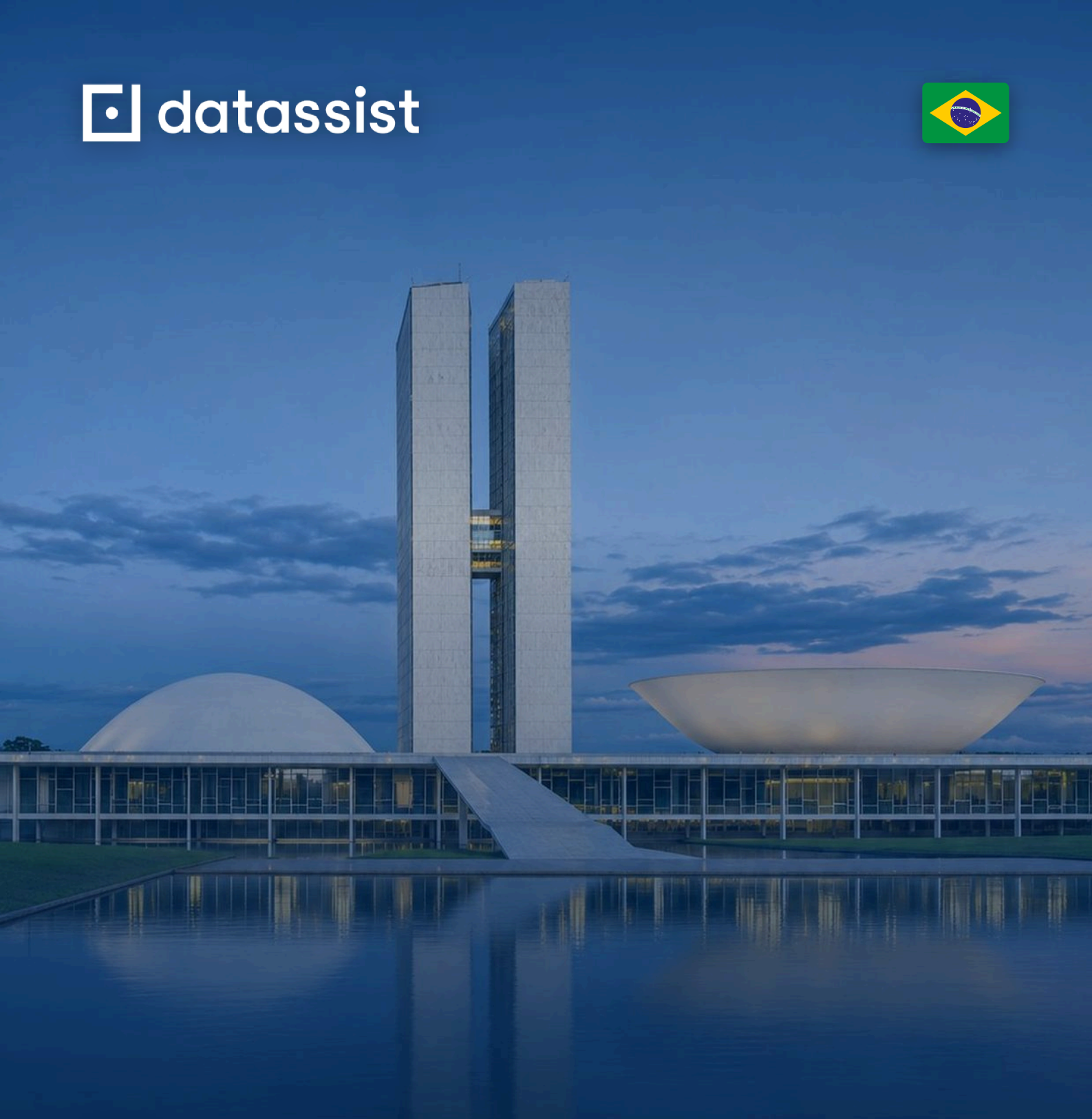
datassist



Brezilya

Bordro ve İstihdam Rehberi

2026 Sürümü · Son güncelleme 23.11.2026

CLT, eSocial, INSS, FGTS ve yabancı çalışan kontrolleri

Yalnızca genel bilgilendirme amaçlıdır.

Genel Bakış

Brezilya istihdam için referans rehberi

Brezilya limited şirketi yabancı kişilere ait olabilir ve yaygın yerel işveren yapısıdır. Yabancı şube üzerinden faaliyet Federal Yürütme ön iznine tabidir. İşveren kuruluşu REDESIM ve CNPJ kaydını eSocial işyeri ve çalışan bildirimlerine bağlar.

1.621 BRL	44 saat	%20	%8
ULUSAL AYLIK ASGARİ ÜCRET	15 ARALIK'A KADAR GENEL HAFTA	GENEL İŞVEREN CPP	STANDART İŞVEREN FGTS

BU REHBER NELERİ KAPSIYOR

I	**İş Kurma ve Faaliyet**	Brezilya limited şirketi yabancı kişilere ait olabilir ve yaygın yerel işveren yapısıdır.
II	**Çalışma Koşulları ve İzinler**	141/2026 sayılı Anayasa Değişikliği, genel sınırı 2026-12-15 tarihine kadar günlük 8 ve haftalık 44 saat olarak korur.
III	**Vergi ve Sosyal Güvenlik**	Aylık bordroda önce normal IRRF tarifesi, ardından 2026 indirimi uygulanır.
IV	**Bordro Operasyonları**	Aylık ücret genel olarak izleyen ayın beşinci iş gününe kadar ödenir.
V	**İşe Alım ve Fesih**	Belirsiz süreli istihdam esastır.
VI	**Ücret ve Yan Haklar**	Ulusal taban aylık 1.621 BRL'dir ve daha yüksek eyalet veya toplu tabana tabidir.
VII	**Vize ve Çalışma İzni**	Standart iş sözleşmesi rotası RN 02/2017 üzerinden yürür.
VIII	**Pratik Notlar ve Dikkat Noktaları**	Brezilya bordrosu sözleşme, eSocial, FGTS Digital, DCTFWeb ve çalışan ödeme kayıtlarında uyumlu kaynak veri gerektirir.
IX	**Teşvikler ve İşveren Destekleri**	Brezilya'da tek genel işveren sübvansiyonu yerine hedefli bordro ve çalışan yan hak mekanizmaları vardır.

I

İş Kurma ve Faaliyet

Brezilya limited şirketi yabancı kişilere ait olabilir ve yaygın yerel işveren yapısıdır. Yabancı şube üzerinden faaliyet Federal Yürütme ön iznine tabidir. İşveren kuruluşu REDESIM ve CNPJ kaydını eSocial işyeri ve çalışan bildirimlerine bağlar.

YAPI VE KAYIT ZİNCİRİ

ADIM VEYA YAPI	GÜNCEL KURAL	ANA KONTROL
Brezilya Ltda.	1 veya daha fazla kota sahibi	Yabancı sahiplik izinli, sektör sınırı kontrol edilir
Yabancı şube	Federal ön izin	Brezilya'da daimi temsilci
REDESIM	Uygunluk, FCPJ/QSA ve DBE	Ticaret Sicili ve CNPJ
İşveren kaydı	eSocial S-1000 ve S-1005	İşyeri sınıflandırması
Çalışan girişi	S-2200 veya ön S-2190	Normalde işe başlamadan önce
Yabancı sermaye	SCE-IED kaydı	İlk sermaye hareketinden önce

> Doğrulayın
> Kontrol: EOR ayrı bir yasal işveren lisansı değildir. Yerel sağlayıcı çalışanlarını gerçekten işe almalı, ücretini ödemeli ve yönetmelidir. Müşteri kontrolü doğrudan istihdam riski yaratabilir. Müşteri ayrıca kapsamdaki dış kaynak yükümlülüklerinden ikincil sorumludur.

> Doğrulayın
> Mevzuat kilidi: 2026 yılının kasım ayının 23. gününde doğrulanmıştır. Sektör izinleri, yabancı sahiplik sınırları ve toplu düzenlemeler kayıt ya da işe alım öncesinde ayrıca kontrol edilmelidir.

II

Çalışma Koşulları ve İzinler

141/2026 sayılı Anayasa Değişikliği, genel sınırı 2026-12-15 tarihine kadar günlük 8 ve haftalık 44 saat olarak korur. 2026-12-16 tarihinden itibaren genel hafta, 2 ücretli haftalık dinlenme günüyle 42 saate iner. Ücret azaltılmadan 40 saate ikinci geçiş 2027-12-16 tarihinde başlar.

ÇALIŞMA SÜRESİ VE PRİMLER

KURAL	UYGULAMA
Güncel genel sınır	2026-12-15 tarihine kadar 8 saat/gün, 44 saat/hafta
İlk geçiş	2026-12-16 tarihinden itibaren 42 saat/hafta
İkinci geçiş	2027-12-16 tarihinden itibaren 40 saat/hafta
Fazla çalışma	Normalde 2 saat/gün, en az %50 prim
Kentsel gece çalışması	22:00-05:00, en az %20 prim
Vardiyalar arası	11 kesintisiz saat

İZİNLER VE AİLE HAKLARI

HAK	SÜRE VEYA ÖDEME
Yıllık izin	12 aydan sonra 30 güne kadar, ayrıca üçte bir
Hastalık	İlk 15 gün işveren, genel olarak 16. günden itibaren INSS
Analık ve evlat edinme	120 gün, Empresa Cidadã ile olası +60
2026 babalık izni	5 gün, Empresa Cidadã ile olası +15
Emzirme	Çocuk 6 aylık olana kadar 30 dakikalık 2 ücretli ara
Tatil günü çalışması	Başka telafi günü verilmezse çift ücret

> Doğrulayın
> Yürürlük tarihi uyarısı: 15371/2026 sayılı Kanun genel babalık iznini 2026 içinde artırmaz. Yeni 10 günlük aşama 2027 yılında başlar.

III

Vergi ve Sosyal Güvenlik

Aylık bordroda önce normal IRRF tarifesi, ardından 2026 indirimi uygulanır. Çalışan INSS oranı artan oranlıdır. İşveren CPP, RAT/FAP ve üçüncü taraf katkıları ayrı hesaplanır. FGTS çalışan kesintisi değil, işveren yatırımıdır.

AYLIK IRRF TARİFESİ

AYLIK MATRAH	ORAN	İNDİRİM
2.428,80 BRL'ye kadar	%0	0 BRL
2.428,81-2.826,65 BRL	%7,5	182,16 BRL
2.826,66-3.751,05 BRL	%15	394,16 BRL
3.751,06-4.664,68 BRL	%22,5	675,49 BRL
4.664,68 BRL üzeri	%27,5	908,73 BRL

Ek indirim aylık IRRF'yi 5.000 BRL'ye kadar sıfırlar ve 5.000,01-7.350 BRL arasında kademeli azalır. 7.350 BRL üzerinde uygulanmaz.

BORDRO KATKILARI

KALEM	İŞVEREN / ÇALIŞAN	2026 UYGULAMASI
INSS	Genel CPP %20 / artan oranlı %7,5-%14	Çalışan tavanı 8.475,55 BRL
RAT ve FAP	İşverende efektif %0,5-%6	İşyerine özgü
Üçüncü taraflar	Faaliyete bağlı	Yaygın %5,8 evrensel değildir
FGTS	İşveren %8 / yok	Çıraklarda %2
Asgari ücret	Aylık 1.621 BRL	Daha yüksek eyalet veya toplu taban olabilir

> Doğrulayın
> Koşullu: Simples Nacional, finans, kırsal, kâr amacı gütmeyen ve diğer özel rejimler ayrı oran mantığı gerektirir. CPP, RAT/FAP, üçüncü taraf katkıları ve FGTS'yi tek evrensel oran olarak birleştirmeyin.

IV

Bordro Operasyonları

Aylık ücret genel olarak izleyen ayın beşinci iş gününe kadar ödenir. eSocial ücret, ödeme, kapanış ve FGTS verisinin kaynağıdır. DCTFWeb beyanı normal ödeme gününden sonra yapılabildiği için bordro kapanışı yine ayın 20. günündeki ödemeyi desteklemelidir.

DİJİTAL RAPORLAMA TAKVİMİ

SÜREÇ	GENEL SON TARİH	KONTROL
Aylık ücret	Beşinci iş günü	BRL ödeme ve makbuz kanıtı
eSocial S-1200/S-1210/S-1299	İzleyen ayın 15'i	Uygunsa sonraki iş günü
IRRF ve sosyal katkılar	İzleyen ayın 20'si	İş günü değilse öne alınır
FGTS Digital	İzleyen ayın 20'si	Tek matrah kaynağı eSocial
DCTFWeb	İzleyen ayın son iş günü	Beyan ödeme gününü ertelemez
13'üncü ücret kapanışı	20 Aralık	Ayrı yıllık kapanış

KAYITLAR VE DÜZELTMELER

ALAN	OPERASYON KURALI
FGTS düzeltmesi	eSocial olayını düzeltin ve yeniden gönderin
Fesih FGTS	Genel olarak 10 takvim günü içinde
FGTS belgeleri	İstihdam süresi + çıkıştan sonra 5 yıl
İş sağlığı kanıtı	Daha uzun saklama gerekebilir
Çalışan girişi	İş öncesi bildirim ve CTPS verisini hızla tamamlama

> Doğrulayın
> Kontrol: Yanlış FGTS matrahını FGTS Digital içinde ezmeyin. Kaynak eSocial olayını düzeltip kontrollü bordro kapanışı üzerinden yeniden gönderin.

V

İşe Alım ve Fesih

Belirsiz süreli istihdam esastır. Yazılı deneme süresi 90 gün, normal belirli süreli istihdam ise yasal geçici amaçlarda 2 yıl ile sınırlıdır. Çıkış hesabı fesih gerekçesine bağlıdır ve belgelerle tutarlar 10 takvim günü içinde ödenmelidir.

SÖZLEŞME VE BİLDİRİM KONTROLLERİ

KONU	GÜNCEL KURAL
Deneme süresi	En fazla 90 gün, sınır içinde 1 yenileme
Normal belirli süre	En fazla 2 yıl
Geçici kurum görevlendirmesi	180 gün + olası 90 gün
İşveren bildirimi	30 gün + tamamlanan yıl başına 3, en fazla 90
Çalışan istifası	Aylık ücretlilerde normalde 30 gün

ÇIKIŞ ÖDEMELERİ

ÇIKIŞ	ANA BORDRO UYGULAMASI
Gerekçesiz işveren feshi	Ücret, bildirim, izin + üçte bir, 13'üncü, FGTS + %40 ceza
Karşılıklı fesih	Yarım bildirim, %20 FGTS cezası, FGTS'nin %80'ine kadar çekim
Haklı neden	Ücret ve kazanılmış izin + üçte bir
Belirli süre sonu	Ücret, orantılı izin + üçte bir, 13'üncü ve FGTS çekimi
İşverenin erken belirli süre feshi	Kalan ücretin yarısı ve %40 FGTS cezası eklenebilir

> Doğrulayın
> Bordro öncesi kontrol: Karşılıklı erken fesih maddesi belirli süreli bildirim uygulamasını değiştirebilir. Haklı nedenler bordro sınıflandırmasından önce belgeli hukuki inceleme gerektirir.

VI

Ücret ve Yan Haklar

Ulusal taban aylık 1.621 BRL'dir ve daha yüksek eyalet veya toplu tabana tabidir. Çalışanlar ayrıca yasal 13'üncü ücret ve izin ücreti alır. Ulaşım ve yemek haklarının uygunluk ve bordro niteliği ayrıdır.

ÜCRET VE HAKLAR

KALEM	KURAL
Ulusal asgari	Aylık 1.621 BRL, günlük 54,04 BRL, saatlik 7,37 BRL
13'üncü ücret	Uygun ay başına 1/12
İlk 13'üncü taksit	Şubat-Kasım
13'üncü bakiye	20 Aralık'a kadar
Ulaşım kuponu	Çalışan temel ücretin %6'sına kadar, fazlası işveren
Yemek yardımı	TİS, sözleşme veya işveren politikasına bağlı
PAT yemek yardımı	Program koşulları sağlanırsa ücret dışı uygulama
Kalıcı RGPS yaşları	Katkı koşullarıyla kadın 62, erkek 65

> Doğrulayın
> Koşullu: Emeklilik geçişleri kişiye göre değişir. Nakit ödenen veya kontrol eden program ve sözleşme dışında kalan yemek ödemeleri ücret ve bordro katkısı niteliği kazanabilir.

VII

Vize ve Çalışma İzni

Standart iş sözleşmesi rotası RN 02/2017 üzerinden yürür. Brezilyalı işveren MigranteWeb'de ikamet izni talep eder. Uygunsa yurt dışında VITEM V ve giriş sonrası Federal Polis kaydı izler.

İKAMET VE İŞVEREN KONTROLLERİ

KONU	KURAL
İlk RN 02 ikameti	2 yıla kadar
Giriş sonrası sözleşme başlangıcı	Ön izin rotasında 30 gün içinde
Geçici vize kaydı	Girişten sonra 90 gün içinde
Brezilya içinde verilen ikamet	Onaydan sonra 30 günde kayıt
İşveren çıkış bildirimi	15 gün içinde
İşveren değişikliği	MigranteWeb başvurusu gerekir
Yenileme veya dönüşüm penceresi	CRNM bitiminden 90 gün önce açılır

İŞGÜCÜ ORANI

KURAL	KAPSAM
Brezilyalı çalışan sayısı	Kapsamdaki işyerlerinde en az üçte iki
Brezilyalı ücret toplamı	Kapsamdaki işyerlerinde en az üçte iki
Tipik eşik	3+ çalışanlı sanayi veya ticaret işyeri
İstisnalar	Uzun süreli ikamet, Portekiz vatandaşlığı ve onaylı uzmanlık farklı olabilir

> Doğrulayın
> Koşullu: Üçte iki kuralı her işveren için göç kotası değildir. Uygulamadan önce sektör, işyeri büyüklüğü, ücret hesabı ve yasal istisnaları kontrol edin.

VIII

Pratik Notlar ve Dikkat Noktaları

Brezilya bordrosu sözleşme, eSocial, FGTS Digital, DCTFWeb ve çalışan ödeme kayıtlarında uyumlu kaynak veri gerektirir. Sınır ötesi İK sistemleri için LGPD aktarım mekanizması gerekirken sağlayıcı hizmet faturaları değişen NFS-e çerçevesini izler.

OPERASYONEL KONTROLLER

ALAN	KONTROL
Sözleşme dili	Doğrulanmış Portekizce sürümü olan iki dilli metin
İşe giriş	İş öncesi eSocial, sıkı kontrolde CTPS verisini tamamlama
Uluslararası veri	LGPD dayanağı + Madde 33 aktarım mekanizması
Standart maddeler	Sözleşmeye dayalı aktarımda ANPD metnini aynen kullanın
Bordro para birimi	BRL, imzalı makbuz veya geçerli banka yatırımı
Hizmet faturası	NFS-e, bordro raporlamasından ayrı
Yaptırımlar	BM, Brezilya ve muhabir banka taraması

> Doğrulayın
> Kontrol: NFS-e ulusal entegrasyonu ile IBS/CBS alan tarihlerinde 2026 içinde değişiklik oldu. Hizmet faturası kesmeden hemen önce belediye, düzenleyici profili ve güncel teknik notu yeniden kontrol edin.

IX

Teşvikler ve İşveren Destekleri

Brezilya'da tek genel işveren sübvansiyonu yerine hedefli bordro ve çalışan yan hak mekanizmaları vardır. 2026 CPRB geçişi yalnız uygun ve seçen sektörler için geçerlidir. PAT yemek desteğini desteklerken engelli ve çırak kuralları işgücü yükümlülüğüdür.

TEŞVİK VE YÜKÜMLÜLÜK HARİTASI

KALEM	2026 KAPSAMI	BORDRO ETKİSİ
CPRB geçişi	Uygun ve seçen sektörler	Gelir oranının %60'ı + normal CPP bileşeninin %50'si
CPRB çalışan testi	Önceki yıl ortalamasının en az %75'i	Seçim koşulu
PAT	İsteğe bağlı uygun yemek programı	Bordro matrahı dışında ve olası IRPJ indirimi
Engelli kotası	100+ çalışanda %2-%5	İşe alım yükümlülüğü
Çırak kotası	Kapsamdaki işlevlerde %5-%15	İşe alım ve eğitim yükümlülüğü
Çırak FGTS	%2	İndirimli yatırım oranı

UYGULAMA KONTROLLERİ

ADIM	İŞVEREN AKSİYONU
CPRB uygunluğu	Yasal sektör, seçim ve çalışan sayısını doğrulayın
PAT yardımı	Kayıt yapın ve uygun yemek kullanım kanıtını saklayın
Kota hesabı	Yasal şirket veya işyeri matrahını kullanın
Bordro kodlaması	Teşviki normal CPP, RAT ve FGTS'den ayırın
Destek varsayımı	Yazılı hukuki dayanak olmadan indirim yapmayın

> **Doğrulayın**
> Koşullu alan: 2026 CPRB yüzdeleri RAT, üçüncü taraf katkıları veya FGTS'yi azaltmaz. PAT'ın 2026 gelir vergisi indirimi de federal avantaj azaltma kuralından etkilenir.

datassist



EOR & BORDRO YÖNETİMİ

Brezilya Bordro & İstihdam Süreçlerini Tek Merkezden Yönetin.

Vergi, eSocial, FGTS, toplu düzenleme ve hareketlilik kontrolleri tek takvimde yürütülmelidir. Datassist, uluslararası işverenlerin Brezilya bordro ve istihdam operasyonlarını tek merkezden koordine etmesine yardımcı olur.

Toplantı Planlayın →

1.621 BRL	44 saat	2026
ULUSAL AYLIK ASGARİ ÜCRET	15 ARALIK'A KADAR GENEL HAFTA	GÜNCEL MEVZUAT TABANI

Bu belge yalnızca genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Hukuki, vergisel veya bordro konularında kesin karar vermeden önce yerel uzmanlardan destek alınması önerilir. Datassist, bu belgede yer alan bilgilerin doğruluğu veya güncelliği konusunda sorumluluk üstlenmez.