datassist



Gürcistan

Bordro & İstihdam Mevzuatı Rehberi

2026 Sürümü · Son güncelleme 10.11.2026

Gürcistan bordro, istihdam ve çalışan hareketliliği için kaynaklı operasyon

Yalnızca genel bilgilendirme amaçlıdır.

Genel Bakış

Gürcistan istihdam için referans rehberi

Yerel istihdam için limited şirket yaygın olarak kullanılır. Kayıt, Ulusal Kamu Sicili Kurumu tarafından yürütülür. Şirket ardından Gelir Servisi erişimi, banka ve çalışan kontrollerini açar. Kayıt hızı, gerçek yasal işvereni ve her çalışanın vergi uygulamasını belirleme yükümlülüğünü ortadan kaldırmaz.

%20	40 saat	24 gün	%2 + %2
ÜCRET GELİRİ VERGİSİ	NORMAL HAFTALIK ÇALIŞMA	ASGARİ ÜCRETLİ YILLIK İZİN	ÇALIŞAN VE İŞVEREN FONLU EMEKLİLİK PAYI

BU REHBER NELERİ KAPSIYOR

I	**Şirket Kurma ve İş Yapma Ortamı**	Yerel istihdam için limited şirket yaygın olarak kullanılır.
II	**Çalışma Koşulları ve İzin Hakları**	Normal haftalık çalışma süresi 40 saattir.
III	**Vergi ve Sosyal Güvenlik**	Ücret geliri genel olarak %20 oranında vergilenir.
IV	**Bordro İşlemleri**	Gelir vergisi ücret ödendiğinde kesilir.
V	**İşe Alış ve İşten Ayrılış**	İş sözleşmesi sınırlı durumlarda sözlü olabilir ancak yazılı sözleşme daha güvenli bordro kontrolüdür ve ilişki 1 ayı aştığında gerekir.
VI	**Ücret ve Yan Haklar**	Gürcistan genel özel sektörü için ulusal kanuni asgari ücret bulunmaz.
VII	**Vize ve Çalışma İzni**	1 Mart 2026'dan itibaren kapsamdaki yabancı çalışanlar, belirli işveren ve göreve bağlı çalışma iznine ihtiyaç duyar.
VIII	**Pratik Notlar ve Uyum Riskleri**	Başlıca riskler, her hizmet sağlayıcıyı serbest çalışan kabul etmek, kanıtsız muafiyetle fonlu emekliliği dışarıda bırakmak ve aylık 15.
IX	**Teşvikler ve İşveren Destekleri**	Gürcistan her yeni işe alım için evrensel bir bordro vergi indirimi sağlamaz.

I

Şirket Kurma ve İş Yapma Ortamı

Yerel istihdam için limited şirket yaygın olarak kullanılır. Kayıt, Ulusal Kamu Sicili Kurumu tarafından yürütülür. Şirket ardından Gelir Servisi erişimi, banka ve çalışan kontrollerini açar. Kayıt hızı, gerçek yasal işvereni ve her çalışanın vergi uygulamasını belirleme yükümlülüğünü ortadan kaldırmaz.

ADIM	GENEL KURAL	KONTROL
Yapı	Limited şirket veya kayıtlı şube	Yasal işveren
Sicil	NAPR	Sicil belgesi
Vergi	Gelir Servisi	Yetkili erişim
Çalışan	İstihdam sınıflandırması	Sözleşme ve fiilî durum

> Doğrulayın
> Operasyon notu: Kaynak belge ile bordro kanıtını aynı çalışan ve dönem anahtarı altında saklayın.

II · ÇALIŞMA KOŞULLARI VE İZİN HAKLARI

Normal haftalık çalışma süresi 40 saattir. Belirli kesintisiz faaliyetlerde 48 saate kadar çıkabilir. Ücretli yıllık izin en az 24 iş günü, ücretsiz izin en az 15 takvim günüdür. Analık ve çocuk bakımı izni toplam 730 takvim günüdür. Ücretli bölüm ve ödenek kanuni uygunluk kurallarına tabidir.

KONU	2026 TABANI	KANIT
Haftalık çalışma	40 saat	Zaman kaydı
Özel kesintisiz çalışma	48 saate kadar	Faaliyet sınıfı
Ücretli yıllık izin	24 iş günü	İzin sicili
Ücretsiz izin	15 takvim günü	Yazılı talep

> Doğrulayın
> Operasyon notu: Kaynak belge ile bordro kanıtını aynı çalışan ve dönem anahtarı altında saklayın.

III

Vergi ve Sosyal Güvenlik

Ücret geliri genel olarak %20 oranında vergilenir. Gürcistan'da genel bir bordro sosyal sigorta vergisi yoktur. Fonlu emeklilik sistemi, kapsamdaki çalışan için genel olarak çalışandan %2 ve işverenden %2 katkı gerektirir. Devlet, yıllık gelirin 24.000 GEL'ye kadar olan bölümüne %2, 24.000 ile 60.000 GEL arasındaki bölümüne %1, 60.000 GEL üzerindeki bölümüne %0 katkı sağlar.

KALEM	ÇALIŞAN	İŞVEREN VEYA DEVLET
Gelir vergisi	%20	Vergi sorumlusu
Genel sosyal sigorta	%0	%0
Fonlu emeklilik	%2	İşveren %2
Devlet emeklilik desteği	Uygunluk uygulanır	%2 / %1 / %0 dilimleri

> Doğrulayın
> Operasyon notu: Kaynak belge ile bordro kanıtını aynı çalışan ve dönem anahtarı altında saklayın.

IV · BORDRO İŞLEMLERİ

Gelir vergisi ücret ödendiğinde kesilir. Ücret ödemeleri ve kesilen vergiye ilişkin aylık beyan izleyen ayın 15. gününe kadar verilir. Emeklilik katkıları, katılımcı statüsü, yıllık gelir dilimi, bordro ve ödeme kanıtıyla mutabık olmalıdır.

İŞLEM	ZAMANLAMA	KONTROL
Gelir vergisi	Ücret ödemesinde	%20 stopaj
Aylık beyan	İzleyen ayın 15'ine kadar	Kabul edilen beyan
Emeklilik	Her ödeme dönemi	Katılımcı statüsü
Çalışan yazısı	Talep üzerine	Gelir ve vergi ayrıntısı

> Doğrulayın
> Operasyon notu: Kaynak belge ile bordro kanıtını aynı çalışan ve dönem anahtarı altında saklayın.

V

İşe Alış ve İşten Ayrılış

İş sözleşmesi sınırlı durumlarda sözlü olabilir ancak yazılı sözleşme daha güvenli bordro kontrolüdür ve ilişki 1 ayı aştığında gerekir. İşveren feshi İş Kanunu'ndaki bir gerekçeye dayanmalıdır. İzlenen yola göre işveren genel olarak 30 gün ihbar ve en az 1 aylık ücret veya 3 gün ihbar ve en az 2 aylık ücret uygular. Son hesap, sözleşme veya kanun farklı düzenlemedikçe fesih sonrası 7 takvim günü içinde ödenir.

YOL	GENEL KURAL	KANIT
1 ayı aşan sözleşme	Yazılı	İmzalı nüsha
Standart işveren yolu	30 gün ve en az 1 aylık ücret	Bildirim ve gerekçe
Kısa yol	3 gün ve en az 2 aylık ücret	Bildirim ve gerekçe
Son hesap	7 takvim günü içinde	Çıkış mutabakatı

> Doğrulayın
> Operasyon notu: Bordroda uygulamadan önce güncel program, sözleşme veya çalışana özel koşulu doğrulayın.

VI · ÜCRET VE YAN HAKLAR

Gürcistan genel özel sektörü için ulusal kanuni asgari ücret bulunmaz. Ücret, eşit işlem ve sözleşme kurallarına tabi olarak taraflarca belirlenir. Genel bir kanuni 13. maaş zorunluluğu yoktur. Primler ve yan haklar belgelenmeli, gelir vergisi ile fonlu emeklilik uygulaması açısından incelenmelidir.

UNSUR	GENEL YAKLAŞIM	KONTROL
Asgari ücret	Genel özel sektör için ulusal taban yok	Sözleşme ve sektör kontrolü
13. maaş	Genel kanuni yükümlülük yok	Sözleşme kontrolü
Prim	Sözleşme veya politika	Hak ediş kuralı
Yan hak	Nakdi veya ayni	Vergi ve emeklilik kontrolü

> Doğrulayın
> Operasyon notu: Bordroda uygulamadan önce güncel program, sözleşme veya çalışana özel koşulu doğrulayın.

VII

Vize ve Çalışma İzni

1 Mart 2026'dan itibaren kapsamdaki yabancı çalışanlar, belirli işveren ve göreve bağlı çalışma iznine ihtiyaç duyar. Elektronik süreç Devlet İstihdam Destek Kurumu üzerinden yürütülür ve izin genel olarak en çok 1 yıl için verilir. Muafiyet, yalnız vatandaşlık veya ikametten varsayılmamalı ve kanıtlanmalıdır.

ADIM	2026 KURALI	KONTROL
Kapsam	Yabancı çalışan değerlendirmesi	Muafiyet kanıtı
Başvuru	Elektronik kurum süreci	İşveren ve görev
İzin	Genel olarak en çok 1 yıl	Bitiş takvimi
Değişiklik	İşveren veya görev değişimini yeniden değerlendirin	Gerektiğinde yeni onay

> Doğrulayın
> Operasyon notu: Kaynak belge ile bordro kanıtını aynı çalışan ve dönem anahtarı altında saklayın.

VIII · PRATİK NOTLAR VE UYUM RİSKLERİ

Başlıca riskler, her hizmet sağlayıcıyı serbest çalışan kabul etmek, kanıtsız muafiyetle fonlu emekliliği dışarıda bırakmak ve aylık 15. gün beyanını kaçırmaktır. Bordro dosyası sözleşme sınıflandırması, çalışma izni, emeklilik katılımı, brüt ücret, stopaj ve ödeme kanıtını ilişkilendirmelidir.

RİSK	NEDEN ÖNEMLİ	KANIT
Sınıflandırma	Vergi uygulaması değişir	Fiilî durum ve sözleşme
Emeklilik	Katılım zorunlu olabilir	Statü kanıtı
Aylık beyan	15. gün süresi	Kabul edilen beyan
Çalışma izni	İşveren ve göreve bağlı	Geçerli izin

> Doğrulayın
> Operasyon notu: Kaynak belge ile bordro kanıtını aynı çalışan ve dönem anahtarı altında saklayın.

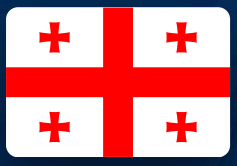
IX

Teşvikler ve İşveren Destekleri

Gürcistan her yeni işe alım için evrensel bir bordro vergi indirimi sağlamaz. İşletme ve istihdam programları belirli çağrı kapsamında hibe, eğitim veya eş finansman sunabilir. Bu nedenle 9. Bölüm, yararlanıcı, onaylı maliyet, ödeme aşaması, istihdamı koruma yükümlülüğü ve vergi uygulaması belgelenene kadar desteği koşullu kabul eder.

DESTEK	OLASI BİÇİM	ONAY KAPISI
İşletme programı	Hibe veya eş finansman	Güncel çağrı ve onay
Eğitim	Çağrıya özel	Uygun katılımcı
İstihdam desteği	Programa özel	İstihdamı koruma kanıtı
Bordro uygulaması	Otomatik değil	Sözleşme ve ödeme

> Doğrulayın
> Operasyon notu: Bordroda uygulamadan önce güncel program, sözleşme veya çalışana özel koşulu doğrulayın.



EOR & BORDRO YÖNETİMİ

Gürcistan Bordro & İstihdam Süreçlerini Tek Merkezden Yönetin.

Vergi, katkı, istihdam ve çalışan hareketliliği kontrolleri tek takvimde yürütülmelidir. Datassist, uluslararası işverenlerin Gürcistan bordro ve istihdam operasyonlarını tek merkezden koordine etmesine yardımcı olur.

Toplantı Planlayın →

%20	40 saat	2026
ÜCRET GELİRİ VERGİSİ	NORMAL HAFTALIK ÇALIŞMA	GÜNCEL MEVZUAT TABANI

Bu belge yalnızca genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Hukuki, vergisel veya bordro konularında kesin karar vermeden önce yerel uzmanlardan destek alınması önerilir. Datassist, bu belgede yer alan bilgilerin doğruluğu veya güncelliği konusunda sorumluluk üstlenmez.