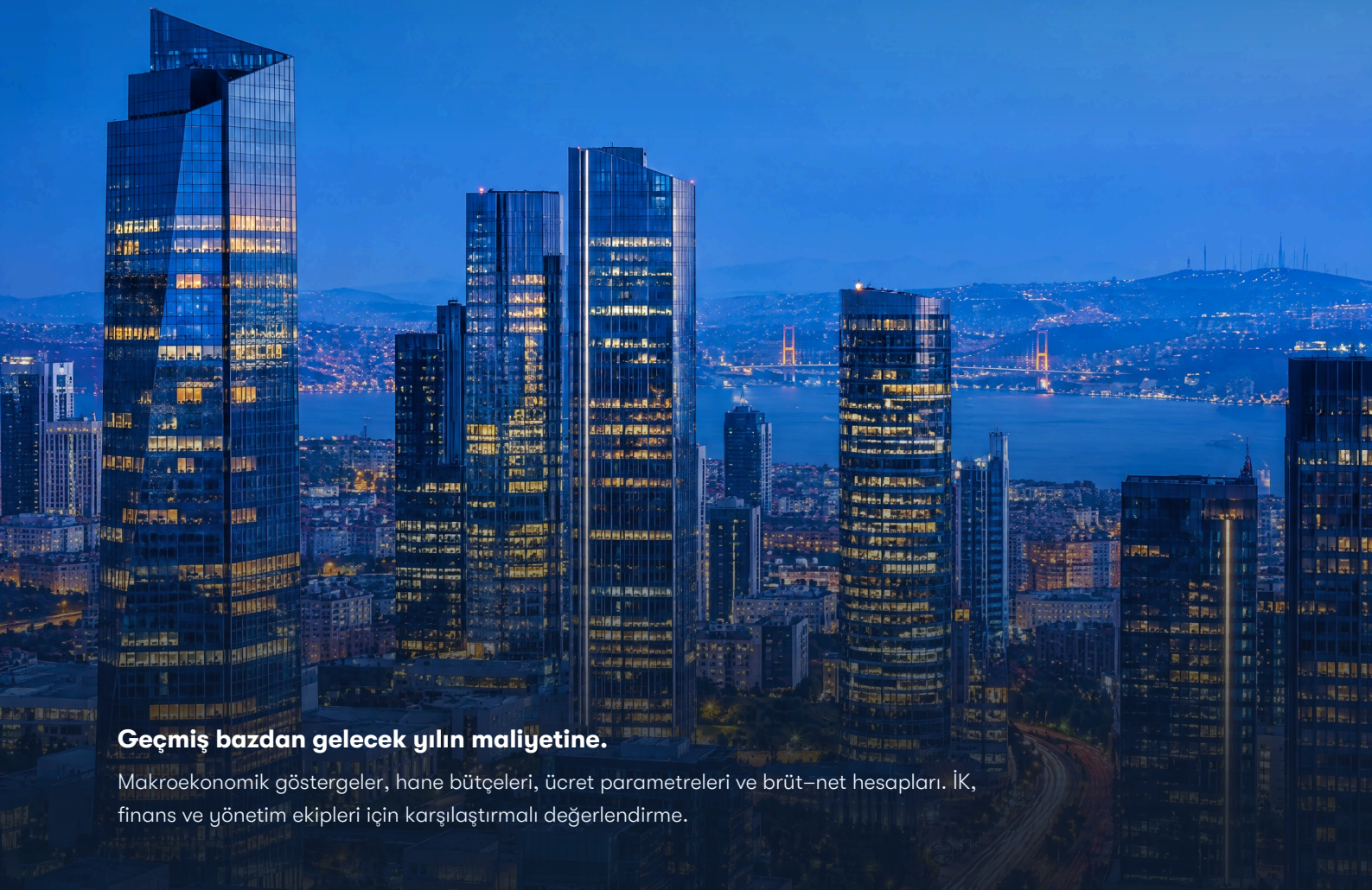
datassist

EKİM 2026

2027

Türkiye Ekonomik Görünüm ve İşgücü Maliyetleri



Geçmiş bazdan gelecek yılın maliyetine.

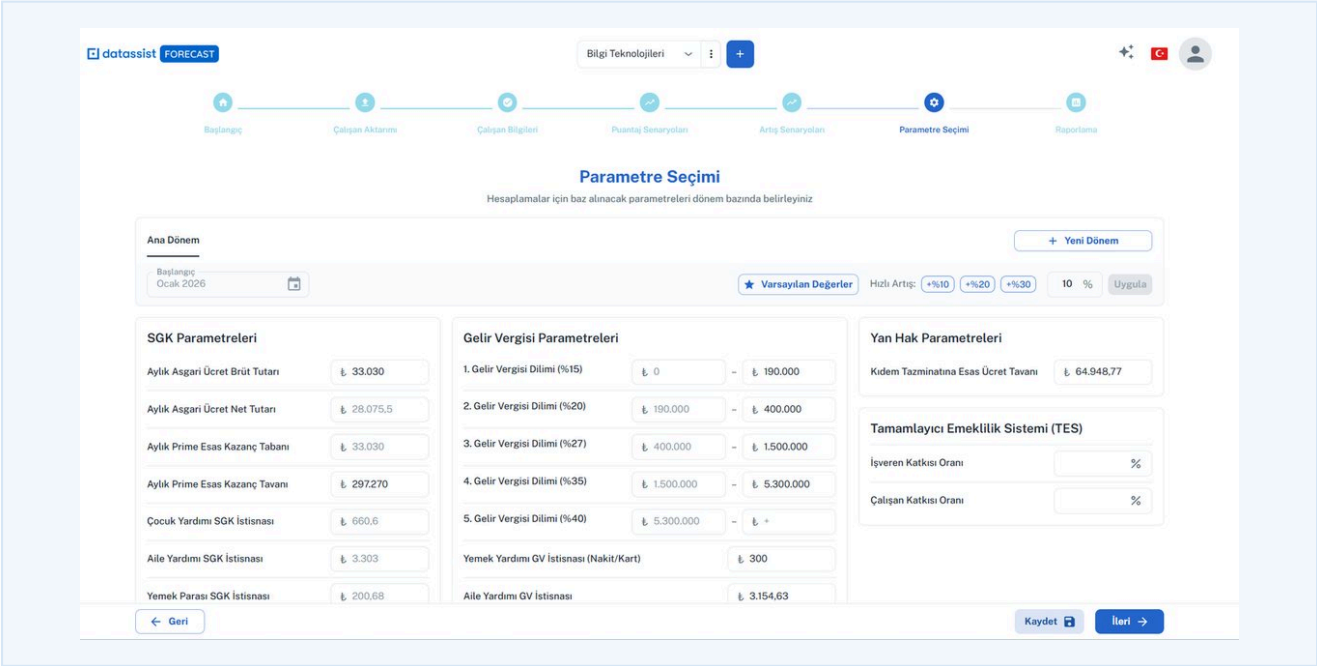
Makroekonomik göstergeler, hane bütçeleri, ücret parametreleri ve brüt–net hesapları. İK, finans ve yönetim ekipleri için karşılaştırmalı değerlendirme.

Veri kesimi ve kaynak kontrolü: 21 Ekim 2026

datassist FORECAST

Gelecek dönem çalışan maliyetinizi senaryolarla öngörün

SGK, vergi, yan hak ve organizasyon değişikliklerini farklı bütçe senaryolarında karşılaştırın; bütçe ile gerçekleşeni tek akışta izleyin.



Datassist Forecast yönetim paneli

01

Senaryoları karşılaştırın

Ücret artışı, yan hak ve kadro değişikliklerinin bütçe etkisini görün.

02

Güncel parametrelerle çalışın

SGK, vergi ve mevzuat parametrelerini dönem bazında yönetin.

03

Bütçe ile gerçekleşeni izleyin

Planlanan maliyet ile gerçekleşen sonuçları aynı görünümde karşılaştırın.

2027 bütçenizi senaryolarla hazırlayın

Datassist Forecast'i inceleyin ve demo toplantınızı planlayın.

Demo toplantısı oluşturun

2027'ye devreden maliyet tabanı

Geçmiş gerçekleşmeler, güncel göstergeler ve gelecek yıl varsayımları birlikte; fakat ayrı statülerde.

Türkiye operasyonunun personel maliyeti yalnızca ücret düzeyinden oluşmuyor. Vergi dilimleri, prim sınırları, yan hakların yenileme tarihleri ve çalışan sayısı toplamı birlikte belirliyor. 2024–2026 verileri, genel enflasyon yavaşlarken hizmet ve barınma giderlerinin farklı bir hızla hareket ettiğini gösteriyor.

%29,73
Yıllık TÜFE
Eylül 2026 gerçekleşmesi
GERÇEKLEŞME

41.287,50 TL
2027 brüt asgari ücret
Yıllık bütçe tahmini
BÜTÇE TAHMİNİ

%23,33
2027 yıl sonu TÜFE beklentisi
TCMB anketi · 16 Ekim 2026
KURUM BEKLENTİSİ

%9,02
Net korumanın ek maliyeti
2027 tahmini hesabı
BÜTÇE TAHMİNİ

2026'nın kapanışı ile 2027'nin görünümü ayrı

Veri kesimi 21 Ekim 2026'dır. TÜFE eylül, işgücü ve ödemeler dengesi ağustos, büyüme ve işgücü maliyeti ikinci çeyrek verilerini içerir. Beklentilerde 16 Ekim'de yayımlanan TCMB anketi kullanılmıştır. 2026 tam yıl tahminleri gerçekleşmelerden ayrı gösterilir.

Yaşam maliyeti, ücret ve işveren gideri aynı ölçü değil

Açlık sınırı gıda harcamasını; yoksulluk sınırı ise gıdayı da içeren toplam hane ihtiyacını gösteriyor. Hane gelirinin tek çalışanın maaşıyla karıştırılmaması gerekiyor. Bordro tarafında ise brütün sabit kalması netin, netin sabit kalması da işveren maliyetinin aynı kalacağı anlamına gelmiyor.

2027 bordro tahminlerinde dönem ayrımı

Asgari ücret, prim sınırları, vergi tarifesi ve yıllık istisnalar özel ara düzenleme olmadıkça on iki ay için planlanmıştır. Kıdem tavanı tahmini ocak–haziran için 83.314,75 TL, temmuz–aralık için 94.145,67 TL'dir. Çocuk yardımı GV istisnaları da ocak–haziran ve temmuz–aralık için ayrı tahmin edilmiştir. Tutarlar resmî had değil, bütçe tahminidir.

TABLO 1 İçerik akışı

01–04	05–07	08–09	10–13	14–15
Makroekonomi, 2027 beklentileri, enflasyon ve kur	Yaşam maliyeti, açlık–yoksulluk ve hane tipleri	Tarihsel ücretler, 2027 parametreleri ve işveren maliyeti	Vergi, brüt–net ve dönemsel yan haklar	Maliyet riskleri, bütçe kontrolleri ve kaynakça

Bu raporda veri statüleri renkle ayrılır

- **Gerçekleşme** — Yayımlanmış resmî veri
- **Kurum beklentisi** — Program, kurum tahmini veya anket
- **Bütçe tahmini** — Raporun 2027 varsayımı, resmî had değil

NOT 21 Ekim 2026'ya kadar erişilen yayınlar esas alınmıştır. Yayın tarihi ile veri dönemi her tabloda ayrıdır. Örnek hesaplar ücret artış önerisi veya şirket gerçekleşmesi değildir.

Büyüme, istihdam ve finansman

2024–2025 yıllık sonuçları ile 2026'nın son açıklanan dönemleri.

TABLO 2 **Temel göstergeler · gerçekleşmeler**

Gösterge	2024	2025	2026 son veri
Reel GSYH büyümesi	%3,5	%3,7	%2,3 · II. çeyrek[1]
Yıllık TÜFE	%44,38	%30,89	%29,73 · eylül
TÜFE ortalama artışı	%58,51	%34,88	%31,49 · son 12 ay
Politika faizi	%47,5	%38,0	%37,0 · 10 eylül
İşsizlik oranı	%8,7	%8,3	%7,8 · ağustos[2]

2024–2025'te büyüme ve işsizlik yıllık; faiz ve yıllık TÜFE yıl sonudur. [1] Aynı çeyreğin yıllık değişimi. [2] Mevsim etkilerinden arındırılmış aylık oran. Son veri sütununda her göstergenin kendi dönemi belirtilmiştir.

234,94

Aralık 2023'te 100 olan temsili fiyat düzeyinin Eylül 2026'daki karşılığı

Fiyat artışının yavaşlaması, maliyetin gerilemesi değil

2024 ve 2025 yıl sonu enflasyonu ile 2026'nın ilk dokuz aylık artışı zincirlendiğinde, Aralık 2023'te 100 olan temsili fiyat düzeyi 234,94'e çıkıyor. Enflasyonun yavaşlaması, birikmiş fiyat artışını geri almıyor; sonraki artışlar daha yüksek bir tabana uygulanıyor.

İstihdam verisi kapasite kararının yerine geçmez

Ağustos 2026'da işsizlik %7,8, işgücüne katılım %52,5, istihdam oranı %48,4 ve atıl işgücü oranı %31,0'dır. İkinci çeyrekte saatlik işgücü maliyeti %34,0, saatlik kazanç %32,3 artmıştır. Aylık işsizlik ile yıllık maliyet endeksi farklı dönem ve kapsamları ölçer.

2027 kadro planında ülke büyümesi kadar işletmenin siparişleri, hizmet hacmi ve kapasite kullanımı önem taşıyor. İşe alımın başlangıç ayını hacim ihtiyacına bağlamak, talebin zayıf kaldığı dönemde sabit giderin erken büyümesini sınırlar. Bu, makro göstergelerden türetilmiş bir istihdam tahmini değil, bütçe kontrolü önerisidir.

Dış denge ve nakit ihtiyacı

13 Ekim'de açıklanan ağustos verisinde cari denge 4,053 milyar dolar fazla; son on iki aylık açık 42,1 milyar dolardır. Bu gerçekleşme, 2026 tam yıl tahminiyle aynı dönemi ölçmez. Bordro ödemeleri ile tahsilatlar arasındaki vade farkı ayrıca finanse edilir.

KAYNAK TÜİK, TÜFE ve işgücü/GSYH bültenleri; SBB, Haftalık Gelişmeler (16 Ekim 2026); TCMB, PPK kararları ve Ağustos 2026 Ödemeler Dengesi. Tam yıl beklentileri gerçekleşmelerden ayrıdır.

Öngörünün tarihi ve niteliği önemli

Farklı kurumların rakamları tek bir "resmî beklenti" altında birleştirilmemeli.

TABLO 3 **Yıl sonu enflasyonu ve yıllık büyüme beklentileri**

Kaynak / yayın	2026 TÜFE	2027 TÜFE	2027 büyüme
TCMB · 13 Ağustos 2026	%28,0	%15,0	–
OVP · 6 Eylül 2026	%28,4	%21,0	%4,2
Piyasa Katılımcıları Anketi · 16 Ekim 2026	%29,63	%23,33	%3,9

TÜFE sütunları Aralık/Aralık değişimidir. OVP program değeri, TCMB sunuşu kurum tahmini, anket katılımcı beklentisidir. Ekim anketi 12–14 Ekim'de 71 katılımcıyla uygulanmış, 16 Ekim'de yayımlanmıştır.

13 Ağustos TCMB tahmini, eylül programı ve ekim anketi farklı bilgi setlerine dayanıyor. Ekim anketinde 2027 yıl sonu beklentisi %23,33; on iki ay sonrası beklenti %23,89'dur. İkincisi Ekim 2027'ye uzanır, Aralık 2027'nin yerine kullanılamaz. Bu değerlerin ortalaması yeni bir resmî tahmin oluşturmaz.

TABLO 4 **OVP'de tamamlayıcı göstergeler**

Gösterge	2026 tahmini	2027 programı
Reel büyüme	%3,3	%4,2
İşsizlik	%8,1	%8,0
Cari açık / GSYH	%2,6	%1,9
Cari açık · milyar dolar	47,5	38,5
Brent petrol · dolar/varil, yıllık ortalama	88	76

Kaynak: OVP 2027–2029, Tablo 1.1. Tablonun iki sütunu da öngörüdür; 2026 gerçekleşmesi olarak okunmaz.

Beklenen yavaşlama hangi giderlere yansıyabilir?

Enerji varsayımındaki düşüş, yakıt ağırlıklı servis ve lojistik maliyetleri için izlenebilir bir etkendir; sözleşmenin tamamına aynı oranda indirim yazılmasını gerektirmez. Hizmetlerde daha yavaş fiyatlama, yenileme ayı ve işçilik payı nedeniyle bütçeye gecikmeli yansıyabilir. Bu çıkarımlar, gerçekleşme garantisi değil maliyet kanalı değerlendirmesidir.

Tahminden uygulamaya geçiş

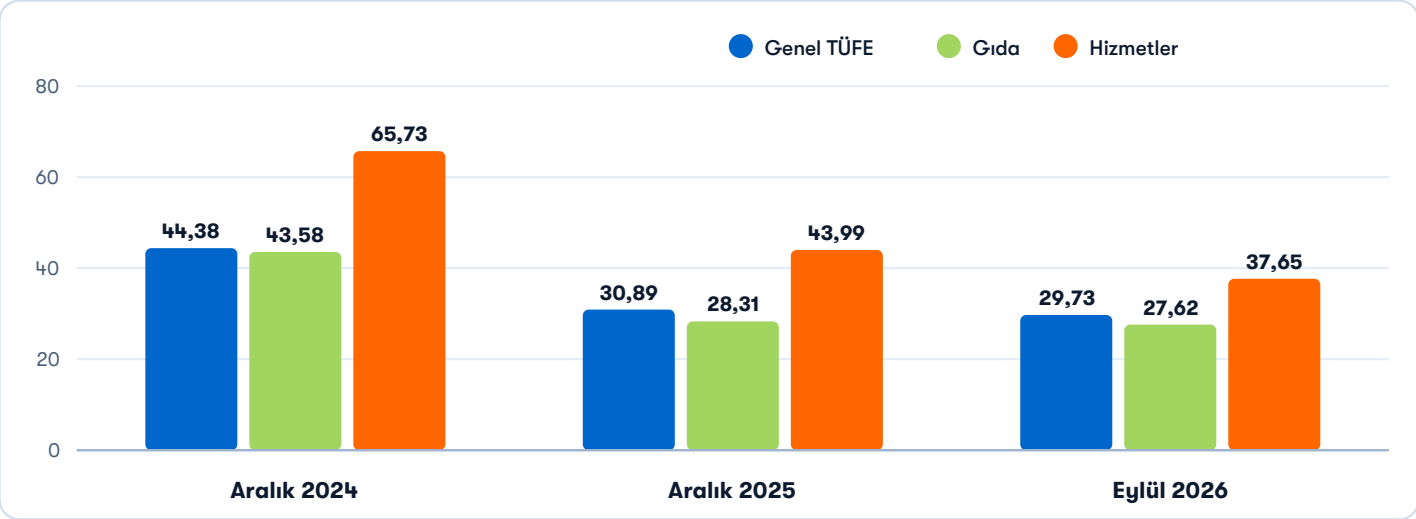
2027 makro beklentileri; parasal bordro tahminlerinden, tedarikçi fiyat tekliflerinden ve şirketin kadro kararından ayrı izlenir. Raporda tüm çalışanlar için genel bir ücret artış oranı önerilmemektedir.

KAYNAK SBB, OVP 2027–2029; TCMB, Enflasyon Raporu 2026-III sunuşu ve Ekim 2026 Piyasa Katılımcıları Anketi. Anket beklentileri merkez bankasının kendi tahmini değildir.

Tek endeks, bütün giderleri açıklamıyor

2024'ten 2026'ya aynı fiyat gruplarının yıllık değişimi.

GRAFİK 1 **Genel fiyatlar ve hizmetlerde yıllık artış (%)**



Aralık 2024, Aralık 2025 ve Eylül 2026 genel TÜFE, gıda ve hizmetler yıllık artışları. Kaynak: TCMB fiyat raporları.

TABLO 5 **Harcama gruplarında tarihsel karşılaştırma · yıllık %**

Gösterge	Aralık 2024	Aralık 2025	Eylül 2026
Genel TÜFE	44,38	30,89	29,73
Gıda ve alkolsüz içecekler	43,58	28,31	27,62
Enerji	43,11	35,06	**46,11**
Hizmetler	65,73	43,99	37,65
TÜFE kapsamındaki kira	105,82	61,61	41,34
Ulaştırma hizmetleri	47,51	43,77	43,78

Kaynak: TCMB Aralık 2025 ve Eylül 2026 fiyat raporları, Tablo 1. Grafik genel TÜFE, gıda ve hizmetler satırlarını gösterir. Kapsamlar örtüşebilir; oranlar toplanmaz.

Eylül 2026'da gıdanın yıllık artışı %27,62'ye gerilerken enerjide %46,11'e yükseldi. Hizmetler %37,65 ve kira %41,34 ile genel TÜFE'nin üzerinde kaldı. Bu ayrışma, bütün yan hakların tek bir enflasyon oranıyla güncellenmesini zayıf bir bütçe yöntemi haline getiriyor.

TÜFE eylülde aylık %1,84; yılbaşından bu yana %24,32 arttı. Yıllık oran %29,73, son on iki aylık ortalama %31,49'dur. Eylülde eğitim hizmetleri %14,19, okul servisleri %16,04 artmıştır; takvime bağlı bu sıçramalar yıllık genel endeksten ayrı değerlendirilmelidir.

KAYNAK TÜİK, Eylül 2026 TÜFE; TCMB, Aralık 2025 ve Eylül 2026 fiyat raporları. 2027 alt grup fiyat patikası üretilmemiştir; yemek ve ulaşım bütçesinde aynı kapsamlı teklif, yenileme ayı ve kullanım esas alınır.

Kur gelişimi ve 2027'ye uzanan beklenti

Aylık gösterge, dönem sonu beklentisi ve bütçede kullanılan kur ayrı tanımlanmalı.

TABLO 6 **TCMB kaynaklı aylık döviz kuru göstergeleri · TL**

Dönem	USD/TL	EUR/TL
Aralık 2025	42,5861	49,8477
Haziran 2026	46,1353	53,1927
Temmuz 2026	46,9494	53,6028
Ağustos 2026	47,7388	55,3158
Eylül 2026	48,5187	55,9109

Kaynak: SBB'nin 16 Ekim 2026 tarihli resmî derlemesi; tablonun veri üreticisi TCMB'dir. Aylık gösterge serisi esas alınmıştır; dönem sonu piyasa kapanışı veya şirket işlem kuru olarak kullanılmaz.

%13,93
Dolar/TL
Aralık 2025 → Eylül 2026

%12,16
Avro/TL
Aralık 2025 → Eylül 2026

Bu aylık seride Aralık 2025'ten Eylül 2026'ya dolar/TL %13,93, avro/TL %12,16 yükselmiştir. Avrupa merkezli bir şirketin avro maliyeti yalnızca dolar/TL ile açıklanamaz. Kur karşılaştırmasında iki para birimi için de aynı seri, dönem ve ölçüm yöntemi korunmalıdır.

TABLO 7 **Ekim 2026 anketinde dolar/TL beklentisi**

Vade	Beklenti	Gösterdiği dönem
2026 yıl sonu	51,55	Aralık 2026
12 ay sonrası	59,26	Yaklaşık Ekim 2027

Kaynak: TCMB, 16 Ekim 2026 tarihli Piyasa Katılımcıları Anketi. Uygun ortalamalar iki ondalık gösterilmiştir. Dönem kontrolü: SBB'nin aynı tarihli resmî derlemesi.

2027 bütçesine doğru aktarım

59,26 TL ne Aralık 2027 kuru ne de 2027 yıllık ortalama kurudur. On iki ay sonrası beklentinin bütün aylara uygulanması, anketin vadesini değiştirir. Yıllık yabancı para gideri, her ayın TL maliyetinin o aya ait bütçe kuruyla çevrilmesi ve aylık tutarların toplanmasıyla hesaplanmalıdır.

2027 yıl sonu ve yıllık ortalama USD/TL–EUR/TL için bu ankette aynı kapsamda bir tahmin seti bulunmuyor. Hazine biriminin aylık kur planı ayrı bir şirket varsayımı olarak kaydedilmeli. Ayrıca 2026 maliyetinden 2027 maliyetine geçerken ücret, çalışan sayısı ve kur etkisi ayrı gösterilmeli.

Aritmetik kontrol

Aynı dönem için TL gideri %30, TL/yabancı para kuru %20 artarsa döviz cinsinden gider artışı %8,33 olur: `1,30 / 1,20 − 1`. Bu örnek, ücret veya kur tahmini değil yalnızca çevrim hesabıdır.

KAYNAK TCMB kaynaklı SBB döviz tablosu (16 Ekim 2026); TCMB, Ekim 2026 Piyasa Katılımcıları Anketi. Yüzde değişimler rapor hesabıdır; şirketin işlem ve muhasebe kurları ayrı tutulur.

Harcama yapısı maliyet baskısını değiştiriyor

Gelir düzeyi, konut durumu ve hane büyüklüğü birlikte değerlendirilmeli.

TABLO 8 **Türkiye genelinde hane harcama payları · %**

Harcama grubu	2024	2025
Konut ve kira	26,0	29,3
Gıda ve alkolsüz içecekler	18,1	17,3
Ulaştırma	21,6	20,5

Kaynak: TÜİK Hanehalkı Tüketim Harcaması 2024 ve 2025. Paylar gerçekleşen tüketimin bileşimidir; fiyat artış oranı veya asgari geçim sepeti değildir. Konut/kira izafi kirayı içerir.

Konut + gıda payı · 2025



Tablo 9 verisinden rapor hesabı.

TABLO 9 **2025'te gelir ve hane büyüklüğüne göre ayrışma · %**

Hane grubu	Konut / kira	Gıda	Ulaştırma
En düşük gelirli %20	38,7	29,2	8,6
En yüksek gelirli %20	25,7	12,4	25,0
Tek kişilik hane	41,0	14,3	14,4
Altı ve daha fazla kişilik hane	24,4	23,7	18,1

Kaynak: TÜİK, Hanehalkı Tüketim Harcaması 2025. Gelir grupları toplam kullanılabilir hane gelirine göre tanımlıdır; şirket ücret kademelerinin birebir karşılığı değildir.

En düşük gelirli grupta konut ve gıdanın toplam payı %67,9; en yüksek grupta %38,1. Bu yapı, zorunlu giderlerdeki artışın neden bütün hanelerce aynı biçimde karşılanamadığını açıklıyor. Ancak bu paylardan yeni bir "çalışan enflasyonu" türetilemez; TÜFE'nin ağırlıkları ve kapsamı farklıdır.

Kira endeksi ile kira tutarını ayırın

Eylül 2026'da TÜFE kira kalemi yıllık %41,34 arttı. Bu oran belirli bir ilçedeki konutun aylık bedelini vermez. Mevcut kiracı, ev sahibi ve görev nedeniyle taşınacak çalışan farklı nakit ihtiyaçlarına sahiptir. Destek değerlendirmesinde lokasyon, süre ve fiilî sözleşme bedeli ayrıca belirlenmelidir.

2027'ye ilişkin kullanım sınırı

2026 ve 2027 için tamamlanmış yıllık hane tüketim yapısı henüz bulunmuyor. Son yayımlanan harcama dağılımı ihtiyaç alanlarını belirlemek için kullanılabilir; gelecek yılın toplam yaşam maliyeti gibi sunulamaz. Yardım tasarımında eşit davranma ilkesi korunmalı, bireysel aile harcaması otomatik maaş tarifesine dönüştürülmemelidir.

KAYNAK TÜİK, Hanehalkı Tüketim Harcaması 2024 ve 2025; TCMB, Eylül 2026 fiyat raporu; 4857 sayılı Kanun m.5. Lokasyon ve yan hak değerlendirmeleri uygulama önerisidir.

2024–2026'da geçim tutarlarının seyri

Gıda gideri, toplam hane ihtiyacı ve bireysel ücret ayrı ölçülür.

TABLO 10 **TÜRK-İŞ · Ankara'da dört kişilik hane · TL/ay**

Dönem	Gıda / açlık sınırı	Toplam / yoksulluk sınırı
Aralık 2024	21.083,28	68.675,17
Aralık 2025	30.143,75	98.188,11
Eylül 2026	37.800,93	123.130,00

Kaynak: TÜRK-İŞ Aralık 2024 ve Eylül 2026 raporları. Gıdada Çizelge 1'deki 37.800,93 TL esas alınmıştır; metindeki tutarla 1 kuruş fark vardır. Eylül verisi tam yıl sonucu değildir.

Aynı araştırmanın gıda tutarı Aralık 2024'ten Eylül 2026'ya %79,29 yükseldi. Bu birikimli değişim tek yıllık enflasyon değildir. TÜRK-İŞ'in toplam geçim tutarı, belirli bir harcama ihtiyacını ölçer; TÜİK'in gelir dağılımına dayalı göreli yoksulluk göstergesiyle aynı anlama gelmez.

TABLO 11 **Son yayımlanan geçim göstergeleri · dört kişi, TL/ay**

Araştırma / veri dönemi	Gıda	Toplam
TÜRK-İŞ · Eylül 2026, Ankara	37.800,93	123.130,00
BİSAM · Ekim 2026	38.235	125.606

TÜRK-İŞ: Eylül dönemi, 30 Eylül yayını. BİSAM: Ekim dönemi, 16 Ekim yayını. Hem dönem hem yöntem farklıdır; iki satır arasındaki fark aylık artış olarak okunamaz.

İki kurumun serisi birleştirilmemeli

TÜRK-İŞ Ankara fiyatlarıyla beslenme sepetini izler. BİSAM kendi beslenme ve fiyatlama yöntemini kullanır; 2026 yöntem değişikliği eski seriyle karşılaştırmayı sınırlar. Sonuçlar ayrı tutulmuş, ortak bir ulusal geçim standardı veya ortalama üretilmemiştir.

%74,3
2026 net asgari ücretin Eylül 2026 dört kişilik gıda tutarını karşılama oranı

%45,6
İki net asgari ücretin aynı hanenin toplam geçim referansına oranı

2026 net asgari ücreti, Eylül 2026 dört kişilik gıda tutarının yaklaşık %74,3'ünü karşılıyor. İki net asgari ücret ise aynı hanenin toplam geçim referansının %45,6'sı düzeyinde. Bu karşılaştırmalar diğer gelir ve ayni destekleri içermiyor.

2027 için bir geçim tutarı açıklanmış değil

Bu yayınlarda 2027 açlık veya yoksulluk sınırı yoktur. Eylül 2026 tutarına yalnızca 2027 yıl sonu TÜFE'sini eklemek, aradaki dönemi ve hane sepetini atlar. Böyle bir toplam, yayımlanmış kurum beklentisi olarak sunulamaz.

KAYNAK TÜRK-İŞ, Aralık 2024 ve Eylül 2026 geçim raporları; BİSAM, Ekim 2026 raporu; ÇSGB, 2026 asgari ücret tablosu. Geçim verileri ücret önerisi değil, gelir ve harcama ihtiyacı göstergesidir.

Hanenin yaşı, geliri ve konutu önemli

Yayımlanmış toplamlar ile bileşenlerden türetilen örnekler birbirinden ayrılır.

48.884,82 TL

Bekâr çalışanın yaşam maliyeti

TÜRK-İŞ · Eylül 2026

GERÇEKLEŞME

123.130,00 TL

Dört kişilik hanenin toplam ihtiyacı

TÜRK-İŞ · Eylül 2026

GERÇEKLEŞME

Bu iki değer doğrudan yayımlanmış toplamdır. İki veya üç kişilik bir hanenin yaşam maliyeti, dört kişilik toplamın kişi sayısına bölünmesiyle bulunmaz. Konut ve internet gibi ortak giderler ile çocuk bakımı, eğitim ve ulaşım gibi kişiye bağlı giderlerin payı farklıdır.

TABLO 12 **Hane bileşimine göre yalnızca gıda · TL/ay**

Örnek hane	Aralık 2025	Eylül 2026
İki yetişkin: erkek + kadın	16.357,21	20.560,77
İki yetişkin + 4–6 yaş çocuk	21.218,82	26.639,79
Bir yetişkin kadın + 4–6 yaş çocuk	12.181,39	15.347,40

Rapor hesabı: TÜRK-İŞ Eylül 2026 raporu, Çizelge 1'deki yaş/cinsiyet gıda bileşenleri toplanmıştır. Satırlar toplam yaşam maliyeti veya yeni resmî hane serisi değildir.

TABLO 13 **Toplam hesabı tamamlayan ihtiyaçlar**

Profil	Ayrıca belirlenmesi gerekenler
Tek yaşayan kiracı	Kira, aidat ve faturaların tek gelirle karşılanması
Çocuksuz çift	Ortak konut gideri; bir veya iki gelir; iki kişinin ulaşımı
Çocuklu çift	Çocuğun yaşı, bakım/okul, servis ve sağlık kapsamı
Tek ebeveyn	Bakım organizasyonu, çalışma saatleri ve tek gelir kapasitesi

2027'de lokasyon ve hizmet kapsamı sabitlenmeli

Gelecek yıl için toplam kurulacaksa gıdaya aynı lokasyon ve dönemdeki kira, faturalar, ulaşım, bakım ve sağlık giderleri eklenmelidir. Konutun mülkiyeti, okul tercihi ve hane gelir sayısı açıkça belirtilmeden tek bir yaşam maliyeti rakamı verilmesi yanıltır. İki ve üç kişilik haneler için bu ayrıntıları içeren doğrulanmış toplam, kullanılan kaynaklarda yoktur.

İşveren desteğinin katkısı

2026 net asgari ücreti, Eylül 2026 bekâr çalışan yaşam maliyetinin yaklaşık %57,4'üdür. Yemek, servis ve sağlık desteğinin çalışana net yararı ile işverene toplam maliyeti ayrı ölçülmelidir.

KAYNAK TÜRK-İŞ, Eylül 2026 geçim raporu; TÜİK, 2024 ve 2025 hane harcamaları. Profil tablosu analitik kontrol çerçevesidir; 2027 için toplam geçim tahmini verilmemiştir.

Tarihsel taban ve 2027 bordro tahmini

Nominal ücret, alım gücü ve yasal tavanın değişimi ayrı değerlendirilir.

TABLO 14 **Asgari ücretin gelişimi · TL/ay**

Dönem	Brüt	Net	Brüt değişim
2024	20.002,50	17.002,12	–
2025	26.005,50	22.104,67	%30,01
2026	33.030,00	28.075,50	%27,01
2027 · bütçe tahmini	**41.287,50**	**35.094,37**	**%25,00**

2024–2026: ÇSGB asgari ücret hesaplama tabloları. 2027: yıl sonu enflasyon beklentileri referans alınarak oluşturulan bütçe tahmini. %25, bütün çalışanlar için genel bir ücret artış önerisi değildir.

Yıl içindeki alım gücü kaybı farklı bir hesap

2026 başındaki brüt asgari ücret artışı %27,01'dir. Aralık 2025'e göre eylül fiyat düzeyi %24,32 yükselmiştir. Bu bazda sabit bir TL tutarının satın alma gücü yaklaşık %19,56 azalır: `1 / 1,2432 − 1`. Nominal ücret artışıyla aynı ölçü değildir.

−%19,56

Sabit bir TL tutarının Aralık 2025 → Eylül 2026 satın alma gücü değişimi

TABLO 15 **Kıdem tavanının dönemsel gelişimi · TL/hizmet yılı**

Yıl	Ocak–haziran	Temmuz–aralık
2024	35.058,58	41.828,42
2025	46.655,43	53.919,68
2026	64.948,77	73.729,87
2027 · bütçe tahmini	**83.314,75**	**94.145,67**

Tarihsel tavanlar: ÇSGB, Ücret ve Sendikal İstatistikler. 2027 tahminleri ilk yarı için 83.314,75 TL, ikinci yarı için 94.145,67 TL'dir. Her dönemde bir önceki tavana %13 artış varsayılmıştır; tutarlar resmî ilan değildir.

YÖNTEM KUTUSU

Asgari ücrette neden %25?

2027 asgari ücret tahmini, 2027 yıl sonu enflasyon beklentileri dikkate alınarak oluşturulmuştur. TCMB Ekim 2026 Piyasa Katılımcıları Anketi'ndeki %23,33 beklenti referans alınmış; belirsizliklere karşı sınırlı bir planlama payıyla %25 artış kabul edilmiştir. Böylece `33.030 × 1,25` hesabıyla aylık brüt asgari ücret 41.287,50 TL olarak öngörülmüştür. %25, açıklanmış bir ücret artış oranı değil, enflasyon beklentisini esas alan bütçe varsayımıdır.

KAYNAK ÇSGB asgari ücret tabloları ve kıdem tavanı serisi; TÜİK, Eylül 2026 TÜFE; TCMB, Ekim 2026 Piyasa Katılımcıları Anketi. 2027 tutarları bütçe tahmini; artış ve alım gücü oranları rapor hesabıdır.

Yıllık tahmin seti ve uygulama sınırı

Özel bir ara düzenleme olmadıkça 1 Ocak–31 Aralık 2027 için planlanmıştır.

TABLO 16 **Temel ücret ve prim matrahı · TL**

Parametre	2026	2027 tahmini
Aylık brüt asgari ücret / PEK tabanı	33.030,00	41.287,50
Aylık net asgari ücret	28.075,50	35.094,37
Günlük brüt asgari ücret	1.101,00	1.376,25
Saatlik brüt asgari ücret[1]	146,80	183,50
Aylık prime esas kazanç tavanı	297.270,00	371.587,50

[1] Aylık brütün 225'e bölündüğü standart gösterim. 2026: ÇSGB ve SGK. 2027: bütçe tahmini. SGK/5510 çerçevesinde PEK tavanı 9 kat; çocuk/aile ve BES–sağlık sınırları asgari ücretin %2/%10/%30'udur.

TABLO 17 **2027 yan hak ve indirim varsayımları · TL**

Parametre	Tahmini tutar
Çocuk yardımı SGK istisnası	825,75
Aile yardımı SGK istisnası	4.128,75
İşveren BES + özel sağlık SGK istisnası	12.386,25
Yemek yardımı SGK istisnası	375,00
Yemek yardımı GV istisnası	375,00
Yol / ulaşım kartı GV istisnası	197,50
Nakit yemek parası DV istisnası	375,00
Engellilik indirimi · 1 / 2 / 3. derece	14.000 / 8.000 / 3.500

Bütün tutarlar 2027 bütçe tahminidir. GV: gelir vergisi; DV: damga vergisi. Kıdem tavanı ve çocuk yardımı GV istisnaları dönemsel parametreler olarak ayrı izlenir.

YÖNTEM KUTUSU

Vergi ve istisna tahminlerinde %25

2027 vergi dilimleri ile yemek ve ulaşım istisnalarının tahmininde de 2027 yıl sonu enflasyon beklentilerinden yararlanılmıştır. Ekim anketindeki %23,33 beklentiye planlama payı eklenerek %25 bütçe katsayısı kullanılmıştır. 2026 tutarlarının 1,25 ile çarpılmasıyla ilk vergi dilimi 237.500 TL, yemek istisnası 375 TL, ulaşım kartı istisnası 197,50 TL olarak tahmin edilmiştir.

Bu yaklaşım bütçe planlamasına yöneliktir. Resmî vergi hadleri yeniden değerleme ve ilgili mevzuatla belirlenir; enflasyon beklentisi bu yasal hesabın yerine geçmez. Engellilik indirimleri ayrı, yuvarlanmış bütçe kabulleridir.

KAYNAK TCMB, Ekim 2026 Piyasa Katılımcıları Anketi; ÇSGB ve SGK, 2026 parametreleri; GİB, Ücret Rehberi ve GVK mükerrer 123. İstisna tutarı piyasa bedeli değildir; resmî hadler açıklandığında hesaplar güncellenir.

Ücretin üzerindeki yük ayrı hesaplanır

Çalışan kesintileri brütün içinde; işveren primleri brütün üzerindedir.

TEMEL EŞİTLİK

İşveren maliyeti = Brüt kazanç + İşveren primleri + Ayrıca izlenen yan hak ve diğer personel giderleri − Uygunluğu doğrulanmış destekler

Bordroya dahil edilen yan hak veya çalışan kesintisi ikinci kez eklenmez.

TABLO 18 **Asgari ücretli çalışanın aylık maliyeti · TL**

Uygulama	İşveren primi[1]	2026	2027 tahmini
İmalat · 5 puan indirim[2]	%18,75	39.223,13	49.028,91
Diğer · 2 puan indirim	%21,75	40.214,03	50.267,53
İndirimsiz	%23,75	40.874,63	51.093,28

[1] SGK ve %2 işsizlik işveren payı birlikte. [2] Beş puanın 2027'de sürmesi koşullu alternatiftir; uzatma ve uygunluk kontrol edilir. 2026: ÇSGB ve SGK. 2027: aynı oranlarla hesap. Asgari ücret desteği düşülmemiş, yan haklar eklenmemiştir.

Prim tavanı ücret değişmeden de maliyet yaratabilir

2026'da aylık PEK tavanı 297.270 TL'dir. 2027 bütçe tavanı 371.587,50 TL kabul edildiğinde, her iki tavanın üzerinde brüt kazancı olan bir çalışan için prim matrahı büyür. Toplam %21,75 işveren oranıyla yalnızca tavan farkının aylık etkisi yaklaşık 16.164,06 TL'dir. Tavan altındaki 100.000 TL brüt ücrette bu ek etki oluşmaz.

İndirim ile destek aynı kalem değil

SGK'nin güncel teşvik bilgilendirmesinde genel indirim iki puan; imalattaki beş puanlık uygulama 2026 sonuna kadar tanımlıdır. Sürenin dolması veya uygunluğun kaybı ücret sabitken maliyeti artırabilir. 2027'de devamı için ilgili düzenleme ayrıca kontrol edilmelidir.

TABLO 19 **Düzenli maaş dışında bütçelenmesi gerekenler**

Gider	Hesapta ayrı tutulacak bilgi
Prim, ikramiye, fazla çalışma	Hak ediş, ödeme ayı, saat ve prim tavanı
Kıdem, ihbar, kullanılmamış izin	Hak doğuran ayrılma, hizmet süresi ve dönem
Yemek, ulaşım, özel sağlık	Birim bedel, kullanım, kişi ve vergi/prim sonucu

2027'de yeni destek çıkacağı varsayımıyla bütçeden peşinen indirim yapılmamalıdır. Destek öncesi maliyet ile dönemi ve uygunluğu doğrulanmış destek ayrı sunulursa, mevzuattan kaynaklanan değişim sonradan izlenebilir.

KAYNAK ÇSGB, 2026 asgari ücret tablosu; SGK, PEK ve prim teşvik bilgileri; 1475, 4857 ve 5510 sayılı kanunlar. Tahmini maliyetlerde prim kalemleri kuruşa yuvarlanır. Örnekler standart özel sektör sigortalısı içindir.

Vergi dilimleri net ödemeyi değiştiriyor

2024–2026 tarifeleri ile 2027 bütçe eşikleri birlikte.

TABLO 20 **Ücret gelirlerinde vergi matrahı aralıkları · TL**

Oran	2024	2025	2026	2027 tahmini
%15	0 - 110.000	0 - 158.000	0 - 190.000	0 - 237.500
%20	110.000 - 230.000	158.000 - 330.000	190.000 - 400.000	237.500 - 500.000
%27	230.000 - 870.000	330.000 - 1.200.000	400.000 - 1.500.000	500.000 - 1.875.000
%35	870.000 - 3.000.000	1.200.000 - 4.300.000	1.500.000 - 5.300.000	1.875.000 - 6.625.000
%40	3.000.000 +	4.300.000 +	5.300.000 +	6.625.000 +

2024–2026 resmî ücret tarifeleri: GİB. 2027 eşikleri, yıl sonu enflasyon beklentileri esas alınarak 2026 sınırlarına %25 bütçe artışı uygulanmasıyla hesaplanmıştır. Oranlar marjinaldir; son oran önceki dilimlere geriye dönük uygulanmaz.

TABLO 21 **Aynı 100.000 TL brütün ocak bordrosu · TL**

Hesap kalemi	2026 parametreleri	2027 tahminleri
Brüt ücret	100.000,00	100.000,00
İşçi SGK primi · %14	14.000,00	14.000,00
İşçi işsizlik primi · %1	1.000,00	1.000,00
Gelir vergisi matrahı	85.000,00	85.000,00
Hesaplanan gelir vergisi	12.750,00	12.750,00
Asgari ücret GV istisnası	4.211,33	**5.264,16**
Kesilecek gelir vergisi	8.538,67	7.485,84
Damga vergisi · istisna sonrası	508,30	445,63
Net ödeme	**75.953,03**	**77.068,53**

Tek işveren, tam ay, emekli olmayan çalışan; ek ödeme ve özel indirim yok. Ücret artışı uygulanmamıştır. 2027'de işçi payları ve damga vergisi oranının aynı kaldığı varsayılmıştır.

OCAK NETİ FARKI

+1.115,50 TL

Fark maaş zammından değil, tahmini asgari ücret istisnasından kaynaklanır.

Gelir vergisi kümülatif matrahtan hesaplanır; o ayın asgari ücret vergi istisnası düşülür. Damga vergisi ayrı istisna ve binde 7,59 oranıyla bulunur. Ocak netindeki fark, maaş zammından değil tahmini asgari ücret istisnasından kaynaklanır.

İki puan indirime uygun işverenin aylık maliyeti her iki ocak örneğinde de 121.750 TL'dir. Çalışan kesintileri zaten brütün içinde olduğundan bu tutara yeniden eklenmez. Net ücret taahhüdünde ise takip eden aylarda gerekli brüt değişebilir.

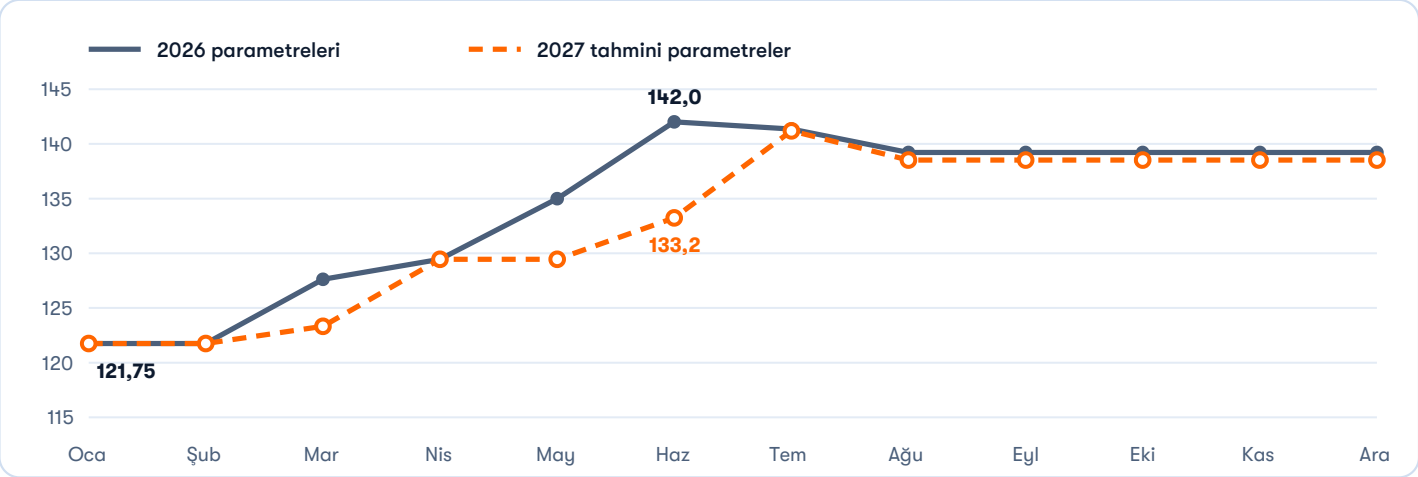
KAYNAK GİB, 2024–2026 ücret tarifeleri, Ücret Rehberi ve 71 No.lu Damga Vergisi Tebliği; ÇSGB; 5510 sayılı Kanun. Kesintiler kuruşa yuvarlanmıştır; yazılımın işlem sırası küçük farklar yaratabilir.

Aynı başlangıç, farklı yıllık maliyet

2026 parametreleri ve 2027 tahminleriyle iki ayrı yıllık hesap.

Her yılın örneğinde ocak brütü 100.000 TL'dir. İlk sözleşmede brüt yıl boyunca sabit kalır; ikincide o yılın ocak neti her ay korunur. Ücret artışı, prim, çocuk yardımı ve diğer yan haklar yoktur. Her iki hesap da aynı işverenin tam ay çalışan, emekli olmayan standart sigortalısı içindir.

GRAFİK 2 **Ocak netini koruyan sözleşmede aylık işveren maliyeti · bin TL**



Rapor hesabı. 2026 hedef neti 75.953,03 TL; 2027 hedef neti 77.068,53 TL. İşveren payı %21,75; tavan etkisiz.

TABLO 22 **Net sabit sözleşmede seçilmiş aylar · TL**

Ay	2026 gereken brüt	2027 gereken brüt	2027 işveren maliyeti
Ocak	100.000	100.000	121.750
Haziran	116.642	109.430	133.231
Temmuz	116.109	115.976	141.201
Aralık	114.352	113.779	138.526

Grafik ve tablo rapor hesabıdır. 2026 hedef neti 75.953,03 TL; 2027 hedef neti 77.068,53 TL'dir. Bunlar iki ayrı yılın ocak netini koruma örnekleridir; yıllar arası zam karşılaştırması değildir.

TABLO 23 **Yıllık toplam ve net korumanın farkı**

Ölçü	2026 hesabı	2027 tahmini hesabı
Brüt sabit · yıllık işveren maliyeti	1.461.000 TL	1.461.000 TL
Ocak neti sabit · yıllık işveren maliyeti	1.615.057 TL	1.592.786 TL
Net korumanın ek maliyeti	**%10,54**	**%9,02**

2027 örneğinde neti koruma, brütü sabit tutmaya göre yıllık yaklaşık %9,02 ek işveren maliyeti yaratıyor. Bu oran standart bir katsayı değildir. Başlangıç ücreti, vergi dilimine geçiş ayı, prim tavanı ve başka kazançlar sonucu değiştirir. Bazı aylarda maliyetin düşmesi, asgari ücret vergi istisnasının yıl içindeki ilerleyişinden kaynaklanır.

2026 satırları gerçek bordro kaydı değil, 2026 parametreleriyle on iki aylık simülasyondur. 2027 satırları tahmini yıllık hadlerle hesaplanmıştır. Kıdem ödemesi ve çocuk yardımı bulunmadığından bu kalemlerin dönemsel tutarları örneği etkilemez.

KAYNAK Yöntem: kümülatif tarife farkı eksi aylık asgari ücret GV istisnası; damga vergisi ayrı. İşçi payları %15, işveren payları %21,75; tavan etkisiz. Dayanak: GİB ücret tarifeleri ve rehberi, ÇSGB ve 5510. Gösterim tam TL, hesaplar kuruştur.

Yıllık sınır ile altı aylık tavan farklı

Kıdem tavanı ve çocuk yardımı GV istisnaları her iki altı aylık dönem için ayrı tahmin edilmiştir.

TABLO 24 **2027 dönemsel bütçe tahminleri · TL**

Parametre	Ocak–haziran	Temmuz–aralık
Kıdem tazminatına esas ücret tavanı	83.314,75	94.145,67
Çocuk yardımı GV istisnası · 0–6 yaş	890,17	1.005,89
Çocuk yardımı GV istisnası · 6 yaş üzeri	445,08	502,94

Kıdem tavanı hizmet yılı başına; çocuk GV sınırları aylık ve ilgili çocuk bazındadır. İkinci yarı kıdem hesabında 94.145,67 TL esas alınır. Çocuk GV'de ikinci yarı tahminleri 0–6 yaş için 1.005,89 TL, 6 yaş üzeri için 502,94 TL'dir.

YÖNTEM KUTUSU

Kıdem ve çocuk GV'de iki dönemli tahmin

Kıdem tavanı: ilk yarı **73.729,87 × 1,13 = 83.314,75 TL**; ikinci yarı **83.314,75 × 1,13 = 94.145,67 TL**. Çocuk GV istisnaları ilk yarı için **787,76 / 393,88 × 1,13 = 890,17 / 445,08 TL** olarak tahmin edilmiştir.

%13, dönemsel risk varsayımıdır; resmî katsayı tahmini değildir. 2027 ilk yarısındaki %5 artış ve önceki yarıyılın %7 eşiğiyle kurulan **1,05 × (1 + ikinci yarı enflasyonu) / 1,07 = 1,13** hesabı, yaklaşık %15,15 ikinci yarı enflasyonu gerektirir. OVP ve piyasa yıl sonu beklentileriyle aynı hesap yaklaşık %7–8 artış verir; %13 daha yüksek risk payı içerir.

İkinci yarıda kıdem tavanına ve çocuk GV tutarlarına %13 dönemsel artış uygulanmıştır. Çocuk GV hesabı: 0–6 yaş için **890,17 × 1,13 = 1.005,89 TL**; 6 yaş üzeri için **445,08 × 1,13 = 502,94 TL**. Tutarlar kuruşa yuvarlanmıştır; resmî hadler açıklandığında hesaplar güncellenir.

Çocuk yardımı GV sınırı memur aylık katsayısına, SGK sınırı ise asgari ücrete bağlıdır. Ocak–temmuz GV güncellemesi, SGK istisnasında aynı artışı otomatik doğurmaz.

TABLO 25 **Yemek ve ulaşımda gerçekleşen sınır ile 2027 tahmini**

Kalem	2026 uygulaması	2027 bütçesi
Yemek · GV	300 TL/gün	375 TL/gün
Yemek · SGK	17 Nisan'dan itibaren 300 TL/gün	375 TL/gün
Ulaşım kartı · GV	158 TL/gün	197,50 TL/gün
BES + özel sağlık · SGK	Aylık birleşik 9.909 TL	Aylık birleşik 12.386,25 TL

2026 dayanakları: SGK, PEK bilgileri ve 2026/12 Genelge; GİB, Ücret Rehberi. 2027 sütunu yıllık bütçe tahminidir. Ödeme aracı, fiilî gün ve aynı gün başka yemek menfaati ayrıca kontrol edilir.

İşyerinde yemek ile dışarıda nakit/kartla sağlanan yardım aynı uygulama değildir. Ulaşım kartının gelir vergisi istisnası da nakit yol ödemesine otomatik taşınmaz. İstisna, sözleşmedeki yardım tutarını belirlemez.

KAYNAK SGK; GİB Ücret Rehberi; ÇSGB tavan serisi ve 2025/1 Hakem Kurulu Kararı; HMB, 3 Temmuz 2026 Genelgesi; 1475 m.14. 2027 kıdem ve çocuk yardımı GV tutarları dönemsel bütçe tahminidir; kesin artış veya resmî had değildir.

Beklentileri gider kalemine bağlamak

Genel zam senaryosu yerine, değişimin hangi maliyetten geldiğini ölçmek.

Makro görünümün bütçeye etkisi şirketin sözleşmelerinden ve ödeme takviminden geçer. Daha düşük yıl sonu enflasyonu, yılın başında yenilenen hizmetin aynı ölçüde ucuzlamasını sağlamaz. Benzer biçimde kur değişimi, TL bordroyu doğrudan değiştirmese bile yabancı para raporlanan gideri etkiler.

TABLO 26 **2027 için izlenecek maliyet kanalları**

Alan	İzlenecek gelişme	Hesaba aktarım
Yemek ve personel servisi	Gıda/yakıt ile aynı kapsamlı yenileme teklifi	Birim fiyat × gün/sefer × yararlanan kişi
Sağlık sigortası	Ağ, teminat, muafiyet ve aile kapsamı	Aynı teminat yenilemesi; kapsam farkı ayrı
Prim ve teşvikler	Oran, tavan, süre ve uygunluk	Çalışan bazında aylık prim farkı
Kıdem tavanı	Temmuz katsayısı ve ilgili parasal had	İlk / ikinci yarı: 83.314,75 / 94.145,67 TL.
Yabancı para maliyeti	Aylık USD/TL ve EUR/TL yolu	Ödeme ayının kuru ile çevrim

Maliyet kanalları rapor analizidir. Ekonomik dayanaklar: TÜİK, TCMB ve SBB. Bordro çerçevesi: SGK, GİB, ÇSGB ve ilgili kanunlar. Tabloda tedarikçi fiyatı veya piyasa zam oranı öngörülmemektedir.

Fiyat, kullanım ve başlangıç ayını ayırın

Yemek giderindeki artış çalışan sayısından, ofise gelinen günlerden veya öğün bedelinden kaynaklanabilir. Serviste aynı fatura artışı yeni güzergâhın sonucu da olabilir. Bu ayrım yapılmadan toplam farkın tamamını enflasyona bağlamak, satın alma ve kapasite kararlarını görünmez kılar.

Yıllık sözleşmenin yenileme ayı ayrıca önemlidir. Ocakta ve eylülde aynı oranda değişen iki birim fiyat, o yılın toplam giderinde aynı artışı yaratmaz. Hesap; yenileme öncesi fiyat, sonraki fiyat ve her dönemin kullanım miktarı üzerinden kurulmalıdır. İndirilebilir KDV giderden, ödeme ayı giderleşme döneminden ayrılır.

Ücret değişmeden de gider değişir

Aylık brütü 100.000 TL olan on kişinin temmuz başında işe alınması, toplam %21,75 işveren primi varsayımıyla altı ayda 7.305.000 TL ücret ve prim gideri yaratır. Yan haklar ve işe alım giderleri buna dahil değildir. Yıl sonu kadro on kişi büyürken yıllık ortalama kadro etkisi beş kişidir. Bu yalnızca kadro zamanlaması hesabıdır.

7.305.000 TL

10 × 100.000 TL × 6 ay × 1,2175

Temmuzda işe alınan 10 kişinin altı aylık ücret ve prim gideri

Risk payı harcama değildir

Ayrılacak bütçe esnekliği, beklenen sözleşme veya mevzuat sapmasına göre belirlenmeli. Önceden ayrılmış bir tutar, kendiliğinden ücret taahhüdü, gider veya muhasebe karşılığı oluşturmaz.

KAYNAK SBB ve TCMB ekonomik yayınları; ÇSGB, SGK ve GİB bordro/vergilendirme çerçevesi. İşe alım hesabı: 10 × 100.000 TL × 6 ay × 1,2175. Ücret artışı varsayımı yoktur; şirket gerçekleşmesi değildir.

Geçmiş bazdan 2027 planına geçiş

Aynı dönem, aynı kapsam ve aynı çalışan sayısı üzerinden karşılaştırma.

1 Önce 2026 gerçekleşmesi ile kapanış tahminini ayırın

2026'nın gerçekleşen aylık bordroları muhasebeyle uzlaştırılmalı; kalan aylar tahmin olarak ayrıca işaretlenmelidir. Aralık ayındaki maliyetin on ikiyle çarpılması, gerçekleşen yıllık gider değil bir seviye karşılaştırmasıdır. Önceki yılın ödeme takvimi ve kadro değişimi bu iki tutarı farklılaştırır.

2 Net–brüt farkını çalışan bazında hesaplayın

Net ücret taahhüdünde ocak maliyetini on ikiyle çarpmak yeterli değildir. Kümülatif vergi, aylık asgari ücret istisnası, prim tavanı ve ek ödemeler birlikte hesaplanır. Birden fazla işveren veya yüksek ücret nedeniyle doğabilecek yıllık beyan yükümlülüğü, bordro stopajından ayrı incelenir.

3 Varsayımın hesabı kadar revizyon koşulu da açık olmalı

Asgari ücret Komisyon kararıyla; vergi hadleri yeniden değerleme ve ilgili tebliğlerle; kıdem ile çocuk GV tutarları dönemsel katsayılarla kesinleşir. Bütçe katsayıları bu farklı mekanizmaların yerine geçmez. Son tutarlar yayımlandığında vergi ve prim etkisi çalışan bazında yeniden hesaplanmalıdır.

TABLO 27 **Yönetim paketinde birlikte sunulacak bilgiler**

Çıktı	İçermesi gereken bilgi
2024–2026 ekonomik karşılaştırması	Veri dönemi, revizyon tarihi ve gerçekleşme/tahmin statüsü
2026 personel gideri bazı	Gerçekleşen aylar, kalan yıl tahmini, kadro ve kapsam
2027 temel maliyet planı	Aylık brüt/net hesap, yıllık hadler, sözleşme ve işe alım ayı
Dönemsel güncelleme	Kıdem, ilk / ikinci yarı: 83.314,75 / 94.145,67 TL.
Yabancı para ve nakit planı	Aylık kur, ödeme vadesi ve muhasebe gideri ayrımı

Raporun temel sonucu

2027 planı, genel fiyat artışından ayrı olarak vergi ve prim yüklerini, hane ihtiyaçlarını, yan hak sözleşmelerini ve kadro takvimini açıklamalıdır. Böylece yönetim, toplam giderin hangi bölümünün ekonomik koşullardan, hangisinin mevzuattan ve hangisinin işletme kararından geldiğini görebilir.

İK
Kadro ve yan hak kapsamı

Bordro
Vergi, prim ve dönemsel tutarlar

Satın alma
Birim fiyat ve yenileme ayı

Finans / hazine
Muhasebe mutabakatı, kur ve nakit planı

İK kadro ve yan hak kapsamını; bordro ekibi vergi, prim ve dönemsel tutarları; satın alma birim fiyat ve yenileme ayını; finans/hazine ise muhasebe mutabakatı ile kur ve nakit planını doğrulamalıdır. Yeni mevzuat yayımlandığında ilgili hesap güncellenmeli; kullanılan veri sürümü, kaynak dönemi ve onay tarihi birlikte saklanmalıdır.

KAYNAK Sonuç rapor analizidir. Ekonomik kaynaklar: TÜİK, TCMB, SBB, TÜRK-İŞ ve BİSAM. Bordro dayanakları: ÇSGB, SGK, GİB, HMB ve ilgili kanunlar. 2027 hadleri resmi ilan değildir; yıllık ve dönemsel kapsamlar ayrı izlenir.

Veri ve mevzuat dayanakları

Kurum, yayın ve kullanım amacı. Yayın adları bağlantılıdır.

Ekonomik göstergeler ve gerçekleşmeler

TÜİK

Tüketici Fiyat Endeksi, Aralık 2024

3 Ocak 2025, bülten 53621. Yıl sonu ve yıllık ortalama TÜFE; zincirleme fiyat düzeyi hesabının 2024 bileşeni.

TÜİK

Tüketici Fiyat Endeksi, Aralık 2025

5 Ocak 2026, bülten 58294. Yıl sonu ve yıllık ortalama değişim; geçmiş yıl fiyat karşılaştırması.

TÜİK

Tüketici Fiyat Endeksi, Eylül 2026

5 Ekim 2026, bülten 58298. Eylül: yıllık %29,73; yılbaşından beri %24,32. Dönemsel katsayı testinde Haziran 2026 birikimli %17,76 kullanıldı (3 Temmuz, bülten 58289). · Haziran bülteni

TCMB

Aralık Ayı Fiyat Gelişmeleri, 2025

Ocak 2026 yayını, Tablo 1. Aralık 2024 ve Aralık 2025 genel fiyat, gıda, enerji, hizmet, kira ve ulaştırma hizmetleri karşılaştırması.

TCMB

Eylül Ayı Fiyat Gelişmeleri, 2026

6 Ekim 2026, Tablo 1. Gıda, enerji, hizmetler, kira ve ulaştırma hizmetleri; eğitim ve servis fiyatlaması açıklamaları.

SBB

Haftalık Gelişmeler ve Genel Görünüm

16 Ekim 2026. Güncel büyüme serisi ve Ekim anketi derlemesi. Veriyi üreten TÜİK ve TCMB yayınlarıyla birlikte kullanıldı.

TÜİK

Dönemsel GSYH, II. Çeyrek 2026

31 Ağustos 2026, bülten 58211. Aynı çeyreğin yıllık büyümesi. Geçmiş yıl serisi SBB'nin 16 Ekim 2026 derlemesiyle kontrol edilmiştir.

TÜİK

İşgücü İstatistikleri, 2025

25 Mart 2026, bülten 57996. 2024–2025 yıllık işsizlik, katılım, istihdam ve atıl işgücü göstergeleri.

TÜİK

İşgücü İstatistikleri, Ağustos 2026

30 Eylül 2026. Mevsim etkilerinden arındırılmış işsizlik %7,8; katılım %52,5; istihdam oranı %48,4; atıl işgücü %31,0.

TÜİK

İşgücü Girdi Endeksleri, II. Çeyrek 2026

21 Ağustos 2026, bülten 57967. Saatlik işgücü maliyeti ve kazanç artışı. Endeksler, aynı çalışana yapılan ücret düzenlemesinin ölçüsü değildir.

SBB

Orta Vadeli Program 2027–2029

6 Eylül 2026, Tablo 1.1. 2026 gerçekleşme tahminleri ve 2027 program değerleri; büyüme, TÜFE, işsizlik, dış denge ve Brent.

Beklentiler, yaşam maliyeti ve ücretler

TCMB

Enflasyon Raporu 2026-III sunuş konuşması

13 Ağustos 2026, orta vadeli tahminler bölümü. 2026 ve 2027 yıl sonu enflasyon tahminleri; kendi yayın tarihiyle değerlendirilmiştir.

TCMB

Piyasa Katılımcıları Anketi, Ekim 2026

16 Ekim yayını; uygulama 12–14 Ekim, 71 katılımcı. Toplu sonuçlar: takvim yılı sonu/12 ay sonrası ayrımı, kur ve büyüme.

TCMB

Politika faizi kararları

10 Eylül 2026, 2026-38; ayrıca 26 Aralık 2024 ve 11 Aralık 2025 kararları. Bir hafta vadeli repo oranı; şirket kredi maliyeti olarak yorumlanmamıştır. · 2024 kararı 2025 kararı

TCMB

Ödemeler Dengesi, Ağustos 2026

13 Ekim 2026 yayını. Ağustos cari fazlası 4,053 milyar dolar; on iki aylık açık 42,1 milyar dolar. Sabit adreste belge dönemi kontrol edilir.

SBB / TCMB

Aylık döviz kuru göstergeleri

16 Ekim 2026. TCMB kaynaklı dolar ve avro aylık göstergeleri; SBB'nin resmî istatistik derlemesi. İşlem veya dönem sonu kapanış kuru değildir.

TÜİK

Hanehalkı Tüketim Harcaması, 2024

2 Haziran 2025, bülten 53957. Konut/kira, gıda ve ulaştırmanın toplam tüketim içindeki payları; asgari geçim sepeti değildir.

2 Beklentiler, yaşam maliyeti ve ücretler (devam)

TÜİK

Hanehalkı Tüketim Harcaması, 2025

2 Haziran 2026, bülten 58010. Gelir grubu ve hane büyüklüğüne göre tüketim payları; konut/kira kapsamındaki izafi kira dikkate alınmıştır.

TÜRK-İŞ

Açlık ve Yoksulluk Sınırı, Aralık 2024

30 Aralık 2024. Ankara'da dört kişilik hane için gıda ve toplam geçim tutarı; 2024–2026 tarihsel karşılaştırmasının başlangıcı.

TÜRK-İŞ

Açlık ve Yoksulluk Sınırı, Eylül 2026

30 Eylül 2026. Çizelge 1: dört kişilik hane ve yaş grubu gıda bileşenleri. Bekâr çalışan toplamı 48.884,82 TL.

BİSAM

Açlık ve Yoksulluk Sınırı, Ekim 2026

16 Ekim 2026. Ekim fiyatları: dört kişilik gıda 38.235 TL, toplam 125.606 TL. Dönem ve yöntem TÜRK-İŞ'ten ayrıdır.

ÇSGB

Asgari ücret hesaplama tabloları, 2024–2026

2026 resmi net/brüt ücret ve üç farklı prim indirimi durumunda işveren maliyeti. Geçmiş yıllarda ücret tutarları kullanılmıştır. · 2024 tablosu 2025 tablosu

Bordro, vergi ve uygulama dayanakları

SGK

Prime Esas Kazanç Miktarları, 2026

14 Ocak 2026. Alt/üst sınırlar, çocuk/aile yardımı ve birleşik BES/sağlık istisnası. Yemekte sonraki tarihli SGK 2026/12 Genelgesi esas alınmıştır.

SGK

Güncel Sigorta Primi Teşvik, Destek ve İndirimleri

Kurumun doğrudan bilgilendirmesi. Genel iki puan ve imalatta 2026 sonuna kadar beş puan; uygunluk ve süre koşulları.

GİB

Gelir vergisi tarifeleri, 2024–2026

İlgili takvim yıllarının ücret gelirlerine özgü eşikleri kullanılmıştır. 2027 sütunu GİB tarifesi değil bütçe tahminidir. · 2024 tarifesi 2025 tarifesi

GİB

Ücret Geliri Elde Edenler İçin Vergi Rehberi

2026 yayını. Ücretin matrahı, asgari ücret istisnası, çocuk yardımı, yemek/ulaşım, yıllık beyan ve net ücret hesaplama çerçevesi.

GİB

Damga Vergisi Kanunu Genel Tebliği, Seri No: 71

31 Aralık 2025; 2026 uygulaması. Ek (1) sayılı tablo IV/1-b: ücretlerde binde 7,59. Asgari ücret istisnasıyla birlikte kullanılmıştır.

SGK

2026/12 sayılı Genelge: Yemek Bedeli

7 Mayıs 2026; 17 Nisan 2026'dan itibaren uygulama. TÜRMOB arşivindeki SGK metni. İşyerinde yemek, diğer ödeme biçimleri ve mükerrer menfaat ayrımı.

ÇSGB

Ücret ve Sendikal İstatistikler, Eylül 2026

Kıdem tavanı tarihsel tablosu. 2024–2026 ocak/temmuz tutarları ve tavanın hesap bileşenleri; yalnızca ilgili dönem için geçerlidir.

MEVZUAT BİLGİ SİSTEMİ

1475 sayılı İş Kanunu

Madde 14. Kıdem tazminatında hak kazanma, hizmet süresi ve tavanın çerçevesi. Bütçe tahmini, bireysel hak kazanma incelemesinin yerine geçmez.

ÇSGB MEVZUAT METNİ

4857 sayılı İş Kanunu

Madde 5, 17, 41 ve 53–59. Eşit davranma, ihbar, fazla çalışma ve yıllık izin; giderlerin hak ediş ve ayrılma boyutu.

MEVZUAT BİLGİ SİSTEMİ

5510 sayılı Kanun

Özellikle madde 80–82. Prime esas kazanç, prim oranları ve alt/üst sınırlar; ilgili SGK genelgeleriyle birlikte değerlendirilir.

GİB

Had ve tarife güncellemesi: GVK mükerrer 123

329 Seri No.lu Tebliğ m.2'de aktarılan yasal mekanizma: yeniden değerleme, kesirler ve yetki hükümleri. 2027 tutarı ilan etmez.

ÇSGB

2025/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı

27 Ağustos 2025. Madde 4 ve 7: 2026 ikinci yarı %7, 2027 ilk yarı %5 ve enflasyon farkının katsayılara yansıması.

HMB

Mali ve Sosyal Haklar Genelgesi, Sıra No: 5

3 Temmuz 2026. Aylık katsayı 1,575512; kıdem tavanı 73.729,87 TL. Bakanlık belgesinin Anadolu Üniversitesi kamu arşivindeki nüshası.

GİB

Yeniden değerleme tanımı: VUK mükerrer 298/B

585 Sıra No.lu Tebliğ: ekim dahil Yİ-ÜFE ortalaması. Eylül 2026 ortalaması %27,81 (TÜİK, 5 Ekim); kesin 2026 yeniden değerleme oranı değildir. · Eylül Yİ-ÜFE bülteni

NOT Veri kesimi: 21 Ekim 2026. 2027 tutarları bütçe varsayımlarıdır. Sabit adresli aylık yayınlarda belge dönemi ayrıca kontrol edilmeli ve kullanılan nüsha arşivlenmelidir.

datassist

1,5 M
Yılda 1,5 milyon bordro hesabı

25+
25+ yıl deneyim (1999'dan beri)

500+
500+ aktif müşteri

ISO 27001
ISO 27001 + ISAE 3402

2×
Global Payroll Association tarafından iki kez En İyi Ülke Bordro Hizmet Sağlayıcısı

2027 Personel Maliyetinizi Forecast ile Senaryolaştırın

Datassist Forecast'i İnceleyin

datassist.com

+90 444 4 923 · info@datassist.com · datassist.com