datassist



# Azerbaycan

## Bordro & İstihdam Mevzuatı Rehberi

**2026 Sürümü** · Son güncelleme 26.10.2026

2026 gelir vergisi reformu, sosyal sigorta ve dijital iş sözleşmesi yükümlülükleri



Yalnızca genel bilgilendirme amaçlıdır.

Genel Bakış

# Azerbaycan istihdam için referans rehberi

Yabancı yatırımcıların sık kullandığı yerel yapı məhdud məsuliyyətli cəmiyyət, yani MMC veya LLC'dir. Genel bir asgari sermaye tutarı bulunmaz. Şirket kaydının ardından vergi, banka, sosyal sigorta ve elektronik iş sözleşmesi yetkileri ayrı iş akışları olarak tanımlanmalıdır.

| 400 AZN | 40 saat | 21 gün | %3 |
|---|---|---|---|
| 2026 AYLIK ASGARİ ÜCRET | NORMAL HAFTALIK ÇALIŞMA | ASGARİ YILLIK İZİN | ÖZEL SEKTÖR İLK GELİR VERGİSİ ORANI |

## BU REHBER NELERİ KAPSIYOR


| | | |
|---|---|---|
| I | **Şirket Kurma ve İş Yapma Ortamı** | Yabancı yatırımcıların sık kullandığı yerel yapı məhdud məsuliyyətli cəmiyyət, yani MMC veya LLC'dir. |
| II | **Çalışma Koşulları ve İzin Hakları** | Çalışma süresi, fazla mesai ve izin hakları bordro ile zaman kaydında birlikte izlenmelidir. |
| III | **Vergi ve Sosyal Güvenlik** | 2026'da özel, devlet dışı ve petrol-gaz dışı sektörde çalışanlar için ayrı gelir vergisi tarifesi uygulanır. |
| IV | **Bordro İşlemleri** | Ücret ayda en az 1 kez ödenir. |
| V | **İşe Alış ve İşten Ayrılış** | İş sözleşmesi ƏMAS kaydıyla yürürlüğe girer. |
| VI | **Ücret ve Yan Haklar** | Tam aylık çalışma normu için temel ücret 400 AZN'nin altında olamaz. |
| VII | **Vize ve Çalışma İzni** | Yabancı çalışanın ücretli faaliyeti için genel olarak çalışma izni gerekir. |
| VIII | **Pratik Notlar ve Dikkat Edilmesi Gerekenler** | Azerbaycan bordrosunda ana operasyon riski ƏMAS sözleşmesi, bordro ana verisi, banka dosyası ve birleşik beyannamenin farklı çalışan veya ücret bilgisi taşımasıdır. |
| IX | **Teşvikler ve İşveren Destekleri** | Azerbaycan'daki istihdam destekleri genel prim indirimi yerine hedefli ücret ortak finansmanı, kota üstü uygun işyerleri ve mesleki eğitim üzerinden işler. |

I

# Şirket Kurma ve İş Yapma Ortamı

Yabancı yatırımcıların sık kullandığı yerel yapı məhdud məsuliyyətli cəmiyyət, yani MMC veya LLC'dir. Genel bir asgari sermaye tutarı bulunmaz. Şirket kaydının ardından vergi, banka, sosyal sigorta ve elektronik iş sözleşmesi yetkileri ayrı iş akışları olarak tanımlanmalıdır.

| YAPI VEYA ADIM | 2026 KURALI | OPERASYON NOTU |
|---|---|---|
| **MMC/LLC** | Genel asgari sermaye yok | Ana sözleşme ve pay yapısı belirlenir |
| **Kapalı JSC** | Asgari sermaye 2.000 AZN | Hisse ve yönetim yükümlülükleri |
| **Açık JSC** | Asgari sermaye 4.000 AZN | Daha geniş yönetişim çerçevesi |
| **Hızlı yerel LLC e-kaydı** | Gerçek zamanlı | Uygun elektronik başvuru |
| **Olağan e-kayıt** | En geç 1 gün | Devlet Vergi Hizmeti yürütür |
| **Kâğıt başvuru** | En geç 2 gün | Genel devlet harcı 15 AZN |

Elektronik LLC kaydında devlet harcı yoktur. Kuruluş sonrasında banka hesabı, vergi mükellefiyeti, sosyal sigorta ve işsizlik sigortası kayıtları ile ƏMAS erişimi aynı yetki matrisi içinde kurulmalıdır.

> Doğrulayın
> EOR notu: Resmî kaynaklarda bağımsız ve genel bir Employer of Record lisans kategorisi doğrulanmadı. Hizmet adı, yerel işverenin iş sözleşmesi, vergi, sosyal sigorta, göç ve iş sağlığı sorumluluklarını ortadan kaldırmaz.

## II · ÇALIŞMA KOŞULLARI VE İZİN HAKLARI

Çalışma süresi, fazla mesai ve izin hakları bordro ile zaman kaydında birlikte izlenmelidir. Fazla mesai ek izinle değiştirilemez; gece primi ile duruma bağlı izin ve ödenek koşulları ayrıca kontrol edilmelidir.

II

# Çalışma Koşulları ve İzin Hakları

| KONU | HAK VEYA SINIR | BORDRO KONTROLÜ |
|---|---|---|
| **Normal çalışma ve dinlenme** | 8 saat/gün, 40 saat/hafta | Günlük dinlenme en az 12 saat |
| **Fazla çalışma** | 2 günde en çok 4 saat | Ağır/zararlı işte 2 saat, ödeme en az 2 kat |
| **Gece çalışması** | 22:00-06:00 | Ek oran karar ve sözleşmeye bağlı |
| **Yıllık izin** | En az 21 gün, bazı kategorilerde 30 gün | İlk yıl genel olarak 6 ay hizmetten sonra |
| **İzin ücreti** | Önceki 12 aylık ortalama / 30,4 | Son ücretin altında olamaz |
| **Analık izni** | 126 gün: 70 + 56 | Zor doğum 140, çoklu doğum 180 gün |
| **Babalık izni** | Toplam 14 takvim günü | Doğum öncesi ve sonrası ücretli |
| **Çocuk bakım izni** | Çocuk 3 yaşına gelene kadar | Kısmen ücretli sosyal izin |
| **Hastalık ödeneği** | En az 6 ay sigorta, ilk 14 gün işveren | Sonrası fon, genel azami süre 1 yıl |

## III · VERGİ VE SOSYAL GÜVENLİK

2026'da özel, devlet dışı ve petrol-gaz dışı sektörde çalışanlar için ayrı gelir vergisi tarifesi uygulanır. Kamu, petrol-gaz veya özel tarifenin dışında kalan işverenlerde genel tarife kullanılmalıdır.

### ÖZEL DEVLET DIŞI VE PETROL-GAZ DIŞI SEKTÖR GELİR VERGİSİ

| AYLIK VERGİYE TABİ GELİR | 2026 HESAPLAMA |
|---|---|
| **2.500 AZN'ye kadar** | %3; ilk 200 AZN uygun durumda istisna |
| **2.500-8.000 AZN** | 75 AZN + 2.500 AZN'yi aşan kısmın %10'u |
| **8.000 AZN üzeri** | 625 AZN + 8.000 AZN'yi aşan kısmın %14'ü |

III

# Vergi ve Sosyal Güvenlik

Genel tarifede 2.500 AZN'ye kadar oran yüzde 14'tür ve uygun durumda ilk 200 AZN istisnadır. 2.500 AZN üzerinde vergi 350 AZN + aşan kısmın yüzde 25'i olarak hesaplanır. Genel vergi mukimliği testi takvim yılında 182 günden fazla fiziksel bulunmadır.

## ÖZEL DEVLET DIŞI VE PETROL-GAZ DIŞI SEKTÖR KATKILARI

| KALEM VE ÜCRET BANDI | ÇALIŞAN | İŞVEREN |
|---|---|---|
| **Sosyal sigorta, 200 AZN'ye kadar** | %3 | %22 |
| **Sosyal sigorta, 200-8.000 AZN** | 6 AZN + aşan kısmın %10'u | 44 AZN + aşan kısmın %15'i |
| **Sosyal sigorta, 8.000 AZN üzeri** | 786 AZN + aşan kısmın %10'u | 1.214 AZN + aşan kısmın %11'i |
| **İşsizlik sigortası** | %0,5 | %0,5 |
| **Sağlık sigortası, 2.500 AZN'ye kadar** | %2 | %2 |
| **Sağlık sigortası, 2.500 AZN üzerindeki kısım** | %0,5 | %0,5 |

2026 aylık asgari ücret 400 AZN'dir. Tam aylık çalışma normunu yerine getiren çalışan için ücret bu tutarın altında belirlenemez. Vergi, sosyal sigorta, işsizlik sigortası ve sağlık sigortası matrahları ayrı hesaplanmalı, oranlar tek birleşik yüzde gibi uygulanmamalıdır.

## IV · BORDRO İŞLEMLERİ

Ücret ayda en az 1 kez ödenir. Tarafların karşılıklı anlaşmasıyla ödeme en çok 16 gün arayla ayda 2 kez yapılabilir. İş sözleşmesi, değişiklik ve fesih bildirimi ƏMAS elektronik sisteminde güçlü e-imzayla kaydedildiğinde hukuki sonuç doğurur.

IV

# Bordro İşlemleri

| İŞLEM | SON TARİH VEYA KURAL | KONTROL NOKTASI |
|---|---|---|
| **İş sözleşmesi** | ƏMAS kaydıyla yürürlüğe girer | İşe başlamadan kayıt |
| **Gelir vergisi ödemesi** | İzleyen ayın 20'si | Bordro ve ödeme mutabakatı |
| **Sigorta ödemeleri** | Ücretle aynı anda, en geç izleyen ayın 15'i | Sosyal, işsizlik ve sağlık ayrıştırılır |
| **Birleşik beyanname** | Üç aylık dönemi izleyen ayın 20'si | Vergi ve üç sigorta türü |
| **Vergi ve muhasebe kaydı** | Genel olarak en az 5 yıl | Personel belgesi daha uzun olabilir |

ƏMAS, bordro ve banka ödeme dosyasındaki çalışan kimliği, işveren, ücret ve başlangıç tarihi aynı olmalıdır. Elektronik sözleşme kaydındaki bir değişiklik bordro ana verisine aktarılmadan ödeme yapılmamalıdır.

> **Doğrulayın**
> Dosya ilkesi: İş sözleşmesi kaydı, zaman çizelgesi, bordro hesaplaması, birleşik beyanname ve banka kanıtı aynı çalışan ve dönem anahtarıyla tutulmalıdır. Elektronik bildirim yetkileri rol bazında sınırlandırılmalıdır.

## V · İŞE ALIŞ VE İŞTEN AYRILIŞ

İş sözleşmesi ƏMAS kaydıyla yürürlüğe girer. Elektronik bildirimden önce çalıştırma yaptırıma tabidir. Deneme süresi en çok 3 aydır. Nesnel neden bulunan belirli süreli sözleşmeler genel olarak en çok 5 yıl kurulabilir.

| HİZMET SÜRESİ | İŞVERENİN KÜÇÜLME BİLDİRİMİ | ASGARİ KIDEM ÖDEMESİ |
|---|---|---|
| **1 yıldan az** | 2 hafta | 1 aylık ortalama ücret |
| **1-5 yıl** | 4 hafta | 1,4 aylık ortalama ücret |
| **5-10 yıl** | 6 hafta | 1,7 aylık ortalama ücret |
| **10 yıldan fazla** | 9 hafta | 2 aylık ortalama ücret |

V

# İşe Alış ve İşten Ayrılış

Çalışan genel olarak 1 takvim ayı önceden yazılı bildirimle istifa edebilir. İşveren feshi, İş Kanunu'ndaki geçerli sebep ve usule dayanmalı; fesih gerekçesi ile son bordro kalemleri belgelenmelidir.

2026'da erkeklerin emeklilik yaşı 65'tir. Kadınlarda 1 Temmuz 2026'ya kadar 64 yıl 6 ay, bu tarihten sonra 65'tir. Emekliliğe hak kazanma, sözleşmenin otomatik olarak sona erdiği varsayımıyla kullanılmamalı; fesih dayanağı ayrıca kontrol edilmelidir.

## VI · ÜCRET VE YAN HAKLAR

Tam aylık çalışma normu için temel ücret 400 AZN'nin altında olamaz. Özel sektörde genel otomatik yıllık ücret artışı veya kanuni 13. ay ücreti doğrulanmadı. Bu ödemeler bireysel sözleşme, toplu sözleşme veya işveren politikasıyla doğabilir.

| ÜCRET BİLEŞENİ | 2026 YAKLAŞIMI | BORDRO KONTROLÜ |
|---|---|---|
| **Temel ücret** | En az 400 AZN | Tam ay ve tam süre varsayımı |
| **Fazla çalışma** | En az 2 kat | Saat kaydı gerekir |
| **Gece çalışması** | 22:00-06:00 | Ek oran bağlayıcı kaynaktan alınır |
| **13. ay ücreti** | Genel zorunluluk yok | Sözleşme ve politika kontrol edilir |
| **Yemek ödemesi** | Koşullu matrah dışı olabilir | Belge, norm ve nakitsiz ödeme şartı |

2024 tarihli 492 sayılı Karar kapsamındaki günlük norm, belge ve nakitsiz ödeme koşulları karşılanırsa yemek ödemesi ücret geliri ve sigorta matrahı dışında kalabilir. İstisna otomatik değildir; ödeme kanalı ve dayanak belge bordro dosyasında korunmalıdır.

## VII · VİZE VE ÇALIŞMA İZNİ

Yabancı çalışanın ücretli faaliyeti için genel olarak çalışma izni gerekir. İzin değerlendirmesinde uygun yerli aday bulunmaması ve istihdam hizmetinin ihtiyacı yerel işgücüyle karşılayamaması aranır.

VII

# Vize ve Çalışma İzni

| İZİN UNSURU | 2026 KURALI | İŞVEREN KONTROLÜ |
|---|---|---|
| **İlk izin süresi** | En çok 1 yıl | Daha kısa sözleşmede sözleşme süresi |
| **Uzatma** | Her defasında en çok 1 yıl | Süre bitiminden en az 30 gün önce |
| **İşlem süresi** | 10, 15 veya 20 iş günü | Harç seçeneğine göre |
| **1 yıllık izin harcı** | 1.400 / 1.200 / 1.000 AZN | 10 / 15 / 20 iş günü |
| **Erken fesih bildirimi** | 5 iş günü | İşveren Göç Hizmetine bildirir |
| **Ülkeden çıkış** | 10 iş günü | Başka kalış dayanağı yoksa |

İzin, işveren ve faaliyetle bağlantılıdır. İş ilişkisi sona erdiğinde göç bildirimi bordro çıkışından ayrı bir adım olarak tamamlanmalıdır. İzin yenilemesi son aya bırakılmamalı, en az 30 günlük başvuru penceresi sözleşme ve pasaport süresiyle birlikte izlenmelidir.

## VIII · PRATİK NOTLAR VE DİKKAT EDİLMESİ GEREKENLER

Azerbaycan bordrosunda ana operasyon riski ƏMAS sözleşmesi, bordro ana verisi, banka dosyası ve birleşik beyannamenin farklı çalışan veya ücret bilgisi taşımasıdır. İşe giriş, ücret değişikliği ve fesih için tek onay sırası kurulmalıdır.

VIII

# Pratik Notlar ve Dikkat Edilmesi Gerekenler

| KONTROL | DOĞRU UYGULAMA | BAŞLICA RİSK |
|---|---|---|
| **ƏMAS kaydı** | Bordro başlangıcından önce | Kayıt öncesi fiili çalışma |
| **Sektör kodu** | Petrol-gaz dışı özel sektör ayrımı | Yanlış PIT ve katkı tarifesi |
| **Gece vardiyası** | Bağlayıcı ek oran teyidi | Tek genel yüzde varsaymak |
| **Sosyal koruma kotası** | Yerel karar ve büyüklük testi | Ülke çapında tek yüzde yazmak |
| **E-imza erişimi** | Rol bazında yetkilendirme | Yetkisiz sözleşme değişikliği |
| **Yabancı çalışan** | İzin, sözleşme ve bordro tarihi | İzin öncesi çalışma |

Gece çalışması ek oranı ve daha lehe haklar bireysel veya toplu sözleşmeyle değişebilir. Sosyal korumaya özel ihtiyacı olan gruplar için kota uygulanabilir, ancak araştırmada tek bir ülkesel yüzde doğrulanmadı. İlgili yerel karar işe alım öncesinde kontrol edilmelidir.

IX

# Teşvikler ve İşveren Destekleri

Azerbaycan'daki istihdam destekleri genel prim indirimi yerine hedefli ücret ortak finansmanı, kota üstü uygun işyerleri ve mesleki eğitim üzerinden işler. Program uygunluğu başvuru öncesinde Devlet İstihdam Ajansı ile teyit edilmelidir.

| PROGRAM | İŞVEREN FAYDASI | TEMEL KOŞUL |
|---|---|---|
| **Sosyal işyeri ortak finansmanı** | Ücret ve bordro kesintilerinin %50'si | Tavan önceki yıl ulusal ortalama aylık nominal ücret |
| **Ortak finansman süresi** | Sözleşmenin yarısı, en çok 12 ay | Program ve aday uygunluğu |
| **İşveren program sınırı** | Çalışanların en çok %20'si ve 30 işyeri | Sosyal işyeri sayısı |
| **Kota üstü uygun iş** | Ücret fon tarafından finanse edilebilir | En az 2 yıllık sözleşme |
| **Kota üstü karar** | 15 iş günü | Başvuru dosyasına göre |
| **Mesleki eğitim** | Kişi başı finansman | İşveren ihtiyacına göre |

Yatırım teşvik belgesi kurumlar vergisi faydası sağlayabilir, ancak bu fayda sıradan işe alım için otomatik bordro primi indirimi değildir. Bordro rehberinde yalnız işgücü maliyetine doğrudan etki eden programlar kullanılmalıdır.



EOR & BORDRO YÖNETİMİ

# Azerbaycan Bordro & İstihdam Süreçlerini Tek Merkezden Yönetin.

Azerbaycan'ın 2026 gelir vergisi tarifesi, katkı bantları, elektronik iş sözleşmeleri ve çalışma izni süreleri tek bordro kontrol planında birlikte yürütülmelidir. Datassist, uluslararası işverenlerin Azerbaycan bordro ve istihdam süreçlerini tek merkezden yönetmesine yardımcı olur.

Toplantı Planlayın →

| 400 AZN | 40 saat | 2026 |
|---|---|---|
| 2026 ASGARİ ÜCRET | NORMAL ÇALIŞMA HAFTASI | GÜNCEL MEVZUAT TABANI |

Bu belge yalnızca genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Hukuki, vergisel veya bordro konularında kesin karar vermeden önce yerel uzmanlardan destek alınması önerilir. Datassist, bu belgede yer alan bilgilerin doğruluğu veya güncelliği konusunda sorumluluk üstlenmez.