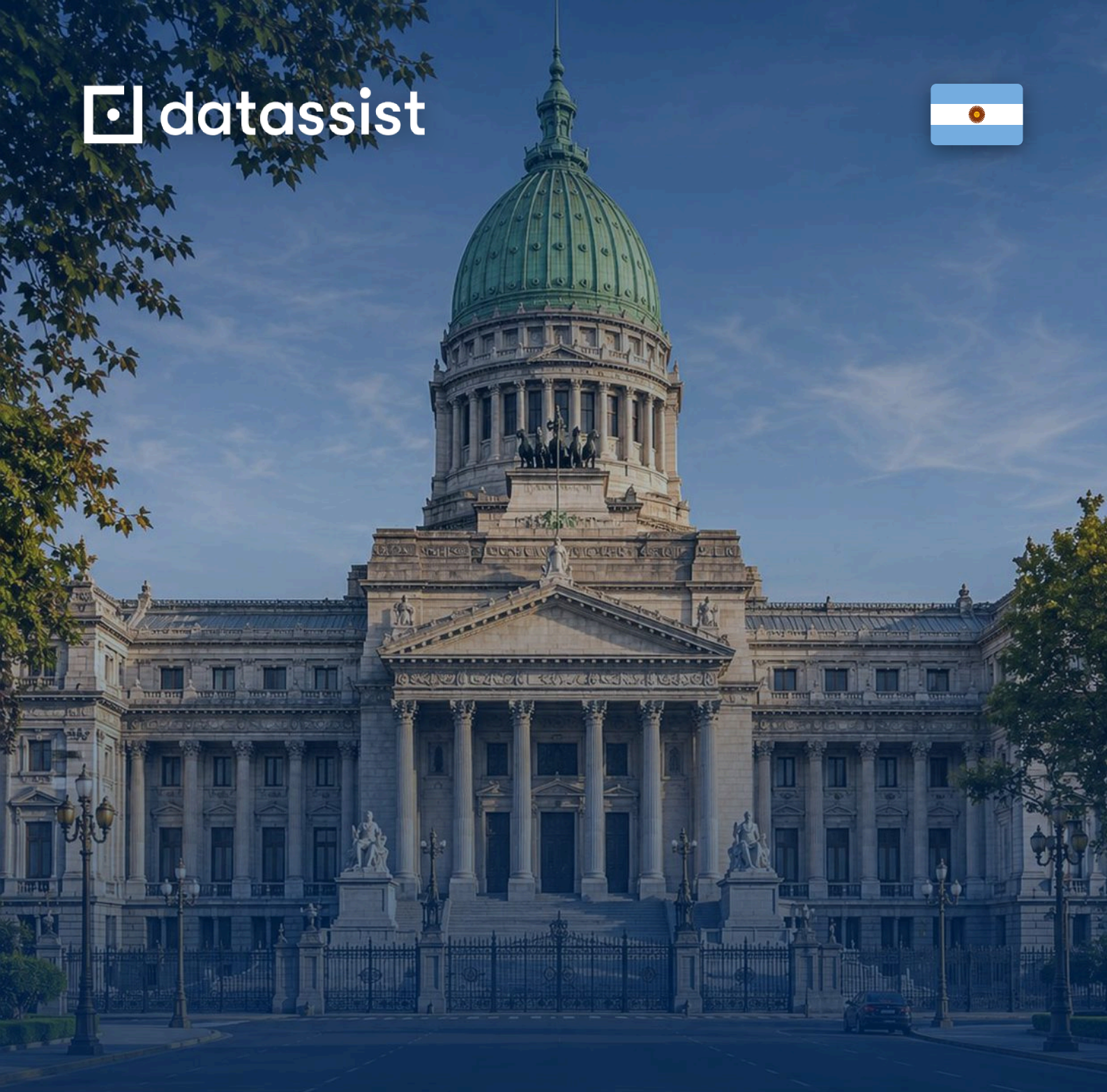
datassist



Arjantin

Bordro ve İstihdam Rehberi

2026 Sürümü · Son güncelleme 23.11.2026

27802/2026 sayılı Kanun, gelir vergisi, sosyal katkılar ve göç kontrolleri

Yalnızca genel bilgilendirme amaçlıdır.

Genel Bakış

Arjantin istihdam için referans rehberi

Yabancı yatırımcılar sektöre özgü kurallar saklı olmak üzere genel olarak yerli yatırımcılarla aynı koşullarda giriş yapar. Yaygın işveren yapıları SA/SAU, SRL, SAS ve tescilli yabancı şubedir. Yerel kuruluş şirket tescili ve CUIT'i ART, işveren statüsü ve işe başlamadan çalışan kaydıyla bağlar.

398.800 ARS	48 saat	%17	%18-%20,4
KASIM AYLIK ASGARİ ÜCRET	GENEL AZAMİ ÇALIŞMA HAFTASI	YAYGIN ÇALIŞAN SOSYAL KATKISI	TEMEL İŞVEREN YASAL KATKI ARALIĞI

BU REHBER NELERİ KAPSIYOR

I	**İş Kurma ve Faaliyet**	Yabancı yatırımcılar sektöre özgü kurallar saklı olmak üzere genel olarak yerli yatırımcılarla aynı koşullarda giriş yapar.
II	**Çalışma Koşulları ve İzinler**	Genel sınır günlük 8 veya haftalık 48 saat olarak devam eder.
III	**Vergi ve Sosyal Güvenlik**	Ücret gelir vergisi birikimli hesaplanır.
IV	**Bordro Operasyonları**	Aylık çalışanlar ay sonunda 4 iş günü içinde ödenir.
V	**İşe Alım ve Fesih**	Belirsiz süreli istihdamın ilk 6 ayı deneme süresidir.
VI	**Ücret ve Yan Haklar**	Kasım asgari ücreti aylık 398.800 ARS ve saatlik 1.994 ARS'dir.
VII	**Vize ve Çalışma İzni**	Bağımlı çalışan ikamet rotası RaDEX üzerinden yürür.
VIII	**Pratik Notlar ve Dikkat Noktaları**	Arjantin bordrosu iş sözleşmesi, ARCA kaydı, ART, ücret defteri, çalışan hesabı ve sınır ötesi kontrolleri uyumlu yürütmelidir.
IX	**Teşvikler ve İşveren Destekleri**	Arjantin'in 2026 destek yapısı hedefli işe alım indirimi, katkı matrahı indirimleri ve geçici yapılandırmayı birleştirir.

I

İş Kurma ve Faaliyet

Yabancı yatırımcılar sektöre özgü kurallar saklı olmak üzere genel olarak yerli yatırımcılarla aynı koşullarda giriş yapar. Yaygın işveren yapıları SA/SAU, SRL, SAS ve tescilli yabancı şubedir. Yerel kuruluş şirket tescili ve CUIT'i ART, işveren statüsü ve işe başlamadan çalışan kaydıyla bağlar.

YAPI VE KAYIT ZİNCİRİ

ADIM VEYA YAPI	GÜNCEL KURAL	ANA KONTROL
Yerel SA/SAU, SRL veya SAS	Yabancı sahiplik genel olarak izinli	Sektör ve sicil kontrolü
Yabancı şube	LGS Madde 118 kaydı	Arjantin adresi ve temsilci
Yabancı hissedar	LGS Madde 123 kaydı	Yerel katılımdan önce
CUIT ve vergi kaydı	ARCA dijital süreci	Mali adres ve vergi anahtarı kontrolü
İşveren aktivasyonu	Registro Único Tributario	İstihdamdan önce ART bağlantısı
Çalışan girişi	Simplificación Registral	İşten en geç önceki gün

> Doğrulayın
> Kontrol: EOR ayrı lisanslı bir kategori değildir. Gerçek bir kayıtlı sağlayıcı güncel Madde 29 kapsamında doğrudan işveren olabilirken geçici personel temini yetkili ESE rejimine tabidir. Kullanıcı gerçek hizmet süresindeki yükümlülüklerden müştereken sorumlu kalabilir.

> Doğrulayın
> Mevzuat kilidi: 2026 yılının kasım ayının 23. gününde doğrulanmıştır. CABA için verilen IGJ tescil süreçleri eyalet sicillerinden farklı olabilir.

II

Çalışma Koşulları ve İzinler

Genel sınır günlük 8 veya haftalık 48 saat olarak devam eder. 27802/2026 sayılı Kanun yazılı ve gönüllü saat bankalarına ve ortalama programlara izin verdi. Ancak genel bir 12 saatlik normal iş günü yaratmadı. Gece çalışması 7, sağlıksız iş günlük 6 veya haftalık 36, fazla çalışma ise günlük 3, aylık 30 ve yıllık 200 saatle sınırlıdır.

ÇALIŞMA SÜRESİ VE FAZLA ÇALIŞMA

KURAL	UYGULAMA
Normal çalışma	8 saat/gün veya 48 saat/hafta
Fazla çalışma primi	Normalde %50, Cumartesi 13:00 sonrası/Pazar/tatilde %100
Dinlenme	Vardiyalar arası 12 saat ve haftalık 35 saat

İZİNLER VE AİLE HAKLARI

HAK	SÜRE VEYA ÖDEME
Yıllık izin	Hizmete göre 14, 21, 28 veya 35 gün; en az 7 günlük mutabık dilimler
Ücretli hastalık	3 veya 6 ay; aile yükümlülüğünde iki katı
Analık	90 gün, normalde 45 önce + 45 sonra
Babalık	2 ücretli takvim günü

> Doğrulayın
>
> Koşullu: Toplu iş sözleşmesi bu hakları iyileştirebilir. Emzirme, çocuk 1 yaşına kadar günlük 30 dakikalık 2 ara sağlar. Dijital imzalı sağlık raporu ve revize 2026 izin bildirim kuralları İK kanıt sürecine dahil edilmelidir.

III

Vergi ve Sosyal Güvenlik

Ücret gelir vergisi birikimli hesaplanır. Kasım bordrosunda yıllık nihai değerler yerine Ocak-Kasım tarifesi ve indirimleri kullanılır. Çalışan sosyal katkıları tavana tabidir. İşveren matrahları genel olarak tavansızdır ve oran işveren statüsüne bağlıdır.

KASIM 2026 BİRİKİMLİ GELİR VERGİSİ TARİFESİ

BİRİKİMLİ NET VERGİLENDİRİLEBİLİR GELİR	HESAPLAMA
1.973.745,75 ARS'ye kadar	%5
1.973.745,75-59.952.527,08 ARS	Artan oranlı %9, %12, %15, %19, %23, %27 ve %31 dilimleri
59.952.527,08 ARS üzeri	14.479.892,24 ARS + %35

BORDRO KATKILARI

KALEM	İŞVEREN / ÇALIŞAN	KASIM KONTROLÜ
SIPA, INSSJP, obra social	%18 veya %20,40 + %6 / %11 + %3 + %3	İşveren bandı koşullu
Çalışan matrahı	Tavanlı	Asgari 149.592,45 ARS, azami 4.861.685,38 ARS
ART	İşverene özgü	Sigortacı, faaliyet, risk ve FFEP
SMVM	Aylık 398.800 ARS	2026-11-01 tarihinden itibaren saatlik 1.994 ARS

> Doğrulayın
> Bordro öncesi kontrol: Aylık vergi tarifeleri, katkı tavanları, ART ve FFEP değerleri endeksli veya yayın dönemine özgüdür. Her tahakkuk ayı için resmi değerleri yenileyin ve ardından ilgili toplu sözleşme ücret tabanını uygulayın.

IV

Bordro Operasyonları

Aylık çalışanlar ay sonunda 4 iş günü içinde ödenir. Haftalık çalışanlar 3 iş günü içinde ödenir. Kapsama alınan işverenler bordroyu Libro de Sueldos Digital içinde doğrular ve Declaración en Línea üzerinden F.931 üretir.

BEYAN VE ÖDEME TAKVİMİ

SÜREÇ	KURAL	KONTROL
Aylık ödeme	4 iş günü içinde	Makbuz ve çalışan nüshası
Haftalık ödeme	3 iş günü içinde	Makbuz ve çalışan nüshası
Çalışan girişi	İşe başlamadan önce	Simplificación Registral
Çalışan çıkışı	5 takvim günü içinde	ARCA baja
F.931	CUIT sonu 0-3, 4-6 veya 7-9 için 9, 10 veya 11. gün	Çalışma dışı günleri ayarlayın

KAYITLAR VE KANITLAR

KAYIT	OPERASYON UYGULAMASI
Dijital ücret defteri ve makbuz	F.931'i doğrulayın; çalışan nüshasını saklayın
Ücret defterleri ve muhasebe dayanakları	10 yıl saklayın
ART	Sigortacı oranı ile güncel FFEP'yi uzlaştırın

> Doğrulayın
> Koşullu: 2026-11-23 tarihinde bulunan son resmi FFEP, Ekim tahakkuku için 1.971 ARS'dir. Güncel resmi yayın olmadan bu tutarı Kasım'a taşımayın.

V

İşe Alım ve Fesih

Belirsiz süreli istihdamın ilk 6 ayı deneme süresidir. Toplu iş sözleşmesi küçük işverenlerde bu süreyi uzatabilir. Belirli süreli istihdam yazılı, nesnel gerekçeli ve en fazla 5 yıl olmalıdır. Çıkış uygulaması fesih gerekçesine, bildirime ve güncel Madde 245 kurallarına bağlıdır.

SÖZLEŞME VE BİLDİRİM KONTROLLERİ

KONU	GÜNCEL KURAL
Deneme süresi	6 ay; TİS 6-100 çalışanda 8 ay veya en fazla 5 çalışanda 1 yıl belirleyebilir
Belirli süre	En fazla 5 yıl
Belirli süre sonu bildirimi	1 aydan kısa dönem hariç 1-2 ay
Bildirim	Çalışan 15 gün; işveren 5 yıla kadar 1 ay, sonrasında 2 ay

GEREKÇESİZ FESİH TAZMİNATI

BİLEŞEN	GÜNCEL KURAL
Hizmet formülü ve asgari	Yıl veya 3 ayı aşan kesir başına 1 aylık ücret; asgari 1 ay
Matrah	Önceki yıldaki en iyi normal ve sürekli aylık ücret
Tavan ve taban	TİS ortalamasının 3 katı; aksi hesabın en az %67'si
FAL başlangıcı	2026-12-01, 12 aylık bekleme dönemi

> Doğrulayın
> Yürürlük tarihi uyarısı: FAL 2026-11-23 tarihinde kullanılamaz ve işverenin yasal tazminat yükümlülüğünü ikame etmez veya azaltmaz. İlk tahakkuk ve işveren statüsü kontrolleri Aralık ayında başlar.

VI

Ücret ve Yan Haklar

Kasım asgari ücreti aylık 398.800 ARS ve saatlik 1.994 ARS'dir. 2026-12-01 tarihinde 406.400 ARS ve 2.032 ARS'ye yükselir. Toplu iş sözleşmesi ücretleri SMVM'yi çoğunlukla aşar. SAC ayrı bir yasal yarıyıl ödemesidir.

ÜCRET VE HAKLAR

KALEM	KURAL
Kasım SMVM	Aylık 398.800 ARS, saatlik 1.994 ARS
Aralık SMVM	Aylık 406.400 ARS, saatlik 2.032 ARS
SAC taksitleri	30 Haziran ve 18 Aralık
SAC değeri	Yarıyıldaki en yüksek aylık ücretin %50'si
Yemek ve ulaşım	Genel özel sektör yükümlülüğü yok; TİS gerektirebilir
Normal emeklilik	Kadın 60, erkek 65, genel olarak 30 katkı yılı
Engelli kotası	Kapsamdaki kamu ve kamu hizmeti kuruluşlarında %4
Çıraklar	Asgari kota yok; genel azami %10

> Doğrulayın
> Koşullu: Gönüllü yemek ve belgeli toplu taşıma ödemeleri yalnız yasal koşullar içinde ücret dışı olabilir. Özel emeklilik rejimleri ve toplu sözleşme hakları sektör kontrolü gerektirir.

VII

Vize ve Çalışma İzni

Bağımlı çalışan ikamet rotası RaDEX üzerinden yürür. İşveren onaylı ön sözleşme, CUIT ve ARCA kanıtı ile güncel RENURE kaydını sağlar. Elektronik residencia precaria, başvuru beklerken çalışmaya izin verir.

İKAMET VE BİLDİRİM ZİNCİRİ

KONU	GÜNCEL HİZMET KURALI
Çalışan geçici ikameti	1 yıl, yenilenebilir
Yasal azami	3 yıla kadar
Precaria	90 gün, başvuru beklerken yenilenebilir
DNM'ye ARCA alta temprana	Başvuru başlangıcından itibaren 30 takvim günü
Sponsor değişiklik veya sona erme bildirimi	10 takvim günü içinde
MERCOSUR vatandaşlık rotası	2 yıllık yenilenebilir ikamet
Yabancı çalışan kotası	Genel sayısal kota veya işgücü testi yok

İŞVEREN DOSYASI

Onaylı ön sözleşme görev, saat, süre, işyeri ve TİS'e uygun ücreti gösterir. İşveren CUIT ve ARCA kanıtını, güncel RENURE statüsünü, çalışanın CUIL'ini ve gerekli imza onaylarını saklar.

> **Doğrulayın**
> Kontrol: Sektöre özgü çalışma kuralları ek koşullar getirebilir. Kanun 3 yıla kadar izin verse de operasyonel planlama için güncel DNM hizmetindeki 1 yıllık süreyi kullanın.

VIII

Pratik Notlar ve Dikkat Noktaları

Arjantin bordrosu iş sözleşmesi, ARCA kaydı, ART, ücret defteri, çalışan hesabı ve sınır ötesi kontrolleri uyumlu yürütmelidir. 2026 reformu yabancı para ücretine izin verir. Ancak parasal ücret yine çalışan adına hesaba yatırılır.

OPERASYONEL KONTROLLER

ALAN	KONTROL
Sözleşme dili	İspanyolca veya iki dilli; resmi beyan için onaylı çeviri
Ücret para birimi	Güncel Madde 105 kapsamında yerel veya yabancı para
Ücret ödemesi	Çalışan adına hesap
Çalışan verisi	Yeterlilik, rıza veya onaylı aktarım güvencesi
Döviz	Hizmet veren bankayla BCRA koşullarını yeniden kontrol edin
Mali yaptırımlar	BM ve RePET listelerini tarayın
Sağlayıcı faturası	F.931 bordrosundan ayrı elektronik fatura

> Doğrulayın
> Kontrol: BCRA döviz erişimi, RePET sonuçları ve aşamalı e-fatura tarihleri zamana duyarlıdır. Her sınır ötesi ödeme ve sağlayıcı faturasını işlem tarihinde doğrulayın.

IX

Teşvikler ve İşveren Destekleri

Arjantin'in 2026 destek yapısı hedefli işe alım indirimi, katkı matrahı indirimleri ve geçici yapılandırmayı birleştirir. Her mekanizma çalışan, işveren ve tarih koşullarına tabidir. FAL Aralık'tan itibaren yeni fon tahsisidir, düzenli ücret sübvansiyonu değildir.

DESTEK VE GEÇİŞ HARİTASI

KALEM	GÜNCEL KAPSAM	BORDRO ETKİSİ
Uygun RIFL işe alımları	2026-05-01 ile 2027-04-30	Belirli katkılarda 48 ay indirim
RIFL oranları	Belirli sistemlerde %2 + INSSJP %3	Obra social ve ART devam eder
Genel matrah indirimi	Çalışan başına 7.003,68 ARS	Uygunluk gerekir
Belirli faaliyet indirimi	Çalışan başına 17.509,20 ARS	Faaliyet testi gerekir
Küçük işveren eki	25 çalışana kadar 10.000 ARS	Uygunluk gerekir
Aralık'tan FAL	MiPyME/kâr amacı gütmeyende %2,5, diğerlerinde %1	Genel olarak katkı indirimiyle dengelenir

UYGULAMA KONTROLLERİ

RIFL için işe giriş tarihini, çalışan geçmişini ve işveren statüsünü doğrulayın. FAL statüsünü beyan edip gerekli işveren kimliğini etkinleştirin. ART ve obra social'i açıkça dahil değilse indirim dışında tutun, yalnız belgeli matrah indirimini uygulayın ve 2026-11-28 tarihini oran değil tek seferlik PER son tarihi sayın.

> Doğrulayın
> Koşullu alan: RIFL ilişkileri indirim sürerken normal FAL mahsup avantajını almaz. Önerilen 2027 işveren oranı değişikliklerini yasalaşmadan ve yürürlüğe girmeden uygulamayın.

datassist

ARJANTİN BORDRO DOSYASI · 2026



EOR & BORDRO YÖNETİMİ

Arjantin Bordro & İstihdam Süreçlerini Tek Merkezden Yönetin.

Endeksli vergi, katkı, ART, çalışma ve göç kontrolleri tek takvimde yürütülmelidir. Datassist, uluslararası işverenlerin Arjantin bordro ve istihdam operasyonlarını tek merkezden koordine etmesine yardımcı olur.

Toplantı Planlayın →

398.800 ARS
KASIM AYLIK ASGARİ ÜCRET

48 saat
GENEL AZAMİ ÇALIŞMA HAFTASI

2026
GÜNCEL MEVZUAT TABANI

Bu belge yalnızca genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Hukuki, vergisel veya bordro konularında kesin karar vermeden önce yerel uzmanlardan destek alınması önerilir. Datassist, bu belgede yer alan bilgilerin doğruluğu veya güncelliği konusunda sorumluluk üstlenmez.