlemesi hak yaratabilir	Vergi istisnası yargı alanı bazında doğrulanır
13. maaş	Genel kanuni zorunluluk yok	Sözleşme ve şirket uygulaması kontrol edilir
Özel sağlık sigortası	Gönüllü yan hak	Vergi ve katkı etkisi yerel kurala göre belirlenir

FBiH'de uygun işverenler 2026 düzenlemesi kapsamında çalışana aylık en çok 300 BAM yardım ödeyebilir. Bu tutar koşullar sağlandığında PIT ve zorunlu katkı yükü dışında kalır. İşverenin ücret ve kamu borcu koşulları, ödeme dönemi ve belge düzeni uygulamadan önce kontrol edilmelidir.

Yan hak sözlüğü bordro sisteminde yargı alanı, vergi niteliği, katkı niteliği ve ödeme sıklığı alanlarını taşımalıdır. Aynı adla kullanılan bir yemek veya ulaşım ödemesinin FBiH, RS ve Brčko sonucu aynı varsayılmamalıdır.

VII · VİZE VE ÇALIŞMA İZNİ

Çalışma izni, işveren merkezine göre yetkili FBiH, RS veya Brčko istihdam kurumu tarafından düzenlenir. İşveren belirli çalışan, belirli görev ve belirli süre için başvurur.

VII

Vize ve Çalışma İzni

AŞAMA	KURAL	SÜRE VEYA SINIR
İş teklifi	Yerel işveren ve görev belirlenir	Başlangıç adımı
Çalışma izni	Yetkili istihdam kurumu	En çok 1 yıl
Geçici ikamet	Yabancılarla İlişkiler Servisi	İzin süresi + 30 gün, toplam en çok 1 yıl
İşe başlama	Geçici ikamet onayından sonra	Erken başlama yasaktır
Kota	Yıllık ülkesel kota	Kanuni kota dışı kategoriler vardır
Kısa kalış	Vizesiz rejimde 90 gün/180 gün	Çalışma hakkı vermez

İlk geçici ikamet başvurusu kural olarak ülke dışından yapılır. Uzun süreli D vizesiyle veya vizesiz rejimden giriş yapan kişiler belirli koşullarla Bosna-Hersek içinden başvurabilir. Yabancı dildeki belgeler resmi dillerden birine çevrilmelidir.

Şirket kurucusunun istihdam ilişkisi oluşturmadan yılda en çok 3 ay belirli işler yapması için dar bir istisna bulunur. Kurucu aynı zamanda maaşlı yönetici olacaksa çalışma izni kuralı yeniden uygulanır.

VIII · PRATİK NOTLAR VE DİKKAT EDİLMESİ GEREKENLER

En önemli kontrol, her çalışanı doğru bordro rejimine atamaktır. Şirketin grup merkezi veya ödeme bankası bu sınıflandırmanın yerine geçmez.

VIII

Pratik Notlar ve Dikkat Edilmesi Gerekenler

KONTROL	DOĞRU UYGULAMA	HATA RİSKİ
Yargı alanı	Fiili iş yeri ve işveren kaydı birlikte belirlenir	Tek ülke oranı kullanmak
Brčko emeklilik yolu	FBiH veya RS fon seçimi tarihçeli tutulur	%30,5 ve %32 oranlarını karıştırmak
Toplu sözleşme	Sektör ve işveren kapsamı kontrol edilir	Fazla mesai ve yan hakkı eksik ödemek
Asgari ücret	FBiH, RS eğitim bandı veya Brčko kuralı seçilir	Yanlış tabanı brütleştirmek
Yabancı çalışan	Çalışma izni ve ikamet tamamlanır	İkamet onayından önce işe başlatmak
Fesih	Yazılı fesih gerekçesi ve süreç kanıtlanır	Yalnız sözleşmedeki süreye güvenmek
Teşvik	Açık çağrı ve bütçe kontrol edilir	Programı otomatik oran indirimi saymak

Engelli istihdamı, kantonal sağlık kuralları, veri saklama süreleri ve sektörel toplu sözleşmeler ayrı uygunluk matrisi gerektirir. Bu alanlarda ülke genelinde tek bir sayı kullanmak yerine uygulanabilir yasa ve kurum bazında kayıt tutulmalıdır.

Ücret, vergi, katkı ve fon ödemeleri aynı çalışan kimliğiyle mutabık olmalıdır. Bordro kapanışında sözleşme, devam verisi, izin, brüt ücret, kesinti, fon yönlendirmesi ve banka toplamları karşılaştırılmalıdır.

IX

Teşvikler ve İşveren Destekleri

Standart işveren yükü FBiH'de %5'tir. RS'de standart istihdam için ayrı işveren katkısı yoktur. Brčko'da işveren emeklilik payı seçilen fon yoluna göre %2,5 veya %0 olur. İstihdam destekleri bu oranları kendiliğinden değiştirmez.

PROGRAM VEYA MEKANİZMA	İŞVEREN FAYDASI	2026 KOŞULU
FBiH İstihdamın Eş Finansmanı	Hedef gruba göre aylık destek	Toplam bütçe 45.000.000 BAM, en az 4.100 kişi, 10 tedbir
FBiH Nova mogućnost	Aylık 900 BAM	6 veya 12 ay, uygun kayıtlı işsiz
RS istihdam programları	İşe alım, öz istihdam ve staj eş finansmanı	2026 toplamı 18,47 milyon BAM
Brčko 2026 çağrıları	Öz istihdam ve sosyal girişim desteği	Çağrı, eğitim ve iş planı koşullarına bağlı
FBiH 2026 çalışan yardımı	Aylık en çok 300 BAM vergisiz ve katkısız yardım	Uygun işveren ve düzenli yükümlülük ödeme şartı

Programlar başvuruya, bütçeye ve çağrı takvimine bağlıdır. İşveren önce ilgili istihdam kurumundaki açık çağrıyı kontrol etmeli, aday işe başlamadan rezervasyon veya onay gerekiyorsa bu sırayı korumalıdır. Sözleşme, sigorta kaydı ve ücret ödeme kanıtları program boyunca saklanmalıdır.

Bosna-Hersek'te Türkiye'deki geniş SGK teşvik kodları kataloğuna benzeyen tek ülkesel ve otomatik bir sistem doğrulanmadı. Kurumun onaylamadığı bir destek bordro oranına doğrudan uygulanmamalıdır.



EOR & BORDRO YÖNETİMİ

Bosna Hersek Bordro & İstihdam Süreçlerini Tek Merkezden Yönetin.

FBiH, RS ve Brčko farklı bordro oranları, formlar ve istihdam kuralları uygular. Datassist, uluslararası işverenlerin Bosna Hersek bordro ve istihdam süreçlerini yargı alanına duyarlı tek kontrol planında yönetmesine yardımcı olur.

Toplantı Planlayın →

3	40 saat	2026
BORDRO YARGI ALANI	NORMAL ÇALIŞMA HAFTASI	GÜNCEL MEVZUAT TABANI

Bu belge yalnızca genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Hukuki, vergisel veya bordro konularında kesin karar vermeden önce yerel uzmanlardan destek alınması önerilir. Datassist, bu belgede yer alan bilgilerin doğruluğu veya güncelliği konusunda sorumluluk üstlenmez.