datassist



Bulgaristan

Bordro & İstihdam Mevzuatı Rehberi

2026 Sürümü · Son güncelleme 30.10.2026

Euro geçişi, 2026 asgari ücret ve sosyal güvenlik parametreleri

Yalnızca genel bilgilendirme amaçlıdır.

Genel Bakış

Bulgaristan istihdam için referans rehberi

Yabancı yatırımcıların sık kullandığı yapı sınırlı sorumlu şirket olan OOD veya tek ortaklı EOOD'dir. Kuruluş, Kayıt Ajansı nezdindeki Ticaret Sicili ve Tüzel Kişiler Sicili üzerinden yürütülür. Şirket numarası EIK, vergi ve sosyal güvenlik süreçlerinde ana tanımlayıcıdır.

620,20 €	40 saat	%10	%13,78
2026 AYLIK ASGARİ ÜCRET	NORMAL HAFTALIK ÇALIŞMA	SABİT ÜCRET GELİR VERGİSİ	ÇALIŞAN SOSYAL VE SAĞLIK KATKISI

BU REHBER NELERİ KAPSIYOR

I	**Şirket Kurma ve İş Yapma Ortamı**	Yabancı yatırımcıların sık kullandığı yapı sınırlı sorumlu şirket olan OOD veya tek ortaklı EOOD'dir.
II	**Çalışma Koşulları ve İzin Hakları**	Normal çalışma süresi haftada 40 saat ve günde 8 saattir.
III	**Vergi ve Sosyal Güvenlik**	Ücret geliri genel olarak yüzde 10 sabit gelir vergisine tabidir.
IV	**Bordro İşlemleri**	Ücret bordrosu aylık hazırlanır.
V	**İşe Alış ve İşten Ayrılış**	İş sözleşmesi yazılı olarak ve çalışma başlamadan önce imzalanmalıdır.
VI	**Ücret ve Yan Haklar**	Özel sektörde genel kanuni 13.
VII	**Vize ve Çalışma İzni**	AB, AEA ve İsviçre vatandaşları işgücü piyasasına serbest erişir.
VIII	**Pratik Notlar ve Dikkat Edilmesi Gerekenler**	Bulgaristan bordrosunda başlıca 2026 riskleri euro dönüşümü, yıl içinde değişen azami sigorta matrahı ve faaliyet risk sınıfına göre değişen işveren katkısıdır.
IX	**Teşvikler ve İşveren Destekleri**	2026 Ulusal İstihdam Eylem Planı ile ulusal programlar, işsizlerin eğitimi ve işe alınması için hedefli destekler sunar.

I

Şirket Kurma ve İş Yapma Ortamı

Yabancı yatırımcıların sık kullandığı yapı sınırlı sorumlu şirket olan OOD veya tek ortaklı EOOD'dir. Kuruluş, Kayıt Ajansı nezdindeki Ticaret Sicili ve Tüzel Kişiler Sicili üzerinden yürütülür. Şirket numarası EIK, vergi ve sosyal güvenlik süreçlerinde ana tanımlayıcıdır.

ADIM	GENEL KURAL	BORDRO ÖNCESİ KONTROL
Kuruluş	Ticaret Sicili başvurusu	Ana sözleşme ve yönetici
Şirket numarası	EIK kaydı	Resmî unvan ve adres
Vergi	NRA kaydı ve erişimi	Elektronik beyan yetkisi
Sosyal güvenlik	NRA üzerinden bildirim	Çalışan kayıt akışı
Banka	Euro ödeme hesabı	IBAN ve imza yetkisi
İş sağlığı	Risk değerlendirmesi	İş sağlığı hizmeti sözleşmesi

Bulgaristan 1 Ocak 2026'da euroya geçti. Sabit dönüşüm oranı 1 EUR için 1,95583 BGN'dir. Ücret sözleşmeleri, bordro parametreleri, banka dosyaları ve muhasebe bakiyeleri resmî dönüşüm ve yuvarlama kurallarıyla eşleştirilmelidir.

> Doğrulayın
> EOR notu: İşveren sıfatı, çalışma sözleşmesi, emir ve talimat yetkisi ile ücret ödeme sorumluluğu birlikte değerlendirilir. Geçici iş ajansı kullanılıyorsa lisans ve eşit işlem koşulları ayrıca kontrol edilmelidir.

II · ÇALIŞMA KOŞULLARI VE İZİN HAKLARI

Normal çalışma süresi haftada 40 saat ve günde 8 saattir. Özetlenmiş çalışma süresi düzeninde vardiya 12 saate ve çalışma haftası 56 saate çıkabilir. Günlük kesintisiz dinlenme en az 12, haftalık dinlenme genel olarak 48 saattir.

II

Çalışma Koşulları ve İzin Hakları

KONU	2026 KURALI	BORDRO ETKİSİ
Normal çalışma	40 saat/hafta	Zaman kaydı sözleşmeyle eşleşir
Günlük süre	8 saat	Vardiya planı izlenir
Özetlenmiş vardiya	En çok 12 saat	Referans dönemi gerekir
Özetlenmiş hafta	En çok 56 saat	Fazla çalışma kontrolü
Günlük dinlenme	En az 12 saat	Vardiya arası test
Haftalık dinlenme	Genel olarak 48 saat	İstisnalar belgelenir

Yıllık ücretli izin en az 20 iş günüdür. İlk iş deneyiminde izin kullanımı 4 aylık hizmetten sonra başlar. Kullanılmayan izin devri ve tazmini, izin planı ve ilişkinin sona erme nedeni ile birlikte değerlendirilmelidir.

Analık izni 410 takvim günüdür ve 45 günü beklenen doğumdan önce kullanılır. Sigorta koşulları karşılanırsa nakit yardım önceki 24 aylık ortalama sigortalı gelirin yüzde 90'ı üzerinden hesaplanır. Baba genel olarak doğumdan sonra 15 takvim günü izin kullanabilir.

III · VERGİ VE SOSYAL GÜVENLİK

Ücret geliri genel olarak yüzde 10 sabit gelir vergisine tabidir. Vergi matrahı, çalışanın zorunlu sigorta kesintileri ve mevzuattaki uygun indirimler dikkate alınarak hesaplanır.

KALEM	ÇALIŞAN	İŞVEREN
Sosyal ve sağlık katkısı	%13,78	%18,92-%19,62
▸ **Toplam standart aralık**		%32,70-%33,40 birleşik
Sağlık sigortası	%3,20	%4,80
Gelir vergisi	%10	Kesinti sorumlusu

III

Vergi ve Sosyal Güvenlik

İşveren oranındaki değişken kısım iş kazası ve meslek hastalığı risk sınıfından kaynaklanır. Faaliyet kodu doğru risk sınıfına bağlanmadan tek oran kullanılmamalıdır.

Azami aylık sigorta matrahı 1 Ocak ile 31 Temmuz 2026 arasında 2.111,64 EUR, 1 Ağustos 2026'dan itibaren 2.300 EUR'dur. Yasal aylık asgari ücret 1 Ocak 2026'dan itibaren 620,20 EUR ve saatlik asgari ücret 3,74 EUR'dur.

IV · BORDRO İŞLEMLERİ

Ücret bordrosu aylık hazırlanır. İşveren gelir vergisini ve çalışan katkılarını keser, işveren katkılarını ekler ve NRA beyanlarını dönem bazında verir. Vergi ve sigorta ödemeleri genel olarak izleyen ayın 25'ine kadar tamamlanır.

İŞLEM	GENEL ZAMANLAMA	KONTROL NOKTASI
İşe giriş bildirimi	Sözleşmeden sonra 3 gün içinde	Çalışma başlamadan kopya verilir
Ücret hesaplama	Aylık	Çalışma ve izin verisi
Vergi ve katkı	İzleyen ayın 25'i	Beyan ve banka mutabakatı
Yıllık işveren düzeltmesi	İzleyen yıl 31 Ocak	Uygun ana işveren testi
Bordro belgesi	Her ödeme dönemi	Brüt, kesinti ve net ücret
Kayıt saklama	Belge türüne göre	Bordro ve personel dosyası

2026 euro geçişi nedeniyle kaynak BGN tutarı, resmî EUR karşılığı ve yuvarlama izi değişiklik döneminde korunmalıdır. İki kez dönüşüm yapılması veya sözleşme tutarıyla banka dosyasının farklı yuvarlanması engellenmelidir.

> Doğrulayın
> Kayıt ilkesi: İş sözleşmesi, NRA işe giriş bildirimi, zaman kaydı, aylık beyanlar ve banka ödeme kanıtı aynı çalışan ve dönem anahtarıyla saklanmalıdır.

V

İşe Alış ve İşten Ayrılış

İş sözleşmesi yazılı olarak ve çalışma başlamadan önce imzalanmalıdır. İşveren sözleşmeyi 3 gün içinde NRA'ya bildirir ve çalışan işe başlamadan önce imzalı sözleşme ile kayıt bildirimi kopyasını verir. Deneme süresi en çok 6 aydır.

KONU	GENEL KURAL	UYGULAMA NOTU
Belirsiz süreli ihbar	30 gün	Sözleşmeyle en çok 3 ay
Belirli süreli ihbar	3 ay	Kalan süreden uzun olamaz
Deneme süresi	En çok 6 ay	Lehine kararlaştırılan taraf
İşveren feshi	Kanuni gerekçe	Yazılı emir ve tebliğ
Kullanılmayan izin	Ayrılışta tazmin	Gün ve ücret hesabı
Toplu işten çıkarma	Bildirim ve danışma	Eşik ve dönem analizi

Fesih gerekçesi, ihbar ve tazminat aynı olay dosyasında yönetilmelidir. Görev kaldırılması, iş hacmi azalması, disiplin veya yetersizlik gibi gerekçelerin kanuni testleri farklıdır.

Korunan çalışanlar, hamilelik, ebeveyn izni, sendika rolü veya belirli sağlık durumları için ön izin ya da ek koruma doğurabilir. Bordro yalnız son ödeme hesabını yapar, fesih hukukunun yerine geçmez.

VI · ÜCRET VE YAN HAKLAR

Özel sektörde genel kanuni 13. ay ücreti zorunluluğu yoktur. İkramiye, yemek, ulaşım, özel sağlık sigortası ve diğer yan haklar sözleşme, iç politika veya toplu sözleşmeyle doğabilir.

VI

Ücret ve Yan Haklar

UNSUR	GENEL YAKLAŞIM	BORDRO KONTROLÜ
Temel ücret	Aylık veya saatlik	Asgari ücret ve sektör tabanı
Fazla çalışma	Zamlı ödeme	Gün ve saat türü
Gece ve tatil	Özel prim	Zaman kaydı ve oran
Yemek desteği	İşveren planı	Vergi istisnası koşulları
Ulaşım	Politika veya masraf	Belge ve iş amacı
Özel sigorta	İşveren planı	Vergi ve katkı niteliği

Yan hak için vergisiz veya katkısız işlem, yardımın adından değil kanuni koşulundan doğar. Fatura, uygun tedarikçi, işveren politikası ve çalışan bazlı limit kaydı korunmalıdır.

VII · VİZE VE ÇALIŞMA İZNİ

AB, AEA ve İsviçre vatandaşları işgücü piyasasına serbest erişir. Üçüncü ülke vatandaşları için genel rota, yerel işveren, işgücü piyasası testi ve birleşik ikamet ile çalışma izni gerektirir.

ROTA	TEMEL KURAL	İŞVEREN KONTROLÜ
AB/AEA/İsviçre	Çalışma izni yok	İkamet ve kimlik kaydı
Genel üçüncü ülke	İşgücü piyasası testi	İzin ve iş sözleşmesi
Büyük işveren oranı	Yabancı çalışan en çok %20	Yerel ve AB kadrosu
KOBİ oranı	Yabancı çalışan en çok %35	KOBİ statüsü
AB Mavi Kart	En az 1,5 kat ücret testi	Nitelik ve ücret kanıtı

VII

Vize ve Çalışma İzni

AB Mavi Kart rotasında genel işgücü piyasası testi ve yüzde 20 veya yüzde 35 çalışan oranı uygulanmaz. Bununla birlikte görev, nitelik, ücret ve izin süresi koşulları başvuru ve yenilemede belgelenmelidir.

VIII · PRATİK NOTLAR VE DİKKAT EDİLMESİ GEREKENLER

Bulgaristan bordrosunda başlıca 2026 riskleri euro dönüşümü, yıl içinde değişen azami sigorta matrahı ve faaliyet risk sınıfına göre değişen işveren katkısıdır. Parametreler tek yıllık sabit oran olarak yüklenmemelidir.

KONTROL	NEDEN ÖNEMLİ	ÖNERİLEN KANIT
Para birimi	1,95583 sabit oran	Dönüşüm ve yuvarlama izi
Katkı tavanı	31 Temmuz sonrası değişir	Dönem parametre tablosu
Risk sınıfı	İşveren oranını değiştirir	Faaliyet kodu kararı
Toplu sözleşme	Daha lehe haklar	Kapsam analizi
Zaman kaydı	Vardiya ve prim	Onaylı çizelge
Kişisel veri	Amaçla sınırlılık	Erişim ve saklama matrisi

VIII

Pratik Notlar ve Dikkat Edilmesi Gerekenler

Ücret sözleşmesi, bordro, NRA bildirimi ve banka ödemesi aynı para birimi ve dönem mantığıyla mutabık olmalıdır. Tarihsel BGN kayıtları geriye dönük olarak yeniden yazılmamalıdır.

IX · TEŞVİKLER VE İŞVEREN DESTEKLERİ

2026 Ulusal İstihdam Eylem Planı ile ulusal programlar, işsizlerin eğitimi ve işe alınması için hedefli destekler sunar. Uygunluk aday grubu, bölge, işveren statüsü ve başvuru sırasına göre değişir.

PROGRAM ALANI	HEDEF GRUP	İŞVEREN İÇİN OLASI DESTEK
Kariyere başlangıç	Genç ve deneyimsiz aday	Ücret ve eğitim desteği
Uzun süreli işsizlik	Uzun süre kayıtlı aday	Geçici ücret desteği
Engelli istihdamı	Kalıcı engelli aday	İş ve uyarlama desteği
İstihdamda engeller	29 yaş altı ve 55 yaş üstü dahil	Ücret, katkı ve ulaşım
Küçük çocuklu ebeveyn	Çocuğu 4 yaş altı	Hedefli istihdam desteği

Program onayı alınmadan ve aday yönlendirmesi tamamlanmadan işe giriş yapılması desteği düşürebilir. Yardım tutarı, uygun maliyet, işte tutma süresi ve devlet yardımı sınırı başvuru kararında kilitlenmelidir.



EOR & BORDRO YÖNETİMİ

Bulgaristan Bordro & İstihdam Süreçlerini Tek Merkezden Yönetin.

Euro geçişi, yıl ortasında değişen katkı tavanı ve NRA bildirimleri tek bordro kontrol planında birlikte yürütülmelidir. Datassist, uluslararası işverenlerin Bulgaristan bordro ve istihdam süreçlerini tek merkezden yönetmesine yardımcı olur.

Toplantı Planlayın →

620,20 €	%10	2026
2026 ASGARİ ÜCRET	GELİR VERGİSİ	EURO GEÇİŞİ

Bu belge yalnızca genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Hukuki, vergisel veya bordro konularında kesin karar vermeden önce yerel uzmanlardan destek alınması önerilir. Datassist, bu belgede yer alan bilgilerin doğruluğu veya güncelliği konusunda sorumluluk üstlenmez.