datassist



Çin

Bordro & İstihdam Mevzuatı Rehberi

2026 Sürümü · Son güncelleme 16.11.2026

Ulusal kurallar ile eyalet ve şehir bazlı bordro kontrollerini birlikte ele alan operasyon rehberi

Yalnızca genel bilgilendirme amaçlıdır.

Genel Bakış

Çin istihdam için referans rehberi

Yabancı yatırımcı, negatif liste ve sektör lisanslarını kontrol ettikten sonra piyasa düzenleme makamına kayıt yaptırır. İşletme ruhsatını vergi, sosyal sigorta, mühür, banka ve döviz işlemleri izler. Yerel şirket, kayıtlı şube veya lisanslı bir istihdam yapısı seçilirken bordrodaki gerçek işveren açıkça belirlenmelidir.

2.740 CNY	40 saat	%3-%45	%16 + %8
ŞANGHAY AYLIK ASGARİ ÜCRET ÖRNEĞİ	NORMAL HAFTALIK ÇALIŞMA	YILLIK KAPSAMLI GELİR VERGİSİ	YAYGIN İŞVEREN VE ÇALIŞAN EMEKLİLİK PAYI

BU REHBER NELERİ KAPSIYOR

I	**Şirket Kurma ve İş Yapma Ortamı**	Yabancı yatırımcı, negatif liste ve sektör lisanslarını kontrol ettikten sonra piyasa düzenleme makamına kayıt yaptırır.
II	**Çalışma Koşulları ve İzin Hakları**	Standart düzen 8 saatlik iş günü ve 40 saatlik haftadır.
III	**Vergi ve Sosyal Güvenlik**	Yerleşik kişinin yıllık kapsamlı geliri, 60.000 CNY temel indirim ve uygun ek indirimlerden sonra %3 ile %45 arasında vergilenir.
IV	**Bordro İşlemleri**	Bordro çoğunlukla aylık ve CNY üzerinden yürütülür.
V	**İşe Alış ve İşten Ayrılış**	Yazılı iş sözleşmesi işe girişten sonraki 1 ay içinde kurulmalıdır.
VI	**Ücret ve Yan Haklar**	Çin'de tek bir ulusal asgari ücret yoktur.
VII	**Vize ve Çalışma İzni**	Yabancı çalışanın iş ilişkisi, yabancı çalışma izni ve uygun ikamet statüsüyle birlikte yürütülür.
VIII	**Pratik Notlar ve Uyum Riskleri**	Çin bordrosunda ulusal metni tek başına kullanmak yeterli değildir.
IX	**Teşvikler ve İşveren Destekleri**	Çin'de her işe alıma otomatik uygulanan ulusal bir bordro indirimi yoktur.

I

Şirket Kurma ve İş Yapma Ortamı

Yabancı yatırımcı, negatif liste ve sektör lisanslarını kontrol ettikten sonra piyasa düzenleme makamına kayıt yaptırır. İşletme ruhsatını vergi, sosyal sigorta, mühür, banka ve döviz işlemleri izler. Yerel şirket, kayıtlı şube veya lisanslı bir istihdam yapısı seçilirken bordrodaki gerçek işveren açıkça belirlenmelidir.

ADIM	ULUSAL TABAN	BORDRO KONTROLÜ
Yatırım kontrolü	Negatif liste ve lisans	Faaliyet uygunluğu
Şirket kaydı	Piyasa düzenleme makamı	İşletme ruhsatı
Vergi ve sigorta	Kayıt sonrası aktivasyon	Yetkili hesaplar
Banka ve döviz	Yerel hesap süreci	Ücret ödeme kanalı
EOR veya sevk	Lisans ve fiilî yapı	Gerçek işveren

> Doğrulayın
> Koşullu: EOR ticari bir hizmet modelidir. İşveren, işgücü sevki ve izin yapısı şehir ile hizmet modeline göre ayrıca incelenmelidir.

II

Çalışma Koşulları ve İzin Hakları

Standart düzen 8 saatlik iş günü ve 40 saatlik haftadır. Fazla çalışma normal günde en az %150, dinlenme gününde telafi izni verilemiyorsa %200, resmî tatilde %300 ödenir. Uzatma genel olarak ayda 36 saati aşamaz. Ücretli yıllık izin toplam çalışma geçmişine göre 5, 10 veya 15 gündür.

KONU	2026 TABANI	YEREL KONTROL
Normal süre	8 saat/gün, 40 saat/hafta	Onaylı özel rejim
Fazla çalışma	%150 / %200 / %300	Puantaj ve telafi
Fazla süre sınırı	Genel olarak 36 saat/ay	Sağlık ve istisna
Yıllık izin	5 / 10 / 15 gün	Toplam kıdem
Analık izni	Ulusal taban 98 gün	Ek 30-90 gün yerel

> Doğrulayın
> Koşullu: Babalık, ebeveyn, hastalık ve ek analık izni eyalet düzenlemesine veya çalışanın hizmet geçmişine bağlıdır.

III

Vergi ve Sosyal Güvenlik

Yerleşik kişinin yıllık kapsamlı geliri, 60.000 CNY temel indirim ve uygun ek indirimlerden sonra %3 ile %45 arasında vergilenir. Vergi yerleşikliği için temel eşik yılda 183 gündür. İşletme emekliliğinde çoğu eyalette işveren oranı %16, çalışan oranı %8'dir. Sağlık, işsizlik, iş kazası, analık ve konut fonu oranları yereldir.

YILLIK MATRAH CNY	ORAN	HIZLI İNDİRİM CNY
0-36.000	%3	0
36.000-144.000	%10	2.520
144.000-300.000	%20	16.920
300.000-420.000	%25	31.920
420.000-660.000	%30	52.920
660.000-960.000	%35	85.920
960.000 üzeri	%45	181.920

> Doğrulayın
> Yerel matris: Emeklilik dışındaki oranları, katkı tabanı alt ve üst sınırlarını ve konut fonunu çalışanın kayıtlı şehrinden alın.

IV

Bordro İşlemleri

Bordro çoğunlukla aylık ve CNY üzerinden yürütülür. İşveren bireysel gelir vergisini ödeme anında keser ve izleyen ayın 15. gününe kadar beyan edip öder. Sosyal sigorta ile konut fonu ayrı yerel sistemlerde mutabık tutulur. Sona eren iş sözleşmesi nüshaları en az 2 yıl saklanmalıdır.

İŞLEM	ZAMANLAMA	KANIT
Ücret hesabı	Aylık	Brüt-net bordro
Gelir vergisi	İzleyen ayın 15. günü	Kabul edilen beyan
Sosyal sigorta	Yerel takvim	Matrah ve ödeme
Konut fonu	Yerel takvim	Şehir hesabı
Sözleşme arşivi	Çıkıştan sonra 2 yıl	İmzalı nüsha

> Doğrulayın
> Kontrol: Çalışanın vergi kimliği, şehir kaydı, sigorta matrahı ve banka ödemesi aynı bordro döneminde bağlanmalıdır.

V

İşe Alış ve İşten Ayrılış

Yazılı iş sözleşmesi işe girişten sonraki 1 ay içinde kurulmalıdır. Deneme süresi sözleşme uzunluğuna göre 1, 2 veya 6 ayla sınırlıdır. Çalışan normalde 30 gün, denemede 3 gün önceden bildirim yapar. İşverenin kanuni gerekçesi, usulü ve sendika bildirimi ayrıca belgelenir.

KONU	ULUSAL KURAL	BORDRO ETKİSİ
Yazılı sözleşme	1 ay içinde	Gecikmede çift ücret riski
Deneme süresi	En çok 1 / 2 / 6 ay	Süreye göre kontrol
Çalışan bildirimi	30 gün, denemede 3 gün	Son ödeme takvimi
İşveren bildirimi	30 gün veya 1 aylık ücret	Kanuni gerekçe şartı
Kıdem tazminatı	Her tam yıla 1 aylık ücret	Kısmi yıl ve tavan kontrolü

> Doğrulayın
> Koşullu: Yüksek ücretli çalışan tavanı, 12 yıllık sınır, toplu çıkarma ve kademeli emeklilik doğum tarihi ile yerel ortalamaya göre hesaplanır.

VI

Ücret ve Yan Haklar

Çin'de tek bir ulusal asgari ücret yoktur. Eyalet ve şehirler kendi aylık ve saatlik tabanlarını yayımlar. 2026-01-01 ulusal tablosunda Şanghay aylık 2.740 CNY ile en yüksek aylık tabanı gösterirken Pekin'in saatlik tabanı 27,7 CNY'dir. Kanuni bir 13. maaş zorunluluğu yoktur. Her nakdî veya ayni yan hak yerel vergi matrahıyla test edilmeli ve bordro dosyasında kanıtlanmalıdır.

UNSUR	2026 YAKLAŞIMI	KONTROL
Asgari ücret	Şehir veya eyalet tabanı	Çalışma yeri
Şanghay örneği	2.740 CNY/ay	Güncel yerel ilan
Pekin örneği	2.540 CNY/ay	2025-09-01'den beri
Ek maaş	Genel kanuni zorunluluk yok	Sözleşme ve politika
Yan haklar	Genel olarak vergi incelemesi	İstisna belgesi

> Doğrulayın
> Koşullu: Asgari ücretin sigorta ve konut fonunu içerip içermediği yerel kurala göre değişebilir. Şehir parametresini kopyalamayın.

VII

Vize ve Çalışma İzni

Yabancı çalışanın iş ilişkisi, yabancı çalışma izni ve uygun ikamet statüsüyle birlikte yürütülür. Z vizesi giriş aşamasını destekler, ancak yerel çalışma izni ve ikamet işlemlerinin yerini almaz. İşveren sosyal sigorta kaydını çalışma izni başvurusundan sonra 30 gün içinde yapar. Anlaşmalı ülkeler için belgeye dayalı istisna olabilir.

ADIM	GENEL KURAL	KANIT
Giriş	Uygun vize	Pasaport ve vize
Çalışma	Yabancı çalışma izni	İşveren ve görev
İkamet	Yerel ikamet işlemi	Geçerli izin
Sosyal sigorta	30 gün içinde kayıt	Kayıt ve ödeme
Değişiklik	İşveren veya görev kontrolü	Güncellenen izin

> Doğrulayın
> Kontrol: A, B ve C sınıfları ile yerel puan veya belge eşiği aynı değildir. Başvuru şehrinin güncel listesini kullanın.

VIII

Pratik Notlar ve Uyum Riskleri

Çin bordrosunda ulusal metni tek başına kullanmak yeterli değildir. İş sözleşmesi, çalışan el kitabı ve bordro parametreleri uygulanacak şehir kuralıyla eşleşmelidir. İki ardışık sabit süreli sözleşmeden sonra açık süreli sözleşme hakkı doğabilir. Kişisel verinin yurt dışına aktarımı ayrıca PIPL ve 2026 sertifikasyon kurallarıyla değerlendirilir.

RİSK	ULUSAL TABAN	YEREL KONTROL
Sabit süre	2 ardışık sözleşme	Açık süreli hak
Engelli istihdamı	En az %1,5 çerçevesi	Yerel oran ve fon
Bordro verisi	PIPL uygulanır	Ayrı onay ve aktarım yolu
Çalışan el kitabı	Çalışan görüşü gerekir	İlan ve kanıt
Şehir değişikliği	Oranlar değişebilir	Yeni kayıt ve matrah

> Doğrulayın
> Kontrol: Yurt dışı bordro merkezi, hassas veri ve aktarım hacmi için güvenlik değerlendirmesi, standart sözleşme veya sertifikasyon yolunu belirlemelidir.

IX

Teşvikler ve İşveren Destekleri

Çin'de her işe alıma otomatik uygulanan ulusal bir bordro indirimi yoktur. 2026 programları hedef grup, işletme ölçeği ve yerel başvuruya bağlıdır. Küçük işletmelerin uygun yeni mezun işe alımında işverenin fiilen ödediği emeklilik, sağlık ve işsizlik katkıları en çok 1 yıl desteklenebilir.

PROGRAM	2026 İŞVEREN FAYDASI	ANA KAPI
Yeni mezun sigorta desteği	En çok 1 yıl	En az 1 yıllık sözleşme
Tek seferlik işe alım	Kişi başı en çok 1.500 CNY	En az 3 ay prim
İstihdamı koruma iadesi	Büyük %30, KOBİ %60'a kadar	12 ay prim ve işten çıkarma testi
Eğitim desteği	Yerel programa göre	Sertifika ve uygun meslek
Engelli istihdam fonu	%50 veya %90 ödeme bandı	%1 ve %1,5 eşikleri

> Doğrulayın
> Koşullu: Başvuru dönemi, yerel bütçe ve çalışan grubu onaylanmadan teşvik bordro alacağı olarak kaydedilmemelidir.

datassist



EOR & BORDRO YÖNETİMİ

Çin Bordro & İstihdam Süreçlerini Tek Merkezden Yönetin.

Vergi, katkı, istihdam ve çalışan hareketliliği kontrolleri tek takvimde yürütülmelidir. Datassist, uluslararası işverenlerin Çin bordro ve istihdam operasyonlarını tek merkezden koordine etmesine yardımcı olur.

Toplantı Planlayın →

2.740 CNY
ŞANGHAY AYLIK ASGARİ ÜCRET ÖRNEĞİ

40 saat
NORMAL HAFTALIK ÇALIŞMA

2026
GÜNCEL MEVZUAT TABANI

Bu belge yalnızca genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Hukuki, vergisel veya bordro konularında kesin karar vermeden önce yerel uzmanlardan destek alınması önerilir. Datassist, bu belgede yer alan bilgilerin doğruluğu veya güncelliği konusunda sorumluluk üstlenmez.