datassist



Kanada

Bordro & İstihdam Mevzuatı Rehberi

2026 Sürümü · Son güncelleme 16.11.2026

Federal ve eyalet düzeyinde bordro, vergi ve çalışma standartları

Yalnızca genel bilgilendirme amaçlıdır.

Genel Bakış

Kanada istihdam için referans rehberi

Kanada'da şirket ve bordro tescili iki katmanlıdır. Şirket federal veya eyalet düzeyinde kurulabilir, ancak faaliyet yürüttüğü her eyalet veya bölgede ayrıca tescil gerekebilir. İşveren, ilk bordrodan önce Canada Revenue Agency nezdinde Business Number ve payroll program hesabı açar.

18,15 CAD	40 saat	%5,95	%1,63
1 NİSAN SONRASI FEDERAL ASGARİ ÜCRET	FEDERAL NORMAL HAFTALIK ÇALIŞMA	ÇALIŞAN VE İŞVEREN CPP ORANI	QUEBEC DIŞI ÇALIŞAN EI ORANI

BU REHBER NELERİ KAPSIYOR

I	**Şirket Kurma ve İş Yapma Ortamı**	Kanada'da şirket ve bordro tescili iki katmanlıdır.
II	**Çalışma Koşulları ve İzin Hakları**	Çalışma standardı seçimi sektör ve iş yerine göre yapılır.
III	**Vergi ve Sosyal Güvenlik**	Kanada bordrosu federal vergiye, çalışanın province of employment alanına göre eyalet vergisine ve sosyal katkılara dayanır.
IV	**Bordro İşlemleri**	Bordro hesabı gelir vergisi, CPP veya QPP, EI ve Quebec'te QPIP kesintilerini birlikte yönetir.
V	**İşe Alış ve İşten Ayrılış**	İşe girişte kimlik, çalışma izni, Social Insurance Number ve doğru istihdam standardı doğrulanır.
VI	**Ücret ve Yan Haklar**	Kanada'da ülke çapında zorunlu 13'üncü maaş veya otomatik yıllık zam yoktur.
VII	**Vize ve Çalışma İzni**	Yabancı çalışanın izni işe başlamadan önce doğrulanır.
VIII	**Pratik Notlar ve Dikkat Edilmesi Gerekenler**	Kanada bordrosunda en sık hata, ulusal kural varmış gibi tek parametre seti kullanmaktır.
IX	**Teşvikler ve İşveren Destekleri**	Kanada'da Türkiye'deki SGK teşvik kataloğuna eşdeğer tek ve otomatik bir prim indirimi sistemi yoktur.

I

Şirket Kurma ve İş Yapma Ortamı

Kanada'da şirket ve bordro tescili iki katmanlıdır. Şirket federal veya eyalet düzeyinde kurulabilir, ancak faaliyet yürüttüğü her eyalet veya bölgede ayrıca tescil gerekebilir. İşveren, ilk bordrodan önce Canada Revenue Agency nezdinde Business Number ve payroll program hesabı açar.

KURULUŞ VE TESCİL ZİNCİRİ

ADIM	KURUM	BORDRO SONUCU
Kuruluş	Corporations Canada veya eyalet sicili	Articles ve kayıtlı ofis
Ek tescil	Faaliyet eyaleti veya bölgesi	Extra-provincial kayıt
Vergi numarası	CRA	9 haneli Business Number
Bordro hesabı	CRA	RP kodlu 15 karakterli hesap
Quebec faaliyeti	Revenu Quebec	Ayrı kaynak kesintisi hesabı

YAPI VE İŞVEREN MODELİ

SEÇENEK	KULLANIM	KONTROL NOKTASI
Federal corporation	Birden çok eyalette marka ve faaliyet	Her eyalette ek tescil
Provincial corporation	Tek eyalet ağırlıklı faaliyet	Diğer eyaletlerde ek tescil
Yabancı şirket şubesi	Ana şirketin doğrudan faaliyeti	Daimi işyeri ve vergi riski
EOR	Yerel tüzel kişilik kurmadan işe alım	Eyalet bazlı ajans lisansı

> Doğrulayın
> Koşullu uygulama: Kanada'da tek bir federal EOR lisansı yoktur. Geçici yardım ve işe yerleştirme kuralları eyalet bazında değiştiği için hizmet modeli yerel olarak doğrulanmalıdır. Tüm modellerde vergi, göç ve çalışma standardı yükümlülükleri devam eder.

II

Çalışma Koşulları ve İzin Hakları

Çalışma standardı seçimi sektör ve iş yerine göre yapılır. Bankacılık, telekomünikasyon ve eyaletler arası taşımacılık gibi federal sektörlerde Canada Labour Code uygulanır. Çalışanların çoğu ise eyalet veya bölge mevzuatına tabidir. Aşağıdaki federal tablo ulusal taban değil, federal kapsamın kuralıdır.

FEDERAL ÇALIŞMA SÜRESİ

KONU	FEDERAL STANDART	BORDRO UYGULAMASI
Normal süre	8 saat/gün, 40 saat/hafta	Fazlası fazla çalışma
Haftalık üst sınır	Genel olarak 48 saat	İstisna ve ortalama kontrolü
Fazla çalışma	En az 1,5 kat	Yazılı izinle 1,5 saat izin
Dinlenme	Haftada 1 tam gün	Genelde pazar günü
Resmî tatil	10 federal gün	Çalışmada 1,5 kat ve tatil ücreti

FEDERAL İZİNLER

HAK	SÜRE VEYA ORAN	KOŞUL
Yıllık izin	1 yılda 2 hafta ve %4	5 yılda 3 hafta ve %6
Uzun kıdem izni	10 yılda 4 hafta ve %8	Kesintisiz hizmet
Ücretli sağlık izni	Yılda en çok 10 gün	Federal kapsam
Doğum izni	En çok 17 hafta, ücretsiz	İş güvenceli izin
Ebeveyn izni	63 hafta veya paylaşımda 71	EI ödeneği ayrı değerlendirilir

> Doğrulayın
> Eyalet farkı: Ontario örneğinde fazla çalışma genel olarak haftada 44 saatten sonra başlar. İzin, tatil ve istisna listeleri her eyalette ayrıca kurulmalıdır.

III

Vergi ve Sosyal Güvenlik

Kanada bordrosu federal vergiye, çalışanın province of employment alanına göre eyalet vergisine ve sosyal katkılara dayanır. Quebec, CPP yerine QPP ve ayrıca QPIP uygular. Bordro motoru, çalışanı yalnız ikamet adresiyle değil çalışma yeri ve işveren kuruluşuyla eşlemelidir.

FEDERAL GELİR VERGİSİ 2026

VERGİLENDİRİLEBİLİR GELİR	FEDERAL ORAN	EK KATMAN
CAD 0 - 58.523	%14	Eyalet vergisi eklenir
CAD 58.523 - 117.045	%20,5	Kademeli hesaplama
CAD 117.045 - 181.440	%26	Kademeli hesaplama
CAD 181.440 - 258.482	%29	Kademeli hesaplama
CAD 258.482 üzeri	%33	Kademeli hesaplama

CPP, EI VE QUEBEC KATMANLARI

KALEM	ÇALIŞAN	İŞVEREN	2026 TAVANI
CPP	%5,95	%5,95	CAD 74.600 YMPE
CPP2	%4	%4	CAD 74.600 - 85.000
EI, Quebec dışı	%1,63	%2,282	CAD 68.900
QPP, Quebec	%6,30	%6,30	CAD 74.600 YMPE
QPIP, Quebec	%0,430	%0,602	CAD 103.000

> Doğrulayın
> 2026 ücret tabanı: Federal asgari ücret 1 Nisan 2026'dan itibaren saatlik CAD 18,15'tir. Federal çalışan için eyalet tabanı daha yüksekse yüksek olan uygulanır. Ontario tabanı 1 Ekim 2026'dan itibaren CAD 17,95'tir.

IV

Bordro İşlemleri

Bordro hesabı gelir vergisi, CPP veya QPP, EI ve Quebec'te QPIP kesintilerini birlikte yönetir. İşveren kendi katkılarını ekler ve doğru kuruma gönderir. Çalışma eyaleti değişirse vergi ve prim parametreleri yeni kuruluş noktasıyla yeniden belirlenmelidir.

BORDRO TAKVİMİ

İŞLEM	KANAL	SON TARİH VEYA SAKLAMA
Kaynak kesintisi	CRA My Business Account	Remitter sınıfına göre
Quebec kesintileri	Revenu Quebec	Ayrı bildirim ve ödeme
T4 ve T4 Summary	CRA	İzleyen yıl şubatın son günü
Record of Employment	ROE Web	Genelde dönem sonundan 5 gün
Bordro kayıtları	İşveren sistemi	İlgili yıldan sonra en az 6 yıl

ÇALIŞAN VE ÖDEME KONTROLLERİ

KONTROL	BORDRO ALANI	RİSK
Social Insurance Number	Çalışan kimliği	Hatalı T4 ve ROE
Province of employment	Vergi tablosu	Yanlış eyalet kesintisi
CPP veya QPP	Emeklilik planı	Çift veya eksik prim
EI ve QPIP	Sigorta planı	Quebec farkının atlanması
Vergiye tabi yan hak	T4 kutusu	Eksik vergi matrahı

> Doğrulayın
> Yabancı işveren: Kanada dışında yerleşik işveren de Kanada'daki hizmet için bordro yükümlülüğü doğurabilir. Vergi anlaşması, sosyal güvenlik anlaşması ve non-resident employer sertifikası yerel vergi incelemesi gerektirir.

V

İşe Alış ve İşten Ayrılış

İşe girişte kimlik, çalışma izni, Social Insurance Number ve doğru istihdam standardı doğrulanır. Fesihte yalnız kanuni asgari süreye güvenmek yeterli değildir. Eyalet common-law ilkeleri veya sözleşme daha yüksek bir hak yaratabilir. Federal tablo yalnız federal kapsamdaki çalışanlar içindir.

FEDERAL FESİH HAKLARI

HİZMET	İHBAR	EK ÖDEME
3 aydan az	Kanuni ihbar yok	Sözleşme kontrol edilir
3 ay - 3 yıl	En az 2 hafta	İhbar veya ücret
3 yıl ve üzeri	Tam yıl başına 1 hafta	En çok 8 hafta
12 ay ve üzeri	İhbardan ayrı kıdem	Büyük olan: yıl başına 2 gün veya 5 gün
Toplu fesih	4 haftada 50 ve üzeri	Genelde 16 hafta kurum bildirimi

ONTARİO ÖRNEĞİ

HİZMET	ESA ASGARİ İHBAR	NOT
3 ay - 1 yıl	1 hafta	İhbar veya ücret
1 - 3 yıl	2 hafta	Yan haklar sürer
3 - 8 yıl	Her tam yıla 1 hafta	3 ile 7 hafta
8 yıl ve üzeri	8 hafta	Common-law ayrıca incelenir

> **Doğrulayın**
> İşten ayrılış kaydı: Ücret kesintisi oluştuğunda ROE süresi izlenir. Fesih gerekçesi, izin bakiyesi, tatil ücreti ve tüm yan haklar aynı kapanış dosyasında mutabık hale getirilmelidir.

VI

Ücret ve Yan Haklar

Kanada'da ülke çapında zorunlu 13'üncü maaş veya otomatik yıllık zam yoktur. Ücret artışı, bonus, özel sağlık ve işveren emeklilik planı çoğunlukla sözleşme veya toplu sözleşmeyle belirlenir. Ancak asgari ücret, tatil ücreti, eşit ücret ve eyalet bazlı şeffaflık kuralları bu serbestiyi sınırlar.

ÜCRET PAKETİ KONTROLÜ

KALEM	GENEL DURUM	BORDRO İŞLEMİ
Temel ücret	Asgari ücretin altında olamaz	Saat ve dönem testi
Bonus	Sözleşmesel olabilir	Vergiye tabi ücret
Özel sağlık	İşveren planına bağlı	Fayda türüne göre vergi
Emeklilik planı	Sözleşmesel veya toplu	Plan kesintisi ve T4
Yemek ve araç	CRA sınıflamasına bağlı	Vergiye tabi fayda testi
13'üncü maaş	Genel kanuni zorunluluk yok	Politika varsa bordroya alınır

EYALET VE SÖZLEŞME KATMANI

SORU	NEDEN ÖNEMLİ	KONTROL
Çalışma yeri neresi	Asgari ücret ve tatil değişir	Province of employment
Toplu sözleşme var mı	Ücret ve vardiya ekleri artabilir	Sözleşme matrisi
Yan hak nakit mi	Vergi matrahı değişir	CRA benefit türü
Quebec çalışanı mı	QPP ve QPIP doğar	Revenu Quebec hesabı

> Doğrulayın
> Koşullu alan: Sağlık, yemek, konut, araç ve uzaktan çalışma ödemeleri tek bir vergisiz listeyle yönetilemez. Her fayda CRA kuralına ve iş amacına göre ayrı sınıflandırılır.

VII

Vize ve Çalışma İzni

Yabancı çalışanın izni işe başlamadan önce doğrulanır. Employer-specific work permit çoğunlukla olumlu LMIA veya International Mobility Program kapsamındaki bir muafiyet üzerine kurulur. Open work permit sahibi için işveren aynı teklif sürecini yürütmez, ancak izin koşulları yine kontrol edilir.

İZİN ZİNCİRİ

SENARYO	İŞVEREN ADIMI	ÇALIŞAN ADIMI
LMIA gerekli	ESDC'ye LMIA başvurusu	Olumlu LMIA ile izin
LMIA muaf	Employer Portal'a teklif	Teklif numarasıyla izin
IMP işveren harcı	Genelde CAD 230	Başvurudan önce ödenir
Open work permit	İzin koşulunu doğrula	Uygun işverende çalışma
Quebec görevi	Federal sürece ek kontrol	CAQ gerekebilir

BORDROYA GİRİŞ KAPILARI

KANIT	BORDRO KARARI	SAKLAMA
Work permit	İşveren, görev ve süre	İzin bitimine kadar izleme
Social Insurance Number	T4 ve ROE kimliği	Gizlilik kontrollü kayıt
Province of employment	Vergi ve prim tablosu	Her transferde güncelleme
Teklif veya LMIA	Ücret ve görev eşleşmesi	Denetim dosyası

> Doğrulayın
> Süre yönetimi: Kanada'da bütün izinler için tek geçerlilik süresi yoktur. Süre, izin programı, LMIA veya muafiyet ve pasaport geçerliliğiyle sınırlanır. Uzatma otomatik değildir.

VIII

Pratik Notlar ve Dikkat Edilmesi Gerekenler

Kanada bordrosunda en sık hata, ulusal kural varmış gibi tek parametre seti kullanmaktır. Sektör federal kapsamda olsa bile yüksek eyalet asgari ücreti uygulanabilir. Eyalet değişikliği, uzaktan çalışma veya Quebec'e transfer vergi, katkı, dil ve veri koruma kontrollerini birlikte tetikler.

KURULUM KAPILARI

KAPI	KANIT	SONUÇ
Yetki alanı	Sektör ve iş yeri	Federal veya eyalet kuralı
Vergi alanı	Province of employment	Kesinti tablosu
Quebec katmanı	İşveren kuruluşu ve iş yeri	QPP, QPIP ve dil kontrolü
Veri aktarımı	İşleme ve saklama ülkesi	PIPEDA ve eyalet hukuku
Eşitlik yükümlülüğü	100 çalışan ve üzeri	Federal kapsam testi

VERİ VE İŞ GÜCÜ YÜKÜMLÜLÜKLERİ

KONU	2026 KONTROLÜ	KOŞUL
PIPEDA	Ticari kişisel veri ve sınır aşımı	Eyalet istisnası olabilir
Employment Equity Act	Federal özel sektör	100 çalışan ve üzeri
Federal Contractors Program	Federal sözleşme	100 çalışan ve CAD 1 milyon
Resmî dil	Federal tescil EN, FR veya iki dil	Quebec ek yükümlülük yaratabilir

> **Doğrulayın**
> Operasyon notu: Çalışanın yalnız ev adresiyle eyalet kodu seçilmemelidir. CRA province of employment yaklaşımı, fiziksel iş yeri ve işveren kuruluşu birlikte değerlendirilmelidir.

IX

Teşvikler ve İşveren Destekleri

Kanada'da Türkiye'deki SGK teşvik kataloğuna eşdeğer tek ve otomatik bir prim indirimi sistemi yoktur. 2026 standart işveren yükü, Quebec dışında tavanlara kadar CPP eşlemesi ve %2,282 EI içerir. Destekler hedefli hibe, ücret sübvansiyonu, çıraklık ve iş koruma programı biçimindedir.

İŞVEREN DESTEKLERİ

PROGRAM	İŞVEREN YARARI	2026 KONTROLÜ
Apprenticeship Service	Yeni ilk yıl çırağı için en çok CAD 10.000	Uygun meslek ve ortak
Work-Sharing	Azalan saatlerde EI gelir desteği	En az 2 çekirdek çalışan
Retention and Retraining	Eğitim sırasında gelir desteği	Onaylı Work-Sharing
Opportunities Fund	Ücret sübvansiyonlu yerleştirme olabilir	Proje ve sağlayıcı bazlı
Eyalet eğitim hibeleri	Eğitim maliyeti desteği	Eyalet ve çağrı bazlı

BAŞVURU VE BORDRO ETKİSİ

ADIM	SORUMLU	BORDRO İŞLEMİ
Uygunluk kontrolü	İşveren ve program sağlayıcı	İşe alımdan önce
Resmî başvuru	Service Canada veya eyalet	Otomatik prim kodu yok
Çalışma saati kaydı	İşveren	Work-Sharing haftalık kayıt
Hibe mutabakatı	Finans ve bordro	Ücret ve hibe ayrı izlenir
Süre sonu kontrolü	Program sahibi	Normal saatlere dönüş

> Doğrulayın
> Koşullu destek: Program tutarı, hedef grup ve başvuru penceresi değişebilir. Yazılı onay alınmadan destek tutarı ücret maliyetinden düşülmemelidir.

datassist

KANADA BORDRO DOSYASI · 2026



EOR & BORDRO YÖNETİMİ

Kanada Bordro & İstihdam Süreçlerini Tek Merkezden Yönetin.

Vergi, katkı, istihdam ve çalışan hareketliliği kontrolleri tek takvimde yürütülmelidir. Datassist, uluslararası işverenlerin Kanada bordro ve istihdam operasyonlarını tek merkezden koordine etmesine yardımcı olur.

Toplantı Planlayın →

18,15 CAD
1 NİSAN SONRASI FEDERAL ASGARİ ÜCRET

40 saat
FEDERAL NORMAL HAFTALIK ÇALIŞMA

2026
GÜNCEL MEVZUAT TABANI

Bu belge yalnızca genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Hukuki, vergisel veya bordro konularında kesin karar vermeden önce yerel uzmanlardan destek alınması önerilir. Datassist, bu belgede yer alan bilgilerin doğruluğu veya güncelliği konusunda sorumluluk üstlenmez.