

datassist

# Venezuela

## Bordro ve İstihdam Rehberi

**2026 Sürümü** · Son güncelleme 23.11.2026

LOTTT, vergi, sosyal katkılar ve yabancı çalışan kontrolleri



Yalnızca genel bilgilendirme amaçlıdır.

Genel Bakış

# Venezuela istihdam için referans rehberi

Venezuela'da işveren olarak faaliyete geçmek, ticari kuruluş ile vergi ve işgücü kayıtlarının birlikte tamamlanmasını gerektirir. Yabancı yatırımcılar çoğunlukla bir anonim şirket, limited şirket veya kayıtlı şube kullanır. Kendi tüzel kişiliğini kurmadan istihdam için yerel ve kayıtlı bir EOR değerlendirilebilir.

| 130 VES | 40 saat | %9-%11 | %9 |
|---|---|---|---|
| YASAL AYLIK ASGARİ ÜCRET | AZAMİ NORMAL GÜNDÜZ ÇALIŞMA HAFTASI | UYGULANAN İŞVEREN IVSS ARALIĞI | EMEKLİLİK KORUMA KATKISI |

## BU REHBER NELERİ KAPSIYOR


| | | |
|---|---|---|
| I | **Şirket Kurma ve İş Yapma Ortamı** | Venezuela'da işveren olarak faaliyete geçmek, ticari kuruluş ile vergi ve işgücü kayıtlarının birlikte tamamlanmasını gerektirir. |
| II | **Çalışma Koşulları ve İzin Hakları** | Venezuela'da gündüz, gece ve karma çalışma için farklı günlük ve haftalık sınırlar uygulanır. |
| III | **Vergi ve Sosyal Güvenlik** | Venezuela'da yerleşik çalışanların ücreti, 43 VES'lik son yayımlanmış vergi birimi üzerinden %6-%34 tarifeye girer. |
| IV | **Bordro İşlemleri** | Venezuela bordrosu normalde ayda iki kez kapatılır ve her ödemede ayrıntılı ücret pusulası düzenlenir. |
| V | **İşe Alış ve İşten Ayrılış** | Venezuela'da belirsiz süreli çalışma temel modeldir ve çalışan ilk aydan sonra istikrar korumasına girer. |
| VI | **Ücret ve Yan Haklar** | Venezuela'da ücret yasal para biriminde ve en çok 15 günlük dönemlerle ödenir. |
| VII | **Vize ve Çalışma İzni** | Venezuela'da yabancı çalışanın istihdamı, çalışma izni ile TR-L çalışma vizesinin birbirini izleyen biçimde alınmasına dayanır. |
| VIII | **Pratik Notlar ve Dikkat Edilmesi Gerekenler** | Venezuela'daki bordro dosyası yalnızca ücret hesaplarını değil, sözleşme dili, belge teslimi, belirli süreli çalışma ve yabancı personel kontrollerini de kapsar. |
| IX | **Teşvikler ve İşveren Destekleri** | Venezuela'da 23 Kasım 2026 itibarıyla geniş kapsamlı ve otomatik bir işveren prim indirimi doğrulanmamıştır. |

I

# Şirket Kurma ve İş Yapma Ortamı

Venezuela'da işveren olarak faaliyete geçmek, ticari kuruluş ile vergi ve işgücü kayıtlarının birlikte tamamlanmasını gerektirir. Yabancı yatırımcılar çoğunlukla bir anonim şirket, limited şirket veya kayıtlı şube kullanır. Kendi tüzel kişiliğini kurmadan istihdam için yerel ve kayıtlı bir EOR değerlendirilebilir.

## YAPI VE KAYIT ZİNCİRİ

| ADIM VEYA YAPI | KURUM YA DA DAYANAK | ANA KONTROL |
|---|---|---|
| **CA veya SRL** | Ticaret Kanunu md. 201 | Sorumluluk ve ortaklık payları |
| **Şube veya domiciliación** | Md. 354-358 | Yabancı ana şirket kaydı |
| **Unvan rezervasyonu** | SAREN | Uygun ticaret unvanı |
| **Kuruluş ve RIF** | Sicil ve SENIAT | Belge, sermaye ve vergi kaydı |
| **İşveren dosyası** | IVSS, INCES, BANAVIH | Çalışan ve katkı kayıtları |
| **Dijital fatura** | SENIAT | SNAT/2024/000102 kapsamı |

> Doğrulayın
> Doğrulayın: EOR ayrı bir kanuni istihdam kategorisi değildir. Yerel sağlayıcının gerçek işveren sıfatını, RNET ve sosyal güvenlik kayıtlarını sözleşmeden önce kontrol edin.

II

# Çalışma Koşulları ve İzin Hakları

Venezuela'da gündüz, gece ve karma çalışma için farklı günlük ve haftalık sınırlar uygulanır. LOTTT ayrıca iki ardışık ücretli dinlenme günü, sınırlı fazla mesai ve en az %50 fazla çalışma primi öngörür. İzin planı, yıllık izin ile IVSS destekli hastalık, analık, babalık ve evlat edinme haklarını birlikte izlemelidir.

## ÇALIŞMA SÜRESİ VE FAZLA MESAİ

| KURAL | UYGULAMA |
|---|---|
| **Gündüz çalışma** | 8 saat/gün, 40 saat/hafta |
| **Gece çalışma** | 7 saat/gün, 35 saat/hafta, %30 prim |
| **Karma çalışma** | 7,5 saat/gün, 37,5 saat/hafta |
| **Haftalık dinlenme** | 2 ardışık ücretli gün |
| **Fazla mesai** | %50 prim, 10 saat/hafta, 100 saat/yıl |

## İZİN VE AİLE HAKLARI

| HAK | SÜRE VEYA ÖDEME |
|---|---|
| **Yıllık izin** | İlk yıl 15 iş günü, sonra yılda +1, en çok +15 |
| **İzin ikramiyesi** | 15 günlük ücret, yılda +1, en çok 30 |
| **Hastalık** | IVSS 4. günden 2/3, işveren 1/3, en çok 52 hafta |
| **Analık ve evlat edinme** | 6 hafta önce + 20 hafta sonra, evlat edinmede 26 hafta |
| **Babalık ve süt izni** | 14 gün, günde 2 kez 30 veya 90 dakika |

> **Doğrulayın**
> Bordro öncesi doğrulayın: İlk 3 hastalık gününün ödemesi sözleşme ve toplu iş sözleşmesine göre kontrol edilmelidir. Süt izni süresi 9 ay, işyerinde çocuk bakım hizmeti yoksa veya özel sağlık koşulları varsa 12 aydır.

III

# Vergi ve Sosyal Güvenlik

Venezuela'da yerleşik çalışanların ücreti, 43 VES'lik son yayımlanmış vergi birimi üzerinden %6-%34 tarifeye girer. 1.000 UT üzerindeki yıllık tahminde AR-I kesintisi uygulanır ve yıllık beyan 31 Mart'a kadar verilir. Kanuni asgari ücret 130 VES'tir. 40 USD Cestaticket BCV kuru ile ödenir ve ücret sayılmaz.

## GELİR VERGİSİ TARİFESİ

| YILLIK MATRAH | ORAN | İNDİRİM |
|---|---|---|
| **0-1.500 UT** | %6-%9 | 0-30 UT |
| **1.500-3.000 UT** | %12-%20 | 75-255 UT |
| **3.000 UT üzeri** | %24-%34 | 375-875 UT |

## BORDRO KATKILARI VE TAKVİM

| KALEM | İŞVEREN / ÇALIŞAN | MATRAH | SON TARİH |
|---|---|---|---|
| **IVSS** | %9-%11 / %4 | Normal ücret, tavan 650 VES | TIUNA faturası |
| **RPE** | %2 / %0,5 | Normal ücret, tavan 1.300 VES | Portal takvimi |
| **FAOV** | %2 / %1 | Entegre ücret, tavan yok | İlk 5 iş günü |
| **INCES** | %2 / %0,5 kâr payı | 5+ çalışan, normal ücret | 5 gün / 10 gün |
| **Emeklilik koruma** | %9 / yok | Ücret ve ücret dışı prim | RIF takvimi |
| **LOPCYMAT** | %0,75-%10 / yok | Risk sınıfına göre bordro | Kuruma göre |

> Doğrulayın
> Koşullu: 43 VES, SNAT/2025/000048 ile yayımlanan son UT değeridir. Yıl sonunda yeni bir değer çıkarsa yıllık hesap güncellenir. 240 USD kamu paketi kanuni asgari ücret değildir. IVSS ve RPE ödeme günü TIUNA kaydıyla teyit edilmelidir.

IV

# Bordro İşlemleri

Venezuela bordrosu normalde ayda iki kez kapatılır ve her ödemede ayrıntılı ücret pusulası düzenlenir. Bolívar kanuni para birimidir. Yabancı para, açık sözleşme hükmüyle ödeme para birimi olabilir. IVSS, FAOV, INCES ve vergi bildirimleri tek sistemde değil, ayrı kamu portallarında yürütülür.

## ÖDEME, BİLDİRİM VE SAKLAMA

| İŞLEM | KURAL | DAYANAK |
|---|---|---|
| **Ödeme dönemi** | En çok 15 gün | LOTTT md. 126 |
| **Ücret pusulası** | Her ödemede ayrıntılı | LOTTT md. 106 |
| **Para birimi** | VES veya açık anlaşmayla döviz | LOTTT md. 123 |
| **İşe giriş ve çıkış** | IVSS'ye 3 gün içinde | Form 14-02 ve 14-03 |
| **Kurum portalları** | TIUNA, FAOV, RNCP | Ulusal WPS yok |
| **IVSS personel kaydı** | 5 yıl | IVSS Yönetmeliği madde 88 |
| **Vergi kayıtları** | 6 yıl, bazı hallerde 10 yıl | Vergi zamanaşımı |
| **Yeni fatura düzeni** | 19 Nisan 2027 | SNAT/2026/000093 |

> Doğrulayın
> Koşullu: SNAT/2026/000093 mali faturaları düzenler, bordro bildirimi oluşturmaz. 2026 boyunca önceki fatura kuralları ile TIUNA, FAOV en Línea, RNCP, RNET ve SENIAT yükümlülükleri ayrı uygulanır.

V

# İşe Alış ve İşten Ayrılış

Venezuela'da belirsiz süreli çalışma temel modeldir ve çalışan ilk aydan sonra istikrar korumasına girer. 31 Aralık 2026 tarihine kadar geçerli 5.070 sayılı Karar, kapsam içindeki çalışanların önceden İş Müfettişi onayı olmadan işten çıkarılmasını, naklini veya koşullarının ağırlaştırılmasını engeller.

## SÖZLEŞME VE İSTİKRAR

| KONU | KURAL |
|---|---|
| **Belirsiz süreli sözleşme** | Temel model, koruma ilk aydan sonra |
| **Belirli süreli sözleşme** | İstisnai, genel üst sınır 1 yıl |
| **Sözleşme uzatması** | 2 uzatma sonrası belirsiz süreli sayılır |
| **Deneme dönemi** | İlk ay güvenli operasyonel sınırdır |
| **Özel iş güvencesi** | Karar 5.070, 1 Ocak 2025 ile 31 Aralık 2026 |

## AYRILIŞ VE TAZMİNAT

| KONU | KURAL |
|---|---|
| **İstifa bildirimi** | 1 ay sonra 1 hafta, 6 ay sonra 15 gün, 1 yıl sonra 1 ay |
| **Devamsızlık** | 1 ayda 3 haksız iş günü haklı neden olabilir |
| **Üç aylık güvence** | Her çeyrekte 15 günlük ücret |
| **Nihai hesap** | Her yıl için 30 gün veya yüksek güvence bakiyesi |
| **Haksız fesih** | Sosyal hak tutarı kadar ek tazminat |

> Doğrulayın
> Bordro öncesi doğrulayın: Eski düzenlemedeki 90 günlük işe giriş deneme süresi, LOTTT'nin ilk aydan sonraki istikrar korumasıyla çatışır. 90 gün kesin üst sınır gibi sunulmamalı, işe girişte ilk ay esas alınmalıdır.

VI

# Ücret ve Yan Haklar

Venezuela'da ücret yasal para biriminde ve en çok 15 günlük dönemlerle ödenir. Bordro, %15 kâr paylaşımı, Aralık avansı, izin ikramiyesi ve Cestaticket yükümlülüğünü ayrı izlemelidir. Yayımlanmış asgari ücret ile uygulamadaki gıda yardımı farklı hukuki dayanaklara sahip olduğundan aynı ücret kalemi olarak birleştirilmemelidir.

## ÜCRET, YILLIK ÖDEME VE YAN HAKLAR

| KALEM | KURAL |
|---|---|
| **Asgari ücret** | Karar 4.653 uyarınca aylık 130 VES |
| **Ödeme dönemi** | En çok 15 gün, yemek ve konutta 1 ay |
| **Kâr paylaşımı** | Net kârın en az %15'i, 30 gün ile 4 ay |
| **Aralık ve izin ödemesi** | En az 30 gün, izin ikramiyesi 15-30 gün |
| **Cestaticket, yayımlanmış tutar** | Karar 4.805 uyarınca 1.000 VES |
| **Cestaticket, operasyonel tutar** | 40 USD karşılığı, BCV kuru |
| **Emeklilik** | Erkek 60, kadın 55 yaş ve 750 hafta |

> Doğrulayın
> Bordro öncesi doğrulayın: Karar 4.805, Cestaticket için 1.000 VES yayımlar. 2026 tarihli Yüksek Mahkeme kararları 40 USD karşılığını BCV kuruyla uygular. Seçilen bordro yaklaşımı yerel uzmanla belgelenmelidir.

VII

# Vize ve Çalışma İzni

Venezuela'da yabancı çalışanın istihdamı, çalışma izni ile TR-L çalışma vizesinin birbirini izleyen biçimde alınmasına dayanır. İşveren ayrıca yabancı çalışan kotasını, kayıt bildirimlerini ve yalnızca onaylanan görev ile yerde çalışma şartını izler. Eksik veya yanlış izin, çalışma hakkını ve göçmenlik statüsünü etkileyebilir.

## İZİN, KOTA VE BİLDİRİM ZİNCİRİ

| KONU | KURAL | DAYANAK |
|---|---|---|
| **Çalışma izni ve TR-L** | İzin sonrası çoklu girişli 1 yıl | MPPRE |
| **Pasaport** | En az 6 ay geçerli | Başvuru şartı |
| **Yerli çalışan oranı** | 10+ çalışan için en az %90 | LOTTT md. 27 |
| **Yabancı ücret payı** | En fazla %20 | LOTTT md. 27 |
| **Yabancı çalışan kaydı** | Girişten sonra 30 gün | Göç Kanunu md. 14 |
| **İşveren bildirimi** | İşe giriş ve çıkışta 30 gün | Göç Kanunu md. 24 |
| **Dönüş bileti taahhüdü** | Sözleşme bitiminden sonra 1 ay | Göç Kanunu md. 24 |

> Doğrulayın
> Doğrulayın: 90 günü aşmayan kısa görevlendirmeler için istisna uygulaması görevin niteliğine bağlıdır. İşe başlamadan önce konsolosluk ve Çalışma Bakanlığı teyidi alınmalıdır.

VIII

# Pratik Notlar ve Dikkat Edilmesi Gerekenler

Venezuela'daki bordro dosyası yalnızca ücret hesaplarını değil, sözleşme dili, belge teslimi, belirli süreli çalışma ve yabancı personel kontrollerini de kapsar. İşveren, yazılı kanıt zincirini korumalı ve süreli sözleşmeleri olağan istihdam modeli olarak kullanmamalıdır. Veri ve ödeme kanalları ayrıca güncel kontrol gerektirir.

## SÖZLEŞME VE OPERASYON KONTROLLERİ

| ALAN | KONTROL | DAYANAK |
|---|---|---|
| **İş yeri dili** | İspanyolca veya çevirisi | LOTTT md. 14 |
| **Sözleşme nüshası** | 2 asıl ve teslim kaydı | LOTTT md. 58-59 |
| **Belirli süre** | 1 yıl, 2 uzatma, 3 ay devam testi | LOTTT md. 62 |
| **Yabancı görev kapsamı** | Onaylı iş ve yerde çalışma | Göç Kanunu md. 38 |
| **Yabancı ana şirket belgesi** | Apostil ve İspanyolca çeviri | SAREN Kararı 019 |
| **Personel verisi** | Üçüncü taraf için rıza | Anayasa md. 28 ve 60 |
| **Dijital fatura kaydı** | 10 yıl erişilebilirlik | SNAT/2024/000102 |
| **ABD bağlantılı ödeme** | GL 57 kapsam kontrolü | OFAC, 2026 |

> Doğrulayın
> Doğrulayın: OFAC lisansları ve muhabir banka kabulü zaman içinde değişebilir. Her sınır ötesi bordro ödemesinde banka, lehtar, sahiplik ve işlem amacı yeniden taranmalıdır.

IX

# Teşvikler ve İşveren Destekleri

Venezuela'da 23 Kasım 2026 itibarıyla geniş kapsamlı ve otomatik bir işveren prim indirimi doğrulanmamıştır. İşveren maliyeti, farklı matrahlar üzerinden IVSS, RPE, FAOV, INCES ve %9 Emeklilik Koruma katkısını içerebilir. Programlar çoğunlukla nakit teşvikten çok eğitim ve kapsayıcı istihdam yükümlülüğü biçimindedir.

## İŞVEREN YÜKÜ VE PROGRAMLAR

| KALEM | KAPSAM | BORDRO ETKİSİ |
|---|---|---|
| **Standart IVSS** | Risk sınıfına göre %9-%11 | Üst sınır 650 VES |
| **RPE ve FAOV** | İşveren için %2 + %2 | Ayrı matrahlar |
| **INCES katkısı** | 5+ çalışan için %2 | Üç aylık ödeme |
| **Emeklilik Koruma** | İşveren için %9 | Ücret dışı primleri de kapsar |
| **INCES çırakları** | 15+ çalışan için %3-%5 | Eğitim ve istihdam yükümlülüğü |
| **Engelli istihdamı** | LOTTT md. 290'da %5 | 2024 kanunuyla birlikte doğrulanır |

## UYGULAMA KONTROLÜ

| ADIM | KURUM | İŞVEREN İŞLEMİ |
|---|---|---|
| **Katkı tabanı** | IVSS ve SENIAT | Her matrahı ayrı hesapla |
| **Çırak oranı** | INCES | 15 çalışan eşiğini izle |
| **Engelli kotası** | Çalışma Bakanlığı | Uygun rol ve belgeyi doğrula |
| **Program kaydı** | RNET ve ilgili portal | Başvuruyu bordrodan önce tamamla |
| **Destek varsayımı** | Finans ve bordro | Yazılı onay yoksa maliyetten düşme |

> Doğrulayın
> Koşullu alan: 2024 tarihli engellilik kanunu, önceki düzenlemeyi yürürlükten kaldırmıştır. LOTTT madde 290'daki %5 yükümlülüğün güncel uygulamasını ve raporlama kanalını yerel uzmanla doğrulayın.

datassist

VENEZUELA BORDRO DOSYASI · 2026



EOR & BORDRO YÖNETİMİ

# Venezuela Bordro & İstihdam Süreçlerini Tek Merkezden Yönetin.

Vergi, katkı, istihdam ve göç kontrolleri tek takvimde yürütülmelidir. Datassist, uluslararası işverenlerin Venezuela bordro ve istihdam operasyonlarını tek merkezden koordine etmesine yardımcı olur.

Toplantı Planlayın →

**130 VES**
YASAL AYLIK ASGARİ ÜCRET

**40 saat**
AZAMİ NORMAL GÜNDÜZ ÇALIŞMA HAFTASI

**2026**
GÜNCEL MEVZUAT TABANI

Bu belge yalnızca genel bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Hukuki, vergisel veya bordro konularında kesin karar vermeden önce yerel uzmanlardan destek alınması önerilir. Datassist, bu belgede yer alan bilgilerin doğruluğu veya güncelliği konusunda sorumluluk üstlenmez.